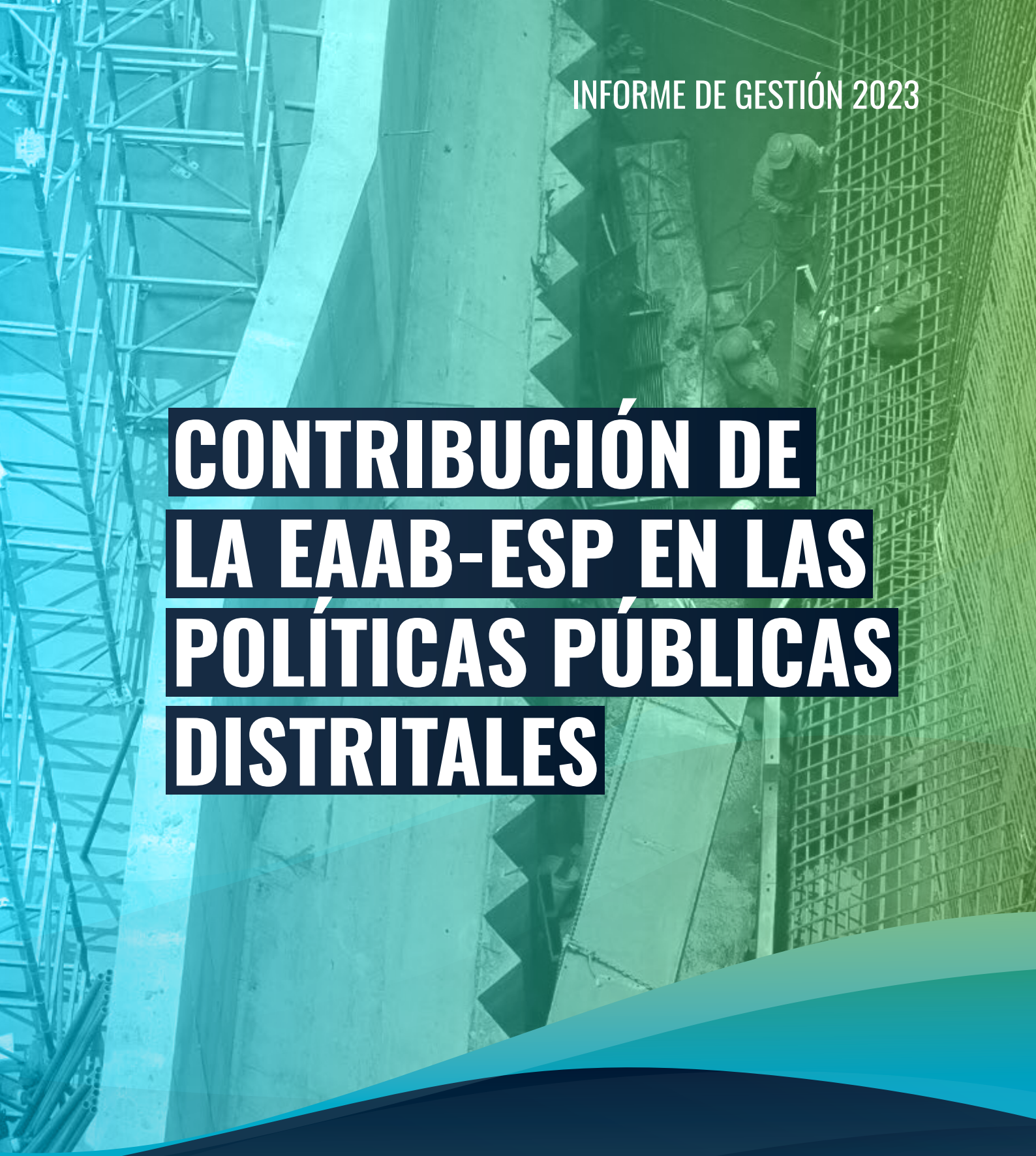


INFORME DE GESTIÓN 2023

CONTRIBUCIÓN DE LA EAAB-ESP EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DISTRITALES

EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ - ESP

acueducto
AGUA Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ

somos agua

INFORME

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN 5
OBJETIVO 5
1. **CONTEXTO** 6
2. **POLÍTICA PÚBLICA LGBTI** 10
3. **POLÍTICA PÚBLICA DE MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO** 48
4. **POLÍTICA PÚBLICA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL** 78
5. **POLÍTICA PÚBLICA DE RURALIDAD DEL DISTRITO CAPITAL** 86
6. **POLÍTICA PÚBLICA PARA EL MANEJO DEL SUELO DE PROTECCIÓN EN EL DISTRITO CAPITAL** 89
7. **POLÍTICA PÚBLICA DISTRITAL DE ESPACIO PÚBLICO** 95
8. **POLÍTICA PÚBLICA DE SERVICIOS PÚBLICOS** 97

CONCLUSIONES 102

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Inventario políticas públicas distritales 2023. 7
Figura 2. Articulación de la contribución de la EAAB-ESP en las políticas públicas Distritales 2023 con el Plan General Estratégico EAAB-ESP 2020-2024. 8
Figura 3. Articulación de la contribución de la EAAB-ESP en las políticas públicas Distritales 2023 con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. 9

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Contribución de la EAAB-ESP en las políticas públicas Distritales 2023. ... 8
Tabla 2. Asistencia de la EAAB-ESP a mesas técnicas de la Política Pública LGBTI 2023. 11
Tabla 3. Corresponsabilidad de la EAAB-ESP en la Política Pública LGBTI 2023. .. 11
Tabla 4. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el producto 1.4.3 Jornadas de inducción y reinducción anuales realizadas en las entidades del Distrito para la difusión de la PPLGBTI y sus enfoques". 14

Tabla 5. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el producto 1.4.4 Actividades implementadas en el marco de la Estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos. 16
Tabla 6. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el producto 1.4.5 Piezas elaboradas y difundidas, de manera digital o impresa, de acuerdo con los lineamientos de la estrategia Ambientes Laborales Inclusivos. 21
Tabla 7. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el producto 3.3.2 Encuesta Distrital de Cambio Cultural de la PPLGBTI. 26
Tabla 8. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el producto 3.3.3 Implementación de la Estrategia de Cambio Cultural de la política pública a través de actividades dirigidas a las y los servidores públicos y a la ciudadanía que atienden orientadas a dar a conocer y divulgar la estrategia distrital de cambio cultural. 35
Tabla 9. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el producto 3.3.4 Festivales por la Igualdad orientados a promover una cultura libre de discriminación por orientación sexual e identidad de género. 37
Tabla 10. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el producto 3.3.5 Piezas elaboradas y difundidas, de manera digital e impresa, de acuerdo con los lineamientos de la Estrategia de Cambio Cultural establecidos por la Dirección de Diversidad Sexual. 41
Tabla 11. Asistencia de la EAAB-ESP a mesas sectoriales de la Política Pública de mujeres y equidad de género. 49
Tabla 12. Corresponsabilidad de la EAAB-ESP en el Plan de Acción 2023 de la Política Pública de mujeres y equidad de género. 49
Tabla 13. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el resultado 1.1 con la actividad "Realizar jornada de sensibilización sobre acoso sexual laboral y acoso laboral en la entidad del Distrito". 50
Tabla 14. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el resultado 1.2 con la actividad "Realizar conmemoraciones de forma virtual o presencial de las fechas emblemáticas relacionadas con los derechos de las mujeres y que promueven su reconocimiento" con el fin de conmemorar el día internacional de los derechos de las mujeres. 64
Tabla 15. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el resultado 1.2 con la actividad "Realizar conmemoraciones de forma virtual o presencial de las fechas emblemáticas relacionadas con los derechos de las mujeres y que promueven su reconocimiento" con el fin de conmemorar el día Internacional de Acción para la Salud de las Mujeres. 68

Tabla 16. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el resultado 1.2 con la actividad "Realizar conmemoraciones de forma virtual o presencial de las fechas emblemáticas relacionadas con los derechos de las mujeres y que promueven su reconocimiento" con el fin de conmemorar el día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres. 70
Tabla 17. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el resultado 1.2 con la actividad "Realizar conmemoraciones de forma virtual o presencial de las fechas emblemáticas relacionadas con los derechos de las mujeres y que promueven su reconocimiento" con el fin de conmemorar el día contra el Feminicidio. 73
Tabla 18. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el resultado 2.1 con la actividad "Gestionar la implementación del enfoque de género en la EAAB-ESP. 76
Tabla 19. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el producto 2.1.8. Programas de educación en obras y mantenimiento de canales y humedales, con el indicador: Porcentaje de contratos de obras y contratos de mantenimiento de canales y humedales en donde aplique la norma NS-038 con programas de educación implementados. 80
Tabla 20. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el producto 3.1.3. Senderos incluyentes de interpretación en áreas de interés ambiental. 83
Tabla 21. Corresponsabilidad EAAB-ESP 2023 en política pública de Ruralidad del Distrito Capital. 87
Tabla 22. Corresponsabilidad EAAB-ESP 2023 en política pública para el Manejo del Suelo de Protección en el Distrito Capital. 90
Tabla 23. Responsabilidad 2023 de la EAAB-ESP en la Política Pública de Servicios Públicos para una Bogotá Inteligente y Sostenible. 98

INFORME

INTRODUCCIÓN

A continuación, se presenta el Informe de gestión de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá - ESP con corte a 31 de diciembre de 2023, sobre la participación de la Empresa en las Políticas Públicas Distritales.

OBJETIVO

Este informe tiene como objetivo ser mecanismo de rendición de cuentas del elemento información, donde se comunica a todos los grupos de interés sobre la participación de la Empresa en las Políticas Públicas Distritales.

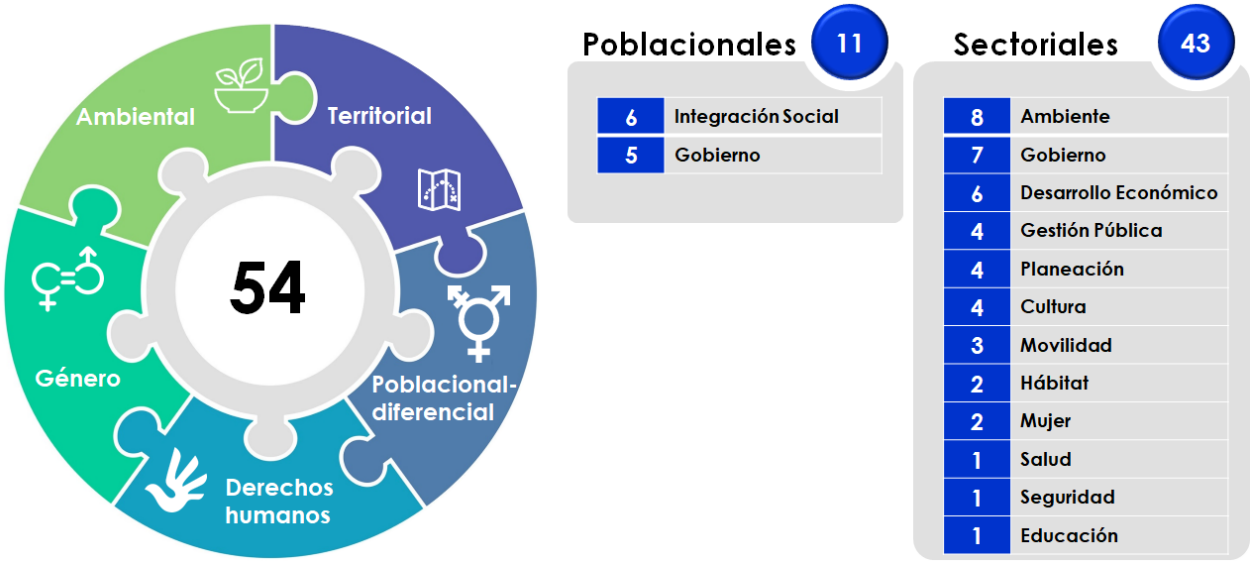


1. CONTEXTO

INFORME

De acuerdo con la información reportada por la Secretaría Distrital de Planeación en el inventario distrital de políticas públicas, a enero de 2024, el Distrito contaba con 54 políticas públicas distritales donde 43 son sectoriales y 11 son poblacionales. A continuación, se relaciona el inventario de políticas públicas distritales:

Figura 1. Inventario políticas públicas distritales 2023.



Fuente: Inventario de políticas públicas vigentes.

La Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá EAAB-ESP contribuye a 10 Políticas Públicas Distritales de carácter sectorial, de acuerdo con el inventario de políticas públicas vigentes realizado por la Secretaría Distrital de Planeación de la siguiente manera:

- Responsable: Cuenta con compromisos directos dentro del plan de acción de la política pública. A la fecha, la EAAB-ESP contribuye de manera responsable a 6 Políticas Públicas Distritales de carácter sectorial.
- Corresponsable: Aporta de manera conjunta con otras entidades a compromisos dentro del plan de acción de la política pública. A la fecha, la EAAB-ESP contribuye de manera corresponsable a 7 Políticas Públicas Distritales de carácter sectorial.
- Participante: Aporta con acciones que no están establecidos como compromisos dentro del plan de acción de la política pública.

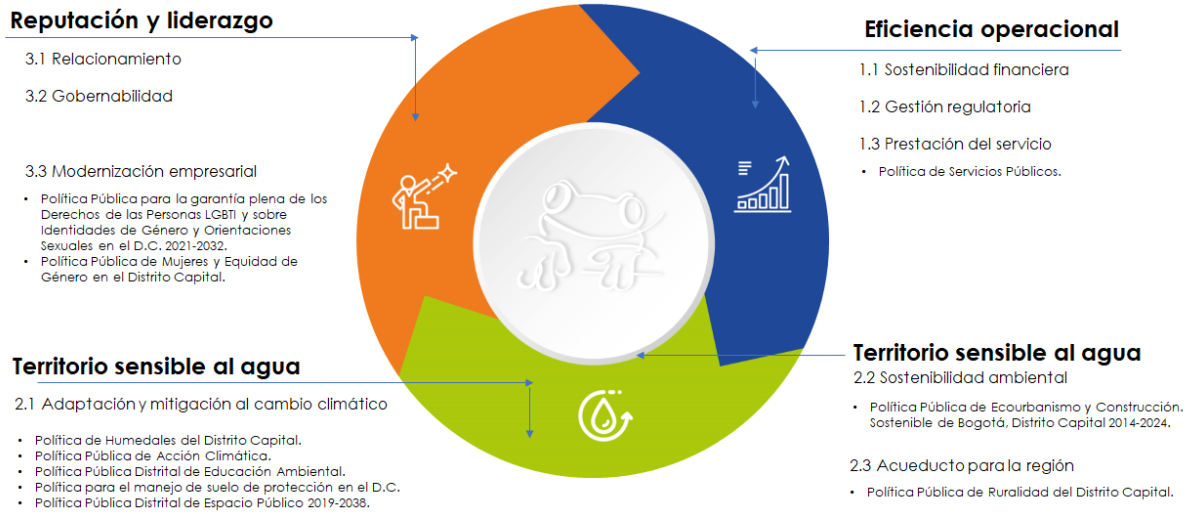
INFORME

Tabla 1. Contribución de la EAAB-ESP en las políticas públicas Distritales 2023.

SECTOR	POLÍTICA PÚBLICA	CONTRIBUCIÓN	
		RESPONSABLE	CORRESPONSABLE
Ambiente	Política Pública de Acción Climática	X	
	Política de Humedales del Distrito Capital	X	X
	Política para el manejo de suelo de protección en el D.C	X	X
	Política Pública Distrital de Educación Ambiental	X	X
Gobierno	Política Pública Distrital de Espacio Público	X	
Hábitat	Política de Servicios Públicos	X	
Mujer	Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Distrito Capital		X
Planeación	Política Pública de Ruralidad del Distrito Capital		X
	Política Pública de Ecourbanismo y Construcción Sostenible de Bogotá, Distrito Capital		X
	Política Pública para la garantía plena de los Derechos de las Personas LGBTI y sobre Identidades de Género y Orientaciones Sexuales en el D.C.		X
		6	7

Fuente: Inventario de políticas públicas vigentes.

Figura 2. Articulación de la contribución de la EAAB-ESP en las políticas públicas Distritales 2023 con el Plan General Estratégico EAAB-ESP 2020-2024.



Fuente: Inventario de políticas públicas vigentes.

Figura 3. Articulación de la contribución de la EAAB-ESP en las políticas públicas Distritales 2023 con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Fuente: Inventario de políticas públicas vigentes.

A continuación, se relaciona la gestión de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá - ESP con corte a 31 de diciembre de 2023 en la contribución de las Políticas Públicas Distritales de carácter sectorial que solicitaron reporte a la EAAB-ESP durante la vigencia.



2. POLÍTICA PÚBLICA LGBTI

INFORME

A continuación, se presenta la participación de la EAAB-ESP en las mesas técnicas de la Política Pública LGBTI:

Tabla 2. Asistencia de la EAAB-ESP a mesas técnicas de la Política Pública LGBTI 2023.

Objetivo reunión	Fecha
Mesa técnica de la Política Pública LGBTI con la Secretaría Distrital de Planeación y las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat para definición del plan de acción 2023.	28/03/2023
Mesa técnica de la Política Pública LGBTI con la Secretaría Distrital de Planeación y las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat para revisión del reporte al plan de acción 2023.	22/06/2023
Mesa técnica de la Política Pública LGBTI con la Secretaría Distrital de Planeación y las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat para revisión del reporte al plan de acción 2023.	14/09/2023
Mesa técnica de la Política Pública LGBTI con la Secretaría Distrital de Planeación y las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat para revisión del reporte al plan de acción 2023.	21/09/2023
Mesa técnica de la Política Pública LGBTI con la Secretaría Distrital de Planeación y las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat para revisión de balance de cumplimiento de la implementación de la Directiva 005.	19/10/2023
Mesa técnica de la Política Pública LGBTI con la Secretaría Distrital de Planeación y las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat para revisión del reporte al plan de acción 2023.	12/12/2023

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

A continuación, se relacionan las actividades donde la EAAB-ESP es corresponsable en el Plan de Acción 2023 de la Política Pública LGBTI, el cual fue remitido el 25 de abril de 2023 a la Secretaría Distrital de Planeación y Secretaría Distrital de Hábitat:

Tabla 3. Corresponsabilidad de la EAAB-ESP en la Política Pública LGBTI 2023.

Objetivo específico	Producto Esperado	Indicador de producto	Actividad 2023	Fuente de verificación
1. Consolidar desarrollos institucionales para el reconocimiento, garantía y restitución de los derechos de las personas de los sectores LGBTI	1.4.3 Jornadas de inducción y reinducción anuales realizadas en las entidades del Distrito para la difusión de la PPLGBTI y sus enfoques.	No. de servidoras y servidores de las entidades del Distrito que participan en jornadas de inducción y reinducción que incluyen información sobre la PPLGBTI y sus enfoques.	Socializar la PPLGBTI y la estrategia ALI por parte de la Secretaría Distrital de Planeación a los integrantes del Comité de Igualdad de Género y colaboradores de la Empresa	Lista de asistencia y/o soporte de asistencia Teams
	1.4.4 Actividades implementadas en el marco de la Estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos.	No. de actividades implementadas anualmente en el marco de la Estrategia de Ambientes laborales inclusivos.	Realizar de manera semestral una actividad (conversatorio, difusión video, piezas comunicativas) alusiva a la inclusión laboral de personas de los sectores sociales LGBTI (videos de buenas prácticas y experiencias en distintas entidades) (Difusión de los tres videos ganadores del concurso organizado por la SDP con organizaciones	Piezas comunicativas

INFORME

Objetivo específico	Producto Esperado	Indicador de producto	Actividad 2023	Fuente de verificación
			sociales para las entidades que no lo hayan hecho.	
			Difundir la Infografía sobre los resultados distritales de la encuesta ALI 2022 elaborado por la DDSPG	Piezas comunicativas
			Asistir a reunión de asistencia técnica a las entidades para la revisión y ajuste en los formatos de asistencia de las variables de sexo orientación sexual e identidad de género.	Formato lista de asistencia
			Participar en la capacitación sobre política pública LGBTI que se realizará a través de un módulo virtual	Pantallazo
	1.4.5 Piezas elaboradas y difundidas, de manera digital o impresa, de acuerdo con los lineamientos de la estrategia Ambientes Laborales Inclusivos.	No. de piezas elaboradas y difundidas anualmente en el marco de la estrategia ALI	Realizar y difundir una pieza comunicativa para conmemorar el día del trabajo con base en la guía que envíe la DDSPG.	Piezas comunicativas
			Difundir actividades institucionales de interés de la política pública LGBTI, seminarios, capacitaciones entre otros, a través de piezas comunicativas.	Piezas comunicativas
3. Promover una cultura ciudadana basada en el reconocimiento, garantía y restitución del derecho a una vida libre de violencias y de discriminación por identidad de género y orientación sexual.	3.3.2 Encuesta Distrital de Cambio Cultural de la PPLGBTI	No de ciudadanos-as que atiende la entidad del Distrito que participan en la encuesta de la estrategia de cambio cultural.	Divulgar la encuesta de Cambio Cultural.	Piezas comunicativas
			Aplicar la encuesta de Cambio Cultural al 10% de los colaboradores de la Empresa.	Encuestas aplicadas
	3.3.3 Implementación de la Estrategia de Cambio Cultural de la política pública a través de actividades dirigidas a las y los servidores públicos y a la ciudadanía que atienden orientadas a dar a conocer y divulgar la estrategia distrital de cambio cultural.	No de ciudadanas y servidores públicos que participan en las actividades anuales que se realizan en las entidades del Distrito para dar a conocer la divulgación de la estrategia de cambio cultural de la PPLGBTI.	Divulgar video diseñado por la DDSPG sobre la estrategia de cambio cultural y las campañas que la integran en las oficinas de atención a la ciudadanía de las 15 secretarías, 20 alcaldías locales y 25 entidades adscritas y vinculadas.	Piezas comunicativas
			Izar la bandera del orgullo.	Piezas comunicativas
	3.3.4 Festivales por la Igualdad orientados a promover una cultura libre de discriminación	Número de Festivales por la Igualdad orientados a promover una cultura libre de discriminación	Difundir piezas comunicativas de los Festivales por la Igualdad.	Piezas comunicativas

Objetivo específico	Producto Esperado	Indicador de producto	Actividad 2023	Fuente de verificación
	por orientación sexual e identidad de género	por orientación sexual e identidad de género.		
	3.3.5 Piezas elaboradas y difundidas, de manera digital e impresa, de acuerdo con los lineamientos de la Estrategia de Cambio Cultural establecidos por la Dirección de Diversidad Sexual	No de piezas elaboradas y difundidas anualmente por las entidades del Distrito en el marco de la estrategia distrital de Cambio Cultural de la PPLGBTI.	Realizar y difundir piezas comunicativas con base en la guía que envíe la DDSPG.	Piezas comunicativas

Fuente: Plan de acción 2023 de la Política Pública LGBTI.

El 13 de julio de 2023, la EAAB-ESP envió el reporte del primer y segundo trimestre y el 2 de noviembre de 2023 envió el reporte del tercer trimestre del avance de las actividades del Plan de Acción 2023 de la Política Pública LGBTI. A continuación, se relaciona el avance del Plan de Acción 2023 de la Política Pública LGBTI:

Para el producto *1.4.3 Jornadas de inducción y reinducción anuales realizadas en las entidades del Distrito para la difusión de la PPLGBTI y sus enfoques*, la EAAB-ESP ejecutó la actividad "Socializar la PPLGBTI y la estrategia ALI por parte de la Secretaría Distrital de Planeación a los integrantes del Comité de Igualdad de Género y colaboradores de la Empresa" el 5 de septiembre de 2023 se realizó la socialización de la PPLGBTI y la estrategia ALI a los colaboradores de la Empresa por parte de la Secretaría Distrital de Planeación, donde participaron 57 colaboradores de la Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control, la Gerencia Corporativa de Gestión Humana y Administrativa, la Gerencia Corporativa de Servicio al Cliente y la Oficina Imagen Corporativa y Comunicaciones.

Así mismo, el 15 de noviembre de 2023 se realizó la socialización de la PPLGBTI y la estrategia ALI por parte de la Secretaría Distrital de Planeación a los integrantes del Comité de Igualdad de Género de la Empresa.

Tabla 4. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el producto 1.4.3 Jornadas de inducción y reinducción anuales realizadas en las entidades del Distrito para la difusión de la PPLGBTI y sus enfoques".

Fecha	Actividad	Soporte
05-09-2023	Socialización de la PPLGBTI y la estrategia ALI a los colaboradores de la Empresa por parte de la Secretaría Distrital de Planeación.	
15-11-2023	Socialización de la PPLGBTI y la estrategia ALI por parte de la Secretaría Distrital de Planeación a los integrantes del Comité de Igualdad de Género de la Empresa.	

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

En cuanto al producto *1.4.4 Actividades implementadas en el marco de la Estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos*, la EAAB-ESP ejecutó la actividad "Realizar de manera semestral una actividad alusiva a la inclusión laboral de personas de los sectores sociales LGBTI" mediante el conversatorio "El armario es para la ropa, no para las personas" en el marco de la conmemoración del 11 de octubre "Día salir del armario" hablando sobre mitos y verdades de la diversidad sexual en las empresas con la participación de Lorena Duarte - Primera mujer trans contratada desde lo institucional para la Política Pública LGBTI y Marcial Ortega - Profesional de la Dirección de Diversidad Sexual, poblaciones y Géneros

de la Secretaría Distrital de Planeación, donde participaron 152 colaboradores de la Empresa. Para ello, se realizaron tres reuniones preparatorias (Septiembre 18, Octubre 2 y 6) y se divulgaron piezas comunicativas en correo informativo, Facebook interno Somos Agua e Instagram interno Somos Agua invitando a los colaboradores a participar.

Para la ejecución de la actividad "Difundir la Infografía sobre los resultados distritales de la encuesta ALI 2022 elaborado por la DDSPG", en el marco del conversatorio "El armario es para la ropa, no para las personas" se socializaron los resultados distritales de la encuesta ALI 2022. Adicionalmente, el 17 de octubre de 2023 se divulgaron los resultados mediante boletín informativo somos agua.

En cuanto a la actividad "Asistir a reunión de asistencia técnica a las entidades para la revisión y ajuste en los formatos de asistencia de las variables de sexo orientación sexual e identidad de género", la EAAB-ESP asistió a reunión el 10 de octubre de 2023 por parte de la Secretaría Distrital de Planeación a cargo de Marcial Ortega contextualizando la Guía del Plan Estadístico Distrital "Estándares estadísticos para la incorporación del enfoque poblacional-diferencial e interseccional en la producción y difusión de las estadísticas del Distrito Capital" en el marco de la implementación de la Política Pública LGBTI, con el fin de tenerla en cuenta para la implementación de la actividad en la Empresa. Adicionalmente, se realizó reunión el 18 y 31 de octubre de 2023 para análisis y viabilidad de la actividad entre las direcciones Mejoramiento Calidad de Vida, Gestión de Calidad y Procesos y Planeación y Control de Resultados Corporativos.

La Dirección Gestión de Calidad y Procesos consultó a la Dirección Servicios informática la viabilidad de incorporar código QR en el formato MPFD0801F04 Lista de asistencia, la cual señaló que su implementación se realizaba en aproximadamente tres semanas y la administración del repositorio con la información se puede dejar a las áreas responsables de esta información. Para ello, los asistentes a la reunión concluyen que no es el momento de dar viabilidad a la aplicación, dado que actualmente la Empresa se encuentra en proceso de empalme entre administración saliente y entrante. Por lo cual, se dejará a la nueva administración la decisión de cambiar el formato MPFD0801F04 Lista de asistencia incorporando las variables de enfoque poblacional – diferencial. Adicionalmente, será la nueva administración la que defina el área responsable

de administrar la información que se produzca del diligenciamiento del código QR, teniendo en cuenta que es información que requiere la protección de datos personales. Adicionalmente, la Dirección de Planeación y Control de Resultados Corporativos señala que la actividad de revisión y ajuste en los formatos de asistencia de las variables de sexo, orientación sexual e identidad de género para la EAAB-ESP se implementa mediante la actualización de la Caracterización de Grupos de Interés 2024-2028, que se aprobará en el marco de la aprobación del Plan General Estratégico 2024-2028, en la cual se incluirán las variables de enfoque poblacional – diferencial en los grupos de interés: Usuarios externos, Colaboradores y Comunidad.

Finalmente, en la actividad "Participar en la capacitación sobre política pública LGBTI que se realizará a través de un módulo virtual", el 18 de octubre de 2023 se envió solicitud de inscripción al curso virtual "Política pública LGBTI y transversalización del enfoque de orientaciones sexuales e identidades de género" a las áreas relacionadas con temas de género. No obstante, a pesar de que el 10 de noviembre la Secretaría Distrital de Planeación envío link, usuario y contraseña de ingreso al curso virtual de "PPLGBTI y transversalización de enfoques diferenciales por orientaciones sexuales e identidades de género" no fue posible el ingreso, lo cual fue informado el 23 de noviembre de 2023 mediante correo electrónico.

Tabla 5. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el producto 1.4.4 Actividades implementadas en el marco de la Estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos.

Fecha	Actividad	Soporte
09-10-2023 10-10-2023 11-10-2023	Invitación a participar en el conversatorio "El armario es para la ropa, no para las personas" en el marco de la conmemoración del 11 de octubre "Día salir del armario" mediante piezas comunicativas en correo informativo, Facebook interno Somos Agua e Instagram interno Somos Agua.	**Hablemos de lo que nadie se atreve, charla imperdible** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Lun 9/10/2023 10:52 AM **RE: Informativo Somos Agua - octubre 10** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mar 10/10/2023 8:32 AM **Informativo Somos Agua - octubre 11** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 11/10/2023 8:19 AM 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
11-10-2023	Conversatorio "El armario es para la ropa, no para las personas" en el marco de la conmemoración del 11 de octubre "Día salir del armario".	
11-10-2023	Difundir la Infografía sobre los resultados distritales de la encuesta ALI 2022 elaborado por la DDSPG, en el marco del conversatorio "El armario es para la ropa, no para las personas".	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
17-10-2023	Difundir la Infografía sobre los resultados distritales de la encuesta ALI 2022 elaborado por la DDSPG, mediante boletín informativo somos agua.	
10-10-2023	Asistir a reunión de asistencia técnica a las entidades para la revisión y ajuste en los formatos de asistencia de las variables de sexo orientación sexual e identidad de género, por parte de la Secretaría Distrital de Planeación.	

INFORMATIVO VIRTUAL
somos agua

BOGOTÁ,
LUNES 17 DE OCTUBRE DE 2023

EDICIÓN No 86

@SOMOSAGUAEAAB

Léelo y pásalo

SOMOS TALENTO

Nos pusimos #EnLasBotasDe **Deysi Lagos Santamaría,** profesional especializada de la Dirección de Desarrollo Organizacional, conoce en nuestras redes sociales, cómo ella y sus compañeros trabajan los temas de estructura organizacional , planta de cargos y manuales de funciones.

Revelamos los Resultados de la Encuesta 2022: Un Paso Más Hacia la Inclusión en EAAB-ESP

En un mundo que constantemente evoluciona hacia una mayor diversidad e inclusión, en la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá (EAAB-ESP) estamos dando pasos firmes hacia un futuro más inclusivo y equitativo. Como parte de nuestro compromiso con el plan de acción de la política pública LGBTI 2021-2032 del Distrito, la EAAB-ESP participó en la Encuesta Ambientes Laborales Inclusivos (ALI) 2022, realizada por la Alcaldía Mayor de Bogotá. Estos resultados, recién divulgados, se presentan como un espejo que refleja cómo estamos avanzando y cuáles son los desafíos que enfrentamos en nuestro viaje hacia la inclusión total.

Los resultados de esta encuesta se dieron a conocer en una nueva serie de conversaciones para el cambio, celebrada en conmemoración del Día para Salir del Armario, el 11 de octubre. Bajo el título "Hablemos de lo que nadie se atreve: El armario es para la ropa, no para la gente", este espacio se suma a los esfuerzos que la EAAB-ESP está realizando para convertirse en una empresa más diversa, equitativa e incluyente.

El evento fue liderado por la Gerencia de Gestión Humana, el Comité de Igualdad de Género y el equipo de Imagen Corporativa y Comunicaciones, quienes contaron con dos invitados especiales: Marcial Ortega, politólogo y Profesional de la Dirección de Diversidad Sexual, poblaciones y Géneros de la Secretaría Distrital de Planeación, actualmente enlace de política pública LGBTI para el sector Hábitat del Distrito, y Lorena Duarte, la primera mujer trans contratada desde lo institucional para la Política Pública LGBTI.

En esta Administración nuestro compromiso ha sido determinante, hemos lanzado la campaña "Somos Agua de Todos Los Colores", que representa la transformación cultural necesaria para convertirnos en una empresa más diversa, equitativa e inclusiva.

La bandera de la diversidad no es solo un símbolo, sino el reflejo de una transformación cultural que buscamos alcanzar. Reconocemos que este cambio no puede ocurrir sin la participación activa de todos nuestros valiosos trabajadores y trabajadoras. Después de todo, la igualdad se construye #MejorJuntxs.

"Quiero contarles que durante los últimos tres años hemos emprendido este retador camino hacia la igualdad, en el que hemos contado con la colaboración de todas las áreas bajo el liderazgo visionario de la Gerencia General. Un esfuerzo comprometido e incansable que nos ha permitido tener logros importantes como la creación de nuestra Política de Igualdad de Género, el establecimiento del Comité de Igualdad y obtener distinciones como el Sello de Colores del Distrito y, en 2022, lograr que nos otorgaran el Sello Plata de Equipares, respaldado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo", afirmó Gustavo García, gerente Gestión Humana.

La EAAB-ESP está encaminada a liderar el camino hacia la inclusión y la diversidad en el ámbito laboral, y sus esfuerzos, junto con los resultados de la Encuesta ALI 2022, representan un compromiso sólido hacia un futuro más igualitario.

Comentarios de encuesta anónima a trabajadores:

"Me parece muy chévere está encuesta, porque Primera vez que se ve que rompen muchos estigmas, algo que se debe confrontar es que la mayoría de trabajadores hombres son demasiado machistas y deberían concientizarlos a ellos, tanto como el tema de la diversidad de género y también respecto a la manera de cómo hablan y se refieren a las mujeres de la empresa. Muchas gracias. En lo personal me gusta mucho la metodología con la que está trabajando todo el equipo de bienestar y calidad de vida"

Algunos de los resultados:

El 8,3% de servidores-as públicos de las entidades del Distrito no compartiría el baño con una persona trans. En la EAAB-ESP ese porcentaje asciende al 13%.

- El 17,3% de servidores-as públicos de las entidades del Distrito tendría problema en compartir el vestier con personas homosexuales si debe cambiarse la ropa en el trabajo.
- En la EAAB-ESP 23,1% tendría problema en compartir el vestier con personas homosexuales si debe cambiarse la ropa en el trabajo.

Derribando Barreras y Fomentando el Cambio

En la EAAB-ESP, estamos comprometidos con la eliminación de barreras y la promoción de un cambio significativo. Una de las formas de ser parte de este cambio es desafiando sesgos y estereotipos arraigados en nuestra sociedad. Pequeños cambios en nuestros hábitos cotidianos pueden marcar una gran diferencia.

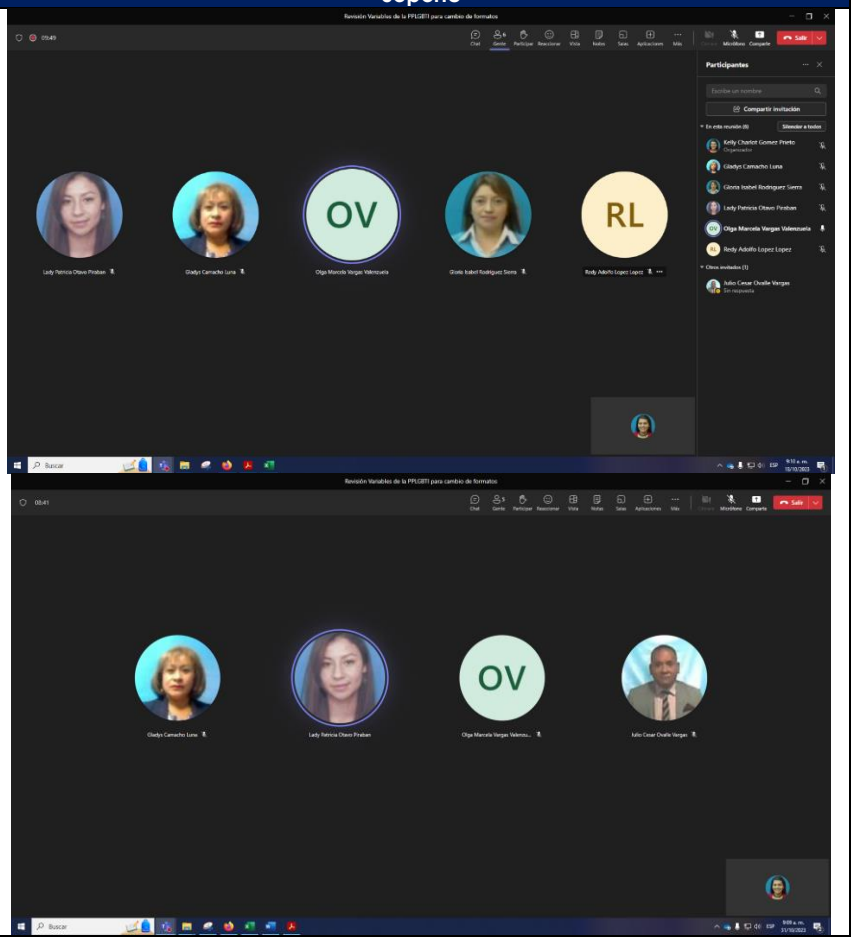
A menudo, subestimamos el poder de nuestras palabras y acciones. Por ejemplo, una broma que parece inofensiva puede herir profundamente los sentimientos de otras personas. Las burlas o los sobrenombres, aunque parezcan inofensivos en apariencia, pueden tener un impacto negativo en quienes los reciben.

En la EAAB-ESP, nos comprometemos a fomentar un entorno de trabajo respetuoso y acogedor, donde la diversidad sea celebrada y los sesgos sean eliminados.

Creemos que cada una y cada uno de nosotros puede contribuir al cambio, comenzando por cuestionar nuestras propias creencias y prejuicios.

Escanea este QR y diligencia la encuesta

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
18-10-2023 31-10-2023	Asistir a reunión interna de análisis y viabilidad de ajuste en los formatos de asistencia de las variables de sexo orientación sexual e identidad de género.	

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

En cuanto al producto *1.4.5 Piezas elaboradas y difundidas, de manera digital o impresa, de acuerdo con los lineamientos de la estrategia Ambientes Laborales Inclusivos*, la EAAB-ESP ejecutó la actividad "Realizar y difundir una pieza comunicativa para conmemorar el día del trabajo con base en la guía que envíe la DDSPG", mediante informativo del 28 de abril de 2023.

La actividad "Difundir actividades institucionales de interés de la política pública LGBTI, seminarios, capacitaciones entre otros, a través de piezas comunicativas" se ejecutó mediante la divulgación de piezas comunicativas asociadas a las elecciones del consejo consultivo distrital LGBTI 2023-205 a través de correo

informativo, X y facebook los días 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 29, 30 y 31 de agosto y 1, 5 y 7 de septiembre.

Tabla 6. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el producto 1.4.5 Piezas elaboradas y difundidas, de manera digital o impresa, de acuerdo con los lineamientos de la estrategia Ambientes Laborales Inclusivos.

Fecha	Actividad	Soporte
28-04-2023	Realizar y difundir una pieza comunicativa para conmemorar el día del trabajo con base en la guía que envíe la DDSPG", mediante informativo.	Informativo Somos Agua - abril 28. Informativo <informativo@acueducto.com.co> Vie 28/04/2023 8:36 AM 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
15-08-2023 16-08-2023 17-08-2023 18-08-2023 23-08-2023 24-08-2023 25-08-2023 29-08-2023 30-08-2023 31-08-2023 01-09-2023 05-09-2023 07-09-2023	Difundir actividades institucionales de interés de la política pública LGBTI, seminarios, capacitaciones entre otros, a través de piezas comunicativas" mediante la divulgación de piezas comunicativas asociadas a las elecciones del consejo consultivo distrital LGBTI 2023-205 a través de correo informativo, X y facebook los días 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 29, 30 y 31 de agosto y 1, 5 y 7 de septiembre. https://twitter.com/AcueductoBogota/status/1691563004041494732?t=YuWmMxQakH2kUk4zr38ABw&s=09 https://www.facebook.com/100064555277646/posts/pfbid02XehtrPEtshsZ8RBiHH3BaZWY1Ng3naoQ7VN6xS5L1ir4dSzE3qWb1dtMYNqJB957l/?sfnsn=scwspmo&mibextid=VhDh1V	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		Informativo Somos Agua - agosto 16 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 16/08/2023 8:59 AM **Informativo Somos Agua - agosto 17** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Jue 17/08/2023 8:38 AM **Informativo Somos Agua - agosto 18** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Vie 18/08/2023 8:53 AM **Informativo Somos Agua - agosto 23** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 23/08/2023 8:47 AM **Informativo Somos Agua - agosto 24** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Jue 24/08/2023 8:52 AM **Informativo Somos Agua - agosto 25** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Vie 25/08/2023 8:43 AM Para:7777 <7777@acueducto.com.co> **Informativo Somos Agua - agosto 29** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mar 29/08/2023 9:02 AM **Informativo Somos Agua - agosto 30** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 30/08/2023 8:59 AM **Informativo Somos Agua - agosto 31** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Jue 31/08/2023 8:43 AM Para:7777 <7777@acueducto.com.co> **Informativo Somos Agua - septiembre 1** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Vie 1/09/2023 9:11 AM **Informativo Somos Agua - septiembre 5** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mar 5/09/2023 8:58 AM **Informativo Somos Agua - septiembre 7** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Jue 7/09/2023 8:43 AM Para:7777 <7777@acueducto.com.co> 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		 

Fecha	Actividad	Soporte
		

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

En cuanto al producto *3.3.2 Encuesta Distrital de Cambio Cultural de la PPLGBTI*, la EAAB-ESP ejecutó la actividad "Divulgar la encuesta de Cambio Cultural", mediante correo informativo, X y facebook los días 13, 17, 18, 19, 20, 24, 25, 26, 27 y 31de octubre. Adicionalmente, el 18 de octubre de 2023 se solicitó la aplicación a todos los colaboradores de la Empresa mediante memorando interno 1210001-2023-0203.

Para la actividad "Aplicar la encuesta de Cambio Cultural al 10% de los colaboradores de la Empresa", de acuerdo con el reporte enviado el 12 de diciembre de 2023 por el profesional enlace de la Secretaría Distrital de Planeación, 593 personas diligenciaron la encuesta.

Tabla 7. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el producto 3.3.2 Encuesta Distrital de Cambio Cultural de la PPLGBTI.

Fecha	Actividad	Soporte
13-10-2023 17-10-2023 18-10-2023 19-10-2023 20-10-2023 24-10-2023	Divulgar la encuesta de Cambio Cultural, mediante correo informativo, X y Facebook.	**Informativo Somos Agua - octubre 13** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Vie 13/10/2023 8:32 AM

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
25-10-2023 26-10-2023 27-10-2023 31-10-2023	https://www.facebook.com/100064555277646/posts/pfbid02B7hLYAh2oSVZQ9UzMHormJnkxio27HD17vP3NSLtWqZr7tYtEv4exN7LngBm2BMfl/?sfnsn=scwspmo&mibextid=VhDh1V https://www.facebook.com/100064555277646/posts/pfbid0dXb43StzKAoVXsbaXj3vp7PehpN7nE4TofE6vtzSDzoEmWogPzGvWGX7c5sz35FRl/?sfnsn=scwspmo&mibextid=VhDh1V https://www.facebook.com/100064555277646/posts/pfbid02UCETSqR6o2cwZTQSqRBRroZDjkWDa67dSqAqA575zb6RXoBACQNsPEKJqdfBBNb8l/?sfnsn=scwspmo&mibextid=VhDh1V https://www.facebook.com/100064555277646/posts/pfbid02UCETSqR6o2cwZTQSqRBRroZDjkWDa67dSqAqA575zb6RXoBACQNsPEKJqdfBBNb8l/?sfnsn=scwspmo&mibextid=VhDh1V https://www.facebook.com/100064555277646/posts/pfbid02nxWfxtdTgDD5NAdC9ZGBxp9g8eFkbhMHoMygV9M96BG7p96ZnvdrH4enNEBB3ju5l/?sfnsn=scwspmo&mibextid=VhDh1V https://www.facebook.com/100064555277646/posts/pfbid0K6Xn5EiU2KMNWkoLNZRWfUdgdQojfaQBL61Q2fK9L5ECbijRbCiDkvUZj631cd7kl/?sfnsn=scwspmo&mibextid=VhDh1V	**Informativo Somos Agua - octubre 19** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Jue 19/10/2023 8:59 AM **Informativo Somos Agua - octubre 20** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Vie 20/10/2023 8:29 AM **Informativo Somos Agua - octubre 24** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mar 24/10/2023 8:40 AM **Informativo Somos Agua - octubre 25** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 25/10/2023 8:11 AM **Informativo Somos Agua - octubre 26** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Jue 26/10/2023 9:05 AM **Informativo Somos Agua - octubre 27** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Vie 27/10/2023 8:58 AM **Informativo Somos Agua - octubre 31** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mar 31/10/2023 9:06 AM  

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
	https://x.com/AcueductoBogota/status/1714768316751822905?t=mwBLSEMToFE-RoDCwblWmA&s=09	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		 somosaguaeaab Somosagua Eaab · 29 min ¡Hola a todas y todos! 👋 En nuestro grupo, valoramos la diversidad en todas sus formas y queremos hacerlo aún mejor. 🏳️‍🌈 ¡Tu opinión es esencial! Te invitamos a completar esta breve encuesta del Distrito sobre diversidad sexual y cultural para ayudarnos a crear un entorno aún más inclusivo y acogedor. 😊 https://encuestas.sdp.gov.co/index.php?r=survey/index&sid=943739&lang=es Tu voz es importante en este viaje. 🌈💪 ¡Gracias por contribuir a la diversidad y la igualdad! 🙏 #EnBogotáSePuedeSer #DiversidadEnAcción #ComunidadInclusiva 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		  

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
18-10-2023	Divulgar la encuesta de Cambio Cultural, mediante memorando interno 1210001-2023-0203.	acueducto AGUA Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ MEMORANDO INTERNO 1210001-2023-0203 Bogotá, 18 de octubre de 2023 PARA: SECRETARIA GENERAL, GERENTES CORPORATIVOS, GERENTES, DIRECTORES Y JEFES DE OFICINA DE: MARÍA LUCÍA FLÓREZ JIMÉNEZ Gerente Corporativa de Planeamiento y Control ASUNTO: Diligenciamiento Encuesta Distrital de Cambio Cultural de la Política Pública de LGBTI Cordial saludo, En el marco del Plan de Acción de la Política Pública de LGBTI 2021-2032 (Conpes Número 16), todas las entidades del Distrito tenemos el compromiso de diligenciar la Encuesta Distrital de Cambio Cultural de la PPLGBTI. El objetivo es, que todos los colaboradores de la Empresa la diligencien antes del **9 de noviembre de 2023**, y así dar cumplimiento al producto esperado: 3.3.2 Encuesta Distrital de Cambio Cultural de la PPLGBTI que contribuye al objetivo específico 3. Promover una cultura ciudadana basada en el reconocimiento, garantía y restitución del derecho a una vida libre de violencias y de discriminación por identidad de género y orientación sexual. Para ello, solicitamos su apoyo para garantizar la participación de los colaboradores a su cargo en el diligenciamiento de esta encuesta, ingresando al siguiente enlace para su aplicación: https://bit.ly/cambiocultural2023 La profesional Kelly Gómez (kcgomez@acueducto.com.co) de la Dirección de Planeación y Control de Resultados Corporativos estará dispuesta a resolver cualquier inquietud relacionada. Agradecemos de antemano su colaboración y quedamos al tanto de cualquier inquietud. Firmado por MARIA LUCIA FLOREZ JIMENEZ el 18/10/2023 a las 15:28:49 CDT **MARÍA LUCÍA FLÓREZ JIMÉNEZ** Gerente Corporativa de Planeamiento y Control Aprobó/Revisó: Redy Adolfo López López, Director de Planeación y Control de Resultados Corporativos. Elaboró: Kelly Charlot Gómez Prieto, Contratista, Dirección de Planeación y Control de Resultados Corporativos. Av. Calle 24 # 37-15. Código Postal: 111321. PBX: (571) 3447000. www.acueducto.com.co Bogotá D.C. - Colombia SC701-1 MPFD0801F01-03 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. BOGOTÁ Página 1 de 1

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

En cuanto al producto *3.3.3 Implementación de la Estrategia de Cambio Cultural de la política pública a través de actividades dirigidas a las y los servidores públicos y a la ciudadanía que atienden orientadas a dar a conocer y divulgar la estrategia distrital de cambio cultural*, la EAAB-ESP ejecutó la actividad "Divulgar video diseñado por la DDSPG sobre la estrategia de cambio cultural y las campañas que la integran en las oficinas de atención a la ciudadanía de las 15 secretarías, 20 alcaldías locales y 25 entidades adscritas y vinculadas", mediante X y facebook el 1 de septiembre de 2023. Para la actividad "Izar la bandera del orgullo", se diseñó pieza comunicativa con la izada de bandera del

orgullo en la central de operaciones de la Empresa, la cual se divulgó en wallpaper, informativo, facebook e instagram interno.

Tabla 8. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el producto 3.3.3 Implementación de la Estrategia de Cambio Cultural de la política pública a través de actividades dirigidas a las y los servidores públicos y a la ciudadanía que atienden orientadas a dar a conocer y divulgar la estrategia distrital de cambio cultural.

Fecha	Actividad	Soporte
01-09-2023	Divulgar video diseñado por la DDSPG sobre la estrategia de cambio cultural y las campañas que la integran en las oficinas de atención a la ciudadanía de las 15 secretarías, 20 alcaldías locales y 25 entidades adscritas y vinculadas, mediante X y Facebook: https://twitter.com/AcueductoBogota/status/1697637339491647523?t=mQU4RqZ3b3-YPQde3llnSA&s=09 https://fb.watch/mNYR5_pKUz/?mibextid=RUbZ1f	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
12-07-2023	Izar la bandera del orgullo mediante pieza comunicativa con la izada de bandera del orgullo en la central de operaciones de la Empresa, la cual se divulgó en wallpaper, informativo, facebook e instagram interno	 **Informativo Somos Agua - Julio 12** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 12/07/2023 9:43 AM  

Fecha	Actividad	Soporte
		 

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

En cuanto al producto *3.3.4 Festivales por la Igualdad orientados a promover una cultura libre de discriminación por orientación sexual e identidad de género,* la EAAB-ESP ejecutó la actividad "Difundir piezas comunicativas de los Festivales por la Igualdad" mediante pieza comunicativa asociada al festival de la igualdad, la cual se divulgó en informativo y facebook interno.

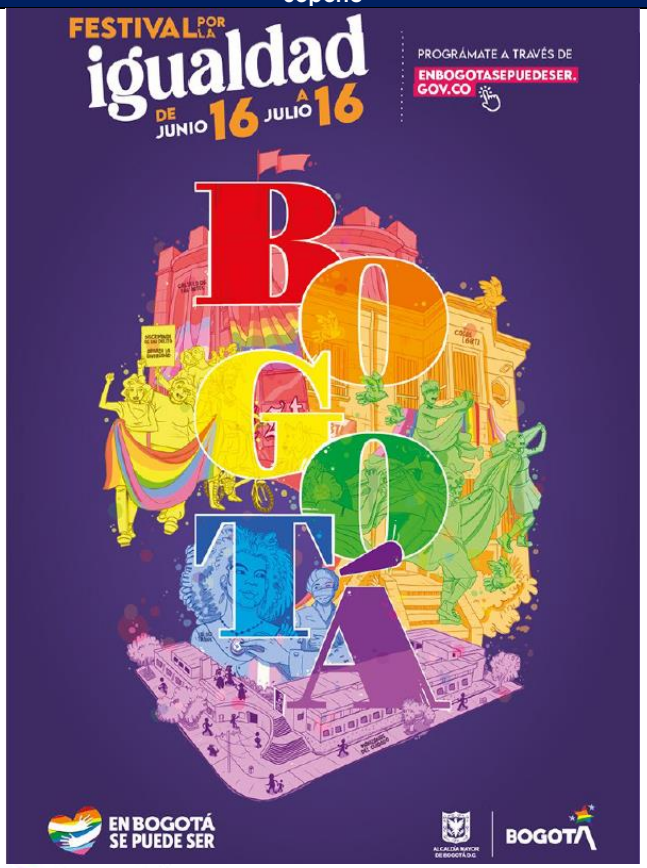
Tabla 9. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el producto 3.3.4 Festivales por la Igualdad orientados a promover una cultura libre de discriminación por orientación sexual e identidad de género.

Fecha	Actividad	Soporte
16-06-2023 11-07-2023 13-07-2023	Difundir piezas comunicativas de los Festivales por la Igualdad" mediante pieza comunicativa asociada al festival de la igualdad, la cual se divulgó en informativo y facebook interno.	**Informativo Somos Agua - junio 16** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Vie 16/06/2023 8:51 AM

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		 Informativo Somos Agua - Julio 13 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Jue 13/07/2023 9:29 AM 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		 Somosagua Eaab Administrador · 1 d **¡El Festival por la Igualdad se toma Bogotá!** Hasta el 16 de julio, se vive este evento. Disfruta de grandes conciertos, eventos académicos, artísticos y culturales. La diversidad será la protagonista en la capital, y desde la EAAB nos enorgullece formar parte de este movimiento hacia una sociedad más justa. No te pierdas esta oportunidad única para ser parte de un cambio positivo. Ingresa y reserva tu lugar en: https://bogotadc.travel/festivalporlaigualdad Te esperamos... **Ver más** 

Fecha	Actividad	Soporte
		somosaguaeaab Somosagua Eaab · 27 min · **¡El Festival por la Igualdad se toma Bogotá!** Hasta el 16 de julio, se vive este evento. Disfruta de grandes conciertos🎙️, eventos académicos📚, artísticos🎭 y culturales🎨. La diversidad será la protagonista en la capital, y desde la EAAB nos enorgullece formar parte de este movimiento hacia una sociedad más justa. No te pierdas esta oportunidad única para ser parte de un cambio positivo. Ingresa y reserva tu lugar en: https://bogotadc.travel/festivalporlaigualdad Te esperamos en la capital de la diversidad, donde juntos celebraremos la igualdad. ¡No te lo puedes perder! #MejorJuntxs #SomosAguaDeTodosLosColores 🏳️‍🌈 

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

Finalmente, en cuanto al producto *3.3.5 Piezas elaboradas y difundidas, de manera digital e impresa, de acuerdo con los lineamientos de la Estrategia de Cambio Cultural establecidos por la Dirección de Diversidad Sexual,* la EAAB-ESP ejecutó la actividad "Realizar y difundir piezas comunicativas con base en la guía que envíe la DDSPG" mediante pieza comunicativa para conmemorar el 17 de

mayo Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia, 28 de junio Día del Orgullo y 11 de octubre Día para salir del armario, las cuales se divulgaron en informativo, facebook e instagram interno.

Tabla 10. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el producto 3.3.5 Piezas elaboradas y difundidas, de manera digital e impresa, de acuerdo con los lineamientos de la Estrategia de Cambio Cultural establecidos por la Dirección de Diversidad Sexual.

Fecha	Actividad	Soporte
17-05-2023 18-05-2023 26-06-2023 28-06-2023 14-07-2023 09-10-2023 10-10-2023	Realizar y difundir piezas comunicativas con base en la guía que envíe la DDSPG" mediante pieza comunicativa para conmemorar el 17 de mayo Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia, 28 de junio Día del Orgullo y 11 de octubre Día para salir del armario, las cuales se divulgaron en informativo, facebook e instagram interno. https://www.facebook.com/100064555277646/posts/pfbid02HNqsHeWSc4nKxdbwjvkRo1VxeVyWL3PJCnBXmpSs75fq1722WTLXno5GuQE2LfETl/?sfnsn=scwspmo&mibextid=VhDh1V https://www.facebook.com/100064555277646/posts/pfbid0y1JaC9jwgGMcyah6PbGmmXipVrth9NV82xg7v5LDN9uCVxbHniMasPiZeAs8Ntp5l/?sfnsn=scwspmo&mibextid=VhDh1V https://www.facebook.com/photo.php?fbid=6413261380292 23&set=a.478607937634378&type=3&sfnsn=scwspmo&mibextid=VhDh1V https://twitter.com/acueductobogota/status/1	Informativo Somos Agua - mayo 17 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 17/05/2023 9:49 AM 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
	6740430743627120652s=48&t=JpxVgMdmUyeJpagjv0iXKA	Acueducto de Bogotá 14 h · En el Día Internacional contra la Homofobia y la Transfobia decimos NO a la discriminación y SÍ a una cultura de respeto por la inclusión. #EnBogotáSePuedeSer   

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		Informativo Somos Agua - junio 28 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 28/06/2023 9:01 AM







INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		somosaguaeaab Somosagua Eaab · 5 min · ¡🌈Celebremos el #DíaDelOrgullo #MejorJuntxs! 🌈 En nuestra Empresa, valoramos la inclusión y la diversidad como pilares fundamentales. 🤝❤️‍🩹💙 Celebramos la individualidad de cada uno y cada una de ustedes, sin importar su orientación sexual o identidad de género. 🌈🏳️‍🌈 Aprovechemos este día para reflexionar sobre la importancia de la igualdad y el respeto en nuestro lugar de trabajo. 🤝✨ Recordemos que cada uno de nosotros y nosotras tiene la responsabilidad de fomentar un ambiente inclusivo y libre de discriminación. 🙌🚫👩👩 ¡Celebremos el Día del Orgullo juntos y juntas, construyendo relaciones de igualdad y respeto! 🥳💪 Sigamos trabajando para que nuestra empresa sea un espacio donde todos y todas puedan ser auténticos y auténticas, sintiéndose valorados y valoradas por quienes son. 💙💜💚 ¡Un abrazo arcoíris para todos y todas! 🌈😘 #SomosAguaDeTodosLosColores 

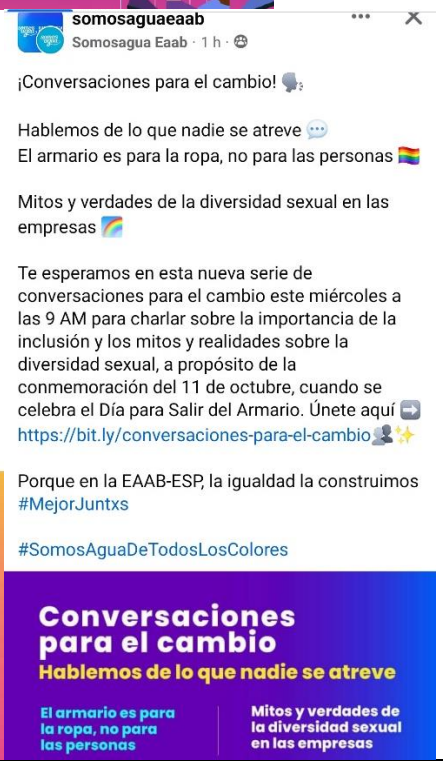
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		Acueducto de Bogotá #SomosAg... · 8h Hoy, más que todos los días, decimos: ¡Bogotá es diversidad! Cuéntanos, ¿qué es lo que más te llena de orgullo de vivir en la capital de la diversidad del país? 28 de junio Día del orgullo LGBTI #BogotáEsDiversidad  **Acueducto de Bogotá #SomosAg...** · 8h Conmemoramos las luchas de quienes abrieron el camino para que hoy no sea delito amar y ser en libertad. #EnBogotáSePuedeSer Celebramos la vida, la diversidad y el orgullo. ¿Tú qué conmemoras hoy? #BogotáEsDiversidad  **Acueducto de Bogotá #SomosAg...** · 8h En Bogotá #SePuedeSer Como distrito hemos aumentado la cobertura en servicios y oferta institucional dirigida a los sectores LGBTI. Tenemos 5 casas que brindan atención y cuidado a las personas de esta población. #BogotáEsDiversidad ¡Conócela! enbogotasepuedeser.gov.co  **Acueducto de Bogotá #SomosAg...** · 8h ¿Sabías que en Bogotá puedes recibir atención psicosocial, socio jurídica, entre otros muchos servicios completamente gratis? En las casas LGBTI, tú, tus familiares y redes de apoyo, pueden ser beneficiarios de esta oferta distrital. ¡Conócela! #BogotáEsDiversidad  **Informativo Somos Agua - viernes Julio 14** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Vie 14/07/2023 7:48 AM 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		  

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.



3. POLÍTICA PÚBLICA DE MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO

INFORME

A continuación, se presenta la participación de la EAAB-ESP en las mesas sectoriales de la Política Pública de mujeres y equidad de género:

Tabla 11. Asistencia de la EAAB-ESP a mesas sectoriales de la Política Pública de mujeres y equidad de género.

Objetivo reunión	Fecha
Mesa sensibilización en transversalización de género con la Secretaría Distrital de la Mujer.	30/03/2023
Mesa de resolver inquietudes frente a las responsabilidades del Comité de Convivencia Laboral y de Género de la EAAB-ESP con la Secretaría Distrital de la Mujer.	14/04/2023
Mesa socialización de la aplicación del Sello Distrital con la Secretaría Distrital de la Mujer.	11/05/2023
Mesa taller de la aplicación del Sello Distrital con la Secretaría Distrital de la Mujer.	08/06/2023
Mesa inquietudes EAAB-ESP y presentación nuevo enlace de la Secretaría Distrital de la Mujer.	02/11/2023

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

A continuación, se relacionan las actividades donde la EAAB-ESP es corresponsable en el Plan de Acción 2023 de la Política Pública de mujeres y equidad de género.

Tabla 12. Corresponsabilidad de la EAAB-ESP en el Plan de Acción 2023 de la Política Pública de mujeres y equidad de género.

Objetivo específico	Resultado esperado	Actividad	Indicador	Meta EAAB-ESP
1. Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor misional en el marco de la planeación territorial, social, económica, presupuestal y ambiental de la ciudad rural y urbana.	1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.	Realizar jornada de sensibilización sobre acoso sexual laboral y acoso laboral en la entidad del Distrito.	Número de jornadas de sensibilización sobre acoso sexual laboral y acoso laboral en la entidad del Distrito realizadas	2
	1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional	Realizar conmemoraciones de forma virtual o presencial de las fechas emblemáticas relacionadas con los derechos de las mujeres y que promueven su reconocimiento: 8 de marzo, 28 de mayo, 25 de noviembre y 4 de diciembre.	Número de conmemoraciones realizadas por la EAAB de forma virtual o presencial de las fechas emblemáticas relacionadas con los derechos de las mujeres y que promueven su reconocimiento.	4
2. Contribuir a la garantía del derecho a la paz para las mujeres mediante su reconocimiento como actoras políticas y constructoras de paz	2.1 Aumento del reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz	Gestionar la implementación del enfoque de género en la EAAB-ESP	Implementación del sello Distrital	1

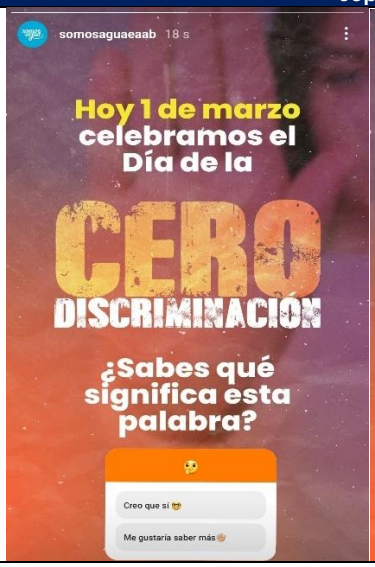
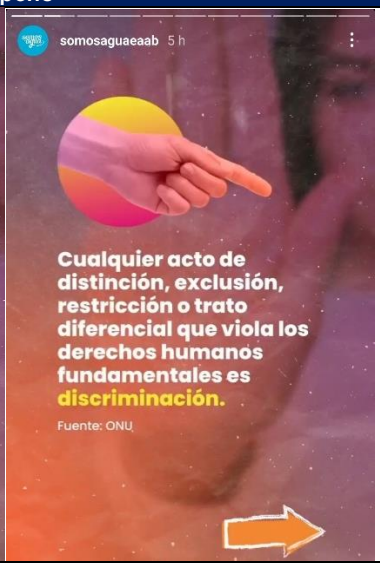
Objetivo específico	Resultado esperado	Actividad	Indicador	Meta EAAB-ESP
en la prevención, atención, protección y reparación desde los enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres, en el territorio rural y urbano.				

Fuente: Plan de acción 2023 de la Política Pública de mujeres y equidad de género.

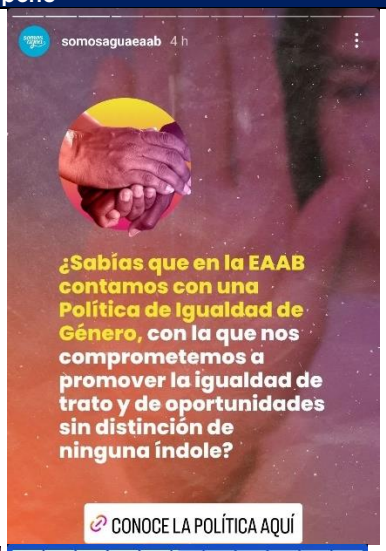
A continuación, se relaciona avance del Plan de Acción 2023 de la Política Pública de mujeres y equidad de género:

Para el resultado esperado *1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales*, la EAAB-ESP ejecutó la actividad "Realizar jornada de sensibilización sobre acoso sexual laboral y acoso laboral en la entidad del Distrito" mediante la divulgación de piezas comunicativas asociadas al tema.

Tabla 13. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el resultado 1.1 con la actividad "Realizar jornada de sensibilización sobre acoso sexual laboral y acoso laboral en la entidad del Distrito".

Fecha	Actividad	Soporte
01-03-2023	Difusión de pieza a través de Instagram interno Somos Agua, socializando el Comité de Convivencia Laboral en el marco del día de la cero discriminación.	 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		   

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		 
01-03-2023	Difusión de pieza a través de Instagram, socializando el día de la cero discriminación.	
07-03-2023	Difusión de pieza a través de correo informativo,	**Informativo Somos Agua - marzo 7** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mar 7/03/2023 9:07 AM

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
	socializando la brigada #DATECUENTA	**Informativo Somos Agua - marzo 8** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 8/03/2023 8:59 AM  
07-07-2023	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua, socializando los siete principios de igualdad de género de la ONU.	**somosaguaeaab** Somosagua Eaab · 1 h · En la EAAB, creemos en la construcción de un futuro igualitario y estamos comprometidos con la aplicación de los 7 principios de igualdad de género de la ONU. 💪✨ ¡Nos emociona invitarte a conocer cómo estos principios se hacen realidad en nuestra organización! 🌈🌎 Descubre cómo trabajamos #MejorJuntxs para promover la igualdad de género en cada aspecto de nuestra labor diaria. 💼🤝 En la EAAB, #SomosAguaDeTodosLosColores y creemos en el poder de la diversidad y la inclusión. 🌈🌟 ¡Únete a nuestra iniciativa y sé parte del cambio hacia un entorno laboral más equitativo y respetuoso! 💙💜 

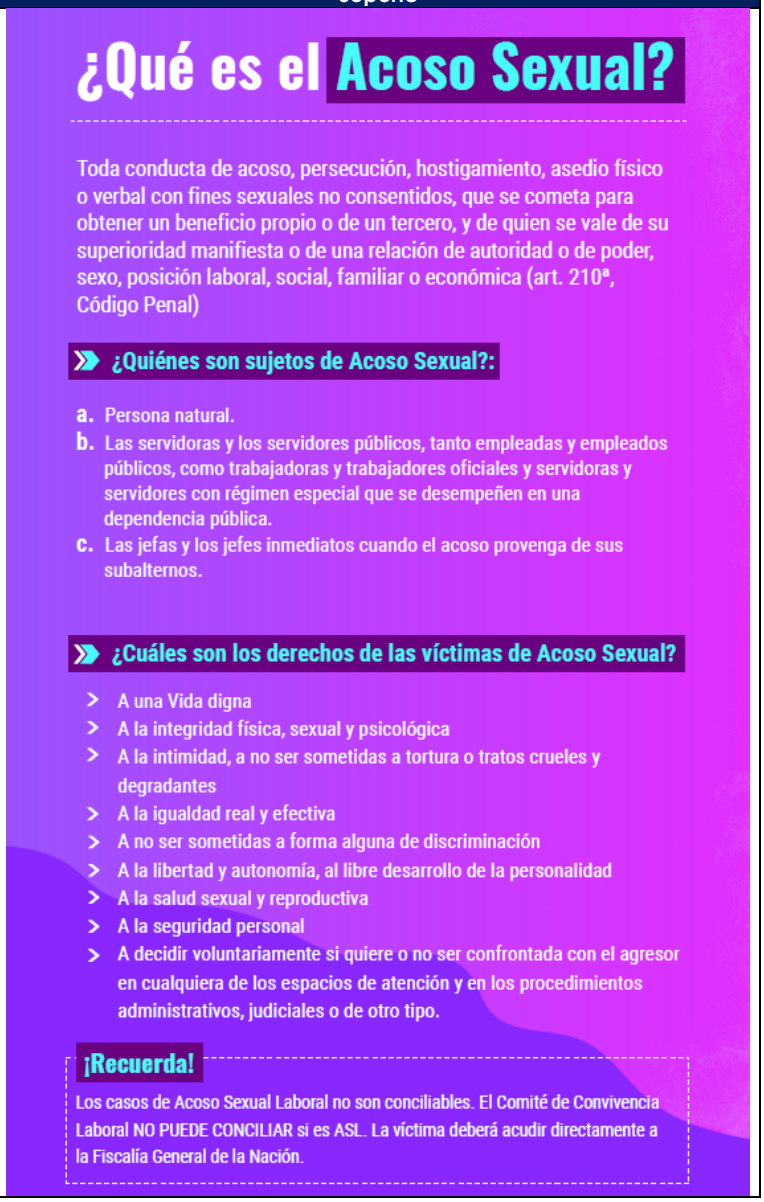
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
07-07-2023	Difusión de pieza a través de Instagram interno Somos Agua, socializando los siete principios de igualdad de género de la ONU.	
10-07-2023	Difusión de pieza a través de boletín informativo Somos Agua, socializando los siete principios de igualdad de género de la ONU.	

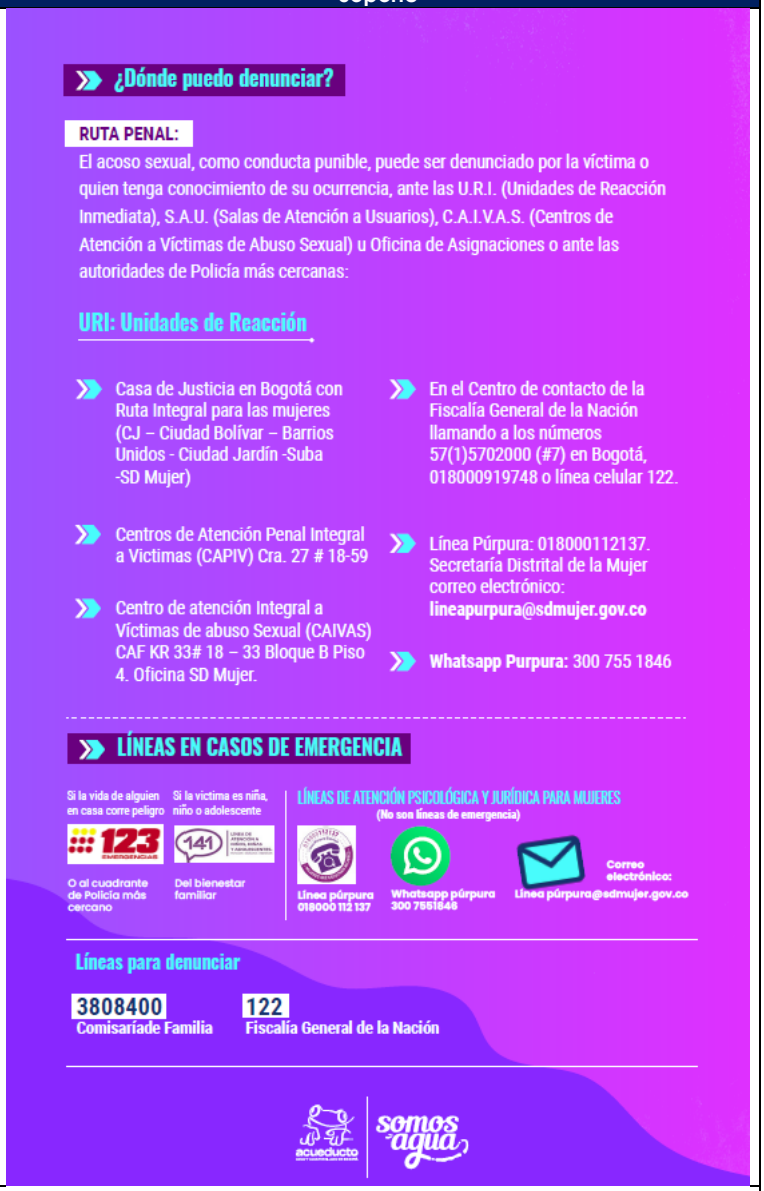
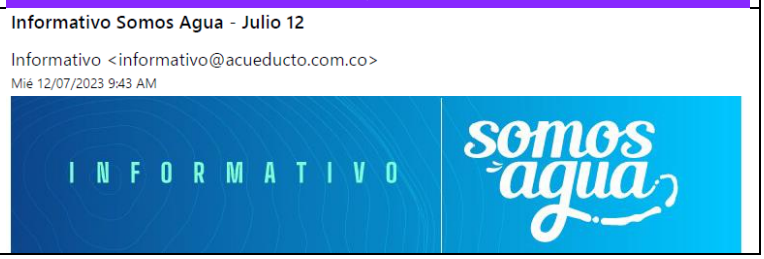
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
11-07-2023	Difusión de pieza a través de correo informativo, socializando ¿Qué es el acoso sexual?	Informativo Somos Agua - julio 11 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mar 11/07/2023 9:37 AM 

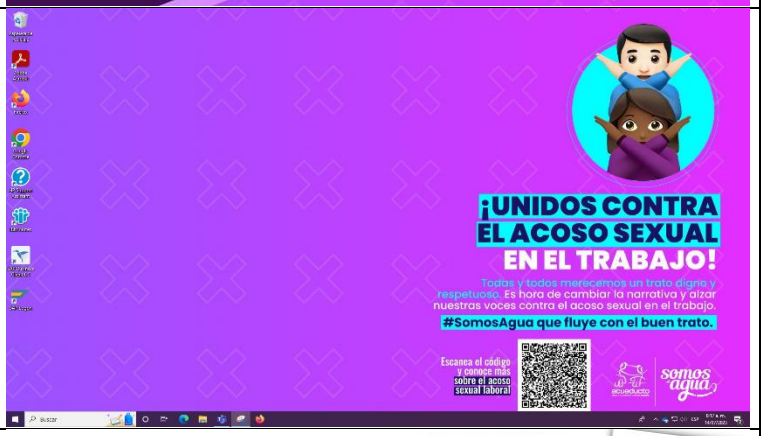
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
12-07-2023	Difusión de pieza a través de correo informativo, socializando Rechaza el acoso sexual.	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
14-07-2023	Difusión de pieza a través de wallpaper, socializando Unidos contra el acoso sexual.	
17-07-2023	Difusión de pieza a través de boletín informativo Somos Agua, socializando: Rompiendo el silencio: Identifica y denuncia el acoso laboral sexual.	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		 En nuestra Empresa, nos comprometemos a crear un entorno laboral seguro, respetuoso y libre de acoso. Reconocemos la importancia de abordar el acoso laboral sexual y garantizar que todo nuestro personal se sienta protegido y valorado. Es fundamental que todos estemos informados sobre cómo identificar el acoso laboral sexual y cómo tomar medidas para denunciarlo adecuadamente. Juntos y juntas, podemos crear un lugar de trabajo en el que cada persona sea tratada con dignidad y respeto, sin importar su género u orientación sexual. En nuestra Empresa, no hay espacio para el acoso laboral ni para el acoso sexual. **¿Qué es el acoso sexual?** Toda conducta de acoso, persecución, hostigamiento, asedio físico o verbal con fines sexuales no consentidos, que se cometa para obtener un beneficio propio o de un tercero, y de quien se vale de su superioridad manifiesta o de una relación de autoridad o de poder, sexo, posición laboral, social, familiar o económica (art. 210ª, Código Penal). **Comité de Convivencia Laboral** ¿Sabias que existe un Comité para prevenir el acoso laboral y proteger a nuestros trabajadores y trabajadoras contra riesgos psicosociales que afectan la salud en el trabajo? Este está conformado por dos representantes de la administración y dos representantes de los trabajadores oficiales, cada uno de ellos con su suplente. **¿Cómo interponer una queja?** Si consideras que estás siendo victima de alguna posible conducta de acoso laboral, puedes presentar una queja ante el Comité de Convivencia Laboral en el que indiques claramente: tu nombre, el del trabajador(a) o servidor(a) contra quien la dirijes, la fecha en que se han presentado las presuntas conductas de acoso laboral, un relato de los hechos y las pruebas que quieras anexar y hacer valer. El Comité garantiza la confidencialidad y discreción en el proceso. **Remítela al correo** comitedeconvivencialaboral@acueducto.com.co **Recuerda** Cualquier acción derivada del acoso laboral la debes presentar antes de tres (3) años a partir de la fecha en que ocurrieron las posibles conductas de acoso laboral. **Atención** El Comité de Convivencia Laboral no es un órgano investigador ni jurisdiccional, por tanto, no juzga, no toma decisiones, ni declara la existencia o no de alguna situación de acoso; su labor es de mediación y busca generar un espacio objetivo de diálogo para promover compromisos cumplibles y medibles que garanticen una sana convivencia laboral. **¿Qué pasa una vez radicada la queja?** • El Comité examinará, de manera confidencial, las quejas presentadas en las que se describen situaciones que pueden constituir acoso laboral. • Si tu caso se encuentra dentro de aquellos de competencia del Comité, se procederá a escuchar individualmente a cada uno de los involucrados. • Luego de escuchar a cada uno de los involucrados, se invitará a unos espacios de diálogo, en los que se promoverán compromisos mutuos para llegar a una solución efectiva de las controversias, así como lograr la formulación de un plan de mejora para construir, renovar y promover la convivencia laboral. • Si se logran establecer estos compromisos, el Comité realizará seguimiento periódico para verificar su cumplimiento. • Así mismo, el Comité podrá formular recomendaciones a las que igualmente hará seguimiento. • Si no se logra un acuerdo, se deberá suscribir el acta de no acuerdo y el Comité de Convivencia Laboral remitirá el caso a la Personería de Bogotá y a la Procuraduría General de la Nación. Los casos de Acoso Sexual Laboral no son conciliables. El Comité de Convivencia Laboral NO PUEDE CONCILIAR si es Acoso Sexual Laboral. La víctima deberá acudir directamente a la Fiscalía General de la Nación. **¿Dónde puedo denunciar?** **Ruta penal:** El acoso sexual, como conducta punible, puede ser denunciado por la víctima o quien tenga conocimiento de su ocurrencia, ante las URI (Unidades de Reacción Inmediata), SAU (Salas de Atención a Usuarios), CAIVAS (Centros de Atención a Víctimas de Abuso Sexual) u Oficina de Asignaciones o ante las autoridades de Policía más cercanas: • Casa de Justicia en Bogotá con Ruta Integral para las mujeres (CJ – Ciudad Bolívar – Barrios Unidos - Ciudad Jardín -Suba -SD Mujer) • Centros de Atención Penal Integral a Víctimas (CAPIV) Cra. 27 # 18-59 • Centro de atención Integral a Víctimas de abuso Sexual (CAIVAS) CAF KR 33# 18 – 33 Bloque B Piso 4. Oficina SD Mujer • En el Centro de contacto de la Fiscalía General de la Nación llamando a los números 57(1)5702000 (#7) en Bogotá, 018000919748 o línea celular 122. • Línea Púrpura: 018000112137. Secretaría Distrital de la Mujer correo electrónico: lineapurpura@sdmujer.gov.co • WhatsApp Purpura: 300 755 1846 **Líneas en caso de emergencia** Si la vida de alguien en casa corre peligro **123** O al cuadrante de Policía más cercano Si la victima es niña, niño o adolescente **141** Del bienestar familiar **Líneas de atención psicológica y jurídica para mujeres** (No son líneas de emergencia) Línea púrpura 018000 112 137 Whatsapp purpura 300 7551846 Correo electrónico Línea purpura@sdmujer.gov.co **Líneas para denunciar** **3808400** Comisaría de Familia **122** Fiscalía General de la Nación
31-07-2023	Difusión de pieza a través de boletín informativo Somos Agua, socializando la violencia de género.	
08-08-2023	Difusión de pieza a través de boletín informativo Somos Agua, socializando la violencia de género.	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
22-08-2023	Difusión de pieza a través de boletín informativo Somos Agua, socializando la violencia de género.	
22-08-2023	Difusión de pieza a través de boletín informativo Somos Agua, socializando los pasos para presentar y atender una queja por presunto acoso laboral.	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
11-09-2023	Difusión de pieza a través de boletín informativo Somos Agua, socializando el Comité de Género.	
25-09-2023	Difusión de pieza a través de boletín informativo Somos Agua, socializando la campaña "Pita y avisa".	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
28-09-2023	Difusión de pieza a través de correo informativo, socializando la campaña "Pita y avisa".	
17-10-2023	Difusión de pieza a través de boletín informativo Somos Agua, socializando las rutas de denuncia de acoso laboral sexual.	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
14-11-2023	Difusión de pieza a través de boletín informativo Somos Agua, socializando Rompiendo el silencio: Identifica y denuncia el acoso laboral sexual.	

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

Para el resultado esperado *1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional*, la EAAB-ESP ejecutó la actividad "Realizar conmemoraciones de forma virtual o presencial de las fechas emblemáticas relacionadas con los derechos de las mujeres y que promueven su reconocimiento". La EAAB-ESP para la conmemoración del día de la mujer (8 de marzo) diseñó la ruta del empoderamiento femenino en el marco de la campaña # MEJORJUNTXS con el fin de destacar el papel de la mujer como parte de la Empresa, la familia y la sociedad y se hace un reconocimiento claro y expreso de la importancia que reviste su colaboración y aporte en los diferentes procesos de la organización y el valor de su desarrollo íntegro como persona. Para ello, se divulgaron piezas comunicativas a través de los medios y canales de comunicación de la Empresa.

INFORME

Tabla 14. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el resultado 1.2 con la actividad "Realizar conmemoraciones de forma virtual o presencial de las fechas emblemáticas relacionadas con los derechos de las mujeres y que promueven su reconocimiento" con el fin de conmemorar el día internacional de los derechos de las mujeres.

Fecha	Actividad	Soporte
03-03-2023	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua	
06-03-2023	Difusión de pieza a través de boletín informativo Somos Agua	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
03-03-2023 07-03-2023 08-03-2023	Difusión de pieza a través de correo informativo	Informativo Somos Agua - marzo 3 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Vie 3/03/2023 10:04 AM Informativo Somos Agua - marzo 7 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mar 7/03/2023 9:07 AM Informativo Somos Agua - marzo 8 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 8/03/2023 8:59 AM   

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		 

INFORME

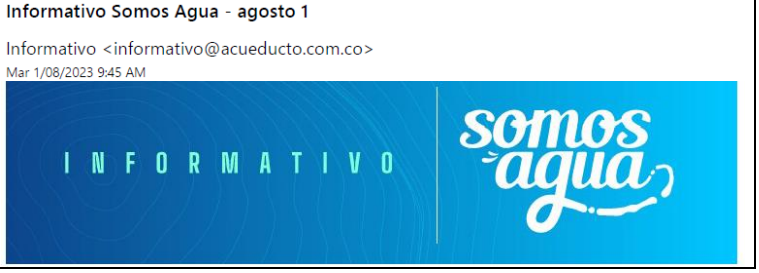
Fecha	Actividad	Soporte
09-03-2023	Difusión de pieza a través de correo informativo	Informativo Somos Agua - marzo 9 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Jue 9/03/2023 9:13 AM 

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

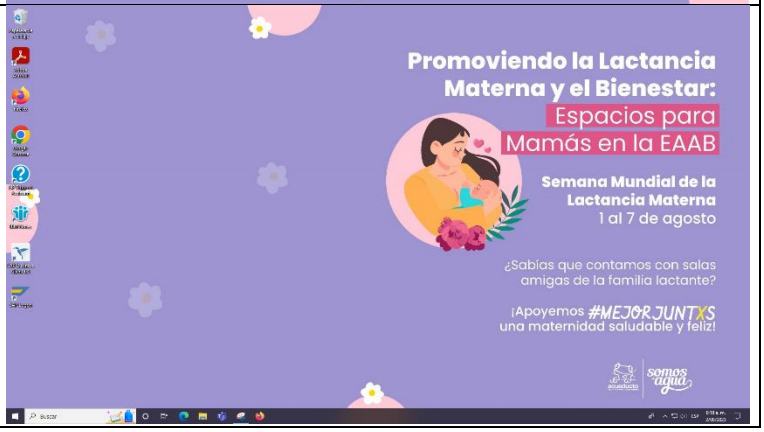
Para la fecha conmemorativa del 28 de mayo Día Internacional de Acción para la Salud de las Mujeres, se divulgó pieza socializando la sala de lactancia, en el marco de la semana mundial de la lactancia materna.

INFORME

Tabla 15. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el resultado 1.2 con la actividad "Realizar conmemoraciones de forma virtual o presencial de las fechas emblemáticas relacionadas con los derechos de las mujeres y que promueven su reconocimiento" con el fin de conmemorar el día Internacional de Acción para la Salud de las Mujeres.

Fecha	Actividad	Soporte
31-07-2023	Difusión de pieza a través de boletín informativo Somos Agua	
1-08-2023	Difusión de pieza a través de correo informativo	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
02-08-2023	Difusión de pieza a través de wallpaper.	

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

INFORME

Para la fecha conmemorativa del 25 de noviembre (Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres), la EAAB-ESP divulgó piezas comunicativas, así como realizó conferencia magistral con el acompañamiento de Pacto Global Red Colombia denominada "Empoderamiento, igualdad y lucha contra la violencia de género" el 24 de noviembre de 9:00 a 11:00 AM por medio de la plataforma Teams, con una asistencia de 65 funcionarios. Esta charla fue dirigida por Diego González, Coordinador para los temas de Género, Infancia, PRME, de Pacto Global de las Naciones Unidas Red Colombia.

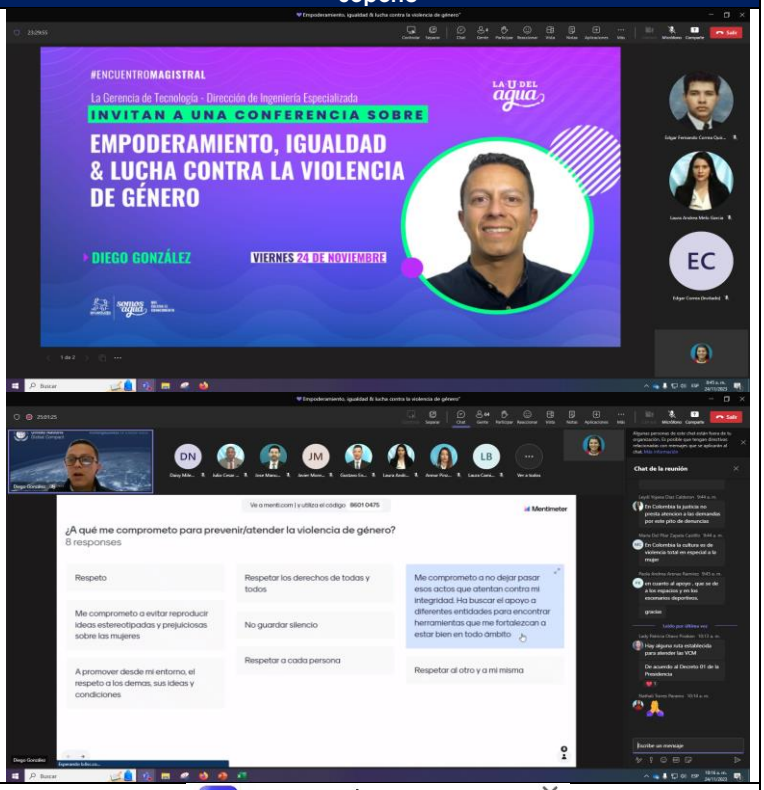
Tabla 16. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el resultado 1.2 con la actividad "Realizar conmemoraciones de forma virtual o presencial de las fechas emblemáticas relacionadas con los derechos de las mujeres y que promueven su reconocimiento" con el fin de conmemorar el día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres.

Fecha	Actividad	Soporte
25-10-2023	Difusión de pieza a través de correo informativo, socializando los tipos de violencia contra las mujeres.	Informativo Somos Agua - octubre 25 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 25/10/2023 8:11 AM 
22-11-2023	Difusión de pieza a través de correo informativo, socializando el día 25N.	Informativo Somos Agua - noviembre 22 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 22/11/2023 8:24 AM 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
23-11-2023 24-11-2023	Difusión de pieza a través de correo informativo, socializando la conferencia magistral en conmemoración del día 25N.	Informativo Somos Agua - noviembre 23 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Jue 23/11/2023 10:19 AM Informativo 24 de noviembre Informativo <informativo@acueducto.com.co> Vie 24/11/2023 9:16 AM 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
24-11-2023	Pantallazo de la conferencia magistral en conmemoración del día 25N.	
25-11-2023	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua, socializando el día 25N.	

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

INFORME

Para la fecha conmemorativa del 4 de diciembre (Día contra el Feminicidio), la EAAB-ESP divulgó piezas comunicativas, así como realizó la charla magistral "Construir valor con enfoque en diversidad, inclusión y equidad" el 7 de diciembre de 9:00 a 11:00 AM por medio de la plataforma Teams, con una asistencia de 55 funcionarios. Esta charla fue dirigida por Tatiana Restrepo Cervantes, abogada y politóloga de la Universidad del Norte, magister en género con énfasis en diversidad e inclusión de la Universidad de Los Andes.

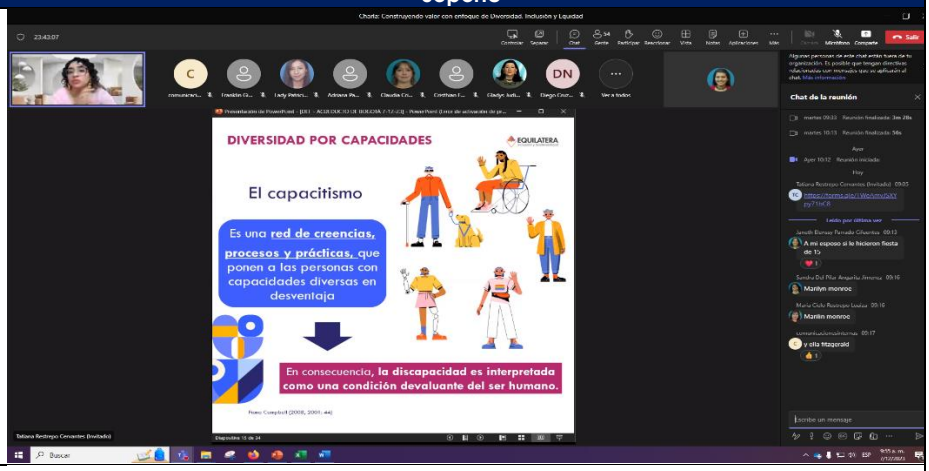
Tabla 17. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el resultado 1.2 con la actividad "Realizar conmemoraciones de forma virtual o presencial de las fechas emblemáticas relacionadas con los derechos de las mujeres y que promueven su reconocimiento" con el fin de conmemorar el día contra el Feminicidio.

Fecha	Charla	Soporte
04-12-2023	Difusión de pieza a través de red X, socializando el día 4D: https://x.com/AcueductoBogota/status/1731759603627499732?t=Cm-HfXNbvmOFcGY1quc5ww&s=09	
04-12-2023	Difusión de pieza a través de Facebook, socializando el día 4D: https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid0z29Y5fLVpAhSdj1hvNiAtEAvQUPsDzBsVfdN1NSLJJ3pMfFjGr69NfcThvA5cHhKl&id=100064555277646&sfnsn=scwspmo&mibextid=RUbZ1f	

INFORME

Fecha	Charla	Soporte
05-12-2023 06-12-2023 07-12-2023	Difusión de pieza a través de correo informativo, socializando la charla magistral del día 4D.	**Informativo Somos Agua - diciembre 5** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mar 5/12/2023 9:24 AM **Informativo Somos Agua - diciembre 6** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 6/12/2023 8:13 AM **Informativo Somos Agua - diciembre 7** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Jue 7/12/2023 8:41 AM 

INFORME

Fecha	Charla	Soporte
07-12-2023	Pantallazo charla magistral del día 4D.	
15-12-2023	Difusión de pieza a través de correo informativo, socializando la microagresión.	

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

INFORME

Para el resultado esperado *2.1 Aumento del reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz*, la EAAB-ESP ejecutó la actividad "Gestionar la implementación del enfoque de género en la EAAB-ESP", mediante la participación en la segunda fase del Sello Distrital de Igualdad de Género, el cual es un mecanismo articulado con estándares internacionales como ONU Mujeres, que permite reconocer, medir e incentivar el avance de la adecuación y transformación de la cultura institucional de las entidades Distritales, así como brindar un reconocimiento por su compromiso con el cierre de brechas de género.

Entre agosto y septiembre de 2023, se realizó el diligenciamiento del diagnóstico institucional para la implementación del Sello Distrital de Igualdad de Género. Finalmente, el 15 de diciembre de 2023, la EAAB-ESP obtuvo el Sello en Igualdad Violeta por parte de la Secretaría Distrital de la Mujer por conseguir el primer lugar en el Índice de Igualdad de Género del Distrito, gracias al posicionamiento del enfoque de género como pilar fundamental en la gestión y toma de decisiones sobre la igualdad en la Empresa. Este sello tiene certificación por dos años.

Tabla 18. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el resultado 2.1 con la actividad "Gestionar la implementación del enfoque de género en la EAAB-ESP.

Fecha	Actividad	Soporte
15-12-2023	Difusión de pieza a través de Facebook, socializando el sello en igualdad Violeta: https://www.facebook.com/100064555277646/posts/pfbid0nn4TSpmcGs2EE3D3T7kprYbQLCp6UPJcvqrpSb2rzpSYqZycbwZ2xeF9PrwQYiRKl/?sfnsn=scwspmo&mibextid=VhDh1V	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
15-12-2023	Difusión de pieza a través de red X, socializando el sello en igualdad Violeta: https://x.com/AcueductoBogota/status/1735697721879679427?t=4LbPGeUqfwiHPoUWAWtOrA&s=09	
15-12-2023 18-12-2023	Difusión de pieza a través de correo informativo, socializando el sello en igualdad Violeta.	

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

4. POLÍTICA PÚBLICA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL

INFORME

En atención a los comunicados E-2023-038021 con radicación 2023EE86362, E-2023-066996 con radicación 2023EE153765 y E-2023-109840 con radicación 2023EE250974 de la Secretaría Distrital de Ambiente, la EAAB-ESP dio respuesta el 28 de abril de 2023 mediante memorando 1210001-S-2023-094647, el 31 de julio de 2023 mediante memorando 1210001-S-2023-181418 y 9 de noviembre de 2023 mediante memorando 1210001-S-2023-299137 radicados por correo electrónico con el reporte de implementación de la Política Pública Distrital de Educación Ambiental para el primer, segundo y tercer trimestre de 2023 respectivamente de la siguiente manera:

- EAAB-ESP es responsable en la Política Pública Distrital de Educación Ambiental 2019-2030 en el objetivo 2. Fortalecer la producción y divulgación de conocimiento a partir de la investigación y la sistematización de experiencias en los diversos escenarios e instancias de gestión ambiental de la ciudad en el producto 2.1.8. Programas de educación en obras y mantenimiento de canales y humedales, con el indicador: Porcentaje de contratos de obras y contratos de mantenimiento de canales y humedales en donde aplique la norma NS-038 con programas de educación implementados. Con corte al tercer trimestre de 2023, se tienen activas 54 obras que se rigen por la Norma Interna de Servicio NS-038 y se están realizando 92 procesos de educación ambiental con 1.288 participantes en todas las localidades de la ciudad.



INFORME

Tabla 19. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el producto 2.1.8. Programas de educación en obras y mantenimiento de canales y humedales, con el indicador: Porcentaje de contratos de obras y contratos de mantenimiento de canales y humedales en donde aplique la norma NS-038 con programas de educación implementados.

OBJETIVO	PRODUCTO	INDICADOR	AVANCE CUALITATIVO
2. Fortalecer la producción y divulgación de conocimiento a partir de la investigación y la sistematización de experiencias en los diversos escenarios e instancias de gestión ambiental de la ciudad	2.1.8. Programas de educación en obras y mantenimiento de canales y humedales	Porcentaje de contratos de obras y contratos de mantenimiento de canales y humedales en donde aplique la norma NS-038 con programas de educación implementados	• 1er trimestre: Todas las intervenciones que realiza la EAAB-ESP, se rigen por la Norma Interna de Servicio NS-038, la cual maneja 4 componentes: Técnico, Social, Ambiental y SISO. Dentro del componente social, cada contratista debe ejecutar un Plan de Gestión Social, el cual contiene el PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN. Dicho programa exige que cada contratista en la Zona de Influencia Primaria debe realizar 3 procesos de educación en los temas de Ruta del Agua, Ruta del desagüe y Sistema Hídrico. Para este trimestre, se tienen activas 61 OBRAS que deben ejecutar la NS-038 y se están realizando 122 procesos de educación. Por otro lado, se adelantaron procesos de educación y sensibilización con estudiantes y docentes de 12 centros educativos dentro de los cuales se encuentran universidades, jardines infantiles y colegios. Estas actividades se desarrollaron en los humedales Capellanía, Burro, Juan Amarillo, Salitre, Techo, Torca-Guaymaral, Tunjo y La Vaca. Igualmente, se desarrollaron jornadas de sensibilización con otros actores de interés dentro de los cuales se encuentran vecinos del sistema hídrico, organizaciones cívicas, ambientales, empresas y entidades tales como: grupos de adulto mayor de las bibliotecas públicas de la ciudad, los Patrulleritos Ambientales, el grupo parceros de la Secretaría Distrital de Gobierno, grupos de recicladores y grupos de vendedores informales, entre otros. Estas actividades se desarrollaron en los humedales Burro, Capellanía, Conejera, Córdoba, La Isla, Jaboque, Juan Amarillo, Meandro del Say, Salitre, Santa María del Lago, Techo, Tibanica. Tunjo y Vaca. De otra parte, a través de la organización de diversas actividades pedagógicas y culturales tales como cine-foros, comparsas, recorridos de interpretación, charlas y foros, se participó en la celebración del Día de los Humedales y el Día del Agua las cuales se constituyen en fechas relevantes del calendario ambiental. Adicionalmente, en el marco de la operación de los seis caminos de los Cerros Orientales habilitados para el uso público como espacios de educación ambiental, durante el presente trimestre se realizaron 57 recorridos guiados en donde se sensibilizó en temáticas ambientales a un total de 812 ciudadanos pertenecientes a organizaciones, centros educativos, empresas y entidades del orden distrital. Durante el presente período se contó con la asistencia de más de 26 mil visitantes en los seis caminos habilitados en los Cerros Orientales.

INFORME

OBJETIVO	PRODUCTO	INDICADOR	AVANCE CUALITATIVO
			• 2do trimestre: Todas las intervenciones que realiza la EAAB-ESP, se rigen por la Norma Interna de Servicio NS-038, la cual maneja 4 componentes: Técnico, Social, Ambiental y SISO. Dentro del componente social, cada contratista debe ejecutar un Plan de Gestión Social, el cual contiene el PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN. Dicho programa exige que cada contratista en la Zona de Influencia Primaria debe realizar 3 procesos de educación en los temas de Ruta del Agua, Ruta del desagüe y Sistema Hídrico. Para este trimestre, se tienen activas 61 OBRAS que deben ejecutar la NS-038 y se están realizando 100 procesos de educación. Por otro lado, durante el segundo trimestre de 2023, y en el marco de la celebración de fechas especiales del Calendario Ambiental tales como el Día de la Tierra, el Día del Río Bogotá, el Día del Árbol y la Semana Ambiental, se realizaron diversas actividades de sensibilización y educación ambiental a través de cine foros, charlas pedagógicas, talleres y recorridos de interpretación ambiental. Igualmente, en el marco de los procesos de mantenimiento y gestión para la recuperación y manejo sostenible de los humedales de la ciudad y de la operación de los caminos ambientales en los Cerros Orientales, se desarrollaron procesos de sensibilización con diversos actores sociales e institucionales tales como estudiantes y docentes de diversos centros educativos, organizaciones cívicas y ambientales, entidades distritales y empresas privadas. En el marco de estas actividades y procesos, llevados a cabo en los humedales Burro, Capellanía, Conejera, Jaboque, Isla, Meandro del Say, Salitre y Tunjo, entre otros, y en los caminos de los Cerros Orientales, se logró la participación de (16) dieciséis centros educativos dentro de los cuales se encuentran las universidades Distrital, El Bosque y la EAN, además del SENA y colegios y jardines infantiles ubicados en el área de influencia del sistema hídrico de la ciudad. Igualmente, se logró vincular a los scouts y a programas de la Alcaldía Mayor como el de "Mujeres que Reverdecen" y "la Casa de Refugio" de la Secretaría Distrital de la Mujer. Es importante resaltar que, entre abril y junio del presente año, en el marco de la operación de los caminos Quebrada La Vieja, Kilometro 11 – 12 Quebradas y La Serranía, se realizaron 92 recorridos guiados en donde se sensibilizó en temáticas ambientales a más de 2 mil ciudadanos. Durante el presente período se contó con la asistencia de más de 23 mil visitantes en los seis caminos habilitados en los Cerros Orientales. • 3er trimestre: Todas las intervenciones que realiza la EAAB-ESP, se rigen por la Norma Interna de Servicio NS-038, la cual maneja 4 componentes: Técnico, Social, Ambiental y SISO.

OBJETIVO	PRODUCTO	INDICADOR	AVANCE CUALITATIVO
			Dentro del componente social, cada contratista debe ejecutar un Plan de Gestión Social, el cual contiene el PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN. Dicho programa exige que cada contratista en la Zona de Influencia Primaria debe realizar 3 procesos de educación en los temas de Ruta del Agua, Ruta del desagüe y Sistema Hídrico. Para este trimestre, se tienen activas 54 OBRAS que deben ejecutar la NS-038 y se están realizando 92 procesos de educación. Por otro lado, durante el tercer trimestre de 2023 en el marco de la protección, recuperación y manejo adecuado del sistema hídrico de la ciudad se desarrollaron las siguientes actividades de educación ambiental y sensibilización: En desarrollo de la celebración de fechas del calendario ambiental tales como la Semana Mundial del Agua y el Día Nacional de la Biodiversidad, se realizaron charlas pedagógicas, talleres y recorridos de interpretación ambiental y de observación de aves en los humedales Burro, Conejera, Techo, Tingua Azul, Salitre y Torca – Guaymaral. Igualmente, en el marco de los procesos de mantenimiento y gestión para la recuperación y manejo sostenible de los humedales de la ciudad y de la operación de los caminos ambientales en los Cerros Orientales, se desarrollaron procesos de sensibilización con diversos actores sociales e institucionales tales como estudiantes y docentes de diversos centros educativos, organizaciones cívicas y ambientales, entidades distritales, empresas privadas y comunidad en general. A partir de la realización de estas actividades y procesos, llevados a cabo en los humedales Burro, Conejera, Córdoba, Jaboque, Juan Amarillo, Salitre, Santa María del Lago, Techo, Tingua Azul, Torca – Guaymaral, Tunjo y Vaca, entre otros, y en los caminos de los Cerros Orientales, se logró la participación de 37 centros educativos dentro de los cuales se encuentran las universidades Distrital, El Bosque, Javeriana, Nacional, Sergio Arboleda y Santo Tomás, además de colegios y jardines infantiles ubicados en el área de influencia del sistema hídrico de la ciudad. Adicionalmente, en el marco de la operación de los caminos Quebrada La Vieja, Kilometro 11 – 12 Quebradas y La Serranía y Guadalupe - Aguanoso, se realizaron 135 recorridos guiados en donde se sensibilizó en temáticas ambientales a más de 2.700 ciudadanos. Durante el presente período se contó con la asistencia de más de 27 mil visitantes en los caminos habilitados en los Cerros Orientales.

Fuente: Gerencia Corporativa de Servicio al Cliente.

- EAAB-ESP es corresponsable en el producto 3.1.3. Senderos incluyentes de interpretación en áreas de interés ambiental: El proyecto Corredores Ambientales hace parte de los proyectos formulados en el marco del

INFORME

Macroproyecto 0081, que apunta a la consolidación del circuito ambiental de la ciudad mediante la recuperación integral del sistema hídrico con la ejecución de los proyectos de la Estructura Ecológica Principal definidos en el Plan de Ordenamiento Distrital (Decreto Distrital 190 de 2004). En el marco del Plan Distrital de Desarrollo 2020-2024 se construyó: El Corredor Ambiental del Río Arzobispo, el cual terminó en el año 2022; el Corredor Ecológico Humedal Córdoba con intervención de los sectores 1, 2 y 3 y terminó obra en noviembre de 2023 y el Corredor del Humedal de Juan Amarillo borde norte, terminado en febrero de 2023.

Tabla 20. Soporte 2023 del aporte de la EAAB-ESP en el producto 3.1.3. Senderos incluyentes de interpretación en áreas de interés ambiental.

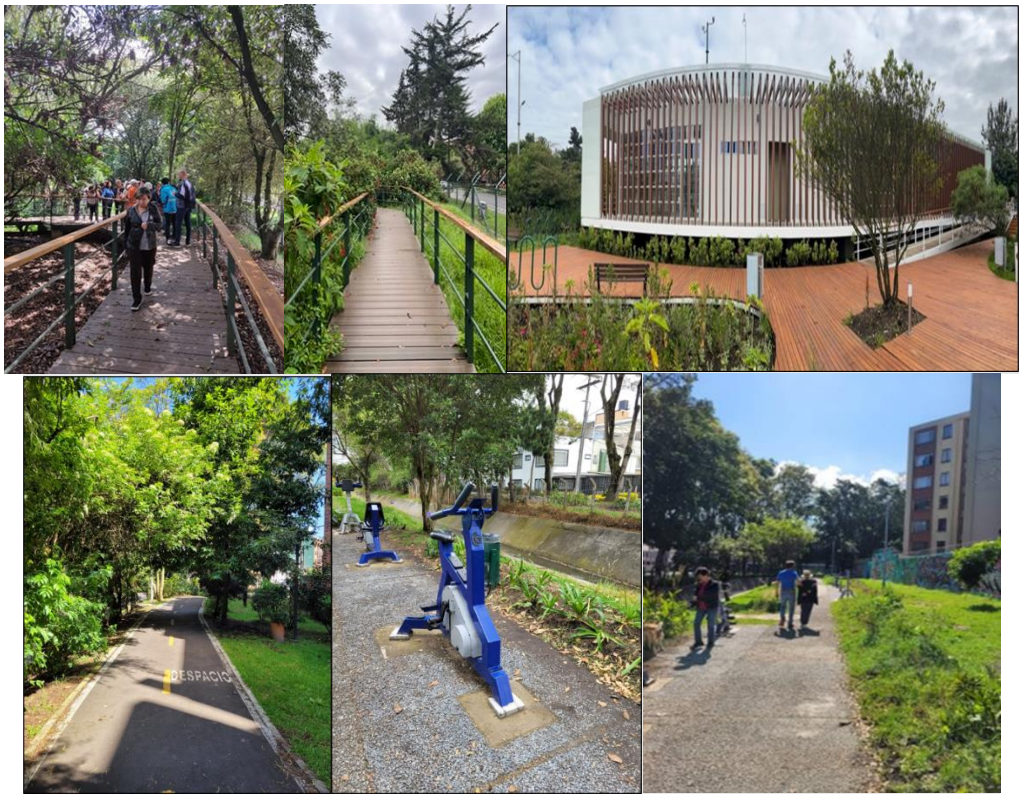
PRODUCTO	INDICADOR	AVANCE CUALITATIVO
3.1.3. Senderos incluyentes de interpretación en áreas de interés ambiental	Número de senderos incluyentes construidos	• 1er trimestre: Para el primer trimestre avanzan las primeras fases de los contratos complementarios de las obras de conexión Juan Amarillo y Jaboque por un valor de $28.526 millones. Para el proyecto Juan Amarillo, se ejecutó un valor de $305 millones de la primera fase, mientras que para el proyecto de Jaboque no tuvo ejecución presupuestal al presente corte; sumando junto con las modificaciones realizadas a los proyectos del humedal Córdoba, y Juan Amarillo Bn para un nuevo total de $ 221.674 millones que corresponden al Macroproyecto 081 Corredores ambientales, a los valores de los contratos de obra y sus interventorías y están distribuidos de la siguiente manera por proyecto: i) Tunjuelo $ 67.426 millones con una ejecución financiera del 93,36%, actualmente está en proceso de liquidación de los contratos de los grupos 2 y 3, para entrega a la comunidad, el grupo 4 está liquidado pendiente la entrega a la comunidad, y el grupo 1 en proceso de incumplimiento. La EAAB-ESP adelantará nueva licitación para la culminación de estas obras. ii) Jaboque $29.167 millones con una ejecución financiera del 52% (de acuerdo con lo reportado en el informe de gestión No. 20 presentado por la interventoría) y más los recursos de los nuevos contratos (incluyendo interventoría y obra) por un valor de $15.493 millones y una ejecución para el período del 0%. iii) Juan Amarillo $67.349 millones con una ejecución financiera del 91,08% y más los nuevos recursos de los nuevos contratos por un valor de $13.033 millones. iv) Córdoba $17.054 millones con una ejecución financiera del 57% y más los nuevos recursos de los nuevos contratos por un valor de $6.210 millones, los cuales se encuentran en ejecución. Para el primer trimestre referente al grupo 1 se tiene finalizado el contrato con ejecución del 100%; para el grupo 2, la EAAB-ESP adelanta el proceso por presunto incumplimiento y se inició la primera fase del contrato adjudicado para la culminación de estas obras. v) Arzobispo $5.924 millones con una ejecución financiera del 95,48% con las obras terminadas y funcionales para la comunidad y actualmente los contratos de obra e interventoría están en proceso de liquidación. Por otra parte, durante el primer semestre de 2023 se tiene el nuevo contrato para culminación de las obras inconclusas del sector 1 y 3 del Humedal de Córdoba. Con corte al primer trimestre de 2023 se tiene una ejecución presupuestal del 67,82% teniendo en cuenta los contratos suscritos en 2022 para la terminación de los proyectos.

INFORME

PRODUCTO	INDICADOR	AVANCE CUALITATIVO
		• 2do trimestre: Para el segundo trimestre se avanza en la ejecución de los contratos que tienen como objeto la culminación de las obras de los proyectos Juan amarillo conexión, Jaboque Borde Norte y Humedal Córdoba sector 1 y 3. Para el proyecto Juan Amarillo conexión se ejecutó un valor de $509 millones de la primera fase, mientras que para el proyecto de Jaboque no tuvo ejecución presupuestal al presente corte al igual que Córdoba sector 1 y3; así mismo, la EAAB- ESP avanza con el proceso de maduración para la adjudicación del contrato que tendrá como objeto la culminación de las obras pendientes por terminar en la unidad de paisaje 1 y 2 del proyecto Río Tunjuelo. Actualmente, se encuentra en proceso de terminación y liquidación de acuerdo de voluntades los contratos pertenecientes a Juan amarillo Borde Norte, Jaboque Borde sur, Córdoba Sector 2, Corredor ambiental Río Arzobispo y Corredor Ambiental Río Tunjuelo con un avance físico por contrato del 100%, correspondientes al desarrollo del Macroproyecto 081 Corredores ambientales. Este macroproyecto se planteó con el objetivo general, de la recuperación integral y sostenible de las zonas de ronda que se encuentran en desuso, mediante la inclusión social y participativa generando la mejora de la calidad de vida de los habitantes de Bogotá. El proyecto comprende los siguientes objetivos: mejorar las áreas deterioradas de la ciudad que se encuentran desconectadas del área urbana mediante un proceso de revitalización y recuperación integral; generar la conectividad entre el tejido urbano mediante la recuperación del uso de los espacios públicos intervenidos, y consolidar la viabilidad social y la visión de los corredores ambientales mediante un proceso social participativo. En esta búsqueda de los objetivos planteados, los proyectos de corredores ambientales se han incluido en las metas de dos Planes Distritales de Desarrollo, en el período 2016-2020 y el período 2020-2024. Los proyectos incluidos en el Plan Distrital de Desarrollo 2016-2020 son: Corredor Ambiental del Rio Tunjuelo, Corredor Ecológico Humedal Jaboque y Corredor Humedal Juan Amarillo. En el marco del Plan Distrital de Desarrollo actual (2020-2024) se construyó el Corredor Ambiental del Río Arzobispo, el cual terminó el 28 de septiembre de 2022 con una ejecución del 100%, y el Corredor Ecológico Humedal Córdoba donde actualmente se encuentran finalizadas las actividades del sector 2 (senderos y Aula Ambiental); Se tenía contemplado el proyecto Corredor Ambiental del Río Fucha; sin embargo, ante la imposibilidad de obtener los permisos ambientales, este último no se ejecutará. • 3er trimestre: Para el tercer trimestre se avanza en la ejecución de los contratos que tienen como objeto la culminación de las obras de los proyectos Juan amarillo conexión, Jaboque Borde Norte y Humedal Córdoba sector 1 y 3. Para el proyecto Juan Amarillo conexión se ejecutó un valor de $509 millones de la primera fase, mientras que para el proyecto de Jaboque no tuvo ejecución presupuestal al presente corte al igual que Córdoba sector 1 y 3; así mismo, la EAAB- ESP avanza con el proceso de maduración para la adjudicación del contrato que tendrá como objeto la culminación de las obras pendientes por terminar en la unidad de paisaje 1 y 2 del proyecto Río Tunjuelo. Actualmente, se encuentra en proceso de terminación y liquidación de acuerdo de voluntades los contratos pertenecientes a Juan amarillo Borde Norte, Jaboque Borde sur, Córdoba Sector 2, Corredor ambiental Río Arzobispo y Corredor Ambiental Río Tunjuelo con un avance físico por contrato del 100%, correspondientes al desarrollo del Macroproyecto 081 Corredores ambientales. Este macroproyecto se planteó con el objetivo general, de

PRODUCTO	INDICADOR	AVANCE CUALITATIVO
		la recuperación integral y sostenible de las zonas de ronda que se encuentran en desuso, mediante la inclusión social y participativa generando la mejora de la calidad de vida de los habitantes de Bogotá. El proyecto comprende los siguientes objetivos: mejorar las áreas deterioradas de la ciudad que se encuentran desconectadas del área urbana mediante un proceso de revitalización y recuperación integral; generar la conectividad entre el tejido urbano mediante la recuperación del uso de los espacios públicos intervenidos, y consolidar la viabilidad social y la visión de los corredores ambientales mediante un proceso social participativo. En esta búsqueda de los objetivos planteados, los proyectos de corredores ambientales se han incluido en las metas de dos Planes Distritales de Desarrollo, en el período 2016-2020 y el período 2020-2024. Los proyectos incluidos en el Plan Distrital de Desarrollo 2016-2020 son: Corredor Ambiental del Rio Tunjuelo, Corredor Ecológico Humedal Jaboque y Corredor Humedal Juan Amarillo. En el marco del Plan Distrital de Desarrollo actual (2020-2024) se construyó el Corredor Ambiental del Río Arzobispo, el cual terminó el 28 de septiembre de 2022 con una ejecución del 100%, y el Corredor Ecológico Humedal Córdoba donde actualmente se encuentran finalizadas las actividades del sector 2 (senderos y Aula Ambiental); Se tenía contemplado el proyecto Corredor Ambiental del Río Fucha; sin embargo, ante la imposibilidad de obtener los permisos ambientales, este último no se ejecutará.

Fuente: Gerencia Corporativa de Sistema Maestro.



5. POLÍTICA PÚBLICA DE RURALIDAD DEL DISTRITO CAPITAL

INFORME

En atención al comunicado E-2023-069239 con radicación 2023EE160113E-2022-006880 de la Secretaría Distrital de Ambiente dónde solicitaban reporte de información de la implementación de la Política Pública de Ruralidad del Distrito Capital para el primer semestre de 2023, la EAAB-ESP dio respuesta el 31 de agosto de 2023 mediante memorando 1210001-S-2023-216477 radicado por correo electrónico de la siguiente manera:

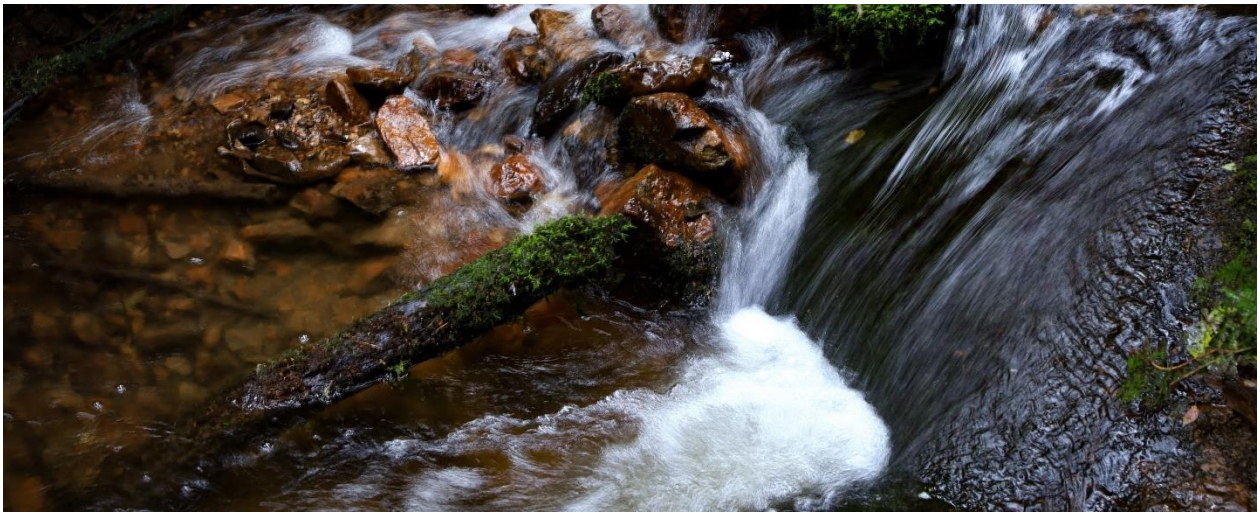
- La EAAB-ESP es corresponsable en los siguientes proyectos de la Política Pública de Ruralidad del Distrito Capital:

Tabla 21. Corresponsabilidad EAAB-ESP 2023 en política pública de Ruralidad del Distrito Capital.

EJE	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	PROYECTO	DESCRIPCIÓN
1 Territorial	2. COLECTIVO PARA LA CONSERVACIÓN DEL TERRITORIO RURAL	Red social para la conservación	Organización de procesos sociales en la cuenca del río Blanco	Es importante precisar que, en el primer semestre de 2023, se atendieron las reuniones interinstitucionales que en torno al tema de acueductos veredales se realizan en las diferentes localidades de Bogotá; no obstante, lo anterior, el avance de la política de ruralidad se encuentra para ser desarrollado en el segundo semestre de 2023, teniendo en cuenta que actualmente en esta Dirección se adelanta un plan de intervención social para identificar tanto las comunidades como sus necesidades y proceder a implementarlo en lo que a las competencias legales e institucionales nos corresponde como Empresa.
			Organización de procesos sociales en la cuenca del río Sumapaz	
			Organización de procesos sociales en la cuenca del río Tunjuelo	
			Organización de procesos sociales en la cuenca del río Bogotá – de la zona rural de Suba	
			Organización de procesos sociales en la cuenca del río Teusacá	
		Pactos con comunidades rurales para el manejo y conservación de los recursos naturales	Construcción de agendas de corresponsabilidad de los diferentes sectores para el manejo de áreas protegidas.	Durante el período en consulta no se recibieron requerimientos ni citaciones por parte de las entidades responsables directas o articuladoras para participar en este proceso. Anterior a la fecha de reporte se han generado acciones en el marco del Proyecto Páramos I, el cual terminó intervenciones 2018.
			Fomento de red de reservas de la sociedad civil	
			Agrupamiento intersectorial para proyectos de conservación	
		Desarrollo de figuras de	Caracterización de áreas para la gestión social del territorio	Es importante precisar que, en el primer semestre de 2023, se

EJE	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	PROYECTO	DESCRIPCIÓN
		gestión social del territorio	Declaratoria y manejo de áreas para la gestión social del territorio	atendieron las reuniones interinstitucionales que en torno al tema de acueductos veredales se realizan en las diferentes localidades de Bogotá; no obstante, lo anterior, el avance de la política de ruralidad se encuentra para ser desarrollado en el segundo semestre de 2023, teniendo en cuenta que actualmente en esta Dirección se adelanta un plan de intervención social para identificar tanto las comunidades como sus necesidades y proceder a implementarlo en lo que a las competencias legales e institucionales nos corresponde como Empresa.
	8. INTEGRACIÓN REGIONAL	Integración de la estructura ecológica principal regional	Integración de corredores de conectividad de los ecosistemas de páramo y bosques alto andinos y a la conservación de cuencas hidrográficas	Durante el período en consulta no se recibieron requerimientos ni citaciones por parte de las entidades responsables directas o articuladoras para participar en este proceso. Anterior a la fecha de reporte, se han generado acciones en el marco del Proyecto Páramos I, el cual terminó intervenciones 2018.
			Fomentar la participación de la ruralidad en el Programa regional de manejo integral del agua	

Fuente: Matriz plan de acción política pública de Ruralidad del Distrito Capital.





6. POLÍTICA PÚBLICA PARA EL MANEJO DEL SUELO DE PROTECCIÓN EN EL DISTRITO CAPITAL

INFORME

En atención a los comunicados E-2023-070899, E-2023-070908 y E-2023-071425 con radicados 2023EE163296, 2023EE163312 y 2023EE163296 de la Secretaría Distrital de Ambiente dónde solicitaban reporte de información de la implementación de la Política Pública para el Manejo del Suelo de Protección en el Distrito Capital para el primer semestre 2023, la EAAB-ESP dio respuesta el 14 de agosto de 2023 mediante memorando 1210001-S-2023-195849 radicado por correo electrónico de la siguiente manera:

La EAAB-ESP es corresponsable en las siguientes acciones de la Política Pública para el Manejo del Suelo de Protección en el Distrito Capital:

Tabla 22. Corresponsabilidad EAAB-ESP 2023 en política pública para el Manejo del Suelo de Protección en el Distrito Capital.

Línea de acción	Acciones	DESCRIPCIÓN
1.INVENTARIO, DELIMITACION, DEMARCACIÓN Y REGISTRO DEL SUELO DE PROTECCIÓN	1.4 Concertar los criterios técnicos y los procedimientos de delimitación, revisión y mantenimiento de las zonas de manejo y preservación ambiental, conjuntamente con la Secretaría Distrital de Ambiente, la Secretaría Distrital de Hábitat y la Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital.	Mesas técnicas interinstitucionales e internas basadas en los criterios de los actos administrativos, Decreto 2245 de 2017, Decreto 555 de 2022 – POT. El apoyo se realizó con el aporte de los recursos técnicos y humanos de la Empresa: Valor levantamiento topográfico, Valor Modelo Digital de Terreno, Valor modelos Hidráulico e Hidrológico y Valor identificación de puntos hidráulicos críticos en ríos, quebradas, canales, drenajes y humedales de la Estructura Ecológica Principal - EEP del Distrito Capital.
	1.5 Adelantar la delimitación, el amojonamiento y la señalización de las rondas hidráulicas y/o las zonas de manejo y preservación ambiental de los cuerpos de agua del Distrito Capital con el apoyo de las entidades del Sector Ambiente.	Mesas técnicas interinstitucionales e internas basadas en los criterios de los actos administrativos, Decreto 2245 de 2017, Decreto 555 de 2022 – POT. El apoyo se realizó con el aporte de los recursos técnicos y humanos de la Empresa: Valor levantamiento topográfico, Valor Modelo Digital de Terreno, Valor modelos Hidráulico e Hidrológico y Valor identificación de puntos hidráulicos críticos en ríos, quebradas, canales, drenajes y humedales de la Estructura Ecológica Principal - EEP del Distrito Capital. Adicionalmente, se hicieron levantamiento y ajustes topográficos, modelos hidráulico e hidrológico y modelos Digital de Terreno para las quebradas Morají, Chorreron, Cañada Rincon, Ramajal, Zanjos de La Estrella, Humedal Techo.
	1.8 Solicitar ante la Oficina de Registro de Instrumentos Públicos el registro de la restricción por suelo de protección, en los folios de matrícula inmobiliaria, de los predios localizados en los corredores ecológicos de ronda y el Área de Manejo Especial del río Bogotá.	Teniendo en cuenta las acciones y responsabilidades definidas por el Decreto 462 de 2008, para la Secretaría Distrital de Ambiente y la EAAB-ESP, no se emitió actos administrativos relacionados con el acotamiento y/o definición de corredores ecológicos de ronda, no resultó necesario solicitar ante la Oficina de Registro de Instrumentos Públicos, el registro de la restricción por suelo de protección de predios localizados en los corredores ecológicos de ronda y el Área de Manejo Especial del río Bogotá.
	1.21 Solicitar ante la Oficina de Registro de Instrumentos Públicos, el	

INFORME

Línea de acción	Acciones	DESCRIPCIÓN
	registro de la restricción por suelo de protección en los folios de matrícula inmobiliaria de los predios correspondientes a áreas destinadas a la ubicación de infraestructura para la provisión de servicios públicos.	
2. CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA DE ÁREAS PROTEGIDAS DEL DISTRITO CAPITAL	2.18 Implementar el Protocolo Distrital de Restauración Ecológica de Humedales.	Durante este período no se ejecutaron acciones de restauración ecológica en los Humedales del Distrito Capital.
	2.19 Adquirir predios dentro de las áreas delimitadas como parques ecológicos distritales de humedal, corredores ecológicos de ronda y área de manejo especial del Río Bogotá, cuando las condiciones técnicas y jurídicas así lo indiquen.	La EAAB-ESP, a través de la Dirección de Bienes Raíces para el período adquirió cuatro (4) predios para el sistema hídrico, así: para la Quebrada Zanjón de la Estrella dos (2) predios; uno para la Quebrada Santa Librada; uno (1) para el Humedal La Vaca Sur y uno (1) para el Humedal La Conejera. De igual manera adquirió cuatro (4) servidumbres, así: una (1) en la Quebrada Santa Librada; una (1) para el Tanque de Los Alpes; una (1) para el Canal Cundinamarca y otra para el proyecto Redes Bosa San José".
	2.20 Formular, junto con la Secretaría Distrital de Ambiente, los planes de manejo ambiental de los parques ecológicos distritales de humedal.	Para el primer semestre de 2023 no se han generado acciones.
	2.22 Informar de manera oportuna a las autoridades distritales y locales competentes sobre los usuarios clandestinos o ilegales ubicados en suelo de protección de los que tenga conocimiento en el ejercicio de sus funciones, así como sobre las políticas y los planes de control de pérdidas que se implementen en las zonas vulnerables de ocupación informal, con el propósito de implementar los correspondientes controles.	En la actualidad, la EAAB-ESP viene trabajando en la identificación de predios, mediante el cruce del censo del DANE y otras entidades con las manzanas en las que no se tiene cuenta contrato en todos los lotes. Es importante precisar, que la legalización se realiza una vez surtido el trámite de las mesas intersectoriales integradas por diferentes entidades. En cuanto a los usuarios clandestinos masivos, los cuales son trabajados por medio del ciclo I (que no podrán ser normalizados por sus condiciones) y los resultantes de la validación periódica del proceso de facturación los cuales dependiendo de la situación se remiten al proceso de inclusión y posible normalización // o se da inicio al proceso establecido para defraudación de fluidos.
3. REFUERZO DE LA ESTRUCTURA ECOLÓGICA PRINCIPAL	3.12 Realizar las obras de adecuación de los corredores ecológicos de ronda conforme a los lineamientos de conectividad ecológica, la oferta de hábitat y la biodiversidad.	Se adelantaron las siguientes obras de adecuación de los corredores ecológicos: 1.TP-1011-013 PARQUE LINEAL HUMEDAL CÓRDOBA, 2. TP-1055-014 PARQUE LINEAL HUMEDAL JABOQUE, 3. TP-1055-013 PARQUE LINEAL JUAN AMARILLO BORDE NORTE (CULMINACIÓN) y 4. TP-1055-016 PARQUE LINEAL CONEXIÓN JUAN AMARILLO.
4. MANEJO INTEGRADO DEL SUELO DE PROTECCIÓN POR RIESGO	4.11 Desarrollar proyectos de restauración ecológica participativa y espacio público en zonas de alta amenaza en rondas hidráulicas y zonas de manejo y preservación ambiental, bajo concepto y orientación de la	Se adelantó el proceso de restauración, a través del contrato 1-05-24300-1498-2019. La restauración mediante la siembra de 4.205 individuos arbóreos en ecosistemas estratégicos Distritales.

INFORME

Línea de acción	Acciones	DESCRIPCIÓN
	Dirección de Prevención y Atención de Emergencias (DPAE).	
8. INVESTIGACIÓN, EDUCACIÓN Y DIVULGACION COLECTIVA DEL SUELO DE PROTECCIÓN	8.11 Incorporar contenidos específicos sobre el suelo de protección, su función y significado, en las actividades de educación y divulgación dirigidas a comunidades vecinas de las zonas de manejo y preservación ambiental y los corredores ecológicos de ronda.	Con el apoyo de diversos materiales educativos diseñados y elaborados para sensibilizar a la ciudadanía sobre temáticas asociadas al cuidado y preservación del sistema hídrico de la ciudad y sus ecosistemas asociados, se realizaron (16) procesos de sensibilización y capacitación, los cuales constaban de 5 capacitaciones cada uno de 2 horas a estudiantes, docentes y comunidad ubicados en el área de influencia directa e indirecta de los humedales de la capital (Chiguasuque La Isla, el Tunjo, tibanica, Juan Amarillo, Jaboque, Santa María del Lago, Córdoba Niza, Salitre, La Conejera, Torca-Guaymaral, Capellanía, De Techo, del Burro, La Vaca, Meandro del Say:), como lo son: Comunidad Campo Verde, niños Parques de Bogotá, Colegio CAFAM, Club Biblioteca Pública de Bosa, Parceros por Bogotá localidad de Suba, corporación Cambio Sostenible, Empresa Rhino, Huerta jardín Itzatá, Jardín infantil Kanguritos Traviesos, Fundación Toma un niño de la mano, colegio New York, empresa Colvatel, Jardín Infantil El Rincón del Saber, Biblioteca El Tintal - grupo de Adulto Mayor, bodega de reciclaje REMARECK y Patrulleritos Ambientales localidad de Fontibón. Adicionalmente, se desarrollaron 147 actividades en torno a la celebración del calendario ambiental (febrero 2: día mundial de los humedales, marzo 1: día nacional del reciclador y el reciclaje, marzo 22: día mundial del agua, abril 22: día internacional de la tierra, abril 29: día internacional del árbol) y procesos de sensibilización dirigidas a 4.390 personas de instituciones educativas, colectivos ambientales, bibliotecas públicas y comunicarías, empresas y organizaciones sociales como: Funcionarios de la empresa COLVATEL, grupo de adultos mayores Biblioteca la Giralda, centro integral de cuidado al adulto mayor Antonia Santos, jardín infantil Taller de Diti, Colegio Distrital Gustavo Rojas Pinilla, colectivos ambientales (Syhita, canal magdalena, Pakastilla y Huerta Monterrey), Universitaria de Colombia - Estudiantes de arquitectura, Colegio Emma Reyes, biblioteca Pública Gabriel García Márquez, jardín infantil San Benito, biblioteca el Tunal, Universidad CUN, IDRD, Colegio José Rufino Cuervo, Grupo Scout, Mujeres Reverdece, Colegio Venecia Sede, Jardín Infantil Bosque Encantado, entre otros grupos de interés.
9. FORTALECIMIENTO DEL CONTROL A LA OCUPACIÓN ILEGAL DEL SUELO DE PROTECCIÓN	9.18 Fortalecer, capacitar y montar la logística del cuerpo de guardabosques del Acueducto para que apoye las tareas de	Se realizó la primera capacitación con el grupo de los guardabosques para reforzar las actividades realizadas en el marco de la protección, vigilancia y control de los predios propiedad de la EAAB-ESP. Así mismo, se discutieron los temas que son relevantes

Línea de acción	Acciones	DESCRIPCIÓN
	vigilancia y educación comunitaria en torno al suelo de protección.	para la educación ambiental de los visitantes a las áreas de importancia estratégica Áreas protegidas del orden Nacional y Regional, Reserva Forestal Protectora del Bosque Oriental de Bogotá, Reserva Forestal Productora El Sapo y Reserva Forestal Protectora Productora de la cuenca alta del río Bogotá). De igual forma, los guardabosques encargados de la vigilancia, protección y conservación de las áreas de propiedad de la EAAB-ESP que se ubican en los Cerros Orientales realizan el acompañamiento a los recorridos realizados por la Secretaría Distrital de Ambiente, el Jardín Botánico de Bogotá y el grupo de guías de la EAAB-ESP, en donde refuerzan y retroalimentan sus conocimientos acerca de la protección y cuidado de las rondas hídricas, los senderos ecológicos, cuerpos hídricos y en general del ecosistema de bosque alto andino. Finalmente, es importante recalcar que el grupo ocupacional de Guardabosques hace parte de la estructura organizacional de la EAAB-ESP, en tal sentido desarrollan durante los 365 días del año las labores de protección de las áreas de importancia estratégica para el Distrito en propiedad de la EAAB-ESP.
	9.19 Capacitar a los acueductos comunitarios en la vigilancia y el control de la ocupación ilegal y de las conductas generadoras de riesgo en las rondas hidráulicas.	La EAAB-ESP no es la entidad competente en capacitación u otras gestiones relacionadas con la vigilancia y control de la ocupación ilegal en las rondas hidráulicas. Ahora bien, la EAAB-ESP en el marco del Decreto 552 de 2011 tiene la obligación de prestar apoyo técnico a las comunidades que decidan organizarse para prestar el servicio público de agua potable y saneamiento básico (acueductos comunitarios), más no tiene obligaciones en temas legales, jurídicos o de control y vigilancia "Decreto 552 de 2011, en su artículo 5º que establece: "Apoyo Técnico. Las comunidades que decidan organizarse para la prestación de los servicios públicos de agua potable y/o saneamiento básico serán apoyadas técnicamente por las Secretarías Distritales del Hábitat, de Salud, de Ambiente, la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá –ESP- y las demás entidades del Distrito que por competencia se encuentren facultadas para promover el fortalecimiento de los procesos comunitarios en lo organizativo y asociativo, en torno a la gestión social, particularmente en el tema del agua."
	9.21 Apoyar el monitoreo de los desarrollos ilegales en predios de su propiedad o con vigilancia.	La EAAB-ESP realizó recorridos de prevención frente a la ocupación ilegal de predios de propiedad de la Empresa y en rondas del Sistema Hídrico de la ciudad. Así mismo, evitó la materialización de invasiones y/o perturbaciones en predios propiedad de la EAAB-ESP y rondas del Sistema Hídrico de la

Línea de acción	Acciones	DESCRIPCIÓN
		ciudad, mediante recorridos, ejecución de mantenimientos y trabajo en equipo con la Empresa de vigilancia adscrita a la EAAB-ESP que adelanta esta actividad, realizando acciones de persuasión y aviso a la autoridad competente y/o policía.
	9.23 Disponer del recurso humano necesario para el trabajo de campo y el monitoreo de desarrollos ilegales.	La EAAB-ESP a través de la Dirección de Seguridad monitorea y supervisa la seguridad de los predios de propiedad de la Empresa, mediante un contrato de prestación de servicios con una empresa de vigilancia y seguridad privada, con servicios motorizados por turnos las 24 horas que actúan de manera sectorizada en la ciudad de Bogotá.

Fuente: Matriz plan de acción política pública para el Manejo del Suelo de Protección en el Distrito Capital.





7. POLÍTICA PÚBLICA DISTRITAL DE ESPACIO PÚBLICO

INFORME

En atención a los comunicados E-2023-059350 con radicado 20232050080431, E-2023-066431 con radicado 20232050092131 y E-2023-103997 con radicado 20232050145581 del Departamento Administrativo de la Defensoría del Espacio Público dónde solicitaban reporte de información de la implementación de la Política Pública Distrital de Espacio Público para el primer, segundo y tercer trimestre de 2023, la EAAB-ESP dio respuesta el 14 de agosto de 2023 mediante memorando 1210001-S-2023-195712 y el 7 de noviembre de 2023 mediante memorando 1210001-S-2023-296442 radicado por correo electrónico de la siguiente manera:

La EAAB-ESP es responsable del producto 2.2.3 Volumen de escorrentía de capacidad instalada de tipologías mayores de SUDS implementadas en espacio público, mediante dos (2) indicadores:

- Metros cúbicos de la capacidad diseñada e instalada de volumen de escorrentía a través de tipologías mayores de SUDS implementadas en espacio público: La información suministrada para el año 2022 correspondió a 3.912.000 M3. Este valor resultó de la suma de la capacidad reportada del Canal Cundinamarca (1.412.000 M3) y de la presa seca Cantarrana (2.500.000 M3). De acuerdo con lo reportado por la Dirección Red Troncal de Alcantarillado, para 2023 no se cuenta con volúmenes adicionales correspondientes a SUDS de tipologías mayores implementados por la EAAB-ESP por lo que se mantiene el mismo volumen reportado para el año 2022.

- Recursos asignados para procesos de mantenimiento y limpieza de canales de aguas lluvias por parte de la EAAB-ESP: La información registrada para el año 2022 correspondió a $10.550.166.694. De acuerdo con lo reportado por la Dirección Red Troncal de Alcantarillado, para 2023 no se cuenta con volúmenes adicionales correspondientes a SUDS de tipologías mayores implementados por la EAAB-ESP; por esta razón no hay recursos ejecutados para la vigencia 2023.



8. POLÍTICA PÚBLICA DE SERVICIOS PÚBLICOS

INFORME

Para el período de julio a octubre de 2023, se diligenció en la herramienta dispuesta por la Secretaría Distrital de Hábitat los productos a cargo de la EAAB-ESP, asociados a la Política Pública de Servicios Públicos para una Bogotá Inteligente y Sostenible 2023-2035 (Decreto distrital 233 de2023):

Tabla 23. Responsabilidad 2023 de la EAAB-ESP en la Política Pública de Servicios Públicos para una Bogotá Inteligente y Sostenible.

Objetivo específico	Resultado Esperado	Producto esperado	Indicador de producto	Avance cuantitativo	Avance cualitativo
1. Impulsar la implementación de prácticas sostenibles para una gestión eficiente de los servicios públicos	1.1. Incrementar el reuso del agua tratada y de biosólidos generados por las plantas de tratamiento de aguas residuales	1.1.1. Elaborar Plan de gestión de lodos y/o biosólidos	Porcentaje de biosólidos usados generados por la PTAR Salitre y Canoas	30,39%	El 100% del biosólido generado en la PTAR El Salitre se aprovechó para el acondicionamiento del suelo del predio La Magdalena. Con el fin de facilitar la lectura del indicador del producto dado el aumento en la generación de biosólidos una vez entre en funcionamiento la PTAR Canoas en el año 2029, dentro de las metas del indicador se incorpora de manera hipotética el volumen de biosólidos generado por Canoas los años previos a su entrada. El 17% corresponde al volumen de lodos usados a 2022 sobre el volumen total estimado que se producirán por las plantas salitre y canoas (75.331/442.186). De julio a septiembre 2023 se generaron 33.829 ton de biosólidos en la PTAR El Salitre y si se encontrara en operación la PTAR Canoas la proyección de biosólidos se encontraría en 111.299 ton para el trimestre, por ende, el indicador se encuentra en 30,39%. Respecto al Plan Piloto de Lodos se realizó el contrato 1–2-25500-0966-2021 con objeto: '"ELABORACIÓN Y FORMULACIÓN DEL PLAN MAESTRO DE GESTIÓN DE LODOS (PGL) DE LA EAAB

INFORME

Objetivo específico	Resultado Esperado	Producto esperado	Indicador de producto	Avance cuantitativo	Avance cualitativo
					ESP"' por valor de $2.002.201.834 y su contrato de interventoría 1-15-25500-0951-2021 por valor de $753.204.632.
		1.1.2. Implementar una estrategia para la promoción de nuevos mercados para la comercialización de biosólidos en Bogotá y Región	Porcentaje de mesas de comercialización consolidadas para diversificar el aprovechamiento de los biosólidos	100%	Se están evaluando las siguientes alternativas: - Se han realizado conversaciones con CEMEX y se encuentra en desarrollo un trabajo de investigación por parte de la Universidad Salle para evaluar su aplicabilidad en el proceso productivo de CEMEX, las pruebas inician el día 15 de noviembre. - Se realizó la licitación pública para el proceso de compostaje de biosólidos de la PTAR El Salitre y se realizó el contrato 1-05-24100-1422-2023 el 26/10/23 con un plazo contractual de diez (10) meses y un valor total de $4.251.523.974 y el proceso de licitación IA-1468-2023 para la interventoría por valor de $605.966.175 se encuentra en proceso de evaluación de la Dirección de Contratación y Compras. Con este proyecto se plantea extender la vida útil del Predio La Magdalena, desviando 25.200 toneladas de biosólidos a compostaje. Internamente desde la Dirección de Ingeniería Especializada, se están realizando diseños y prototipos para evaluar alternativas térmicas para los biosólidos - Indicador 1.1.7.
		1.1.3. Implementar un programa de detección de sitios de	Porcentaje de avance en la ejecución de una consultoría que evalúe la	100%	La evaluación de la viabilidad de un sistema predictivo inteligente para el monitoreo de la calidad de las aguas residuales no

INFORME

Objetivo específico	Resultado Esperado	Producto esperado	Indicador de producto	Avance cuantitativo	Avance cualitativo
		contaminación de aguas residuales industriales	factibilidad de un sistema predictivo inteligente para el monitoreo de la calidad de las aguas residuales no domésticas en el alcantarillado sanitario		domésticas en el alcantarillado sanitario fue ejecutada en su totalidad. La EAAB-ESP hizo el acompañamiento a las actividades de implementación del piloto.
		1.1.4. Diseñar la hoja de ruta para la aplicación de la Gestión Circular en la gestión del servicio público de agua y alcantarillado, incluyendo reúso de agua	Porcentaje de avance en la formulación de la hoja de ruta para implementar un modelo de gestión circular en la prestación de los servicios de acueducto y alcantarillado en la EAAB-ESP	50%	La Empresa ya cuenta con el diagnóstico de circularidad para el período 2019-2022 en donde se evaluaron los indicadores de circularidad definidos en la metodología seleccionada. Además, se cuenta ya con el documento de la Hoja de Ruta y su plan de acción, publicados en la intranet de la Empresa. Se va a hacer una socialización del documento antes de finalizar el año. Se encuentra en ejecución la consultoría para desarrollar la pre-factibilidad del proyecto piloto seleccionado y el marco de monitoreo de la Hoja de Ruta. Esta consultoría termina el mes de diciembre con lo que se espera cumplir el 100% del indicador.
		1.1.7. Impulsar el tratamiento térmico de lodos generados en el tratamiento de aguas residuales	Porcentaje de Biosólidos Tratados Térmicamente	No aplica para período de reporte	No aplica para período de reporte
		1.2. Aumentar la capacidad instalada con FNCER para contribuir con la transición energética	1.2.1. Implementar proyectos de energía renovable como estrategia de ahorro energético en la empresa de acueducto y alcantarillado	No aplica para período de reporte	No aplica para período de reporte

INFORME

Objetivo específico	Resultado Esperado	Producto esperado	Indicador de producto	Avance cuantitativo	Avance cualitativo
3. Dinamizar la gobernanza colaborativa en la gestión de los servicios	3.1. Incrementar el indicador de gobernanza colaborativa en el sector de los servicios públicos	3.1.1. Implementar sistemas de telemetría para grandes consumidores y clientes preferenciales en el servicio público de acueducto	Porcentaje de grandes consumidores y clientes preferenciales con telemetría instalada	72%	Se cumplió con la entrega del 100% del suministro de los 905 medidores así: Medidor de 1/2"' total 126, Medidor de 3/4"' total 56, Medidor de 1"' total 131, Medidor de 1 1/2"' total 162, Medidor de 2"' total 265, Medidor de 3"' total 129, Medidor de 4"' Total 26 y Medidor de 6"' total 10; los cuales fueron entregados directamente al almacén de la Empresa, con el fin de tener el control de los mismos. Del total de 905 medidores a instalar, a la fecha se han instalado 415, en los diferentes predios de grandes consumidores y clientes preferenciales, correspondientes a las cinco zonas comerciales existentes en la Empresa así: Medidor de 1/2"' total 11, Medidor de 3/4"' total 23, Medidor de 1"' total 51, Medidor de 1 1/2"' total 97, Medidor de 2"' total 129, Medidor de 3"' total 87, Medidor de 3/4"' total 23, Medidor de 4"' Total 13 y Medidor de 6"' total 4.

Fuente: Reporte Plan de acción Política Pública de Servicios Públicos para una Bogotá Inteligente y Sostenible.

INFORME

CONCLUSIONES

De acuerdo con la información reportada con corte a 31 de diciembre de 2023, la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá - ESP cumplió con lo establecido en los planes de acción de las Políticas Públicas Distritales de carácter sectorial donde la EAAB-ESP contribuye:

- Política Pública para la garantía plena de los Derechos de las Personas LGBTI y sobre Identidades de Género y Orientaciones Sexuales en el D.C.
- Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Distrito Capital.
- Política Pública Distrital de Educación Ambiental.
- Política Pública de Ruralidad del Distrito Capital.
- Política Pública para el manejo de suelo de protección en el D.C
- Política Pública de Ruralidad del Distrito Capital.
- Política Pública Distrital de Espacio Público.
- Política Pública de servicios públicos.

Finalmente, la gestión de la EAAB–ESP sobre la participación en las Políticas Públicas Distritales, sirve de insumo para la rendición de cuentas a los grupos de interés y en la implementación de la Circular 011 de 2022.

Kelly Charlot Gómez P | Firmado por KELLY CHARLOT GOMEZ PRIETO el 31/01/2024 a las 11:51:38 COT

KELLY CHARLOT GÓMEZ PRIETO
Contratista
CC 52.963.744

Firmado por IVONNE ROCIO LEON HERNANDEZ el 31/01/2024 a las 14:56:57 COT

VoBo. IVONNE ROCÍO LEÓN HERNÁNDEZ
Directora de Planeación y Control de Resultados Corporativos (e)
Registro 38004455

Bejarano S | Firmado por PEDRO ANTONIO BEJARANO SILVA el 31/01/2024 a las 15:28:42 COT

VoBo. PEDRO ANTONIO BEJARANO SILVA
Gerente Corporativo de Planeamiento y Control
Registro 38004939