

INFORME DE GESTIÓN 2021

CONTRIBUCIÓN DE LA EAAB-ESP EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DISTRITALES

Empresa de Acueducto
y Alcantarillado de
Bogotá - EAAB - ESP

acueducto
AGUA Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ

somos agua

GENERANDO
BIENESTAR
PARA LA GENTE

INFORME

INFORME DE GESTIÓN

CONTRIBUCIÓN DE LA EAAB-ESP EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DISTRITALES

CORTE A 31 DE DICIEMBRE DE 2021

EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ EAAB-ESP

FECHA: 25 de enero de 2022

Elaboró

KELLY CHARLOT GÓMEZ PRIETO
Profesional especializado - Contratista
Dirección Planeación y Control de Resultados Corporativos

Revisó

CAROLINA CÉSPEDES CAMACHO
Directora
Dirección Planeación y Control de Resultados Corporativos

Aprobó

ÁLVARO ERNESTO NARVÁEZ FUENTES
Gerente Corporativo
Gerencia Corporativa Planeamiento y Control

INFORME

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN 4
OBJETIVO 4
1. **CONTEXTO** 5
2. **POLÍTICA PÚBLICA LGBTI** 9
3. **POLÍTICA PÚBLICA DE MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO** 48
4. **POLÍTICA PÚBLICA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL** 100
5. **POLÍTICA PÚBLICA DE RURALIDAD** 103
6. **POLÍTICA PÚBLICA PARA EL ENVEJECIMIENTO Y LA VEJEZ** 105

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Inventario políticas públicas distritales 2021. 6
Figura 2. Enfoque programa retiro laboral. 108

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Contribución de la EAAB-ESP en las políticas públicas Distritales. 7
Tabla 2. Corresponsabilidad de la EAAB-ESP en la Política Pública LGBTI. 10
Tabla 3. Soporte de la actividad Jornadas de inducción y reinducción anuales realizadas en las entidades del Distrito para la difusión de la PPLGBTI y sus enfoques. 13
Tabla 4. Soporte de la actividad Piezas elaboradas y difundidas de manera digital de acuerdo con los lineamientos de la Estrategia de Cambio Cultural establecidos por la Dirección de Diversidad Sexual. 19
Tabla 5. Soporte de la actividad Piezas elaboradas y difundidas de manera digital de acuerdo con los lineamientos de la Estrategia de Cambio Cultural establecidos por la Dirección de Diversidad Sexual. 28
Tabla 6. Soporte de la charla sobre los lineamientos de la Directiva 005. 38
Tabla 7. Soporte de la charla "ABC de género". 42
Tabla 8. Corresponsabilidad de la EAAB-ESP en la Política Pública de mujeres y equidad de género. 49

Tabla 9. Difusión de piezas convocatoria caminata en el Humedal Capellanía con el fin de conmemorar el día de la mujer. 51
Tabla 10. Difusión de piezas campaña "Mujeres que fluyen" con el fin de conmemorar el día de la mujer. 53
Tabla 11. Soporte de divulgación de piezas comunicativas del del día internacional de acción por la salud de las mujeres. 68
Tabla 12. Soporte de divulgación de piezas comunicativas del día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. 70
Tabla 13. Soporte de divulgación de piezas comunicativas de la conmemoración del 4 de diciembre. 75
Tabla 14. Soporte de divulgación de piezas comunicativas del Distrito sobre la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género. 76
Tabla 15. Soporte de la actividad Realizar una jornada de socialización sobre la actualización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género con servidores/as públicos de la entidad. 83
Tabla 16. Difusión de piezas comunicativas diligenciamiento de la encuesta de actitudes, creencias, comportamientos y representaciones con relación a la discriminación racial y de género, al clasismo y la xenofobia. 90
Tabla 17. Soporte de la actividad Realizar jornada de sensibilización sobre la transversalización del enfoque de género en Bogotá a servidoras y servidores de la entidad. 93
Tabla 18. Soporte de la actividad Realizar jornada de sensibilización sobre acoso sexual laboral y acoso laboral en la entidad del Distrito. 98
Tabla 19. Responsabilidad EAAB-ESP en política pública de educación ambiental 2021. 101
Tabla 20. Corresponsabilidad EAAB-ESP en política pública de educación ambiental 2021. 102
Tabla 21. Participación EAAB-ESP en Política Pública Social para el Envejecimiento y la Vejez 2021. 106

INFORME

INTRODUCCIÓN

A continuación, se presenta el Informe de gestión de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá EAAB-ESP con corte a 31 de diciembre de 2021, sobre la participación de la Empresa en las Políticas Públicas Distritales.

OBJETIVO

Este informe tiene como objetivo realizar rendición de cuentas a los grupos de interés sobre la participación de la Empresa en las Políticas Públicas Distritales.

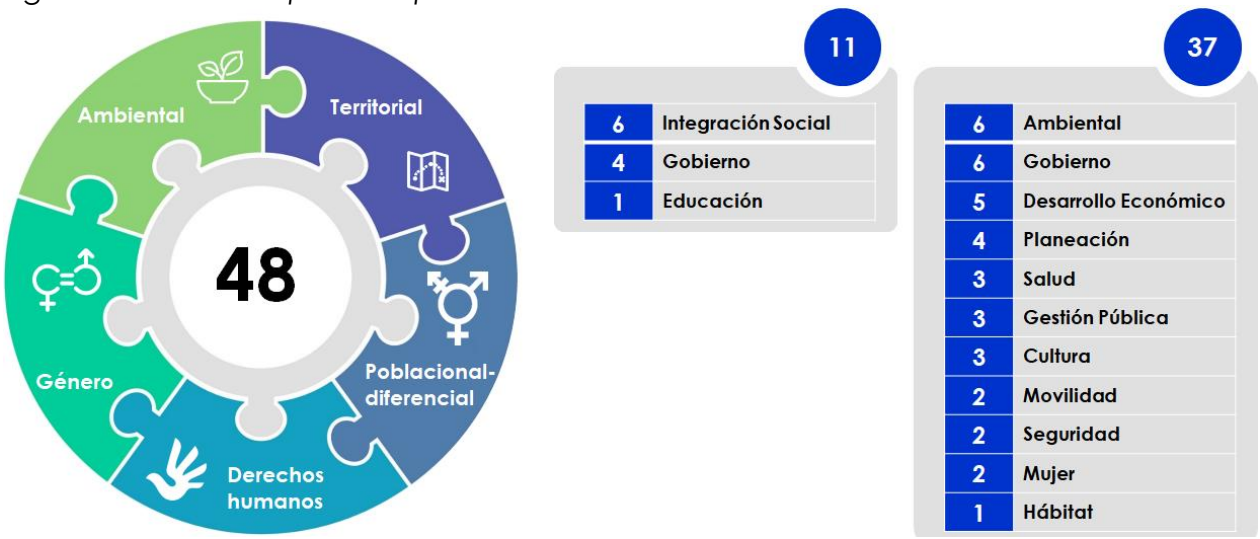


1. CONTEXTO

INFORME

A diciembre de 2021, el Distrito contaba con 48 políticas públicas distritales donde 37 son sectoriales y 11 son poblacionales. A continuación, se relaciona el inventario de políticas públicas distritales:

Figura 1. Inventario políticas públicas distritales 2021.



Fuente: https://www.acueducto.com.co/wps/wcm/connect/EAB2/9844766d-247f-420d-a922-fe6003d48272/MPFD0801F07-04+Inventario+politicas+publicas+EAAB-ESP.pdf?MOD=AJPERES&CACHEID=ROOTWORKSPACE.Z18_K862HG82NOTF70QEKDBLFL3000-9844766d-247f-420d-a922-fe6003d48272-nrtEqwl

La Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá EAAB-ESP contribuye a 25 Políticas Públicas Distritales de carácter sectorial, de acuerdo con el inventario de políticas públicas vigentes realizado por la Secretaría Distrital de Planeación de la siguiente manera:

- Responsable: Cuenta con compromisos directos dentro del plan de acción de la política pública. A la fecha, la EAAB-ESP contribuye de manera responsable a 4 Políticas Públicas Distritales de carácter sectorial.
- Corresponsable: Aporta de manera conjunta con otras entidades a compromisos dentro del plan de acción de la política pública. A la fecha, la EAAB-ESP contribuye de manera corresponsable a 9 Políticas Públicas Distritales de carácter sectorial.
- Participante: Aporta con acciones que no están establecidos como compromisos dentro del plan de acción de la política pública. A la fecha, la

INFORME

EAAB-ESP contribuye de manera participante a 16 Políticas Públicas Distritales de carácter sectorial.

Tabla 1. Contribución de la EAAB-ESP en las políticas públicas Distritales.

SECTOR	ENTIDAD LÍDER DE POLÍTICA PÚBLICA	POLÍTICA	CONTRIBUCIÓN EAAB-ESP		
			RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	PARTICIPANTE
Ambiente	Secretaría Distrital de Ambiente	Política de Producción y consumo Sostenible para Bogotá D.C.	X	X	
		Política de Humedales del Distrito Capital.	X	X	
		Política para el manejo de suelo de protección en el D.C	X	X	
		Política Pública Distrital de Educación Ambiental	X	X	
		Política Pública para la Gestión de la Conservación de la Biodiversidad en el Distrito Capital.		X	
Planeación	Secretaría Distrital de Planeación	Política Pública de Ruralidad del Distrito Capital		X	
		Política Pública de Ecourbanismo y Construcción Sostenible de Bogotá, Distrito Capital.		X	
		Estrategia para implementación de los objetivos de desarrollo sostenible ODS			X
		Política Pública para la garantía plena de los derechos de las personas lesbianas, gay, bisexuales y transgeneristas - LGBT - y sobre identidades de género y orientaciones sexuales en el Distrito Capital, y se dictan otras disposiciones		X	
Gestión Pública	Secretaría General	Política Pública de Gestión Integral del Talento Humano			X
		Política Pública Distrital de Servicio a la Ciudadanía en la ciudad de Bogotá D.C			X
		Política Pública de transparencia, integridad y no tolerancia con la corrupción en Bogotá			X
Hábitat	Secretaría Distrital de Hábitat	Política Pública de Gestión Integral del Sector Hábitat			X
Movilidad	Secretaría Distrital de Movilidad	Política Pública de la Bicicleta para el Distrito Capital			X
		Política Pública de Movilidad Motorizada de Cero y Bajas Emisiones			X
Mujeres	Secretaría Distrital de la Mujer	Política Pública de mujeres y equidad de género en el Distrito Capital		X	
Seguridad	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Política Pública de Prevención y Atención del Consumo y la Prevención de la Vinculación a la Oferta de Sustancias Psicoactivas en Bogotá, D.C 2011- 2021			X

SECTOR	ENTIDAD LÍDER DE POLÍTICA PÚBLICA	POLÍTICA	CONTRIBUCIÓN EAAB-ESP		
			RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	PARTICIPANTE
Desarrollo Económico	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Política pública de trabajo decente y digno de Bogotá D.C			X
		Política Distrital de Turismo para Bogotá, D.C. y su zona de influencia Región Capital			X
		Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional para Bogotá, Distrito Capital.			X
Salud	Secretaría Distrital de Salud	Política Distrital de Salud Mental			X
		Política Distrital de Salud Ambiental para Bogotá, D.C.			X
		Política Pública de Salud Oral de Bogotá. D.C Con participación social para el decenio			X
Gobierno	Secretaría Distrital de Gobierno	Política Pública Integral de Derechos Humanos			X
		Política Pública Distrital de Espacio Público			X

Fuente: https://www.acueducto.com.co/wps/wcm/myconnect/EAB2/ff0260cb-9c02-416e-ae19-7692d35f187a/EAAB-ESP+2021+Inventario+politicas+publicas_31-12-21.xlsx?MOD=AJPERES&CACHEID=ROOTWORKSPACE.Z18_K862HG82NOTF70QEKDBLFL3000-ff0260cb-9c02-416e-ae19-7692d35f187a-nWjhaud

A continuación, se relaciona la gestión de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá EAAB-ESP con corte a 31 de diciembre de 2021 en la contribución de las Políticas Públicas Distritales de carácter sectorial.



2. POLÍTICA PÚBLICA LGBTI

INFORME

Atendiendo el requerimiento de la Secretaría Distrital de Hábitat de validar las acciones de participación de la EAAB-ESP en el Plan de Acción 2021 de la Política Pública LGBTI, la Empresa remitió el 29 de enero de 2021 una primera versión de la matriz, la cual fue revisada en mesa de trabajo con la Secretaría Distrital de Hábitat y sus entidades adscritas realizada el 1 de febrero de 2021.

Posteriormente, el 5 de marzo de 2021 se envió visto bueno a las fichas de producto de la Política Pública LGBTI, dónde la Empresa participa. El 28 de marzo de 2021 se envió nuevamente visto bueno a las fichas de producto de la Política Pública LGBTI, dónde la Empresa participa, atendiendo las instrucciones de la Secretaría Distrital de Hábitat. Tanto las fichas de producto como las acciones de participación de la EAAB-ESP en el Plan de Acción 2021 de la Política Pública LGBTI fueron revisadas en mesa de trabajo con la Secretaría Distrital de Hábitat y sus entidades adscritas realizada el 5 de abril de 2021.

Teniendo en cuenta lo anterior, finalmente el 14 de abril de 2021 se envió visto bueno a las fichas de producto como las acciones dónde la EAAB-ESP es corresponsable en el Plan de Acción 2021 de la Política Pública LGBTI. A continuación, se relacionan dichas actividades:

Tabla 2. Corresponsabilidad de la EAAB-ESP en la Política Pública LGBTI.

Objetivo específico	Producto Esperado	Indicador de producto	Fecha inicio	Fecha Fin	Meta EAAB-ESP
Consolidar desarrollos institucionales para el reconocimiento, garantía y restitución de los derechos de las personas de los sectores LGBTI.	Encuesta ambientes laborales inclusivos implementada cada tres años en las entidades del Distrito, orientada a valorar el conocimiento, la apropiación de la estrategia y las representaciones sociales de las y los servidores públicos de las entidades.	Número de funcionarios y funcionarias de las entidades del Distrito que participan en la encuesta de ambientes laborales inclusivos implementada cada tres años en las entidades del Distrito, orientada a valorar el conocimiento, la apropiación de la estrategia y las representaciones sociales de las y los servidores públicos de las entidades.	1/01/2022	31/12/2031	25% de funcionarios y funcionarias de la entidad = 750 número estimado anual en los años: 2022 2025 2028 2031
	Jornadas de inducción y reinducción anuales realizadas en las entidades del Distrito para la difusión de la PPLGBTI y sus enfoques.	Número jornadas inducción y reinducción que incluyen información sobre la PPLGBTI y sus enfoques.	1/06/2021	31/12/2032	Una jornada anual para los años 2021-2032

INFORME

Objetivo específico	Producto Esperado	Indicador de producto	Fecha inicio	Fecha Fin	Meta EAAB-ESP
	Actividades anuales implementadas en el marco de la Estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos.	Número de actividades implementadas anualmente en el marco de la Estrategia de Ambientes laborales inclusivos.	1/06/2021	31/12/2032	Una actividad implementada anual para los años 2021-2032
Promover una cultura ciudadana basada en el reconocimiento , garantía y restitución del derecho a una vida libre de violencias y de discriminación por identidad de género y orientación sexual.	Encuesta de la Estrategia de cambio cultural implementada cada tres años en la entidad del Distrito, dirigida a la ciudadanía que atiende o a su público objetivo orientada a valorar el conocimiento y apropiación de la Estrategia Distrital de Cambio Cultural.	Número de ciudadanos-as que atiende la entidad del Distrito que participan en la encuesta de la estrategia de cambio cultural.	1/01/2022	31/12/2031	La EAAB-ESP no se compromete con un número de ciudadanos. La meta es el número de ciudadanos que contesten en el primer año como línea base (2023) para los años siguientes: 2026 2029 2032 Adicionalmente, brindar los canales como redes sociales o hasta la factura, para que los ciudadanos conozcan de la encuesta y la puedan diligenciar.
	Actividades implementadas anualmente dirigidas a servidores públicos de las entidades del Distrito orientadas a la divulgación y apropiación de la estrategia de cambio cultural.	Número de actividades orientadas a la divulgación y apropiación la Estrategia de cambio cultural de la PPLGBTI.	1/06/2021	31/12/2032	Una actividad implementada anual para los años 2021-2032
	Actividades implementadas anualmente por las entidades del distrito dirigidas a la ciudadanía que atienden o a su público objetivo, y orientadas a dar a conocer y divulgar la estrategia distrital de cambio cultural de la PPLGBTI.	Número de jornadas que realiza la entidad para divulgar la estrategia de cambio cultural de la PP-LGBTI.	1/06/2021	31/12/2032	Piezas comunicativas en redes sociales y página web para los años 2021-2032

INFORME

Objetivo específico	Producto Esperado	Indicador de producto	Fecha inicio	Fecha Fin	Meta EAAB-ESP
	Piezas elaboradas y difundidas de manera digital de acuerdo con los lineamientos de la Estrategia de Cambio Cultural establecidos por la Dirección de Diversidad Sexual.	Número de piezas digitales elaboradas y difundidas anualmente por las entidades del Distrito en el marco de la estrategia distrital de Cambio Cultural de la PPLGBTI.	1/06/2021	31/12/2032	Piezas comunicativas del Distrito divulgadas

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

El 16 de junio de 2021, la EAAB-ESP asistió a Mesa Sectorial de la Política Pública LGBTI con la Secretaría Distrital de Hábitat para validar el avance del Plan de Acción 2021 de la Política Pública LGBTI. El 9 de septiembre de 2021, la EAAB-ESP asistió a Mesa Sectorial de la Política Pública LGBTI con la Secretaría Distrital de Planeación.

A continuación, se relaciona avance del Plan de Acción 2021 de la Política Pública LGBTI:

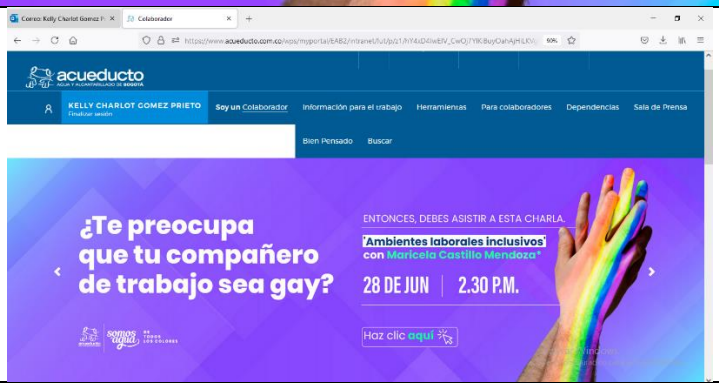
Para la actividad "Jornadas de inducción y reinducción anuales realizadas en las entidades del Distrito para la difusión de la PPLGBTI y sus enfoques", la EAAB-ESP para la conmemoración del día del Orgullo LGBTI coordinó con la Secretaría Distrital de Planeación la jornada de difusión de la PPLGBTI y sus enfoques. Para ello, se divulgaron piezas a través de los medios y canales de comunicación interna de la Empresa para convocar a las colaboradoras a participar de la charla del 28 de junio de 2021. La charla fue dirigida por Maricela Castillo, abogada de la Dirección e Diversidad Sexual de la Secretaría Distrital de Planeación, a la cual asistieron 277 colaboradores de la EAAB-ESP. A continuación, se relacionan la difusión de piezas y pantallazos soportes de la charla.

INFORME

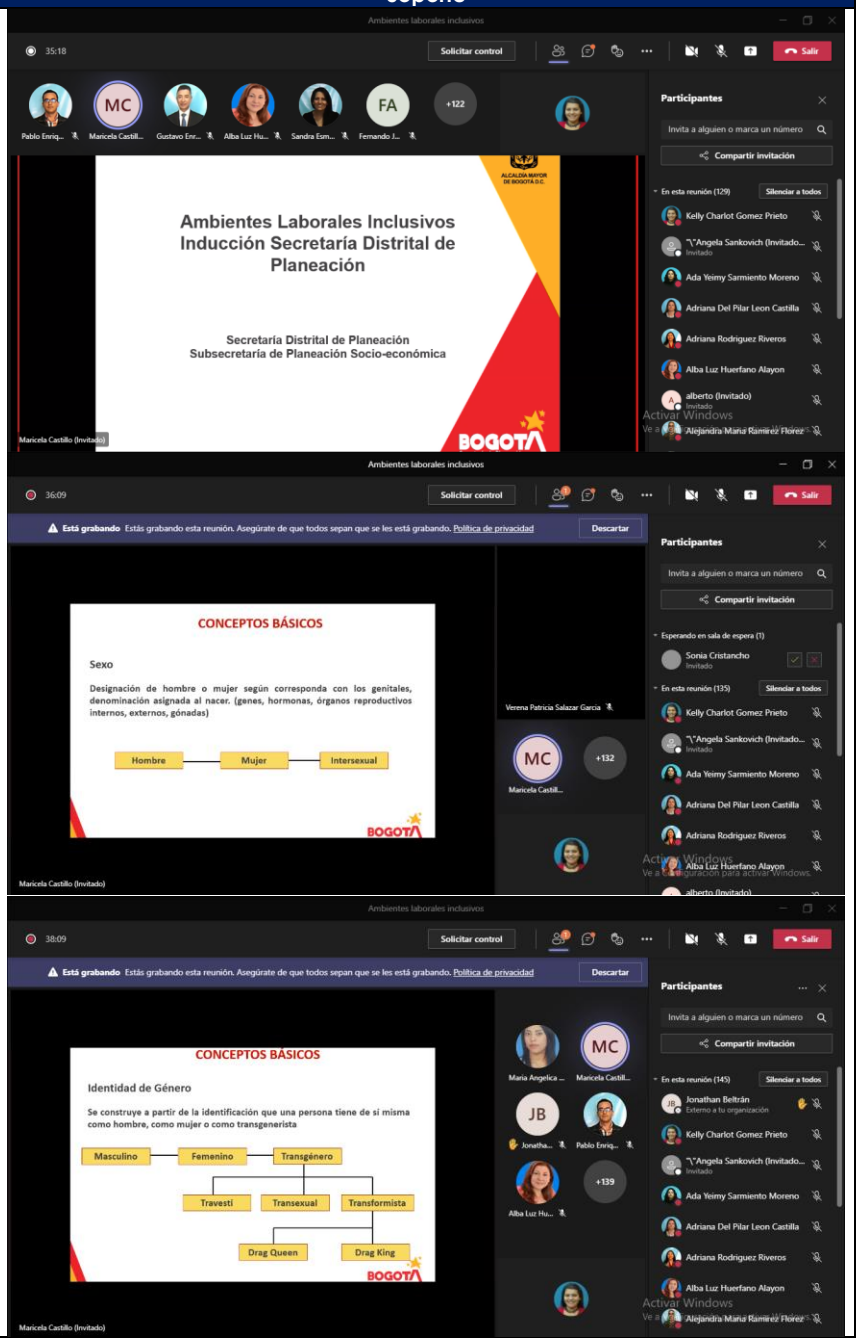
Tabla 3. Soporte de la actividad Jornadas de inducción y reinducción anuales realizadas en las entidades del Distrito para la difusión de la PPLGBTI y sus enfoques.

Fecha	Actividad	Soporte
24-06-21	Difusión de pieza a través de Instagram interno Somos Agua	
24-06-21 28-06-21	Difusión de pieza a través de Informativo	

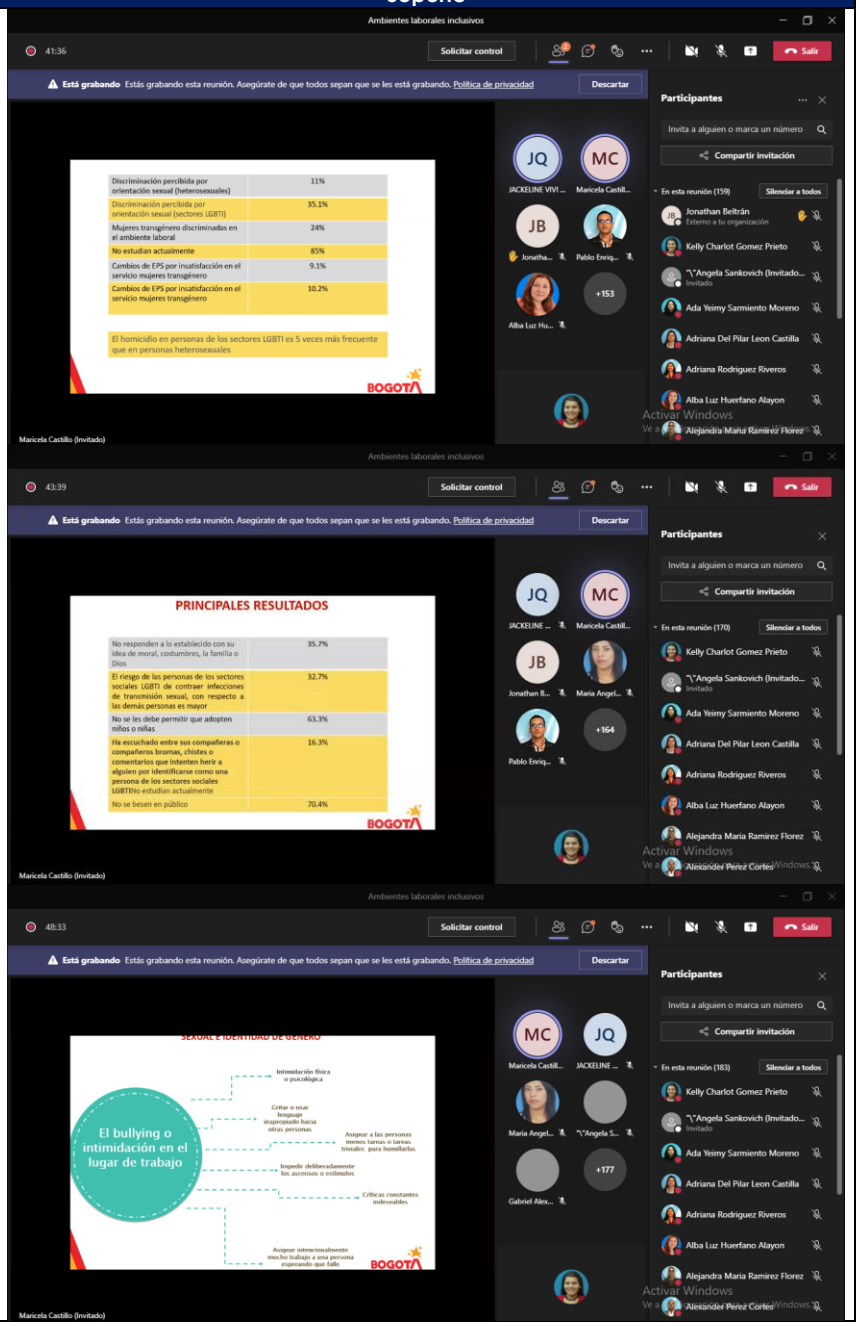
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		Informativo Somos Agua 28 de junio Informativo <informativo@acueducto.com.co> Lun 28/06/2021 9:26 AM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co> 
28-06-21	Difusión de pieza a través de Intranet	

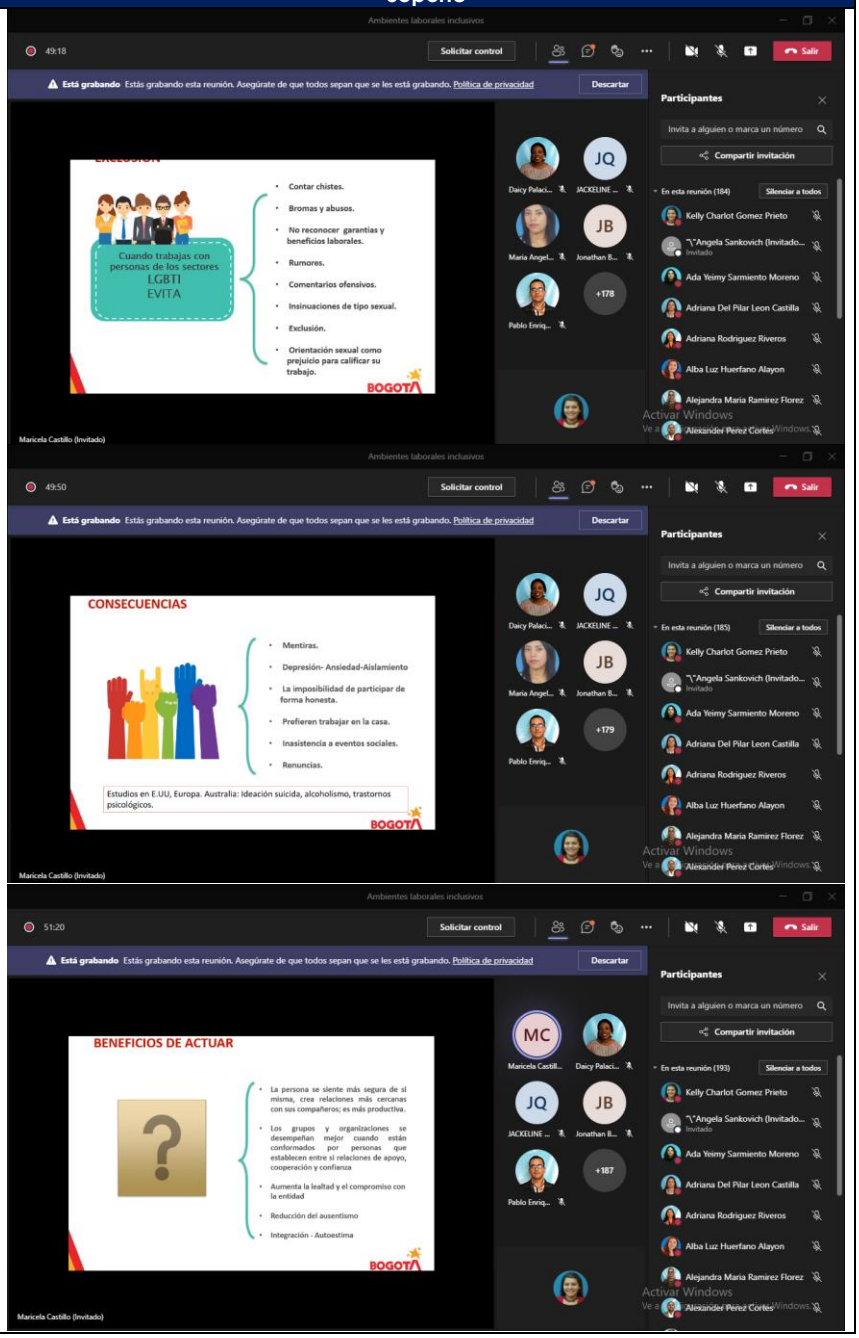
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
28-06-21	Pantallazos charla dirigida por SDP	

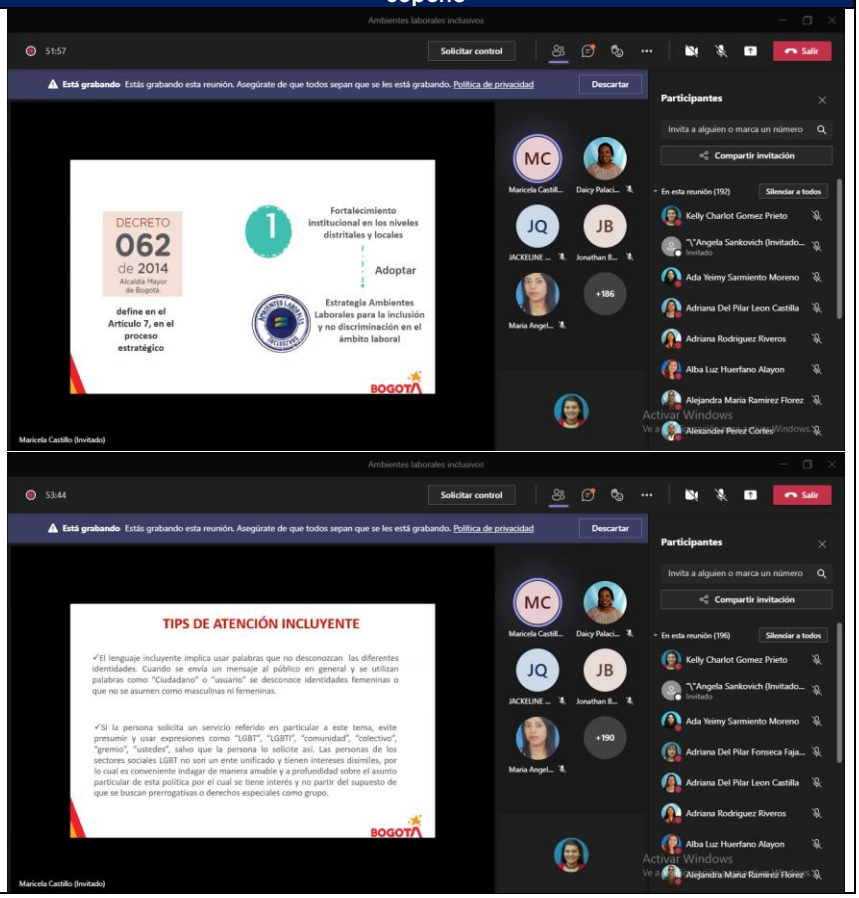
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

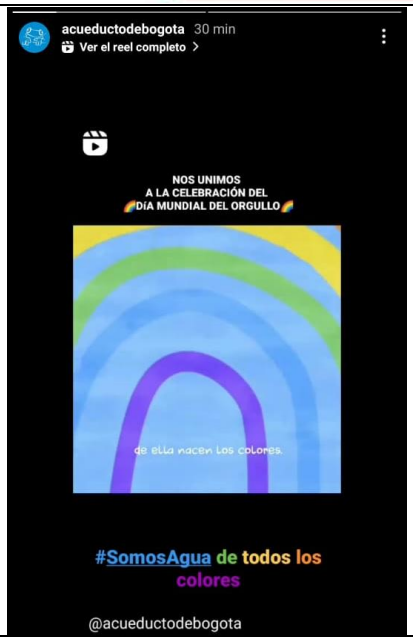
Para las actividades "Actividades implementadas anualmente dirigidas a servidores públicos de las entidades del Distrito orientadas a la divulgación y apropiación de la estrategia de cambio cultural" y "Actividades implementadas anualmente por las entidades del distrito dirigidas a la ciudadanía que atienden o a su público objetivo, y orientadas a dar a conocer y divulgar la estrategia distrital de cambio cultural de la PPLGBTI", la EAAB-ESP diseñó la campaña "Somos Agua de todos los colores" con el fin de destacar que dentro de la Empresa tenemos la cultura de ambientes laborales inclusivos. A continuación, se destacan piezas comunicativas como parte de esta estrategia que fueron difundidas en la red de medios.

INFORME

Tabla 4. Soporte de la actividad Piezas elaboradas y difundidas de manera digital de acuerdo con los lineamientos de la Estrategia de Cambio Cultural establecidos por la Dirección de Diversidad Sexual.

Fecha	Actividad	Soporte
28-06-21	Difusión de pieza a través de Facebook: https://fb.watch/6pzYFcKzBR/	
28-06-21	Difusión de pieza a través de Twitter: https://twitter.com/AcueductoBogota/status/1409514924964028418?s=09	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
28-06-21	Difusión de pieza a través de Twitter: https://twitter.com/crisarangoolaya/status/1409514280681193476?s=09	
28-06-21	Difusión de pieza a través de Instragram	 

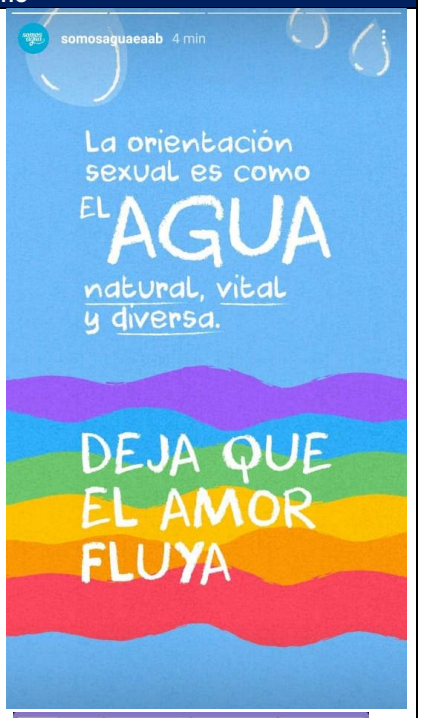
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
28-06-21	Difusión de pieza a través de Facebook Somos Agua: https://www.facebook.com/groups/somosaguaeaab/permalink/935744346982781/	
28-06-21	Difusión de pieza a través de Facebook Somos Agua: https://www.facebook.com/groups/somosaguaeaab/permalink/936064076950808/	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
28-06-21	Difusión de pieza a través de Instagram Somos Agua: https://www.instagram.com/p/CQqiXN4nmtho91U45lfOl4xApGxp5Hr_X2_Vml0/?utm_medium=copy_link	
28-06-21	Difusión de pieza a través de Instagram Somos Agua: https://www.instagram.com/p/CQqf2hmHOHSUYq5kO-e4QleHMy9waVhRDFJMOg0/?utm_medium=copy_link	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
28-06-21	Difusión de pieza a través de Instagram Somos Agua	   

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
28-06-21	Difusión de pieza a través de Informativo	Informativo Somos Agua 28 de junio Informativo <informativo@acueducto.com.co> Lun 28/06/2021 9:26 AM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co> 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
30-06-21	Difusión de pieza a través de Facebook Somos Agua: https://www.facebook.com/groups/somosaguaeaab/permalink/936984496858766/	
30-06-21	Difusión de pieza a través de Instagram Somos Agua: https://www.instagram.com/tv/CQvxo4vHt9xCNHbxJoJ3wH9AyQF-lBg5BrPUU40/?utm_medium=share_sheet	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
30-06-21	Difusión de pieza a través de Informativo	Informativo Somos Agua 30 de junio Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 30/06/2021 9:38 AM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co>  

INFORME

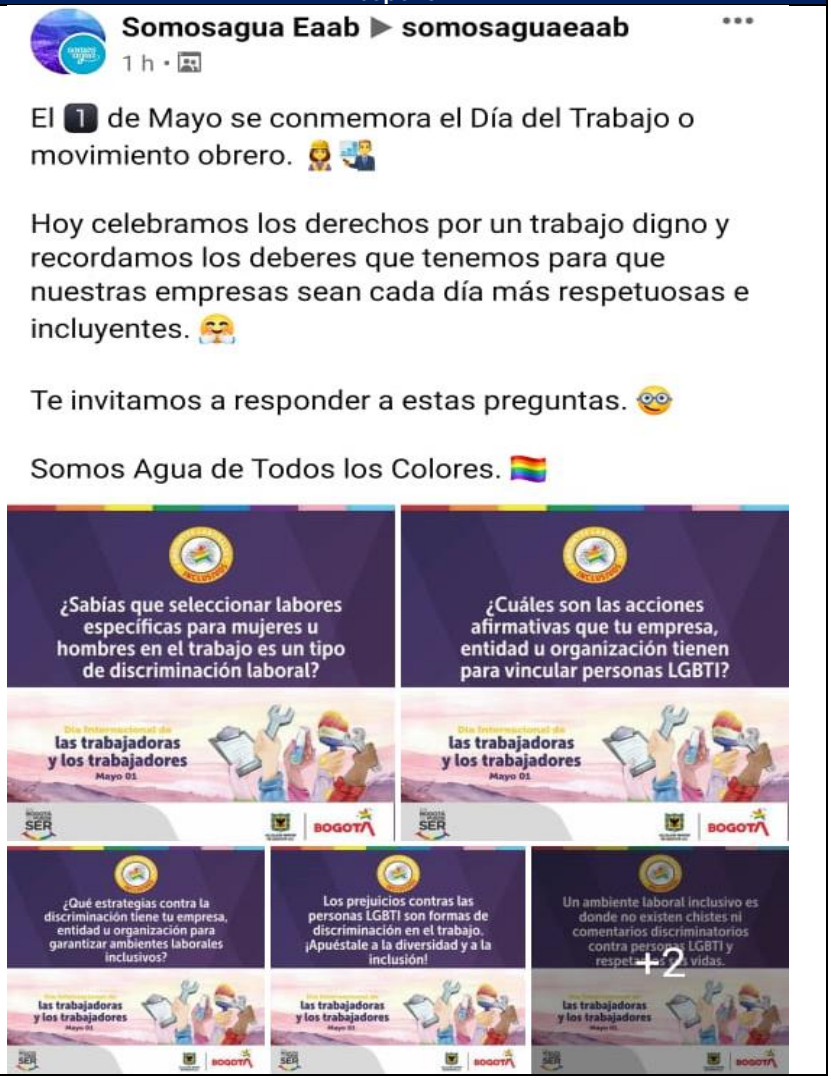
Fecha	Actividad	Soporte
06-07-21	Difusión de pieza a través de Twitter: https://twitter.com/AcueductoBogota/status/1412434663667273734?s=09	
09-07-21	Difusión de pieza a través de Facebook: https://fb.watch/v/3g1ErYTL0/	

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

INFORME

Para la actividad "Piezas elaboradas y difundidas de manera digital de acuerdo con los lineamientos de la Estrategia de Cambio Cultural establecidos por la Dirección de Diversidad Sexual", la EAAB-ESP ha divulgado las piezas comunicativas que ha suministrado la Dirección de Diversidad Sexual de la Secretaría Distrital de Planeación.

Tabla 5. Soporte de la actividad Piezas elaboradas y difundidas de manera digital de acuerdo con los lineamientos de la Estrategia de Cambio Cultural establecidos por la Dirección de Diversidad Sexual.

Fecha	Actividad	Soporte
01-05-21	Difusión de pieza a través de Facebook Somos Agua	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
01-05-21	Difusión de pieza a través de Instagram Somos Agua	   

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		  

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
28-06-21	Difusión de pieza a través de Twitter: https://twitter.com/AcueductoBogota/status/1409571145964212235?s=09	
28-06-21	Difusión de pieza a través de Twitter: https://twitter.com/AcueductoBogota/status/1409520209715679232?s=09	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
28-06-21	Difusión de pieza a través de Instagram	   

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		   

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
28-06-21	Difusión de pieza a través de Informativo	Informativo Somos Agua 28 de junio Informativo <informativo@acueducto.com.co> Lun 28/06/2021 9:26 AM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co>  

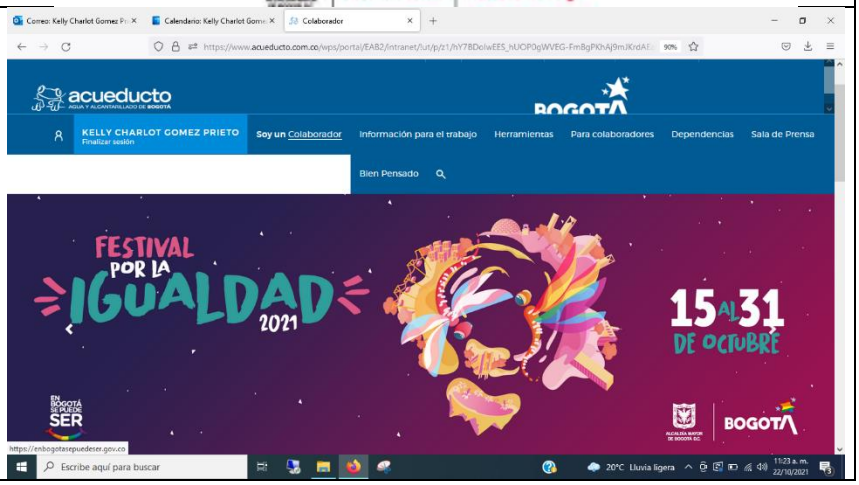
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
30-06-21	Difusión de pieza a través de Informativo	Informativo Somos Agua 30 de junio Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 30/06/2021 9:38 AM Para: Informativo <informativo@acueducto.com.co> 
15-10-21	Difusión de pieza a través de Informativo	Informativo Somos Agua 15 de octubre Informativo <informativo@acueducto.com.co> Vie 15/10/2021 9:40 AM 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
20-10-21	Difusión de pieza a través de Informativo	Informativo Somos Agua 20 de octubre Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 20/10/2021 9:04 AM 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
22-10-21	Difusión de pieza a través de intranet	

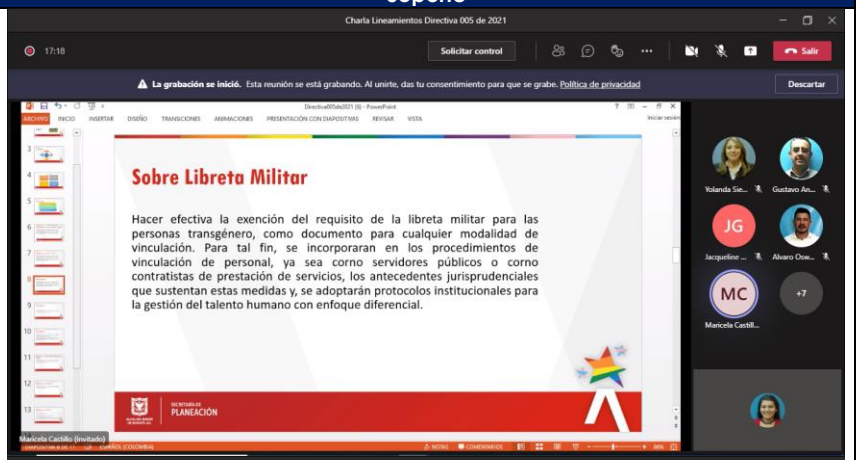
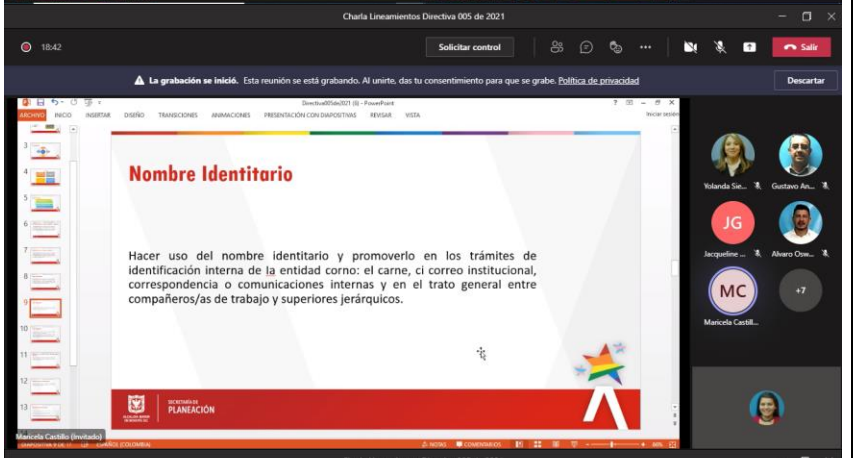
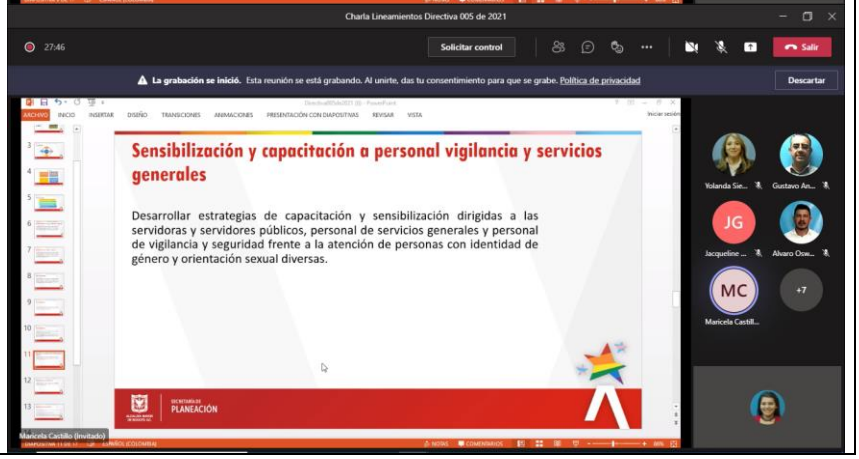
Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

Por otro lado, la EAAB-ESP asistió el 27 de julio de 2021 a reunión de seguimiento técnico del Sector Hábitat en la implementación de la Directiva 005 de 2021 "Lineamientos de acciones afirmativas en ternas de vinculación laboral para personas transgénero en las entidades del Distrito Capital". En el marco del cumplimiento de dicha directiva, el 31 de agosto de 2021 se realizó charla sobre los lineamientos de la Directiva 005 a funcionarios del grupo de selección de la Dirección Mejoramiento Calidad de Vida y de la Dirección de Contratación y Compras. Se anexa grabación de la actividad: https://acueducto-my.sharepoint.com/:v:/r/personal/gtrujillo_acueducto_com_co/Documents/Recordings/Charla%20Lineamientos%20Directiva%20005%20de%202021-20210831_100858-Grabaci%C3%B3n%20de%20la%20reuni%C3%B3n.mp4?csf=1&web=1&e=zFUgOW

Tabla 6. Soporte de la charla sobre los lineamientos de la Directiva 005.

Fecha	Actividad	Soporte
31-08-21	Pantallazos charla dirigida por SDP	

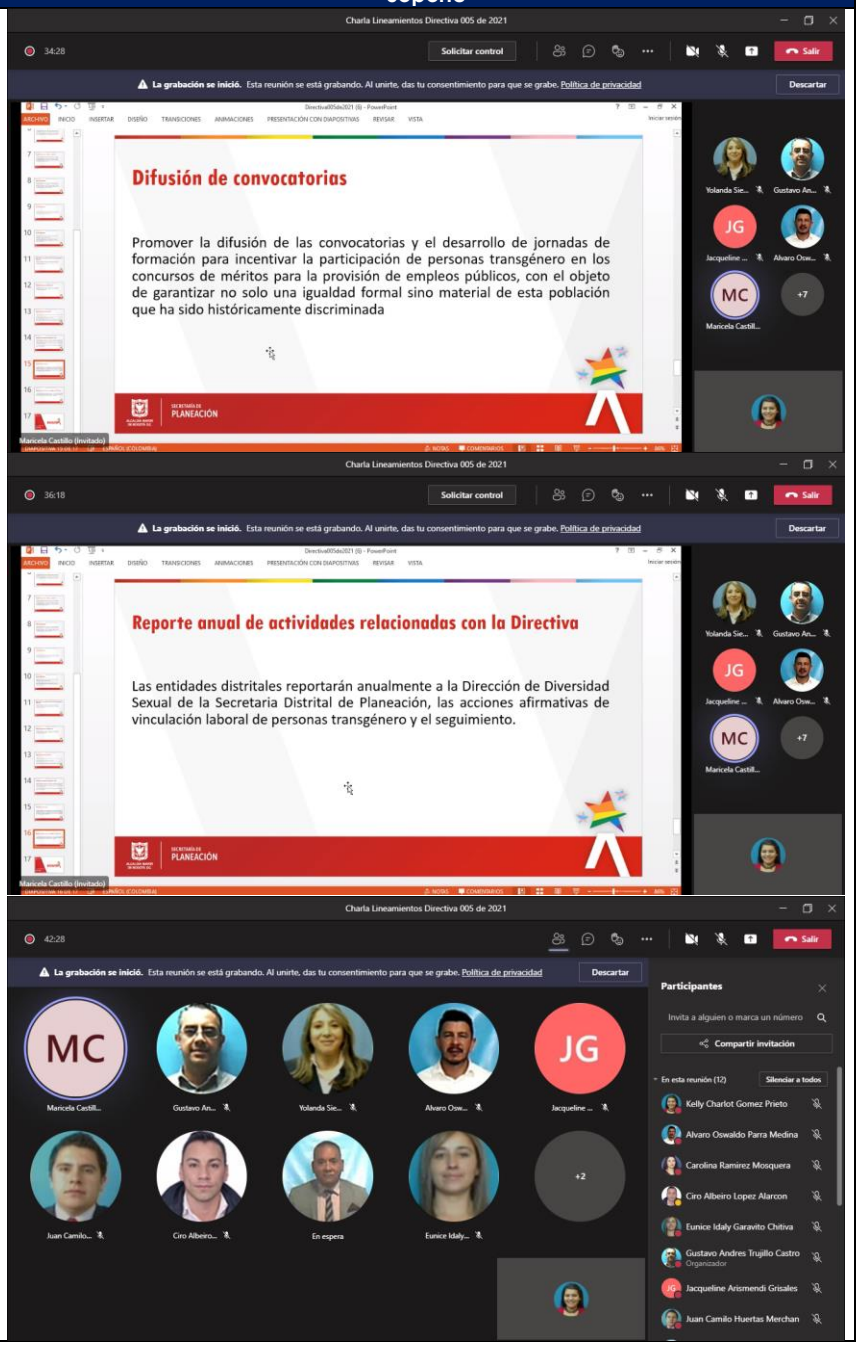
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		  

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

INFORME

El 12 de octubre de 2021, la EAAB-ESP asistió a Mesa Sectorial de la Política Pública LGBTI con la Secretaría Distrital de Hábitat y Planeación para aclarar dudas en el reporte del avance del Plan de Acción 2021 de la Política Pública LGBTI, el cual fue enviado el 14 de octubre de 2021.

Adicionalmente, la EAAB-ESP realizó charla llamada "ABC de género" el 25 de octubre de 2021 dirigida por el abogado Edwin Rodríguez Gómez. Para ello, se divulgaron piezas a través de los medios y canales de comunicación interna de la Empresa para convocar a los colaboradores a participar de la charla. A continuación, se relacionan la difusión de piezas y pantallazos soportes de la charla.

Tabla 7. Soporte de la charla "ABC de género".

Fecha	Actividad	Soporte
21-10-21	Difusión de pieza a través de Instagram interno Somos Agua	

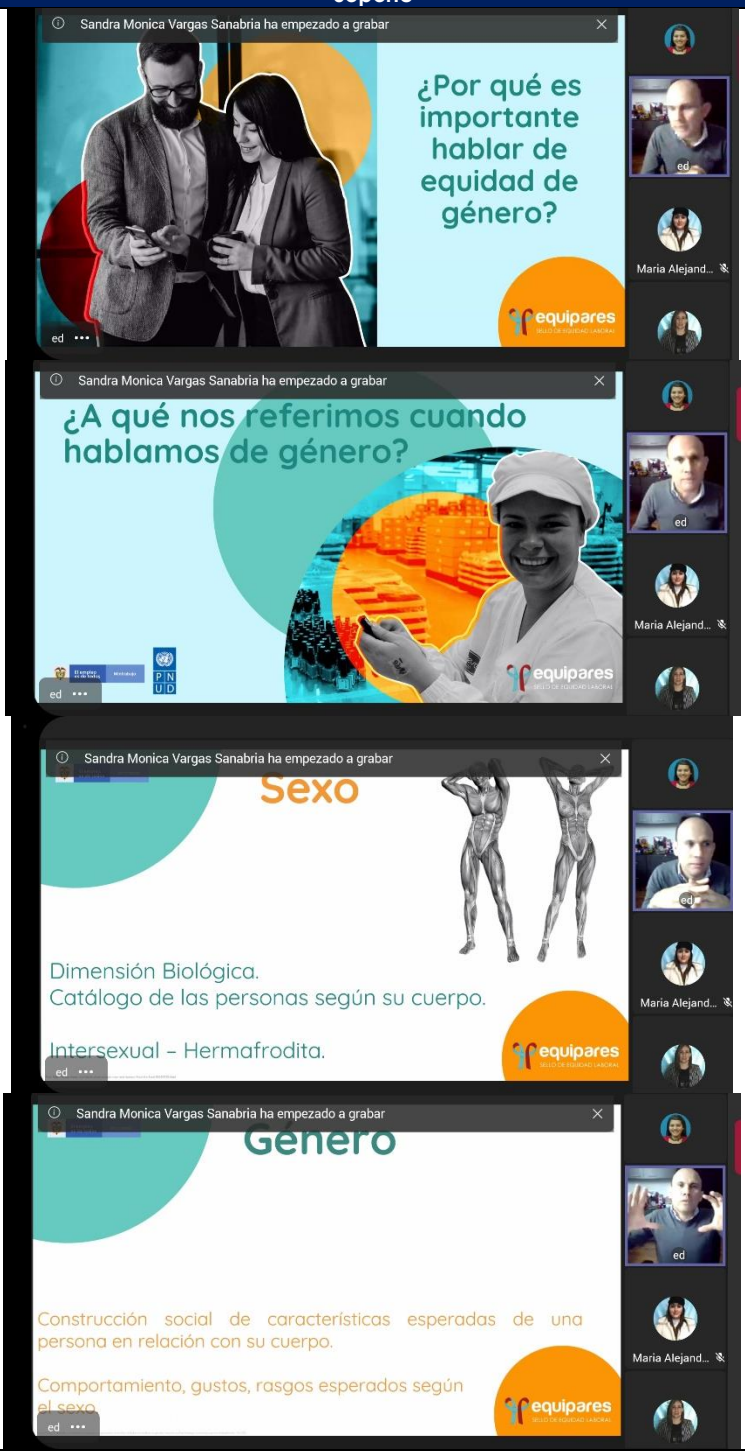
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
22-10-21	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua	
22-10-21 25-10-21	Difusión de pieza a través de Informativo	

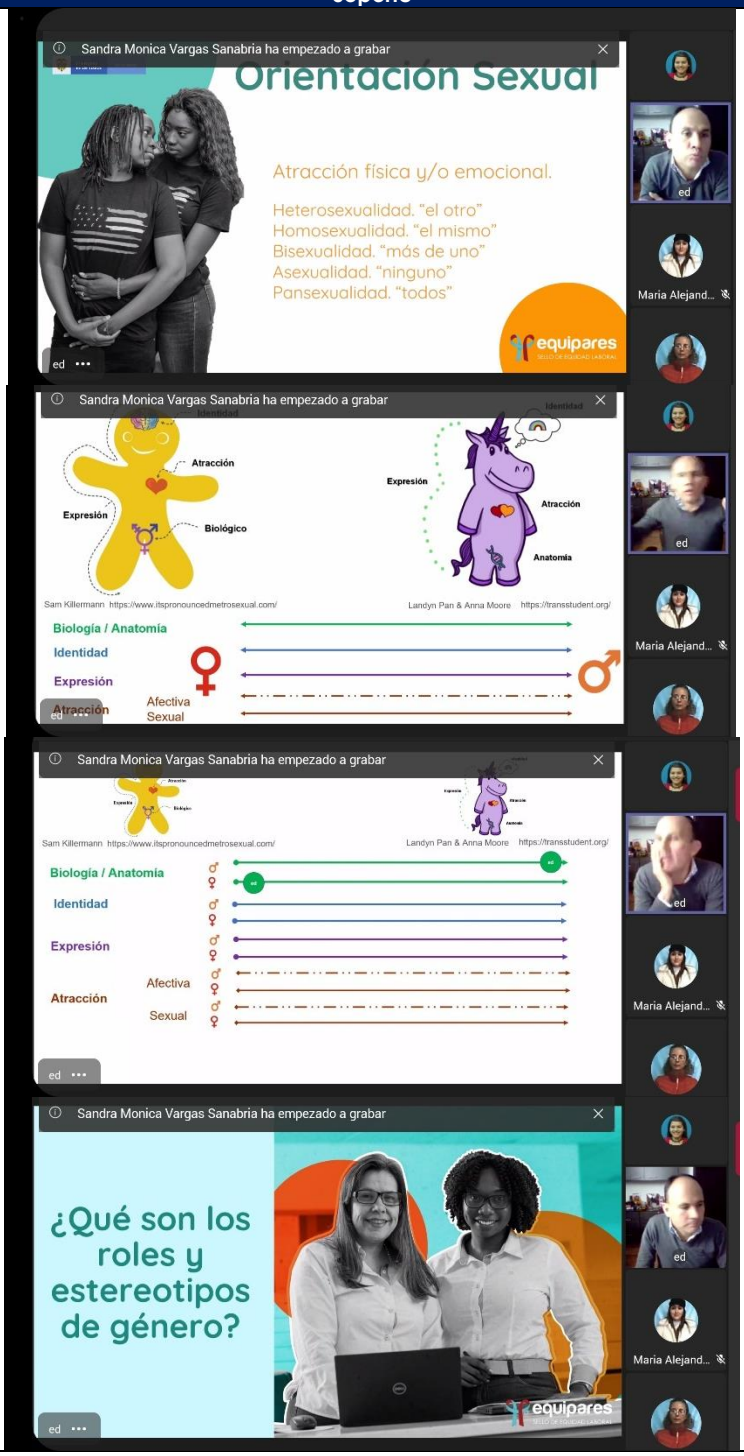
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		Informativo Somos Agua 25 de octubre Informativo <informativo@acueducto.com.co> Lun 25/10/2021 9:46 AM 
25-10-21	Pantallazos charla dirigida por Equipares	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.



3. POLÍTICA PÚBLICA DE MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO

INFORME

La EAAB-ESP participó el 5 de febrero de 2021 en la mesa de trabajo realizada por la Secretaría Distrital de Hábitat para definir el Plan de Acción 2021 de la Política Pública de mujeres y equidad de género, el cual fue remitido en primera versión el 25 de febrero de 2021 por parte de la Empresa y revisado en mesa de trabajo del 26 de febrero de 2021.

Posteriormente, se realizaron mesas de trabajo el 14 y 15 de abril de 2021 con la Secretaría Distrital de la Mujer y las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat para validar el Plan de Acción 2021 de la Política Pública de mujeres y equidad de género.

Teniendo en cuenta lo anterior, finalmente el 19 de abril de 2021 se envió visto bueno a las dónde la EAAB-ESP es corresponsable en el Plan de Acción 2021 de la Política Pública de mujeres y equidad de género. A continuación, se relacionan dichas actividades:

Tabla 8. Corresponsabilidad de la EAAB-ESP en la Política Pública de mujeres y equidad de género.

Actividad	Indicador	Meta EAAB-ESP 2021	Fecha inicio	Fecha Fin
Implementar la metodología para la incorporación del enfoque poblacional diferencial en los proyectos de inversión de la EAAB	Informe trimestral con el avance de la metodología implementada	4	1/04/2021	31/12/2021
Realizar jornada de sensibilización en temas de eliminación de imaginarios y estereotipos de género para la garantía de derechos de las mujeres	Jornada de sensibilización realizada	1	1/12/2021	31/12/2021
Realizar jornada de sensibilización sobre acoso sexual laboral y acoso laboral en la entidad del Distrito.	Jornada de sensibilización sobre acoso sexual laboral y acoso laboral en la entidad del Distrito realizada	1	1/11/2021	30/11/2021
Realizar jornada de sensibilización sobre la implementación del Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género a la oficina asesora de planeación de la entidad	Jornada de sensibilización sobre la implementación del Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género a la oficina asesora de planeación de la entidad realizada	1	1/06/2021	30/06/2021
Realizar jornada de sensibilización sobre la transversalización del enfoque de género en Bogotá a servidoras y servidores de la entidad	Jornada de sensibilización sobre la transversalización del enfoque de género en Bogotá a servidoras y servidores de la entidad realizada	1	1/05/2021	31/05/2021

Actividad	Indicador	Meta EAAB-ESP 2021	Fecha inicio	Fecha Fin
Realizar conmemoraciones de forma virtual o presencial de las fechas emblemáticas relacionadas con los derechos de las mujeres y que promueven su reconocimiento: 8 de marzo, 28 de mayo, 25 de noviembre y 4 de diciembre.	Número de conmemoraciones de forma virtual o presencial de las fechas emblemáticas relacionadas con los derechos de las mujeres y que promueven su reconocimiento: 8 de marzo, 28 de mayo, 25 de noviembre y 4 de diciembre realizadas	4	8/03/2021	31/12/2021
Realizar una jornada de socialización sobre la actualización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género con servidores/as públicos de la entidad.	Jornada de socialización sobre la actualización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género con servidores/as públicos de la entidad realizada	1	1/05/2021	31/05/2021
Lograr que el 10 por ciento de las/os servidores/as y contratistas de la entidad diligencien la encuesta de actitudes, creencias, comportamientos y representaciones con relación a la discriminación racial y de género, al clasismo y la xenofobia.	Número de servidores/as y contratistas que diligencien la encuesta/número de servidores/as y contratistas de la entidad *100	10	1/04/2021	30/05/2021

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

El 5 y 26 de mayo, 4 de agosto y 29 de noviembre de 2021, la EAAB-ESP asistió a Mesa Sectorial de la Política Pública de mujeres y equidad de género con la Secretaría Distrital de Hábitat y Secretaría Distrital de la Mujer para validar el avance del Plan de Acción 2021 de la Política Pública.

Posteriormente, el 1 de junio de 2021, la EAAB-ESP envío el reporte del primer trimestre, el 19 de julio de 2021 el reporte del segundo trimestre, el 19 de octubre de 2021 el reporte del tercer trimestre y el 25 de enero de 2021 el reporte del cuarto trimestre del avance de las actividades del Plan de Acción 2021 de la Política Pública de mujeres y equidad de género. A continuación, se relaciona dicho avance:

Para la actividad "Realizar conmemoraciones de forma virtual o presencial de las fechas emblemáticas relacionadas con los derechos de las mujeres y que promueven su reconocimiento: 8 de marzo, 28 de mayo, 25 de noviembre y 4 de diciembre", la EAAB-ESP para la conmemoración del día de la mujer diseñó la campaña "Mujeres que fluyen" con el fin de destacar el papel de la mujer como parte de la Empresa, la familia y la sociedad y se hace un reconocimiento claro

y expreso de la importancia que reviste su colaboración y aporte en los diferentes procesos de la organización y el valor de su desarrollo íntegro como persona.

Inicialmente, se divulgaron piezas a través de los medios y canales de comunicación interna de la Empresa para convocar a las colaboradoras a participar de la caminata en el Humedal Capellanía con el fin de conmemorar el día de la mujer.

El 8 de marzo se divulgaron piezas a través de los medios y canales de comunicación interna y externa de la Empresa con la campaña "Mujeres que fluyen".

Tabla 9. Difusión de piezas convocatoria caminata en el Humedal Capellanía con el fin de conmemorar el día de la mujer.

Fecha	Actividad	Soporte
02-03-2021	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua: https://www.facebook.com/groups/somosaguaeaab/permalink/868182183738998/	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
02-03-2021	Difusión de pieza a través de Instagram interno Somos Agua: https://www.instagram.com/p/CL7XZjTBXyER-yVIFTXUSlWBIOMzHoGKQtzfas0/?igshid=qfbs3oj8bmjf	
02-03-21 03-03-21 05-03-21	Difusión de pieza a través de Informativo:	¡Inscríbete! Somos #MujeresQueFluyen Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mar 2/03/2021 12:45 PM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co> **Informativo al Día 3 de marzo a.m.** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 3/03/2021 9:01 AM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co>  **Informativo al Día 5 de marzo a.m.** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Vie 5/03/2021 9:31 AM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co> 

Fecha	Actividad	Soporte
		

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

Tabla 10. Difusión de piezas campaña "Mujeres que fluyen" con el fin de conmemorar el día de la mujer.

Actividad	Soporte
Video con mensaje institucional de la Gerente General	

INFORME

Actividad	Soporte
Difusión de piezas a través de Twitter: https://twitter.com/AcueductoBogota/status/1368939199102132224?s=19Image https://twitter.com/AcueductoBogota/status/1368942323434987525?s=19Image https://twitter.com/AcueductoBogota/status/1368909242263101446?s=19	     

INFORME

Actividad	Soporte
Difusión de piezas a través de Facebook: https://www.facebook.com/128355447282664/posts/3678322715619235/ https://www.facebook.com/watch/?v=574211810216417 https://www.facebook.com/watch/?v=276018477260160 https://www.facebook.com/watch/?v=1074098396431155	   

INFORME

Actividad	Soporte
Difusión de piezas a través de Instagram:	   

INFORME

Actividad	Soporte
	   

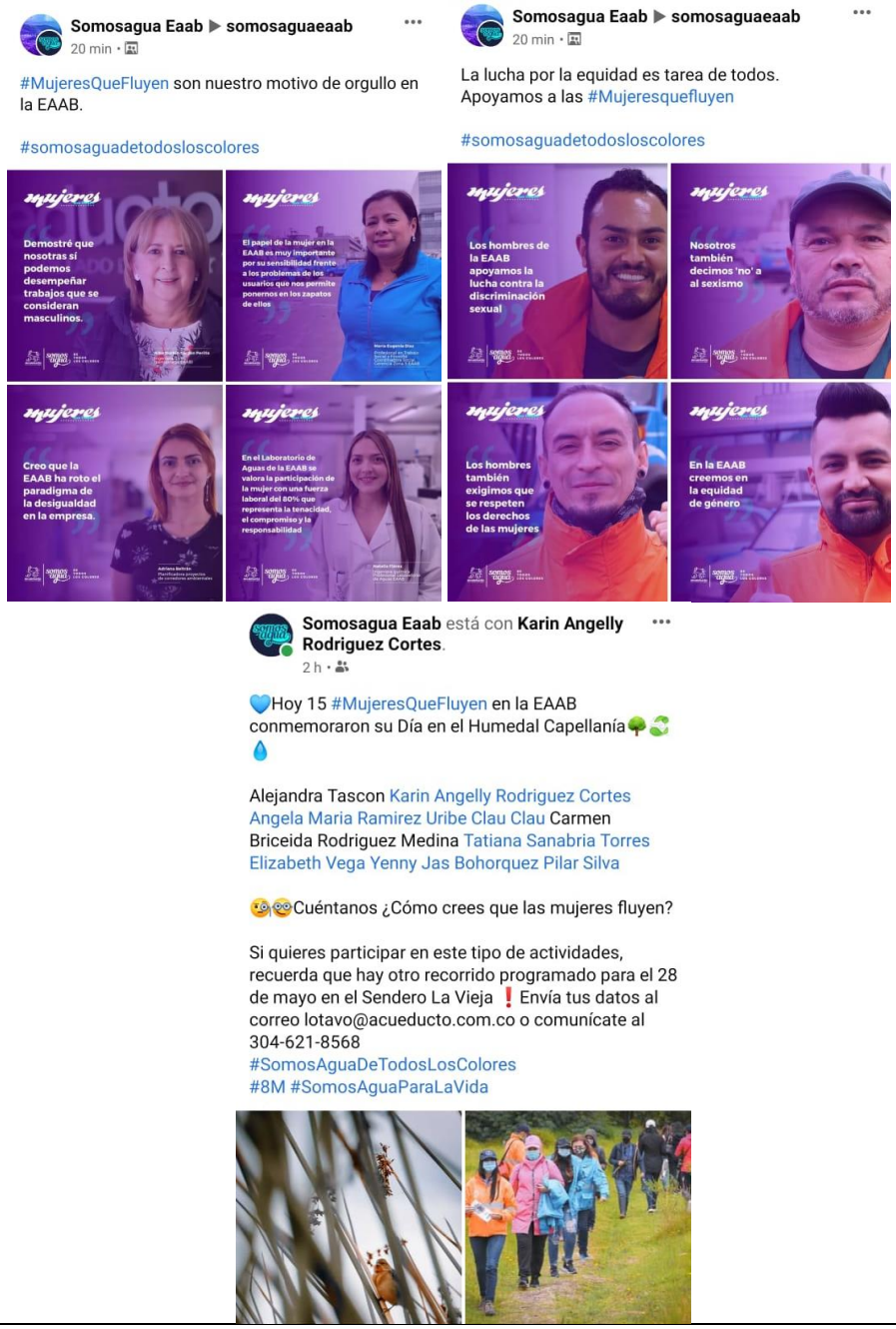
INFORME

Actividad	Soporte
	 
Difusión de piezas a través de Facebook interno Somos Agua: https://www.facebook.com/100054905962893/posts/253219279851602/ https://www.facebook.com/groups/somosaguaeaab/permalink/871447636745786/ https://www.facebook.com/groups/somosaguaeaab/permalink/868693273687889/ https://www.facebook.com/groups/somosaguaeaab/permalink/871542193402997/ https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=2533549098038039&id=100054905962893	

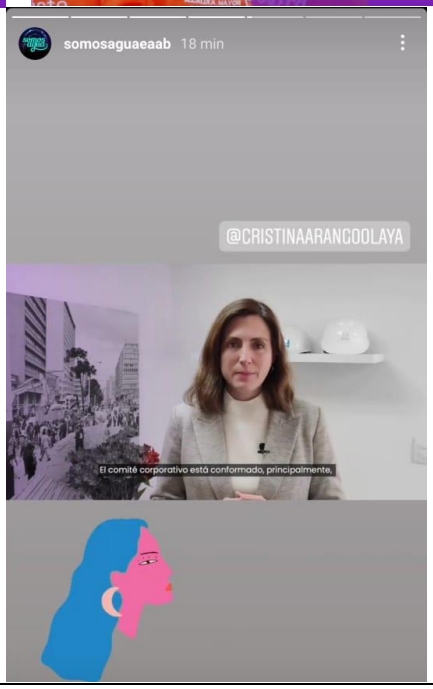
INFORME

Actividad	Soporte
https://www.facebook.com/groups/somosaguaeaab/permalink/872145650009318/ https://www.facebook.com/groups/somosaguaeaab/permalink/872145333342683/Image	     

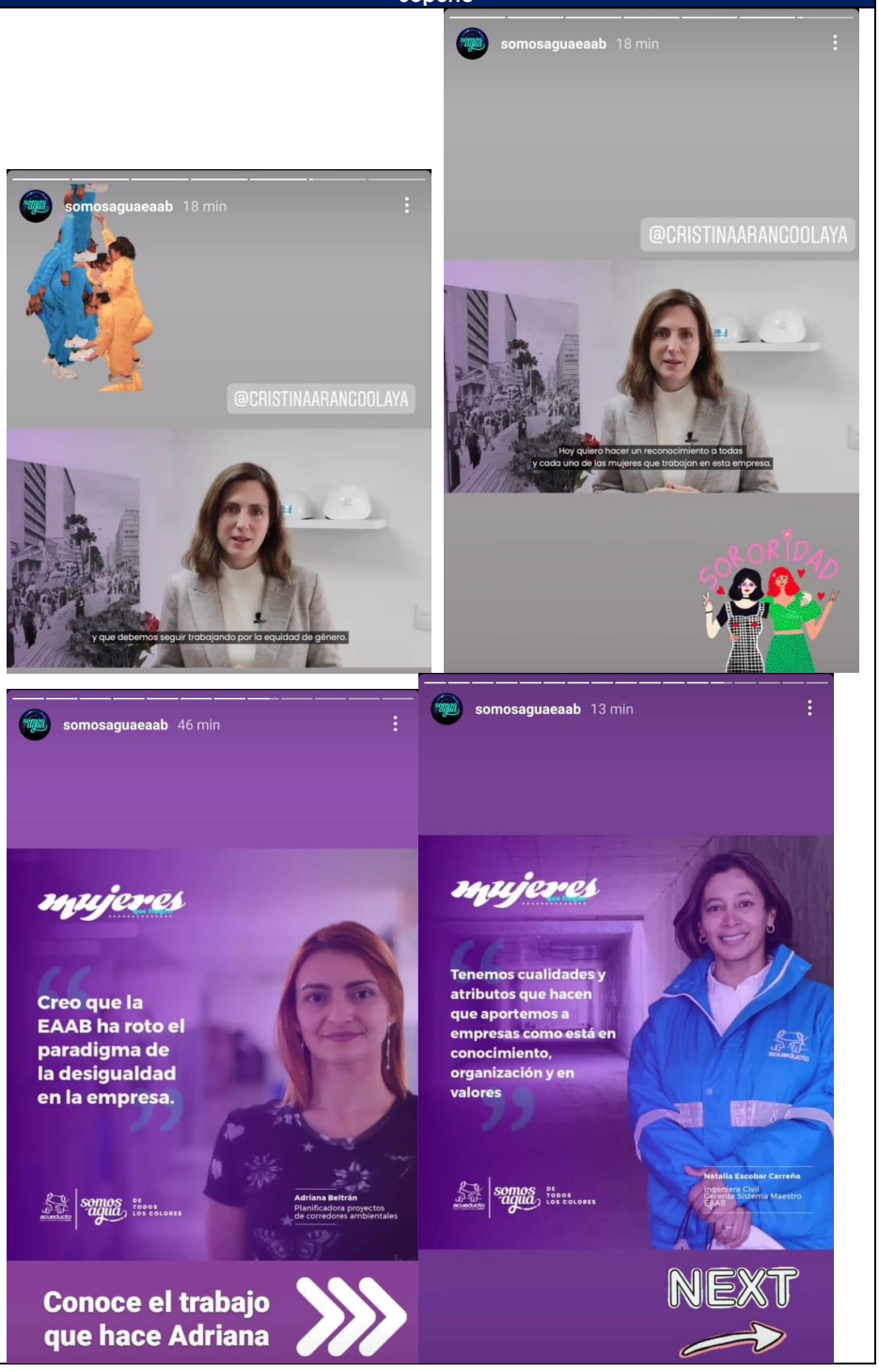
INFORME

Actividad	Soporte
	

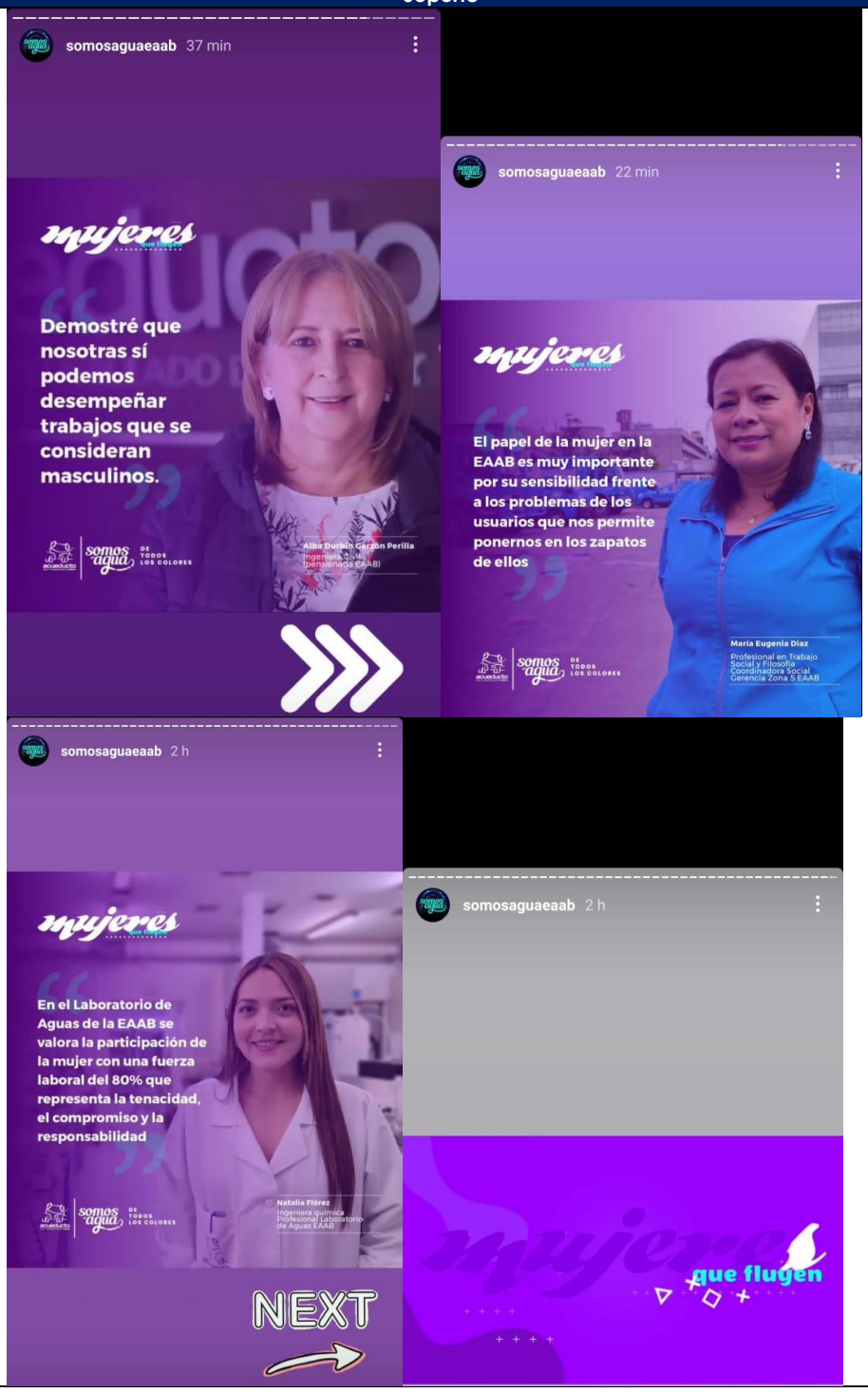
INFORME

Actividad	Soporte
Difusión de piezas a través de Instagram interno Somos Agua:	   

INFORME

Actividad	Soporte
	

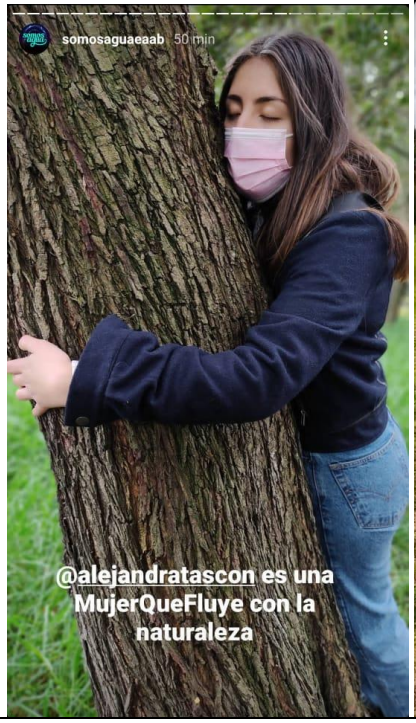
INFORME

Actividad	Soporte
	

INFORME

Actividad	Soporte
	   

INFORME

Actividad	Soporte
	   

INFORME

Actividad	Soporte
Difusión de piezas a través de Informativo:	Mensaje - Gerente General en el Día Internacional de la Mujer Informativo <informativo@acueducto.com.co> Lun 8/03/2021 8:03 AM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co>  Conmemoramos el Día internacional de la mujer Informativo <informativo@acueducto.com.co> Lun 8/03/2021 7:49 AM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co>  Alba Durbin es una #MujerQueFluye Informativo <informativo@acueducto.com.co> Lun 8/03/2021 12:00 PM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co>  Natalia Escobar es una #MujerQueFluye Informativo <informativo@acueducto.com.co> Lun 8/03/2021 10:03 AM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co>  Adriana Beltrán es una #MujerQueFluye Informativo <informativo@acueducto.com.co> Lun 8/03/2021 9:13 AM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co>  Natalia Flórez es una #MujerQueFluye Informativo <informativo@acueducto.com.co> Lun 8/03/2021 2:02 PM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co> 

INFORME

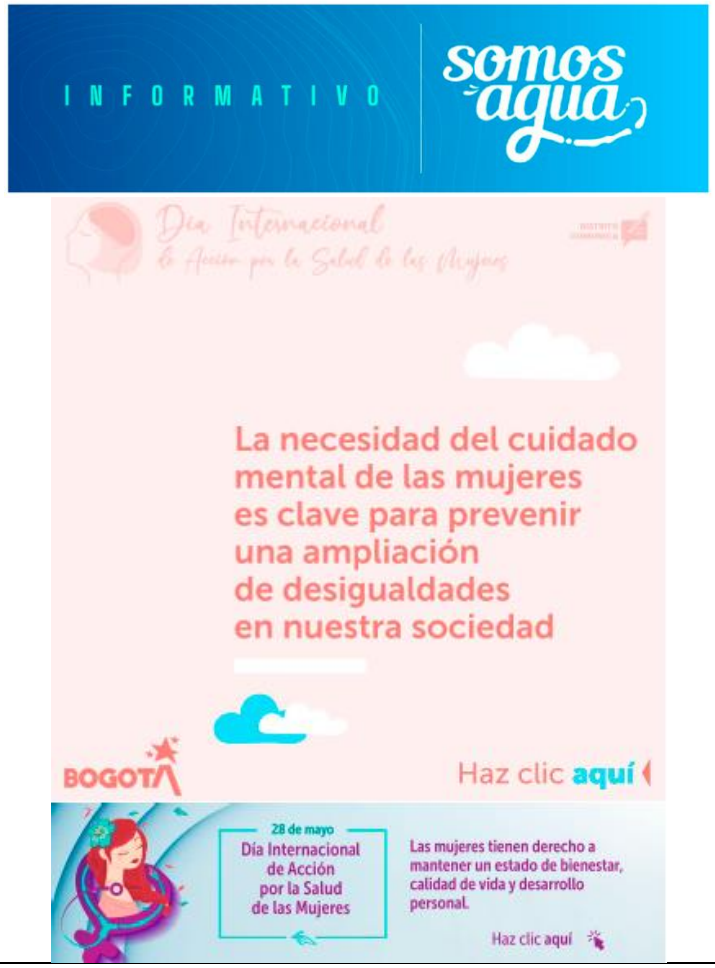
Actividad	Soporte
	María Eugenia es una #MujerQueFluye Informativo <informativo@acueducto.com.co> Lun 8/03/2021 1:01 PM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co>  La equidad de género es un tema de todos Informativo <informativo@acueducto.com.co> Lun 8/03/2021 11:02 AM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co>     

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

INFORME

En cuanto a la conmemoración del día internacional de acción por la salud de las mujeres celebrado cada 28 de mayo, la EAAB-ESP coordinó el 4 de junio de 2021, el recorrido guiado por el Sendero Quebrada la Vieja, con el fin de sensibilizar a las colaboradoras participantes sobre la importancia y funciones de estos ecosistemas en el marco de la estructura ecológica principal de Bogotá. Para esta conmemoración se divulgaron piezas comunicativas.

Tabla 11. Soporte de divulgación de piezas comunicativas del del día internacional de acción por la salud de las mujeres.

Fecha	Actividad	Soporte
28-05-21	Difusión de pieza conmemorativa a través de informativo	Informativo Somos Agua 28 de mayo Informativo <informativo@acueducto.com.co> Vie 28/05/2021 9:07 AM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co> 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
05-06-21	Difusión de recorrido en conmemoración día internacional de acción por la salud de las mujeres celebrado cada 28 de mayo, a través de Facebook interno Somos Agua: https://www.facebook.com/groups/somosaguaeaab/permalink/922402371650312/	

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

En cuanto a la conmemoración del día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer celebrado cada 25 de noviembre, la EAAB-ESP realizó un taller virtual mediante la Plataforma TEAMS, en el marco del proyecto EQUIPARES, el día 23 de noviembre de 2021, con una duración de una hora y media, denominado "Taller ABC Violencia basada en género", dictado por la experta del PNUD Beverly Moise Morais y con una asistencia de 90 mujeres y 55 hombres. Esta charla también responde a la actividad "Realizar jornada de sensibilización en temas de eliminación de imaginarios y estereotipos de género para la garantía de derechos de las mujeres". Se adjuntan links de grabación de la charla:

INFORME

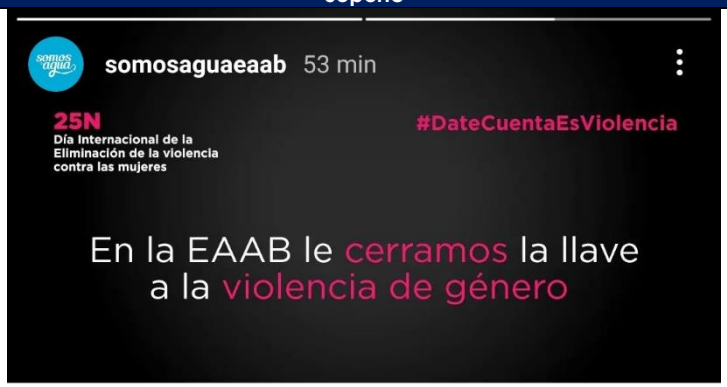
https://acueducto-my.sharepoint.com/:v:/r/personal/crodriguezl_acueducto_com_co/Documents/Recordings/Taller%20ABC%20violencia%20basada%20en%20g%C3%A9nero-20211123_090240-Grabaci%C3%B3n%20de%20la%20reuni%C3%B3n.mp4?csf=1&web=1&e=9ZzgPV

https://acueducto-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/oreina_acueducto_com_co/EXgro66xQoVNn6kkzPn5RFcBwP0Rn1wi3PWlgBV9fbunxQ

Tabla 12. Soporte de divulgación de piezas comunicativas del día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

Fecha	Actividad	Soporte
23-11-21	Difusión de pieza comunicativa a través de Facebook interno Somos Agua.	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
23-11-21	Difusión de pieza comunicativa a través de Instagram interno Somos Agua.	 
22-11-21 23-11-21	Difusión de pieza comunicativa a través de informativo.	¡Nos vemos mañana! Informativo <informativo@acueducto.com.co> Lun 22/11/2021 7:12 PM Para: Informativo <informativo@acueducto.com.co>

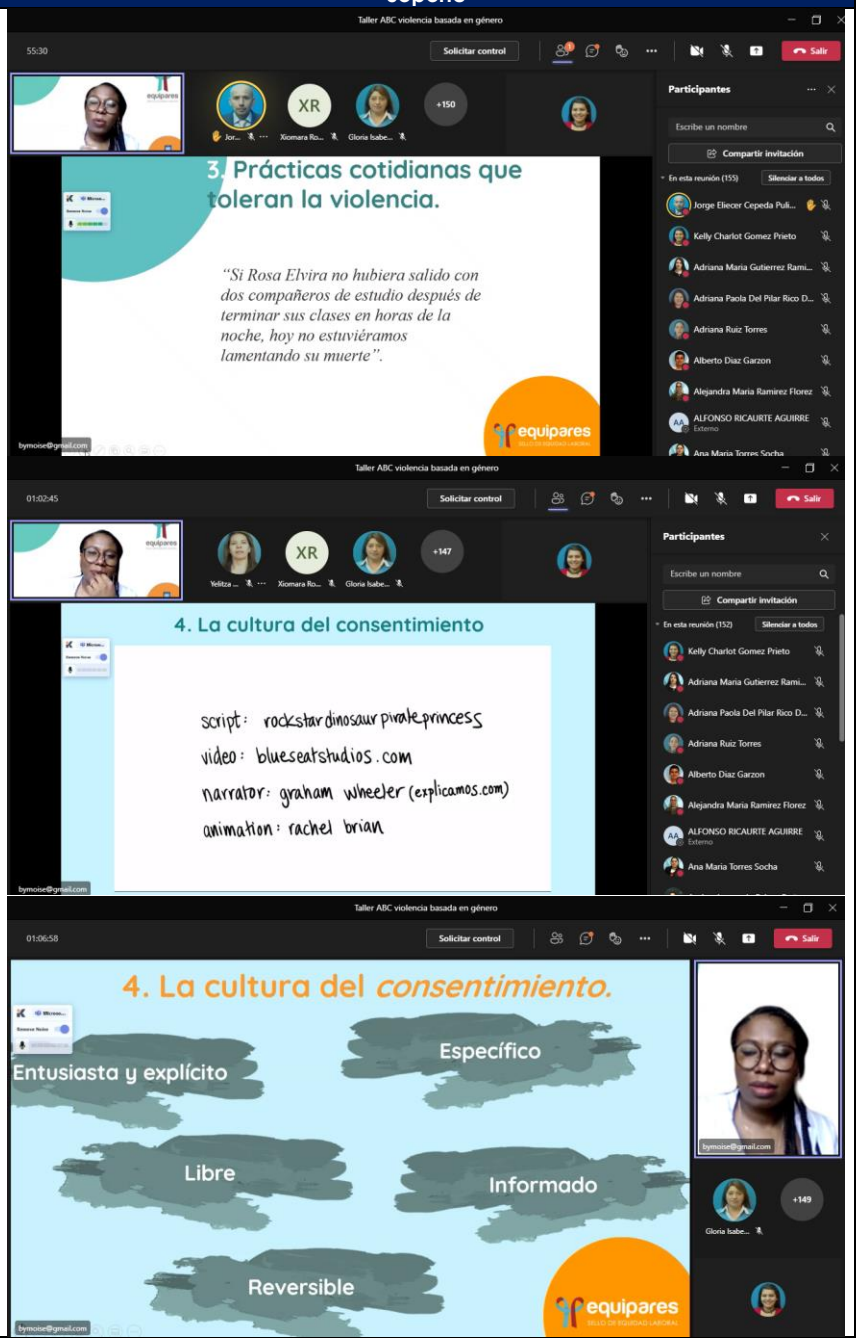
INFORME

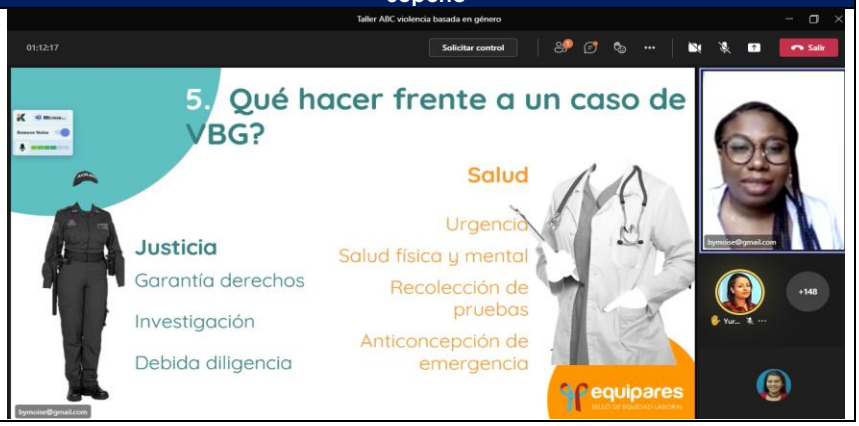
Fecha	Actividad	Soporte
		Informativo Somos Agua 23 de noviembre Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mar 23/11/2021 8:51 AM 
23-11-21	Pantallazos charla dirigida por Beverly Moise Morais del PNUD	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

Fecha	Actividad	Soporte
		

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

En cuanto a la conmemoración del 4 de diciembre, la EAAB-ESP coordinó el 9 de noviembre de 2021 un recorrido de 120 "Mujeres que Reverdecen", quienes estuvieron en el Parque Ecológico Cantarrana en un recorrido de apropiación y reconocimiento del sistema hídrico del Río Tunjuelo. Esta población hace parte de la iniciativa de la administración distrital para impulsar el fortalecimiento de capacidades de las mujeres en situación de vulnerabilidad, al tiempo que avanza la reactivación y reverdecimiento de la ciudad. La actividad fue liderada por la Dirección Gestión Comunitaria, en articulación con la Secretaría Distrital de Ambiente, las "Mujeres que reverdecen" también estuvieron en talleres sobre la ruta del agua, ruta del desagüe y sobre el sistema hídrico de Bogotá. Así mismo, se concientizó sobre el proceso de potabilización y uso eficiente del agua, la prevención de la contaminación y conexiones erradas, cultura del reciclaje en los hogares y en las calles; para el buen funcionamiento de las redes de alcantarillado (sanitario y pluvial), además, se dio a conocer la importancia de los cuerpos de agua de la ciudad, sus funciones, y la importante labor de la EAAB-ESP para su preservación.

Tabla 13. Soporte de divulgación de piezas comunicativas de la conmemoración del 4 de diciembre.

Fecha	Actividad	Soporte
09-11-21	Difusión de pieza comunicativa a través de informativo	

Fecha	Actividad	Soporte
		

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

Adicionalmente, la EAAB-ESP ha divulgado piezas comunicativas de la Secretaría Distrital de la Mujer relacionadas con la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.

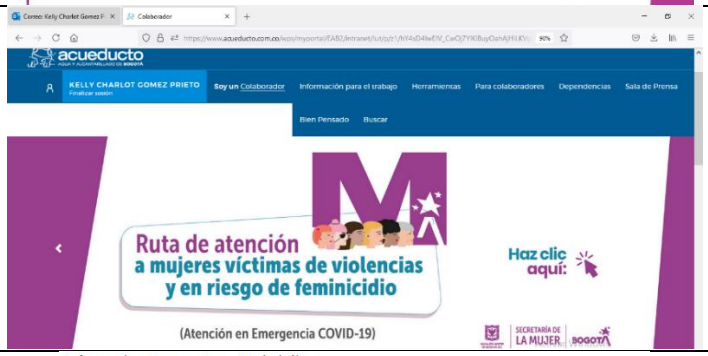
Tabla 14. Soporte de divulgación de piezas comunicativas del Distrito sobre la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.

Fecha	Actividad	Soporte
20-05-21	Difusión de pieza de línea púrpura a través de Instagram interno Somos Agua	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
28-05-21	Difusión de pieza de línea púrpura a través de Intranet	
28-05-21	Difusión de pieza de línea púrpura a través de Informativo	Informativo Somos Agua 1 de junio Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mar 1/06/2021 9:04 AM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co>  

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
17-06-21	Difusión de pieza de Ruta Única de Atención a Mujeres Víctimas de Violencias a través de Informativo	
21-06-21	Difusión de pieza de Ruta Única de Atención a Mujeres Víctimas de Violencias a través de Intranet	
15-07-21	Difusión de pieza de Sistema Articulado de Alertas Tempranas a través de Informativo	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
26-07-21	Difusión de pieza de conmemoración del día internacional de la mujer afro a través de Informativo En el Parque Ecológico Cantarrana se llevó a cabo la conmemoración del Día Internacional de la Mujer Afrolatina y Afrocaribeña junto con la asociación de mujeres afro por la paz AFROMUPAZ de la localidad de Usme. Para reconocer el aporte de estas mujeres en el territorio colombiano, se realizaron varias actividades artísticas; baile, cuentos y relatos, donde participaron cerca de 50 personas.	Informativo Somos Agua 26 de julio Informativo <informativo@acueducto.com.co> Lun 26/07/2021 9:00 AM Para: Informativo <informativo@acueducto.com.co>  

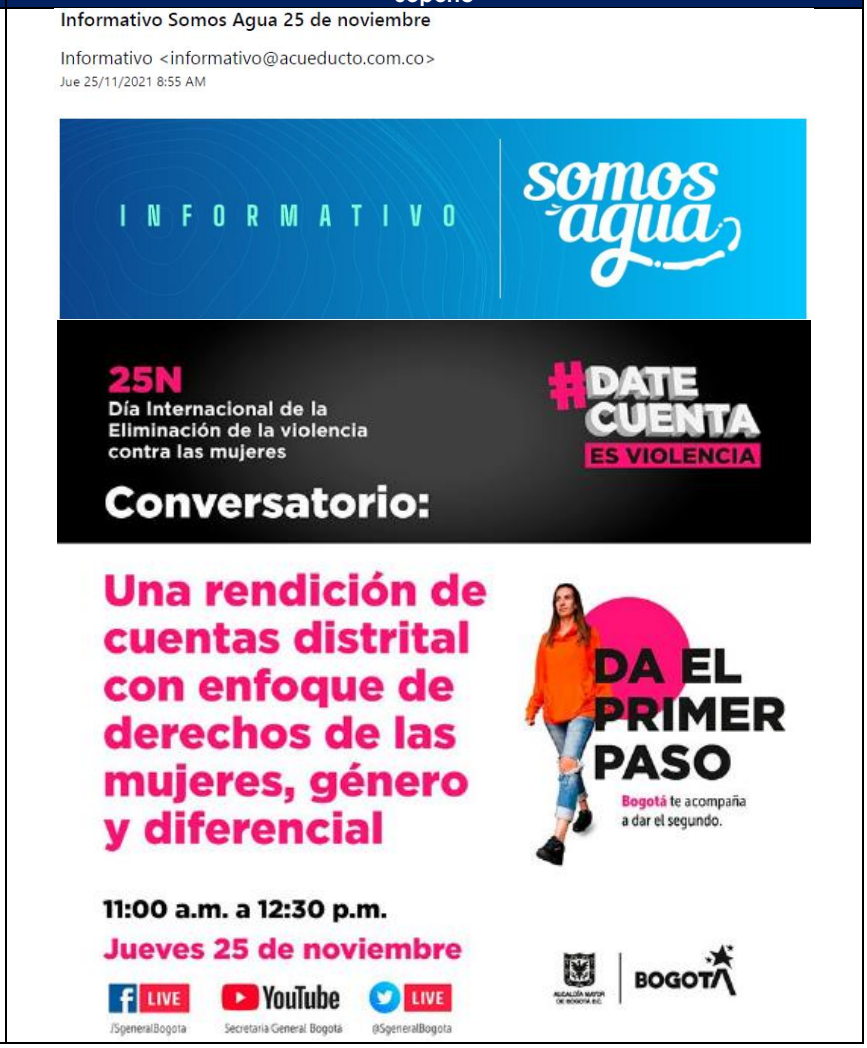
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
29-07-21	Difusión de pieza de semana mundial de la lactancia materna a través de Informativo	Informativo Somos Agua 29 de julio Informativo <informativo@acueducto.com.co> Jue 29/07/2021 9:02 AM Para: Informativo <informativo@acueducto.com.co> 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
30-07-21	Difusión de pieza de semana mundial de la lactancia materna a través de Informativo	Informativo Somos Agua 30 de julio Informativo <informativo@acueducto.com.co> Vie 30/07/2021 9:33 AM Para: Informativo <informativo@acueducto.com.co>  
24-11-21	Difusión de pieza de día internacional de la eliminación la violencia contra las mujeres a través de Informativo	Informativo Somos Agua 24 de noviembre Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 24/11/2021 9:10 AM 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

Para la actividad "Realizar jornada de sensibilización sobre la implementación del Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género a la oficina asesora de planeación de la entidad", el 9 de junio de 2021, la Dirección de Planeación y Control de Resultados Corporativos y la Dirección de Planeación y Control de Inversiones asistieron a la jornada que realizó conjuntamente las Secretarías Distrital de Hacienda, Planeación y Mujer para las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat. Posteriormente, la EAAB-ESP asistió el 16 y 19 de julio de 2021 a la jornada de aclaración de inquietudes que realizó conjuntamente las Secretarías Distrital de Hacienda, Planeación y Mujer.

INFORME

Para la actividad "Realizar una jornada de socialización sobre la actualización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género con servidores/as públicos de la entidad", la EAAB-ESP para la conmemoración del día internacional de acción por la salud de las mujeres coordinó con la Secretaría Distrital de la mujer la jornada de socialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género. Para ello, se divulgaron piezas a través de los medios y canales de comunicación interna de la Empresa para convocar a las colaboradoras a participar de la charla. La charla fue dirigida por Vivian Castro, Socióloga y Máster en Equidad de Género de la Secretaría Distrital de la Mujer, a la cual asistieron 349 colaboradores de la EAAB-ESP. A continuación, se relacionan la difusión de piezas y pantallazos soportes de la charla.

Tabla 15. Soporte de la actividad Realizar una jornada de socialización sobre la actualización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género con servidores/as públicos de la entidad.

Fecha	Actividad	Soporte
25-05-21	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua: https://www.facebook.com/groups/somosaguaeaab/permalink/916244838932732/?sale_post_id=916244838932732Image	
25-05-21 26-05-21	Difusión de pieza a través de Informativo	Fwd: Somos agua invitación charla Kelly Gomez Prieto <kchagop@hotmail.com> Mar 25/05/2021 11:55 AM **Para:** Kelly Charlot Gomez Prieto <kcgomez@acueducto.com.co>

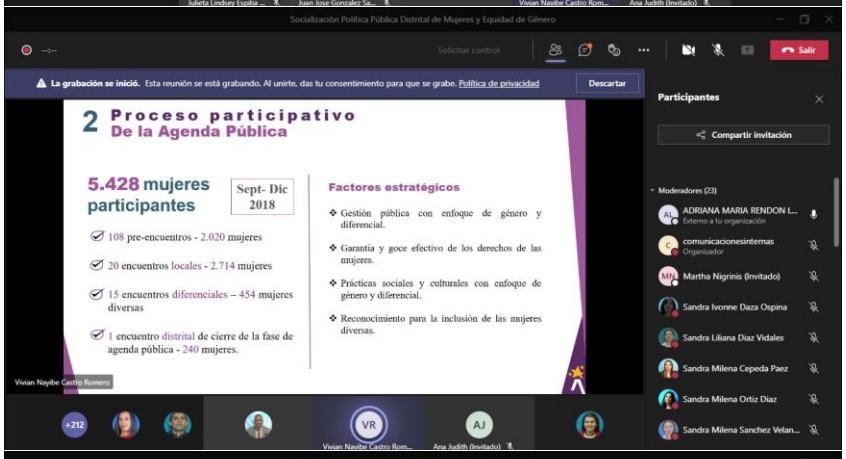
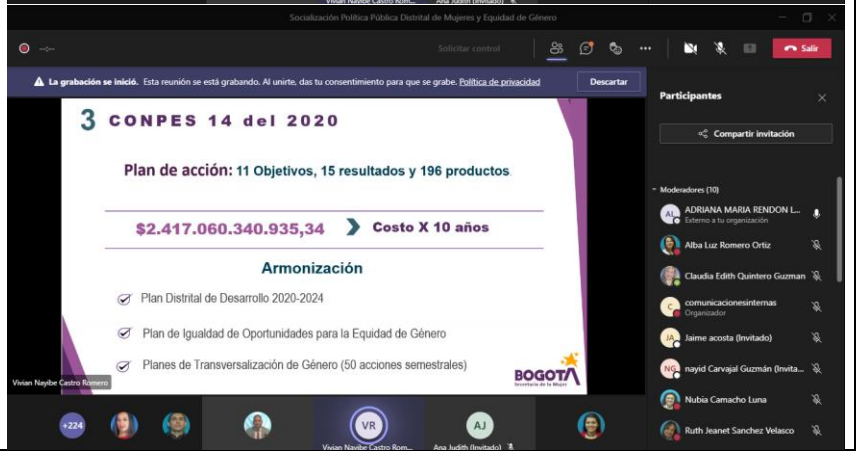
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		Informativo Somos Agua 26 de mayo Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 26/05/2021 9:31 AM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co>

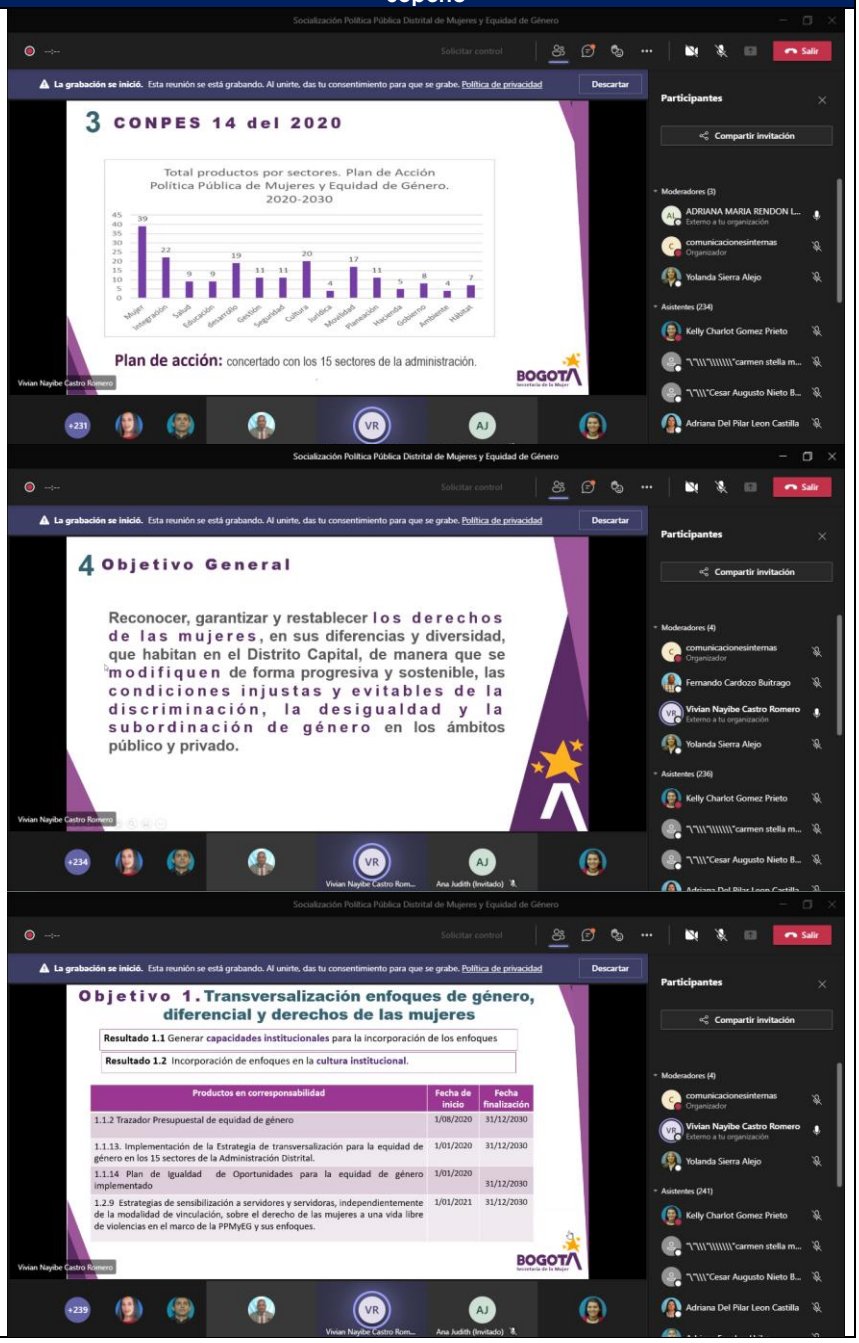




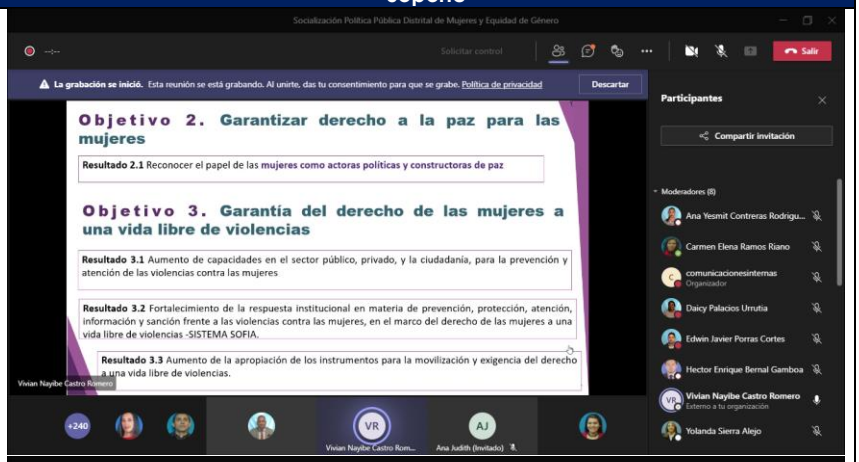
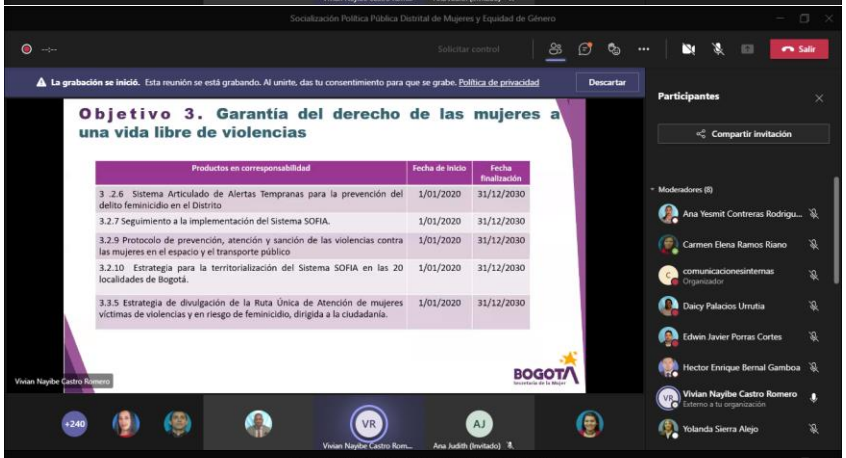
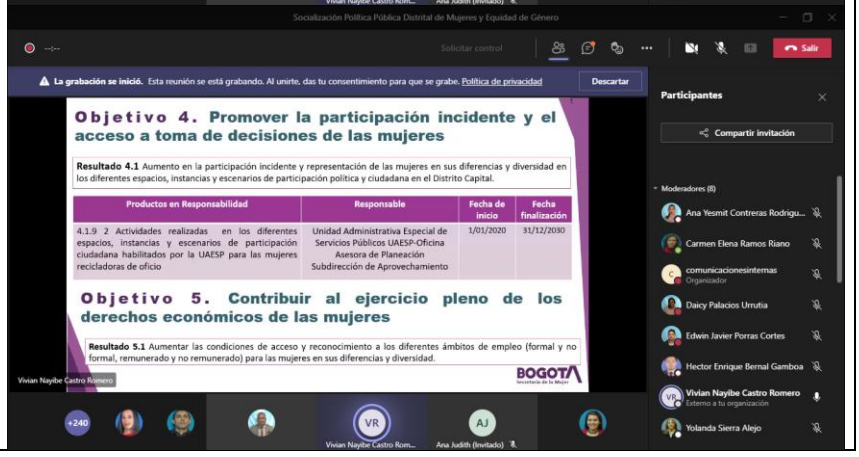
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
26-05-21	Pantallazos charla dirigida por SDM	  

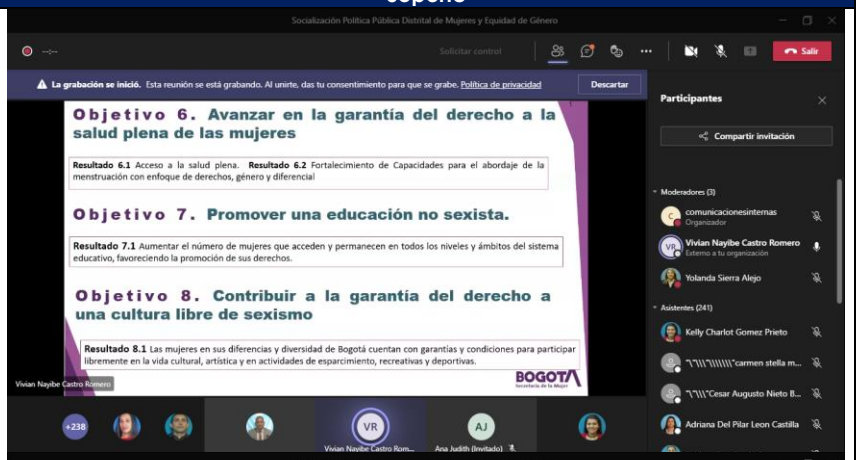
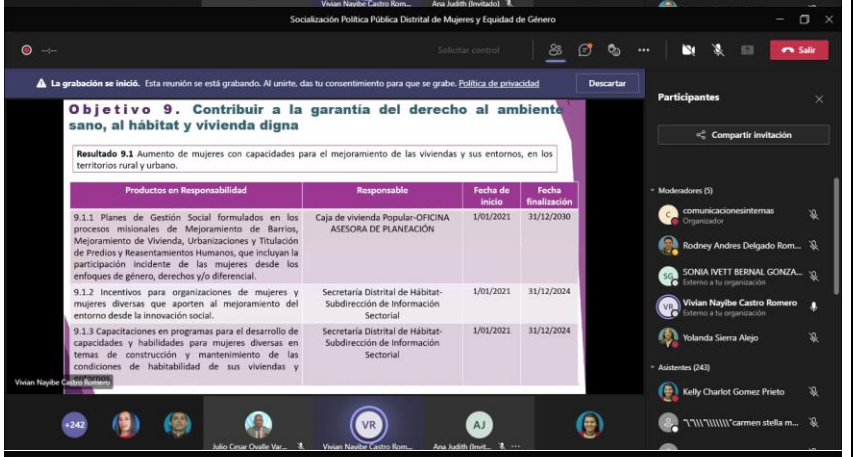
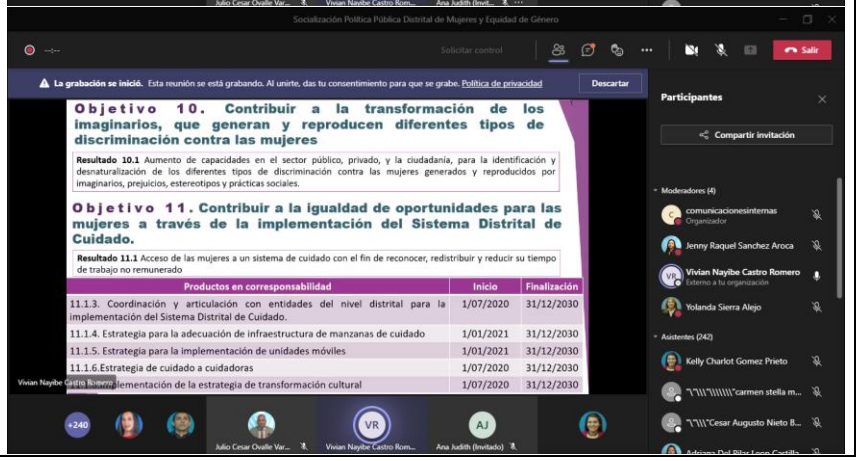
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

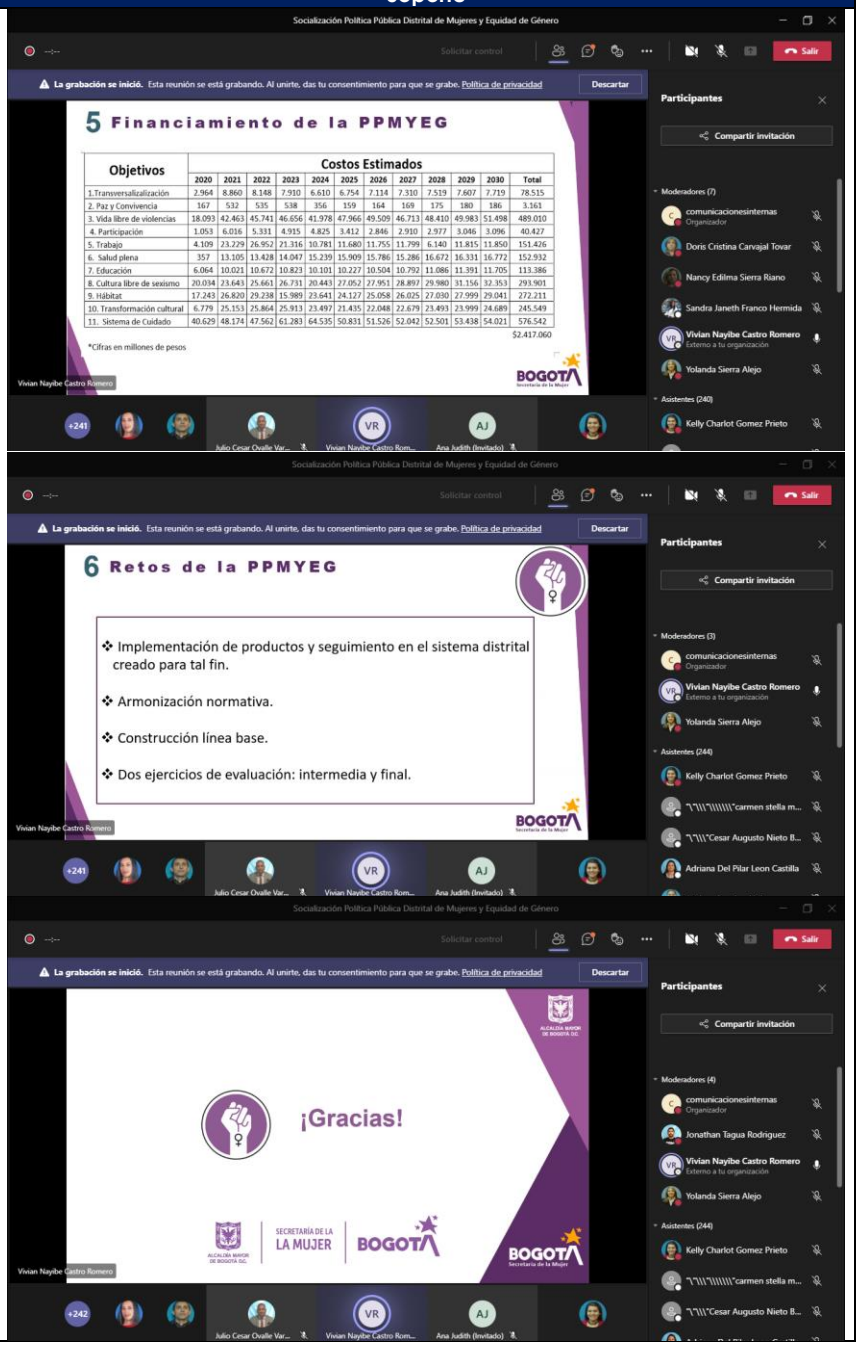
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		  

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		  

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

INFORME

En cuanto a la actividad de "Lograr que el 10 por ciento de las/os servidores/as y contratistas de la entidad diligencien la encuesta de actitudes, creencias, comportamientos y representaciones con relación a la discriminación racial y de género, al clasismo y la xenofobia" se divulgó mediante informativo, Facebook interno Somos Agua e intranet la pieza comunicativa invitando a los colaboradores a participar. Con corte a 20 de mayo, la EAAB-ESP contaba con 321 encuestas diligenciadas.

Tabla 16. Difusión de piezas comunicativas diligenciamiento de la encuesta de actitudes, creencias, comportamientos y representaciones con relación a la discriminación racial y de género, al clasismo y la xenofobia.

Fecha	Actividad	Soporte
07-04-2021	Difusión de pieza a través de intranet	https://www.acueducto.com.co/wps/portal/EAB2/intranet/!ut/p/z1/hY7BDolwEES_hUOP0gWVEGFmBgPKhAj9mJKrdAEaFOKxL-3iVcMmxhZ2ZfBlNcYtqzt6yZlapnrbvvNHpEWQpBDOEJNmEKWXFJ8vM1DYp8i29LAeps-DME3D9dihwxrVtV_dqQvlrHNaZGvlQRxh-Nkxtr9bBDgGCaJp_xUTxHbpXPVefWqXpAoJWxrEWwJ0ml4KA6gUD2kks1x23UYHE5h8O6K2FFq89EPO8LLEX1BA!!/dz/d5/L2dBISEvZ0FBIS9nQSEh/
07-04-2021	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua: https://www.facebook.com/groups/somosaguaeaab/permalink/888526738371209/	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
08-04-21 12-04-21 14-04-21 16-04-21 19-04-21 21-04-21 23-04-21 27-04-21	Difusión de pieza a través de Informativo:	**Informativo al Día 8 de abril a.m.** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Jue 8/04/2021 9:01 AM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co>  **Informativo al Día 12 de abril a.m.** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Lun 12/04/2021 10:09 AM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co>  **Informativo al Día 14 de abril a.m.** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 14/04/2021 9:28 AM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co>  **Informativo al Día 16 de abril a.m.** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Vie 16/04/2021 9:25 AM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co>  **Informativo al Día 19 de abril a.m.** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Lun 19/04/2021 9:47 AM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co>  **Informativo al Día 21 de abril a.m.** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 21/04/2021 9:16 AM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co>  **Informativo al Día 23 de abril a.m.** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Vie 23/04/2021 9:24 AM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co> 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		 Informativo Somos Agua 27 de abril Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mar 27/04/2021 9:01 AM **Para:** Informativo <informativo@acueducto.com.co>  

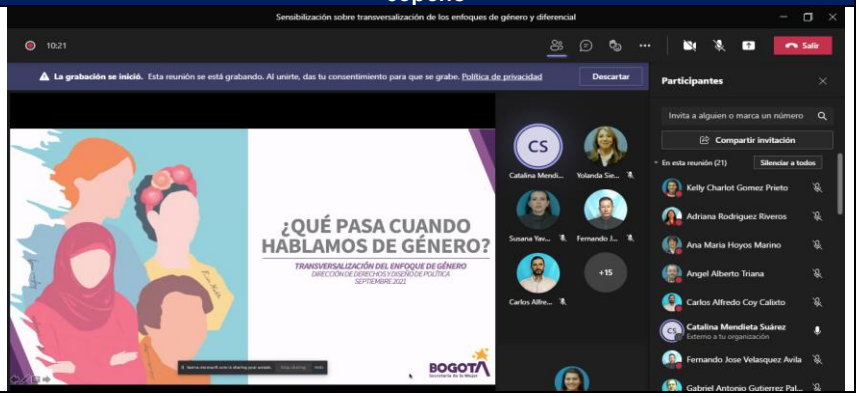
Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

INFORME

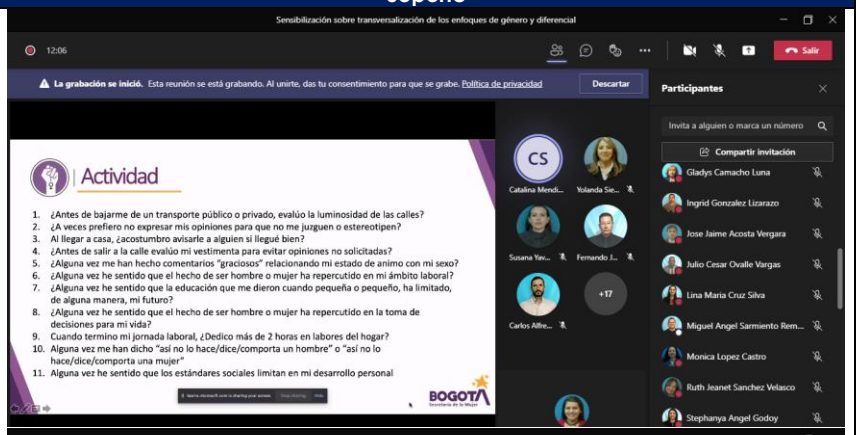
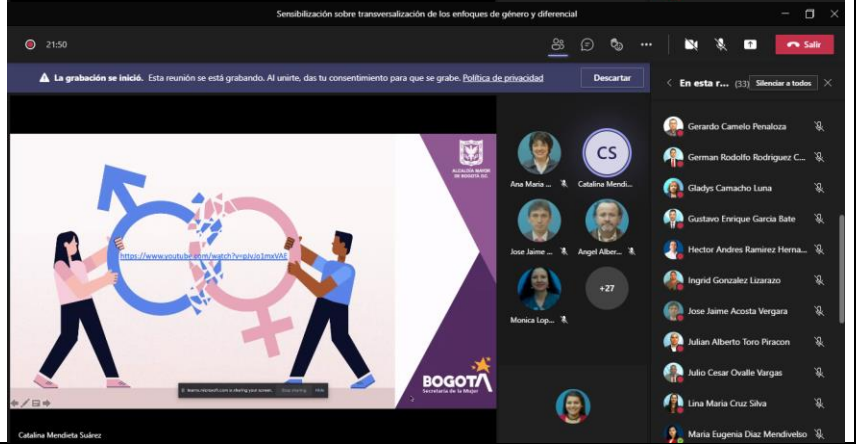
Para la actividad "Realizar jornada de sensibilización sobre la transversalización del enfoque de género en Bogotá a servidoras y servidores de la entidad", la EAAB-ESP coordinó con la Secretaría Distrital de la mujer dicha jornada con los colaboradores que trabajan con temas relacionados al Modelo Integrado de Planeación y Gestión, planeación, talento humano, gestión social y enfoque de género. La charla fue dirigida por Catalina Mendieta Suárez, politóloga y comunicadora social con especialización en gestión de proyectos para el desarrollo y cooperación internacional, experta en Objetivos del Desarrollo Sostenible, Advocacy en Política Pública y Gestora de Proyecto, quien actualmente está vinculada con la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la Secretaría Distrital de la Mujer. La charla se realizó el 7 de octubre de 2021, a la cual asistieron 48 colaboradores de la EAAB-ESP. Se adjunta link de grabación de la charla: https://acueducto-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/ysierra_acueducto_com_co/EWLi_KSQe89Msn9B5FqqwnkB20vPrmLGpe-ISEkxrBNYdQ

A continuación, se relacionan pantallazos soportes de la charla.

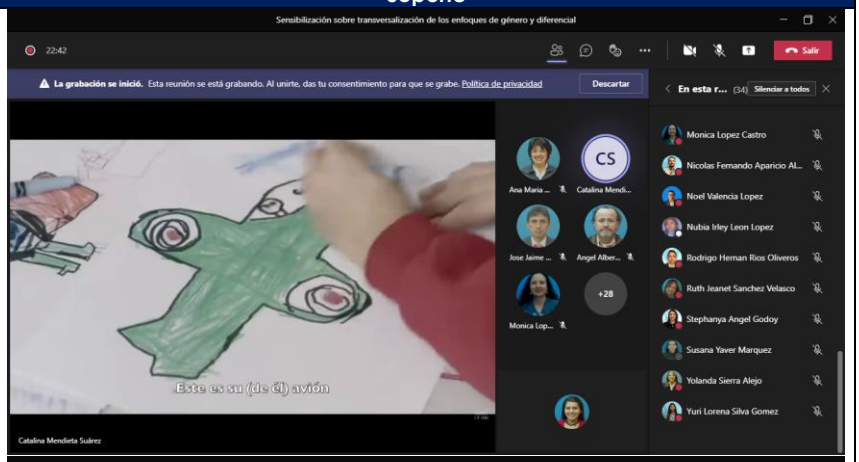
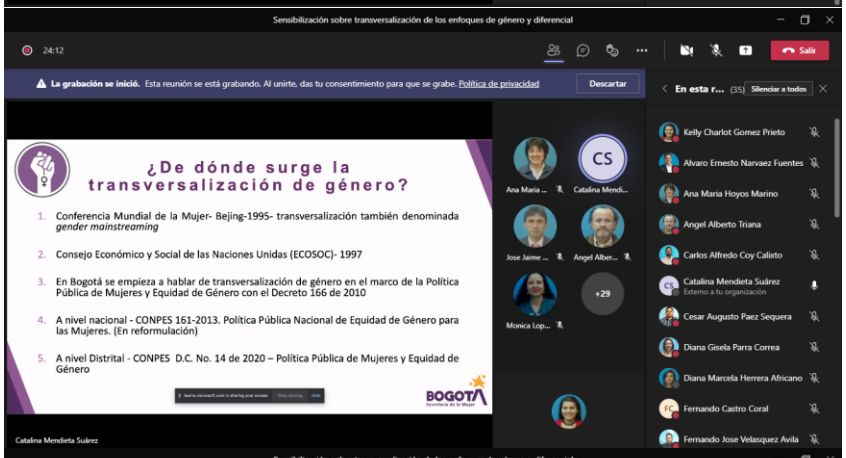
Tabla 17. Soporte de la actividad Realizar jornada de sensibilización sobre la transversalización del enfoque de género en Bogotá a servidoras y servidores de la entidad.

Fecha	Actividad	Soporte
07-10-21	Pantallazos charla dirigida por SDM	

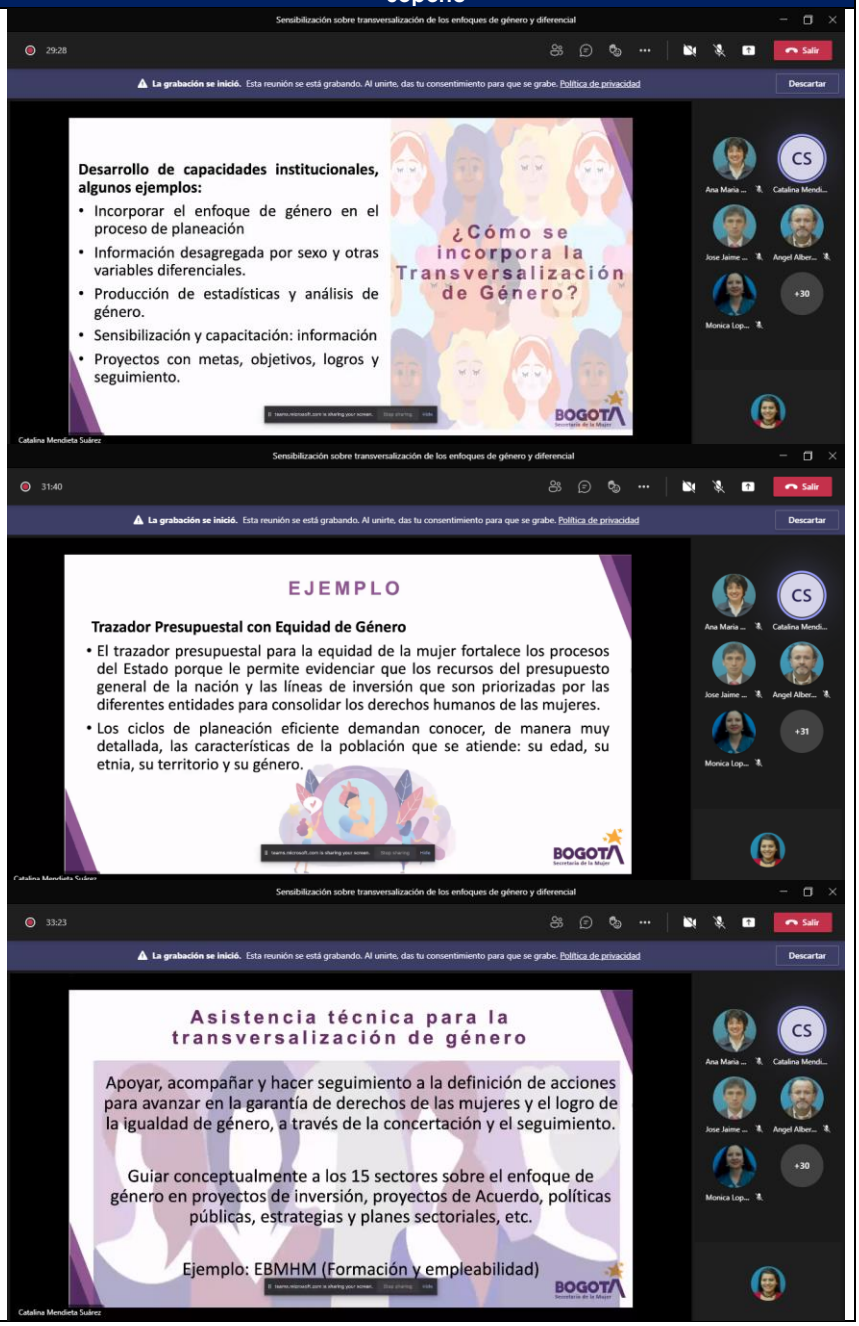
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		  

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		  

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

INFORME

Para la actividad "Implementar la "Metodología para la incorporación del enfoque poblacional-diferencial en los proyectos de inversión de la EAAB – ESP"", la EAAB-ESP cuenta con el visor geográfico SIGI por macroproyecto el cual se parametrizó a partir de la información relacionada con enfoque poblacional-diferencial calculada exclusivamente para aquellos Macroproyectos que cuenten con componente de obra y que esta se encuentre contratada y en ejecución a partir del año 2020, para lo cual se tomarán las obras con contrato a dicha fecha y se calcularán los conceptos de enfoque poblacional-diferencial de acuerdo con la información incluida en la base de datos del DANE (Censo 2018), la cual fue compartida por la Secretaría Distrital de Hábitat. Los campos para visualizar son: Mujeres, Hombres, Infancia (4-11 años), Adolescentes (12-18 años), Jóvenes (19-24 años), Adultos (25-59 años), Adultos Mayores (60 y más años), Indígena, Ningún grupo étnico y No informa. Dicho visor puede ser consultado en el siguiente link: https://www.acueducto.com.co/wassigue6/sigiproyectos/

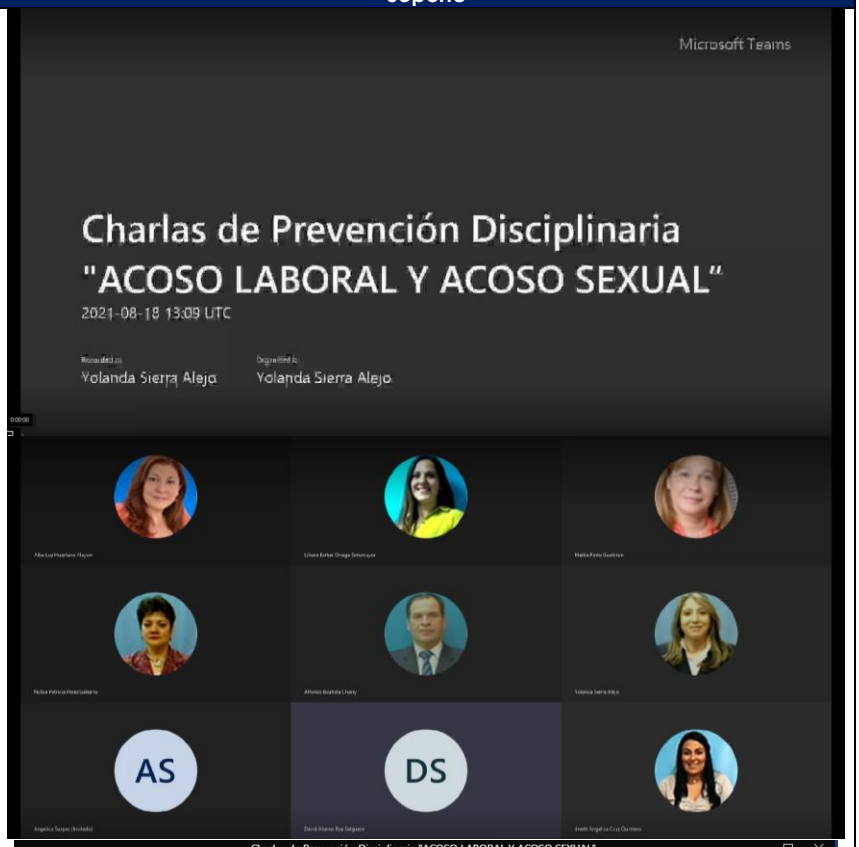
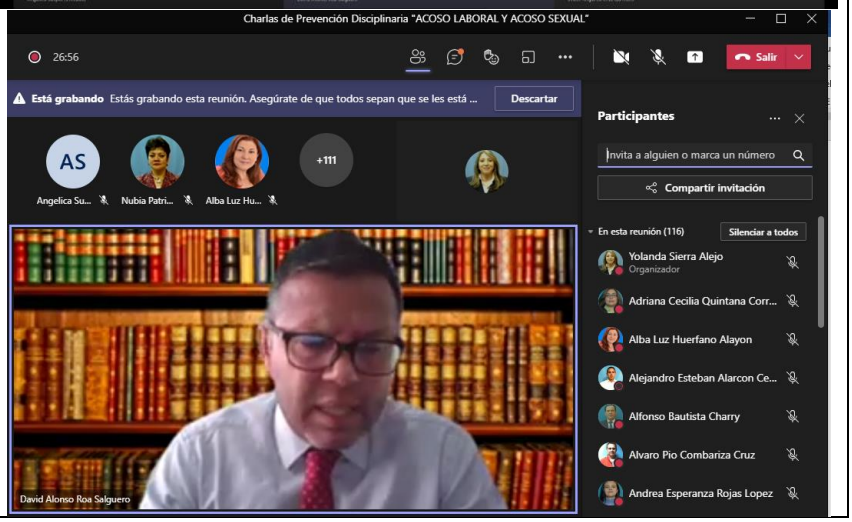
Para la actividad "Realizar jornada de sensibilización sobre acoso sexual laboral y acoso laboral en la entidad del Distrito", con el apoyo de la Secretaría Jurídica de la Alcaldía Mayor de Bogotá y en el marco del programa de Charlas Disciplinarias, el 18 de agosto de 2021 se dictó la "Charla sobre Acoso Laboral y Acoso Sexual", dirigida por el Dr. David Roa Calderón. Esta actividad se realizó de manera virtual a través de la plataforma TEAMS. A continuación, se presenta el link de la grabación:

https://acueducto-my.sharepoint.com/:v:/r/personal/ysierra_acueducto_com_co/Documents/FOTOS%2021%20MARZO%202020/Recordings/Charlas%20de%20Prevenci%C3%B3n%20Disciplinaria%20_ACOSO%20LABORAL%20Y%20ACOSO%20SEXUAL%E2%80%9D-20210818_080914-Grabaci%C3%B3n%20de%20la%20reuni%C3%B3n.mp4?csf=1&web=1&e=nv1T8t

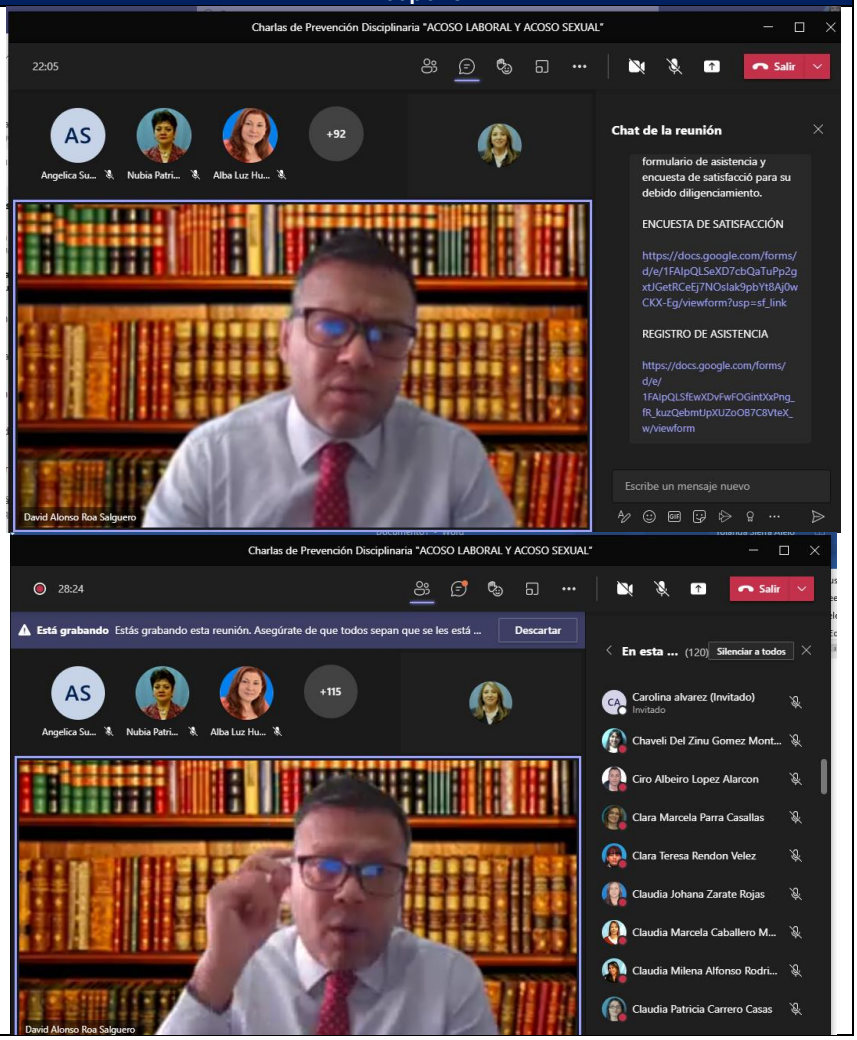
A continuación, se relacionan pantallazos soportes de la charla.

INFORME

Tabla 18. Soporte de la actividad Realizar jornada de sensibilización sobre acoso sexual laboral y acoso laboral en la entidad del Distrito.

Fecha	Actividad	Soporte
18-08-21	Pantallazos charla	 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

4. POLÍTICA PÚBLICA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL

INFORME

En atención al comunicado E-2021-002154 con radicación 2021EE05236 de la Secretaría Distrital de Ambiente dónde solicitaban reporte de implementación de la Política Pública Distrital de Educación Ambiental para el cuarto trimestre de 2020, la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá dio respuesta el 29 de enero de 2021 mediante memorando 1210001-S-2021-023649 y por correo electrónico el 16 de febrero de 2021 de la siguiente manera:

- EAAB-ESP es responsable en la Política Pública Distrital de Educación Ambiental 2019-2030 en el objetivo 2. Fortalecer la producción y divulgación de conocimiento a partir de la investigación y la sistematización de experiencias en los diversos escenarios e instancias de gestión ambiental de la ciudad en el producto 2.1.8. Programas de educación en obras y mantenimiento de canales y humedales, con el indicador: Porcentaje de contratos de obras y contratos de mantenimiento de canales y humedales en donde aplique la norma NS-038 con programas de educación implementados. El reporte cuantitativo se encuentra actualizado para la vigencia 2020, de acuerdo con la anualización del producto y el reporte cualitativo se encuentra actualizado para los cuatro trimestres de la vigencia 2020, reportes que se pueden consultar en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas Distritales-SSEPP.

Tabla 19. Responsabilidad EAAB-ESP en política pública de educación ambiental 2021.

OBJETIVO	PRODUCTO	INDICADOR	AVANCE CUALITATIVO
2. Fortalecer la producción y divulgación de conocimiento a partir de la investigación y la sistematización de experiencias en los diversos escenarios e instancias de gestión ambiental de la ciudad	2.1.8. Programas de educación en obras y mantenimiento de canales y humedales	Porcentaje de contratos de obras y contratos de mantenimiento de canales y humedales en donde aplique la norma NS-038 con programas de educación implementados	• 1er trimestre: Porcentaje de contratos de obras y contratos de mantenimiento de canales y humedales en donde aplique la norma NS-038 con programas de educación implementados Número de Contratos: 100 Número de procesos pedagógicos: 300 Temática: Ruta del Agua - ruta del desagüe - Sistema hídrico. • 2do trimestre: Porcentaje de contratos de obras y contratos de mantenimiento de canales y humedales en donde aplique la norma NS-038 con programas de educación implementados Número de Contratos: 90 Número de procesos pedagógicos: 270 Número de participantes: 4.000 Temática: Ruta del Agua - ruta del desagüe - Sistema hídrico. • 3er trimestre: Porcentaje de contratos de obras y contratos de mantenimiento de canales y humedales en donde aplique la norma NS-038 con programas de educación implementados Número de intervenciones de obra: 200 Número de procesos pedagógicos: 117 Número de participantes: 6.394 Temática: Ruta del Agua - ruta del desagüe - Sistema hídrico. • 4to trimestre: Porcentaje de contratos de obras y contratos de mantenimiento de canales y humedales

OBJETIVO	PRODUCTO	INDICADOR	AVANCE CUALITATIVO
			en donde aplique la norma NS-038 con programas de educación implementados Número de intervenciones de obra: 209 Número de procesos pedagógicos: 37 Número de participantes: 1.124 Temática: Ruta del Agua - ruta del desagüe - Sistema hídrico. Por otro lado, se adelantaron procesos de educación y sensibilización relacionados con la protección, conservación y uso adecuado de las quebradas y humedales que conforman el sistema hídrico de Bogotá con estudiantes y docentes de 14 colegios de educación básica y media y de 3 universidades. Adicionalmente, se desarrollaron actividades de sensibilización con 4 organizaciones cívicas y ambientales, y 7 empresas e instituciones de carácter público y privado. Igualmente, se implementó un proceso de apoyo a 2 iniciativas educativas comunitarias en los humedales Córdoba y Jaboque".

Fuente: Gerencia Corporativa de Servicio al Cliente.

- EAAB-ESP es corresponsable en el producto 3.1.3. Senderos incluyentes de interpretación en áreas de interés ambiental, cuyo avance se encuentra actualizado en las matrices dispuestas por la Secretaría Distrital de Ambiente:

  https://docs.google.com/spreadsheets/d/1ctnsMr32MqibKvsqXq2Z9123J7AXdqXYpw596FMdVII/edit?usp=sharing

Tabla 20. Corresponsabilidad EAAB-ESP en política pública de educación ambiental 2021.

PRODUCTO	INDICADOR	AVANCE CUALITATIVO
3.1.3. Senderos incluyentes de interpretación en áreas de interés ambiental	Número de senderos incluyentes construidos	• 1er trimestre: Avance físico de las obras: Proyecto Tunjuelo - Chiguaza: 38,82% y Humedal Juan Amarillo: 61,49%. • 2do trimestre: Avance físico de las obras: Proyecto Tunjuelo - Chiguaza: 59,55%, Humedal Juan Amarillo: 54,24%, dado que se realizaron ajustes de adición y prórroga, Humedal Jaboque: 39%, Humedal Córdoba: 1,30%, Río Arzobispo: 3%. • 3er trimestre: Avance físico de las obras: Proyecto Tunjuelo - Chiguaza: 59,55%, Humedal Juan Amarillo: 54,24%, dado que se realizaron ajustes de adición y prórroga, Humedal Jaboque: 39%, Humedal Córdoba: 1,30%, Río Arzobispo: 3%. • 4to trimestre: EAAB: Avance físico de las obras: Proyecto Tunjuelo - Chiguaza: 73,09%, Humedal Juan Amarillo: 77,26%, Humedal Jaboque: 39,75%, Humedal Córdoba: 1,90%, Río Arzobispo: 39,67%.

Fuente: Gerencia Corporativa de Sistema Maestro.

5. POLÍTICA PÚBLICA DE RURALIDAD

INFORME

La EAAB-ESP envió el 20 de abril de 2021 memorando 2430001- S-2021-112056, dando respuesta al oficio de la Secretaría Distrital de Planeación No. 2-2021-27250 con radicado E-2021-020359 sobre "Participación institucional en las actividades a adelantar dentro de la reformulación de la Política Pública Distrital de Ruralidad".

Con el fin de dar respuesta al oficio de la Secretaría Distrital de Planeación No. 2-2021-27250 con radicado E-2021-082211, la EAAB-ESP asistió a reunión con el DADEP el 24 de noviembre de 2021 con el fin de revisar la ficha de producto 2.2.5 "Volumen de escorrentía gestionado a través de SUDS en espacio público por evento de lluvia", de la Política Distrital de Espacio Público.



6. POLÍTICA PÚBLICA PARA EL ENVEJECIMIENTO Y LA VEJEZ

INFORME

Con el fin de atender el requerimiento de la Secretaría Distrital de Hábitat para dar cumplimiento al artículo 17 del Decreto Distrital 599 de 2019 con el fin de realizar la rendición de cuentas en el marco de la Asamblea Distrital de Sabios y Sabias, la EAAB-ESP no tiene compromisos como responsable o corresponsable en el plan de acción de la Política Pública Social para el Envejecimiento y la Vejez.

En cuanto a actividades de gestión social, debido a las características particulares de la prestación del servicio público de acueducto y alcantarillado, el cual se ofrece de manera general a toda la población sin discriminación por enfoque de género o poblacional, incluyendo las actividades implementadas en el marco de la Gestión Social, no se discrimina poblaciones o grupos etarios en particular.

En cuanto a actividades de bienestar, se muestra la información relacionada con los colaboradores mayores de 60 años. La planta de personal de la EAAB-ESP cuenta con 339 trabajadores de 60 años o más distribuidos así: 307 hombres y 32 mujeres. Las actividades del Plan de Bienestar están previstas para toda la población trabajadora de la EAAB-ESP, sin distinción de edad, sexo o cargo; en tal sentido el grupo de trabajadores de 60 años y más participan de todas las actividades propuestas en el mismo y que incluyen:

Tabla 21. Participación EAAB-ESP en Política Pública Social para el Envejecimiento y la Vejez 2021.

FRENTE		NOMBRE DE ACTIVIDAD
FAMILIA	Mejoramiento de la calidad de vida a nivel personal y familiar. Esta dimensión busca fortalecer los lazos de integración del trabajador con su familia, permitiendo que en el escenario laboral el servidor público aporte de forma efectiva y eficiente en sus equipos de trabajo.	Cursos de formación en artes y oficios
		Orientación familiar
		Fines de semana en familia
		Taller de duelo
		Programa de preparación para el retiro laboral
		Festival del Viento
		Talleres de apoyo para jóvenes y padres
		Feria de Emprendedores
		Feria de Todito
		Día familia Colegio Ramón B. Jimeno
		Vacaciones Recreativas
		Aguinaldo Navideño
		Ceremonia de Grados Colegio Ramón B. Jimeno
DEPORTE Y RECREACIÓN		Modo Bici
		Entrenamientos deportivos
ARTE Y CULTURA		Evento cultural
CALIDAD DE VIDA		Salas Amigas

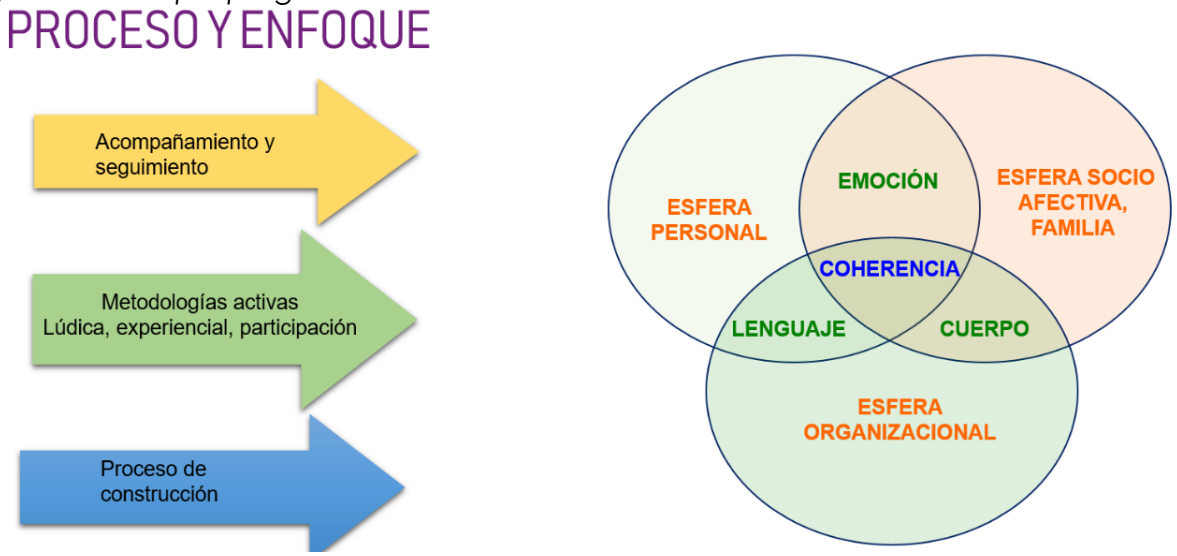
INFORME

FRENTE		NOMBRE DE ACTIVIDAD
	Crear, mantener y mejorar de forma permanente un ambiente de trabajo satisfactorio y propicio para el bienestar, con condiciones favorables para el desarrollo del personal, la motivación de los servidores públicos, su buen desempeño y productividad laboral, permitiendo mejorar sus niveles de participación e identificación con su trabajo y con el logro de la misión Empresa	Centro de Atención al Trabajador Presencial y Móvil, apoyo logístico a las diferentes áreas de la EAAB
		Clima Laboral - Medición e Intervención
		Cultura Organizacional
		Adaptación al cambio
EDUCACIÓN	Apoyar el desarrollo y crecimiento profesional de los colaboradores, contribuyendo al fortalecimiento de las capacidades técnicas en beneficio de su futuro profesional y el de su familia.	Colegio Ramon B Jimeno para educación básica para hijos
		Becas estudios de pregrado para estudiantes del Colegio Ramon B Jimeno
		Becas para educación, investigación y especializaciones de técnicos y tecnólogos
		Auxilio educativo
		Becas para especialización de profesionales
		Auxilio de guardería y primaria
		Auxilio de educación especial
		Comisión de estudio
CONVENCIONAL O DE LEY	Cumplir con los compromisos adquiridos en las Convención Colectiva de Trabajo vigentes y lo establecido por la ley, desarrollando las actividades correspondientes para elevar la calidad de vida y nivel motivacional de los trabajadores, pensionados y su núcleo familiar.	Días conmemorativos, institucionales o de ley
		Día de las profesionales, cumpleaños y nacimientos
		Día del Genero
		Día del secreatri@
		Día del Conductor
		Reconocimiento del trabajador por años de servicio
		Día de trabajador Operativo
		Día del niño
		Día del profesor
		Día del alumno
		Día del pensionado
		Rendición de Cuentas Colaboradores

Fuente: Gerencia Corporativa de Gestión Humana y Administrativa.

Dentro de estas actividades se destaca la preparación para el retiro laboral que incluye dos ciclos de formación, cada uno desarrollado en una vigencia y que tiene por objetivo, desarrollar un proceso de formación dirigido a las personas que se encuentran próximas a su desvinculación laboral, con el fin de generar espacios de reflexión y adquisición de herramientas, que les permitan comprender que un cambio de rutina genera transformaciones en su estilo de vida, relaciones con las personas y en la interacción con su entorno. Para así, orientar positivamente esta transición hacia nuevas alternativas de vida productiva y armonía emocional. El programa comprende el siguiente enfoque:

Figura 2. Enfoque programa retiro laboral.



Fuente: Gerencia Corporativa de Gestión Humana y Administrativa.