



acueducto
AGUA Y ALCANTARILLADO DE **BOGOTÁ**

TABLA ANEXA

PRUEBA CONOCIMIENTOS GENERALES

La Gerencia Corporativa de Gestión Humana y Administrativa informa a los trabajadores término indefinido interesados en participar en las convocatorias internas para concurso de ascenso de la EAAB-ESP, que la prueba se construirá con preguntas de bajo, medio y alto nivel de complejidad, que puedan ser resueltas exitosamente por personas con diferentes grados de conocimiento.

De acuerdo con lo anterior, el nivel de complejidad de las preguntas se diseñará teniendo en cuenta el nivel de cargos en concurso (Profesional, Tecnológico, Técnico y Operativo)

Los temas definidos para estudio pueden encontrarse en internet e intranet como se señala a continuación



TABLA ANEXA

TEMARIO BASICO PRUEBA CONOCIMIENTOS GENERALES

| |
|---|
| I. CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE 1991 |
| Titulo I de los principios fundamentales |
| Titulo V de la organización del Estado |
| Titulo X de los organismos de control |
| Titulo XII Capítulo V de la finalidad social del estado y los servicios públicos |
| II. DECRETO LEY 1421 DE 1993 ESTATUTO ORGÁNICO DE BOGOTÁ |
| Titulo I Principios generales |
| Titulo II El Concejo |
| Titulo III Alcaldía Mayor |
| Titulo IV Organización gubernamental y administrativa |
| Titulo VIII Servidores Públicos |
| Titulo XII Disposiciones sobre Servicios Públicos |
| III. RÉGIMEN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS (Se centrará en el marco general que regula los servicios públicos domiciliarios y en particular el del agua.) |
| Ley 142 de 1994. |
| Decreto 302 de 2000 Prestación de los servicios públicos domiciliarios de acueducto y alcantarillado |
| Decreto 1987 de 2000 Reglamenta el artículo 11 de la ley 142 de 1994 |
| Decreto 229 de 2002 Modifica parcialmente el Decreto 302 de 2000 |
| Decreto 1575 de 2007 Sistema para la protección y control de la calidad del agua para consumo humano |
| IV. LEY 734 DE 2002 CÓDIGO ÚNICO DISCIPLINARIO (Se centrará exclusivamente en el Libro I, títulos I, II, IV y V; Libro II y Libro III, Título I). |
| V. LEY 1010 DE 2006 LEY DE ACOSO LABORAL |
| VI. NORMA TÉCNICA DE CALIDAD DE LA GESTIÓN PÚBLICA NTCGP 1000:2004 (Nociones básicas del sistema de gestión de calidad). |
| VII. MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO MECI 1000:2005 (Nociones básicas del Sistema de Control Interno -MECI-). |
| VIII. RESEÑA HISTÓRICA EAAB-ESP, LIBRO "EL AGUA EN LA HISTORIA DE BOGOTÁ", VILLEGAS EDITORES. (Se centrará exclusivamente en el Tomo III de la reseña histórica de la EAAB. Igualmente sobre el LINK de la página WEB, denominado historia). |
| IX. ÁREA DE GESTIÓN DE LA CONTRATACIÓN. (Generalidades sobre nociones básicas de la definición y naturaleza de la contratación. No habrá preguntas especializadas sobre la contratación misma). |
| Resolución 1016 de 2005 Manual de contratación |
| Resolución 0369 de 2006 Modificatoria Manual de contratación |
| Resolución 0376 de 2006 Modificatoria Manual de contratación |
| Resolución 0617 de 2006 Modificatoria Manual de contratación |
| Resolución 1173 de 2006 Modificatoria Manual de contratación |
| Resolución 1227 de 2006 Modificatoria Manual de contratación |
| Resolución 0088 de 2007 Modificatoria Manual de contratación |
| Resolución 0681 de 2007 Manual de interventoría |
| X. CONTRATO DE CONDICIONES UNIFORMES EAAB-ESP (Folleto) |
| XI. ÁREAS DE REGLAMENTOS INTERNOS DE TRABAJO. |
| Reglamento interno de trabajo y adición capítulo XXI (Libro) |
| Reglamento de Higiene y Seguridad industrial |
| XII. ÁREA DE PLANES. Todas con Link en la página WEB de la EAAB-ESP |
| Plan General Estratégico 2004-2008. |
| Plan Maestro. |
| XIII. CÓDIGOS DE CONDUCTA Y GOBIERNO. |
| Acuerdo 05 de 2007 Código de Buen Gobierno |
| Acuerdo 06 de 2007 Código de Conducta |
| XIV. GESTIÓN INTERNA DE LA EMPRESA Y ENTORNO. Todas con Link en página WEB de la EAAB-ESP. |
| Gestión Financiera. (Se centrará exclusivamente en el informe completo de Estados Financieros y Presentación de Estados Financieros. Año 2007, corte a junio 30. Por tanto se excluyen otros estados financieros especializados y años anteriores). Solo aplica para niveles 21, 22, 30, 31 y 32. |
| Red Matriz |
| Servicios empresariales |

OMAR PRIAS CAICEDO

Gerente Corporativo de Gestion Humana y Administrativa

AIDA PATRICIA NIÑO MORA

Directora Mejoramiento Calidad de Vida