

INFORME DE GESTIÓN

CONTRIBUCIÓN DE LA EAAB-ESP EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DISTRITALES

Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá
EAAB - ESP

2022

acueducto
AGUA Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ

somos agua

INFORME

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN 5
OBJETIVO 5
1. **CONTEXTO** 6
2. **POLÍTICA PÚBLICA LGBTI** 9
3. **POLÍTICA PÚBLICA DE MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO** 56
4. **POLÍTICA PÚBLICA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL** 132
5. **POLÍTICA PÚBLICA DE RURALIDAD DEL DISTRITO CAPITAL** 139
6. **POLÍTICA PÚBLICA PARA EL MANEJO DEL SUELO DE PROTECCIÓN EN EL DISTRITO CAPITAL** 141

CONCLUSIONES 145

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Inventario políticas públicas distritales 2022. 7

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Contribución de la EAAB-ESP en las políticas públicas Distritales. 8
Tabla 2. Asistencia de la EAAB-ESP a mesas técnicas de la Política Pública LGBTI. 10
Tabla 3. Corresponsabilidad de la EAAB-ESP en la Política Pública LGBTI. 10
Tabla 4. Soporte de la actividad Divulgar la aplicación de la encuesta de ambientes laborales inclusivos. 14
Tabla 5. Soporte de la actividad Aplicar la encuesta de ambientes laborales inclusivos. 15
Tabla 6. Soporte de la actividad Socializar la información sobre la PPLGBTI y sus enfoques y la estrategia de ambientes laborales inclusivos. 15
Tabla 7. Soporte de la actividad Realizar actividades de socialización a colaboradores de la estrategia de ambientes laborales inclusivos. 17
Tabla 8. Soporte de la actividad Elaborar y difundir piezas comunicativas asociadas a fechas emblemáticas de la PPLGBTI en el marco de la campaña Somos agua de todos los colores. 19

Tabla 9. Soporte de la actividad Realizar actividades de socialización a colaboradores de la estrategia de ambientes laborales inclusivos. 26
Tabla 10. Soporte de la actividad Desarrollar acciones de sensibilización al personal de vigilancia y seguridad frente a la atención de personas con identidad de género y orientación sexual diversas. 28
Tabla 11. Soporte de la actividad Consolidación de la Política de Igualdad de Género. 29
Tabla 12. Soporte de la actividad Socializar la información sobre la estrategia de cambio cultural de la PPLGBTI a la Oficina Imagen Corporativa y Comunicaciones. 39
Tabla 13. Soporte de la actividad Difundir piezas comunicativas de los Festivales por la Igualdad. 43
Tabla 14. Soporte de la actividad Difundir piezas comunicativas en el marco de la estrategia distrital de Cambio Cultural de la PPLGBTI. 43
Tabla 15. Asistencia de la EAAB-ESP a mesas sectoriales de la Política Pública de mujeres y equidad de género. 57
Tabla 16. Corresponsabilidad de la EAAB-ESP en la Política Pública de mujeres y equidad de género. 57
Tabla 17. Difusión de piezas del conversatorio de Alejandra Borrero con la estrategia pedagógica "Ni con el pétalo de una rosa" con el fin de conmemorar el día internacional de los derechos de las mujeres. 59
Tabla 18. Difusión de piezas campaña "#Oportunidadesparalasmujeres. 67
Tabla 19. Difusión de pieza comunicativa del Día Internacional de Acción para la Salud de las Mujeres. 84
Tabla 20. Difusión de piezas de las charlas "Igualdad de Género: ¿Por qué es un derecho y un buen negocio? y Rompiendo barreras y estereotipos en igualdad de género" con el fin de conmemorar el 25 de noviembre (Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres) y 4 de diciembre (Día contra el Feminicidio). 85
Tabla 21. Soporte de las charlas "Igualdad de Género: ¿Por qué es un derecho y un buen negocio? y Rompiendo barreras y estereotipos en igualdad de género" con el fin de conmemorar el 25 de noviembre (Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres) y 4 de diciembre (Día contra el Feminicidio). 91
Tabla 22. Difusión de piezas comunicativas con el fin de conmemorar el 25 de noviembre (Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres) y 4 de diciembre (Día contra el Feminicidio). 94

Tabla 23. Difusión de piezas de cápsulas informativas sobre el lineamiento para la estrategia de transversalización de los enfoques de género y diferencial para mujeres en el Distrito Capital. 104
Tabla 24. Soporte de la actividad "Realizar jornadas de sensibilización sobre acoso sexual laboral y acoso laboral en la entidad del Distrito". 109
Tabla 25. Nivel de reconocimiento en la EAAB-ESP bajo los lineamientos de Equipares. 115
Tabla 26. Nivel 8 dimensiones en la EAAB-ESP bajo los lineamientos de Equipares. 115
Tabla 27. Observaciones Equipares. 116
Tabla 28. Soporte de la socialización del comité de igualdad de género. 117
Tabla 29. Plan de acción del enfoque de género en la EAAB-ESP bajo los lineamientos de Equipares. 122
Tabla 30. Soporte de la certificación o Sello Plata "Implementación de acciones por la Igualdad". 123
Tabla 31. Soporte de la actividad "Realizar jornada de socialización "Hablemos de Género" al personal operativo y de gestión social". 128
Tabla 32. Responsabilidad EAAB-ESP en política pública de educación ambiental 2022. 133
Tabla 33. Corresponsabilidad EAAB-ESP en política pública de educación ambiental 2021. 136
Tabla 34. Corresponsabilidad EAAB-ESP en política pública de Ruralidad del Distrito Capital. 140
Tabla 35. Corresponsabilidad EAAB-ESP en política pública de Ruralidad del Distrito Capital. 140
Tabla 36. Corresponsabilidad EAAB-ESP en política pública para el Manejo del Suelo de Protección en el Distrito Capital 2019, 2020 y 2021. 142
Tabla 37. Corresponsabilidad EAAB-ESP en política pública para el Manejo del Suelo de Protección en el Distrito Capital 2022. 143

INFORME

INTRODUCCIÓN

A continuación, se presenta el Informe de gestión de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá EAAB-ESP con corte a 31 de diciembre de 2022, sobre la participación de la Empresa en las Políticas Públicas Distritales.

OBJETIVO

Este informe tiene como objetivo ser mecanismo de rendición de cuentas del elemento información, donde se comunica a todos los grupos de interés sobre la participación de la Empresa en las Políticas Públicas Distritales.

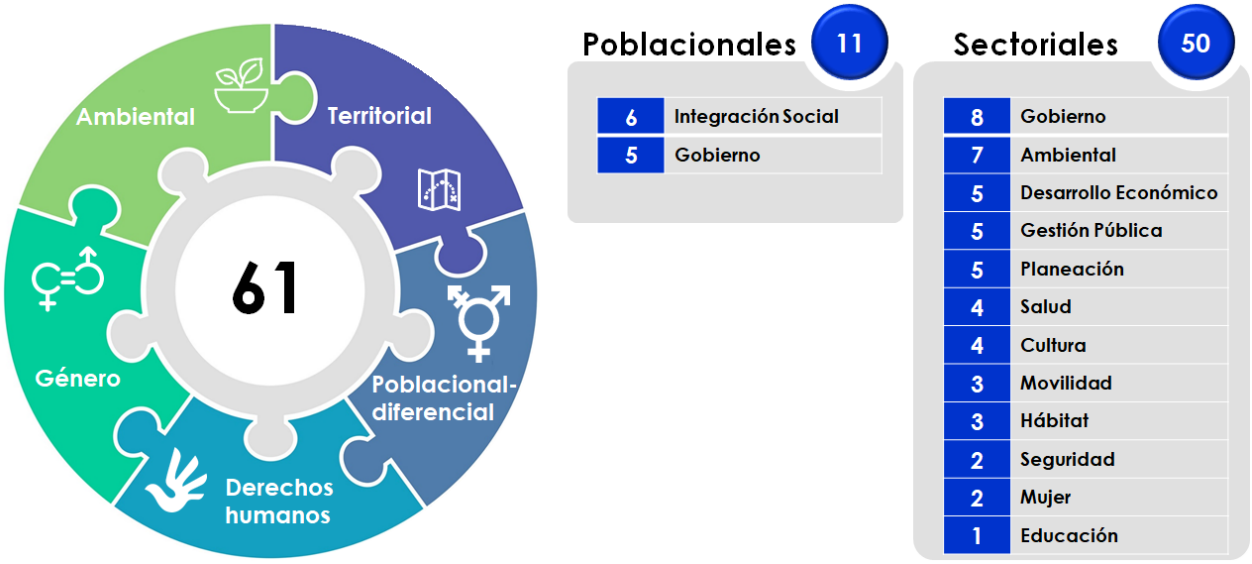


1. CONTEXTO

INFORME

De acuerdo con la información reportada por la Secretaría Distrital de Planeación en el inventario distrital de políticas públicas, a mayo de 2022, el Distrito contaba con 61 políticas públicas distritales donde 50 son sectoriales y 11 son poblacionales. A continuación, se relaciona el inventario de políticas públicas distritales:

Figura 1. Inventario políticas públicas distritales 2022.



Fuente: https://www.acueducto.com.co/wps/wcm/connect/EAB2/972543a6-8396-4e0b-ab4c-d0a569fee2c6/MPFD0801F07+Inventario+politicas+publicas+EAAB-ESP.pdf?MOD=AJPERES&CACHEID=ROOTWORKSPACE.Z18_K862HG82NOTF70QEKDBLFL3000-972543a6-8396-4e0b-ab4c-d0a569fee2c6-obRP0ed

La Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá EAAB-ESP contribuye a 12 Políticas Públicas Distritales de carácter sectorial, de acuerdo con el inventario de políticas públicas vigentes realizado por la Secretaría Distrital de Planeación de la siguiente manera:

- Responsable: Cuenta con compromisos directos dentro del plan de acción de la política pública. A la fecha, la EAAB-ESP contribuye de manera responsable a 6 Políticas Públicas Distritales de carácter sectorial.
- Corresponsable: Aporta de manera conjunta con otras entidades a compromisos dentro del plan de acción de la política pública. A la fecha, la EAAB-ESP contribuye de manera corresponsable a 8 Políticas Públicas Distritales de carácter sectorial.

INFORME

- Participante: Aporta con acciones que no están establecidos como compromisos dentro del plan de acción de la política pública. A la fecha, la EAAB-ESP contribuye de manera participante a 2 Políticas Públicas Distritales de carácter sectorial.

Tabla 1. Contribución de la EAAB-ESP en las políticas públicas Distritales.

ENTIDAD LIDER DE POLÍTICA PÚBLICA	POLÍTICA PÚBLICA	CONTRIBUCIÓN		
		RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	PARTICIPANTE
Secretaría Distrital de Ambiente	Política de Producción y consumo Sostenible para Bogotá D.C.	X	X	
	Política de Humedales del Distrito Capital.	X	X	
	Política para el manejo de suelo de protección en el D.C	X	X	
	Política Pública Distrital de Educación Ambiental	X	X	
Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional para Bogotá, Distrito Capital.			X
Secretaría Distrital de Gobierno	Política Pública Integral de Derechos Humanos			X
	Política Pública Distrital de Espacio Público 2019-2038	X		
Secretaría Distrital de Hábitat	Política de Servicios Públicos para una Bogotá Inteligente y Sostenible	X		
Secretaría Distrital de la Mujer	Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Distrito Capital		X	
Secretaría Distrital de Planeación	Política Pública de Ruralidad del Distrito Capital		X	
	Política Pública de Ecourbanismo y Construcción Sostenible de Bogotá, Distrito Capital 2014-2024.		X	
	Política Pública para la garantía plena de los Derechos de las Personas LGBTI y sobre Identidades de Género y Orientaciones Sexuales en el D.C. 2021-2032		X	
		6	8	2

Fuente: https://www.acueducto.com.co/wps/wcm/connect/EAB2/c9b437e3-208d-4fe9-9738-b0280def5ca4/EAAB-ESP+2022+Inventario+politicas+publicas.xlsx?MOD=AJPERES&CACHEID=ROOTWORKSPACE.Z18_K862HG82NOTF70QEKDBLFL3000-c9b437e3-208d-4fe9-9738-b0280def5ca4-obRP80c

A continuación, se relaciona la gestión de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá EAAB-ESP con corte a 31 de diciembre de 2022 en la contribución de las Políticas Públicas Distritales de carácter sectorial.



2. POLÍTICA PÚBLICA LGBTI

INFORME

A continuación, se presenta la participación de la EAAB-ESP en las mesas técnicas de la Política Pública LGBTI:

Tabla 2. Asistencia de la EAAB-ESP a mesas técnicas de la Política Pública LGBTI.

Objetivo reunión	Fecha
Mesa técnica de la Política Pública LGBTI con la Secretaría Distrital de Planeación y las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat.	23/02/2022
Mesa técnica de la Política Pública LGBTI con la Secretaría Distrital de Planeación y las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat.	03/03/2022
Revisión plan de acción 2022 de la Política Pública LGBTI con la Secretaría Distrital de Planeación y las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat.	18/03/2022
Revisión reporte plan de acción 2022 de la Política Pública LGBTI con la Secretaría Distrital de Planeación y las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat.	29/04/2022
Revisión reporte plan de acción 2022 de la Política Pública LGBTI con la Secretaría Distrital de Planeación y las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat.	02/05/2022
Revisión reporte plan de acción 2022 de la Política Pública LGBTI con la Secretaría Distrital de Planeación y las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat.	05/05/2022
Revisión reporte plan de acción 2022 de la Política Pública LGBTI con la Secretaría Distrital de Planeación y las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat.	25/07/2022
Mesa técnica de la Política Pública LGBTI en el marco de la implementación de la Directiva 005 con la Secretaría Distrital de Planeación y las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat.	06/09/2022
Revisión de balance de cumplimiento de la implementación de la Directiva 005 con la Secretaría Distrital de Planeación y las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat.	19/09/2022

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

A continuación, se relacionan las actividades donde la EAAB-ESP es corresponsable en el Plan de Acción 2022 de la Política Pública LGBTI:

Tabla 3. Corresponsabilidad de la EAAB-ESP en la Política Pública LGBTI.

Objetivo específico	Producto Esperado	Indicador de producto	Actividad 2022	Fecha inicio	Fecha Fin	Fuente de verificación
1. Consolidar desarrollos institucionales para el reconocimiento, garantía y restitución de los derechos de las personas de los sectores LGBTI	1.4.2 Encuesta ambientes laborales inclusivos implementada en entidades del Distrito	Sumatoria de servidores públicos de las entidades del Distrito que participan en la encuesta de ambientes laborales inclusivos.	Divulgar la aplicación de la encuesta	1/03/2022	31/03/2022	Piezas comunicativas
			Aplicar la encuesta	1/03/2022	31/03/2022	Reporte de aplicación de la encuesta remitido por la Secretaría Distrital de Planeación
			Generar un mecanismo para presentar los resultados de la encuesta	1/06/2022	31/07/2022	Piezas comunicativas
	1.4.3 Jornadas de inducción y reinducción anuales	Sumatoria de servidoras y servidores de las entidades del Distrito que	Socializar la información sobre la PPLGBTI y sus enfoques y la estrategia de	01/06/2022	30/06/2022	Asistencia y grabación de la reunión

Objetivo específico	Producto Esperado	Indicador de producto	Actividad 2022	Fecha inicio	Fecha Fin	Fuente de verificación
	realizadas en las entidades del Distrito para la difusión de la PPLGBTI y sus enfoques.	participan en jornadas de inducción y reinducción que incluyen información sobre la PPLGBTI y sus enfoques.	ambientes laborales inclusivos.			
	1.4.4 Actividades implementadas en el marco de la Estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos.	Sumatoria de actividades implementadas anualmente en el marco de la Estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos.	Realizar actividades de socialización a colaboradores de la estrategia de ambientes laborales inclusivos.	01/07/2022	31/08/2022	Asistencia y grabación de la reunión
	1.4.5 Piezas elaboradas y difundidas, de manera digital o impresa, de acuerdo con los lineamientos de la estrategia Ambientes Laborales Inclusivos.	No. De piezas elaboradas en las entidades sobre Ambientes laborales inclusivos.	Elaborar y difundir piezas comunicativas asociadas a fechas emblemáticas de la PPLGBTI en el marco de la campaña Somos agua de todos los colores.	1/03/2022	31/12/2022	Piezas comunicativas
	1.4.6 Plan de trabajo para fortalecer la capacitación y promover la vinculación laboral de mujeres y hombres trans en los quince sectores de la administración distrital	Porcentaje de los sectores de la administración distrital con un plan anual para fortalecer la capacitación y la vinculación laboral de mujeres y hombres trans	Recibir sensibilización de parte de la Secretaría Distrital de Planeación frente a la posibilidad de contratar personas transgénero a través de contratos de prestación de servicios personales y/o de apoyo a la gestión.	1/10/2022	30/11/2022	Asistencia y grabación de la reunión
			Recibir sensibilización de parte de la Secretaría Distrital de Planeación respecto de la posibilidad de implementación de ajuste de los	1/10/2022	30/11/2022	Asistencia y grabación de la reunión

INFORME

Objetivo específico	Producto Esperado	Indicador de producto	Actividad 2022	Fecha inicio	Fecha Fin	Fuente de verificación
			formatos para vinculación de contratos de prestación de servicios personales y/o de apoyo a la gestión adicionando el nombre identitario para las personas transgénero en el marco de la estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos, a partir de la expedición de la Directiva y agregando confidencialidad de protección de datos.			
			Desarrollar acciones de sensibilización al personal de vigilancia y seguridad frente a la atención de personas con identidad de género y orientación sexual diversas.	1/07/2022	30/07/2022	Asistencia y grabación de la reunión
			Consolidación de la Política de Igualdad de Género	1/09/2022	30/09/2022	Política y piezas de divulgación
3. Promover una cultura ciudadana basada en el reconocimiento, garantía y restitución del derecho a una vida libre de violencias y de discriminación por identidad de género y	3.3.3 Implementación de la Estrategia de Cambio Cultural de la política pública a través de actividades dirigidas a las y los servidores públicos y a la ciudadanía que atienden orientadas a	Sumatoria de ciudadanas y servidores públicos que participan en las actividades anuales que se realizan en las entidades del Distrito para dar a conocer la divulgación de la estrategia de cambio	Socializar la información sobre la estrategia de cambio cultural de la PPLGBTI a la Oficina Imagen Corporativa y Comunicaciones	1/05/2022	31/05/2022	Asistencia y grabación de la reunión
			Divulgar la estrategia de cambio cultural de la PPLGBTI a	01/08/2022	30/09/2022	Asistencia y grabación de la reunión

Objetivo específico	Producto Esperado	Indicador de producto	Actividad 2022	Fecha inicio	Fecha Fin	Fuente de verificación
orientación sexual.	dar a conocer y divulgar la estrategia distrital de cambio cultural.	cultural de la PPLGBTI.	colaboradores y grupos de interés de la EAAB-ESP			
	3.3.4 Festivales por la Igualdad orientados a promover una cultura libre de discriminación por orientación sexual e identidad de género	Sumatoria de Festivales por la Igualdad orientados a promover una cultura libre de discriminación por orientación sexual e identidad de género	Difundir piezas comunicativas de los Festivales por la Igualdad	1/06/2022	31/07/2022	Piezas comunicativas
	3.3.5 Piezas elaboradas y difundidas, de manera digital e impresa, de acuerdo con los lineamientos de la Estrategia de Cambio Cultural establecidos por la Dirección de Diversidad Sexual	Sumatoria de piezas elaboradas y difundidas anualmente por las entidades del Distrito en el marco de la estrategia distrital de Cambio Cultural de la PPLGBTI.	Difundir piezas comunicativas en el marco de la estrategia distrital de Cambio Cultural de la PPLGBTI.	1/06/2022	31/07/2022	Piezas comunicativas

Fuente: Plan de acción 2022 de la Política Pública LGBTI.

El 10 de mayo de 2022, la EAAB-ESP envió el reporte del primer trimestre, el 11 de julio de 2022 envió el reporte del segundo trimestre, el 11 de octubre de 2022 envió el reporte del tercer trimestre y el 23 de enero de 2023 envió el reporte del cuarto trimestre del avance de las actividades del Plan de Acción 2022 de la Política Pública LGBTI. A continuación, se relaciona avance del Plan de Acción 2022 de la Política Pública LGBTI:

Para la actividad "Divulgar la aplicación de la encuesta de ambientes laborales inclusivos", la EAAB-ESP solicitó el 11 de marzo de 2022 mediante memorando interno 1210001-2022-0070 el diligenciamiento encuesta Ambientes Laborales Inclusivos por parte de los colaboradores de las áreas de la Empresa. Adicionalmente, se divulgaron piezas a través de los medios y canales de comunicación interna de la Empresa para convocar a los colaboradores a participar en el diligenciamiento. A continuación, se relacionan la difusión de piezas comunicativas.

Tabla 4. Soporte de la actividad Divulgar la aplicación de la encuesta de ambientes laborales inclusivos.

Fecha	Actividad	Soporte
09-03-2022 15-03-2022 16-03-2022 17-03-2022 18-03-2022	Difusión de pieza a través de Informativo	Informativo Somos Agua 9 de marzo Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 9/03/2022 9:26 AM Informativo Somos Agua 15 de marzo Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mar 15/03/2022 9:48 AM Informativo Somos Agua 16 de marzo Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 16/03/2022 8:53 AM Informativo Somos Agua 17 de marzo Informativo <informativo@acueducto.com.co> Jue 17/03/2022 8:52 AM Informativo Somos Agua - marzo 18 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Vie 18/03/2022 8:52 AM 
14-03-2022	Difusión de pieza a través de Intranet	

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

Para la actividad "Aplicar la encuesta de ambientes laborales inclusivos", la encuesta fue diligenciada por 738 colaboradores de la EAAB-ESP de acuerdo con el reporte de la Secretaría Distrital de Planeación enviado el 9 de mayo de 2022.

Tabla 5. Soporte de la actividad Aplicar la encuesta de ambientes laborales inclusivos.

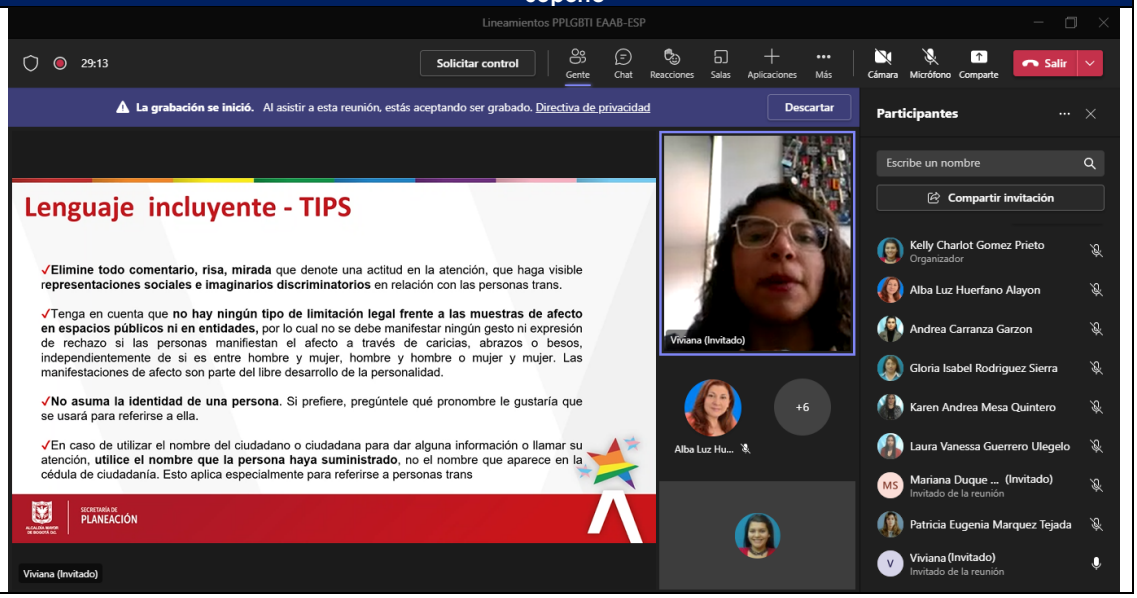
Sector	Entidad	# de personas vinculadas a la entidad	# de servidores que debe diligenciar la entidad	# de encuestas diligenciadas 09.05
Hábitat	Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá - EAAB-ESP	2802	560	738

Fuente: Reporte Secretaría Distrital de Planeación.

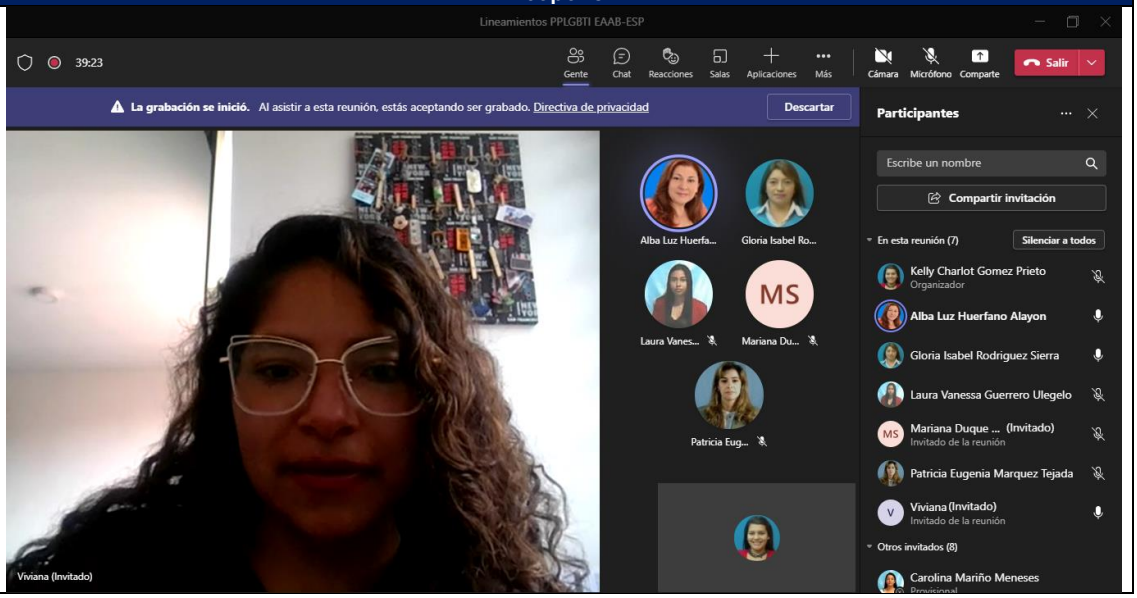
Para la actividad "Generar un mecanismo para presentar los resultados de la encuesta", la Secretaría Distrital de Planeación no ha entregado los resultados definitivos, con el fin de elaborar pieza de divulgación.

En cuanto a la actividad "Socializar la información sobre la PPLGBTI y sus enfoques y la estrategia de ambientes laborales inclusivos", el 31 de mayo de 2022 se realizó la socialización de la información sobre la PPLGBTI y sus enfoques y la estrategia de ambientes laborales inclusivos por parte de la Secretaría Distrital de Planeación a la EAAB-ESP, donde participó la Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control, la Gerencia Corporativa de Gestión Humana y Administrativa y la Oficina Imagen Corporativa y Comunicaciones.

Tabla 6. Soporte de la actividad Socializar la información sobre la PPLGBTI y sus enfoques y la estrategia de ambientes laborales inclusivos.

Fecha	Soporte
31-05-2022	

INFORME

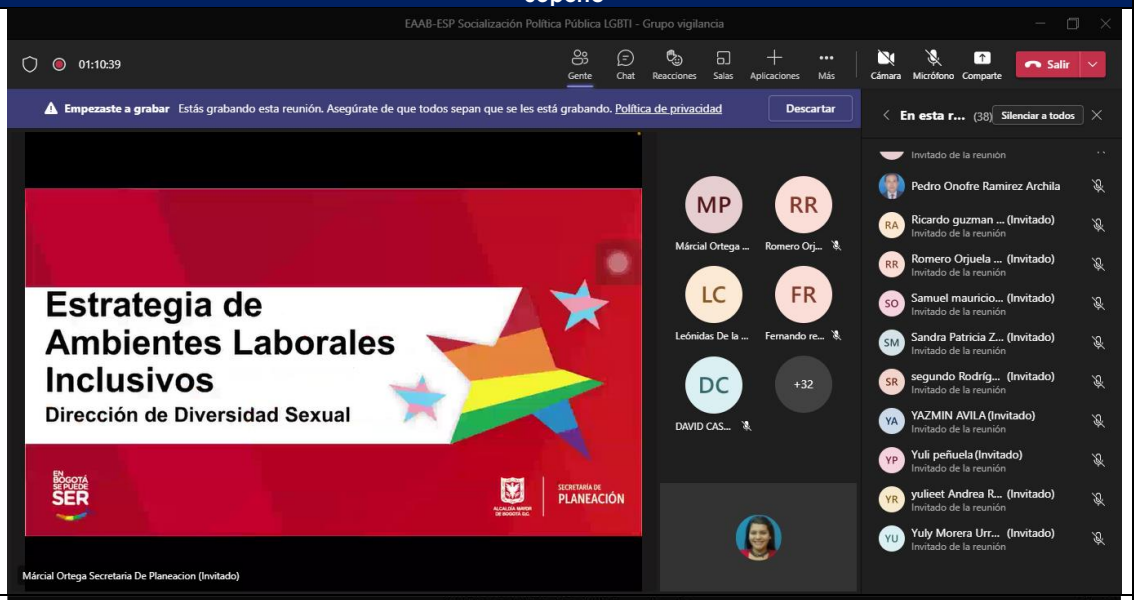
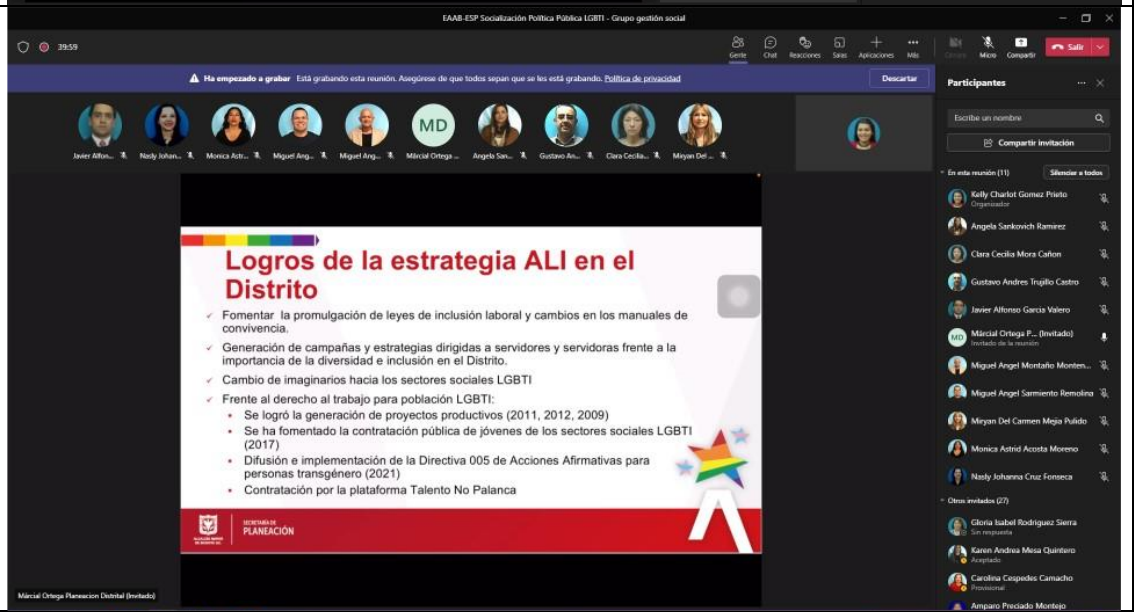
Fecha	Soporte
	

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

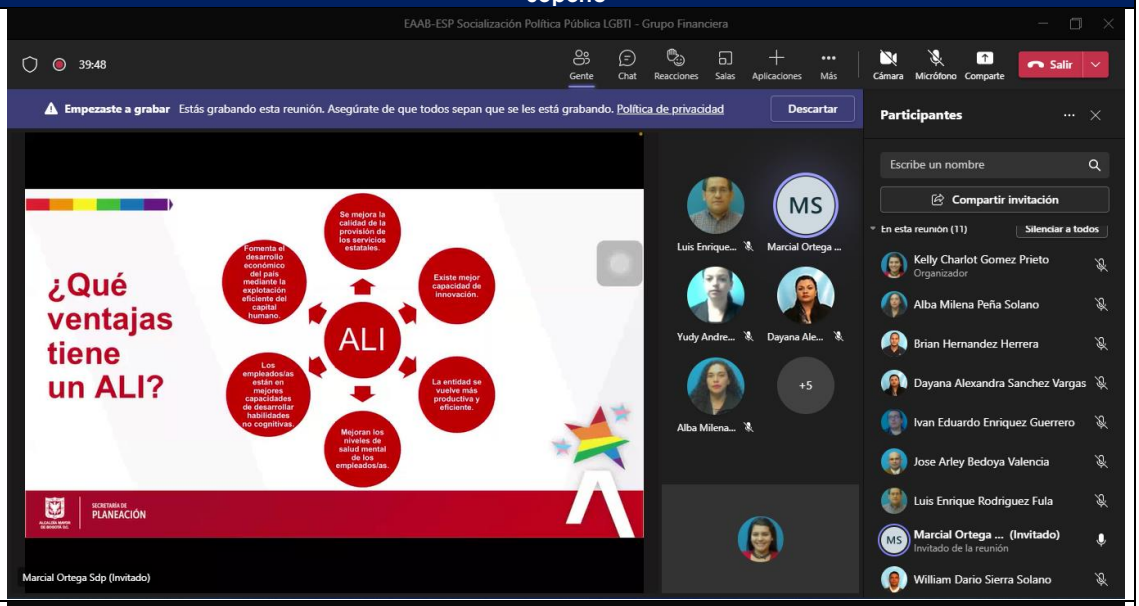
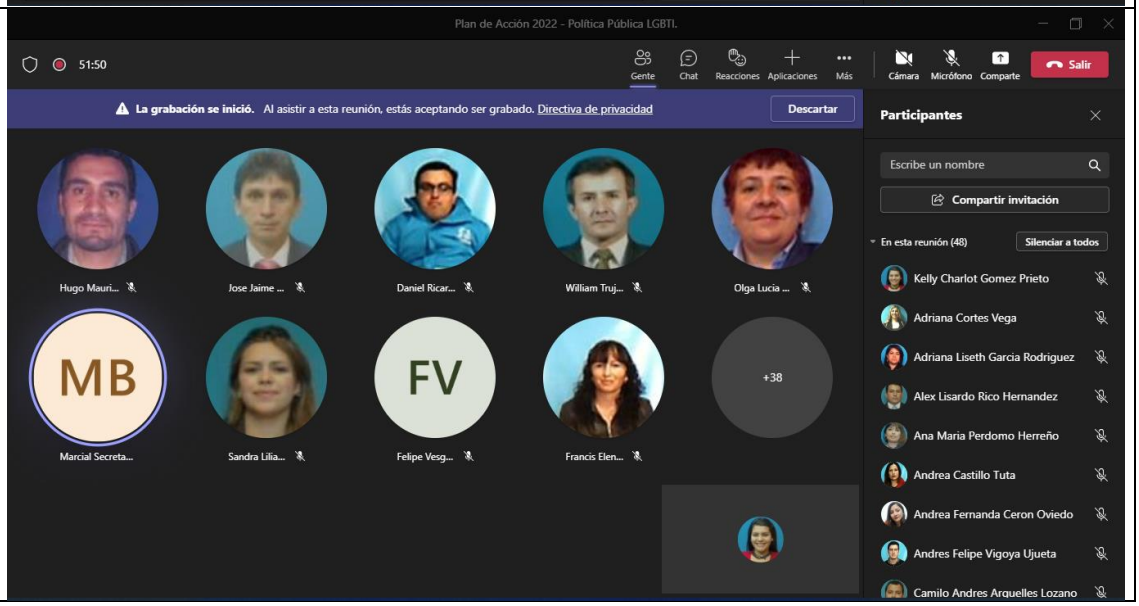
Para la actividad "Realizar actividades de socialización a colaboradores de la estrategia de ambientes laborales inclusivos", se socializó la Política Pública PPLGBTI y sus enfoques y la estrategia de ambientes laborales inclusivos el 13 de julio de 2022 a 46 colaboradores de seguridad y vigilancia de la EAAB-ESP, el 15 de julio a 14 colaboradores de gestión social de la EAAB-ESP, el 28 de julio de 2022 a 12 colaboradores de Gerencia Corporativa Financiera de la EAAB-ESP y el 29 de julio de 2022 a 52 colaboradores de Gerencia Corporativa Servicio al Cliente de la EAAB-ESP.

INFORME

Tabla 7. Soporte de la actividad Realizar actividades de socialización a colaboradores de la estrategia de ambientes laborales inclusivos.

Fecha	Soporte
13-07-2022	
15-07-2022	

INFORME

Fecha	Soporte
28-07-2022	
29-07-2022	

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

Para la actividad "Elaborar y difundir piezas comunicativas asociadas a fechas emblemáticas de la PPLGBTI en el marco de la campaña Somos agua de todos los colores", se diseñaron y divulgaron piezas comunicativas asociadas a la fecha emblemática del día del orgullo LGBTI y día de la memoria trans en informativo, Facebook, Twitter e Instagram.

INFORME

Tabla 8. Soporte de la actividad Elaborar y difundir piezas comunicativas asociadas a fechas emblemáticas de la PPLGBTI en el marco de la campaña Somos agua de todos los colores.

Fecha	Actividad	Soporte
28-06-2022	Difusión de pieza a través de Twitter https://twitter.com/AcueductoBogota/status/1541795440819044354?t=x7D7cClp29tiaihEw30ANA&s=09	
28-06-2022	Difusión de pieza a través de Instagram interno Somos Agua	

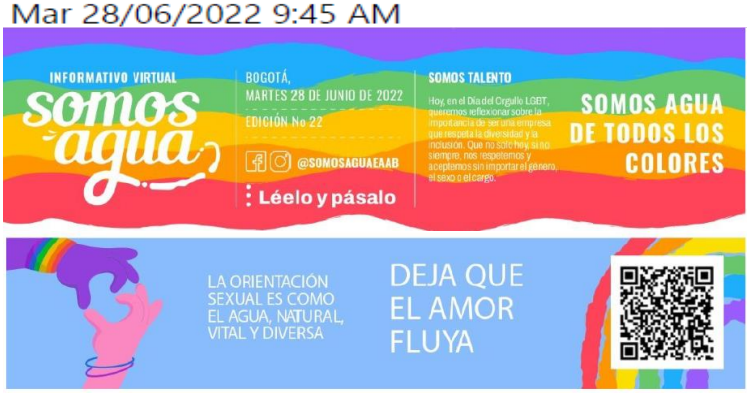
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
28-06-2022	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua	

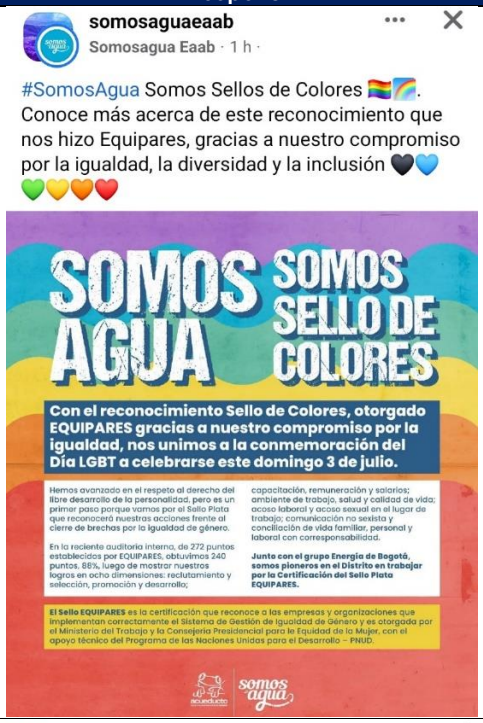
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
28-06-2022	Difusión de pieza a través de Facebook https://fb.watch/dWMy4ApNz9/	
28-06-2022	Difusión de pieza a través de Instagram https://www.instagram.com/tv/CfWYFzrlcEc/?igshid=MDJmNzVkMjY=	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
28-06-2022	Difusión de pieza a través de boletín informativo Somos Agua	Informativo Somos Agua 28 de junio Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mar 28/06/2022 9:45 AM 
06-07-2022	Difusión de pieza a través de boletín informativo Somos Agua	Informativo Somos Agua 6 de julio Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 6/07/2022 9:46 AM  

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
05-07-2022	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua	
20-11-2022	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
21-11-2022	Difusión de pieza a través de Facebook https://www.facebook.com/100064555277646/posts/pfbid0ifyvvMjQ2JH4Eu1pcXX7Q8GLLx89aqGoxobMF9UWr49Sbw8os8DHGAof3RMCmEpxl/?sfnsn=scwspmo&mibextid=VhDh1V	
21-11-2022	Difusión de pieza a través de Twitter https://twitter.com/AcueductoBogota/status/1594829831858003996?t=ATDilX2lmS5AZWIdWOTJLA&s=09	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
22-11-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo	Informativo Somos Agua - noviembre 22 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mar 22/11/2022 9:18 AM 
23-11-2022	Difusión de pieza a través de Intranet	

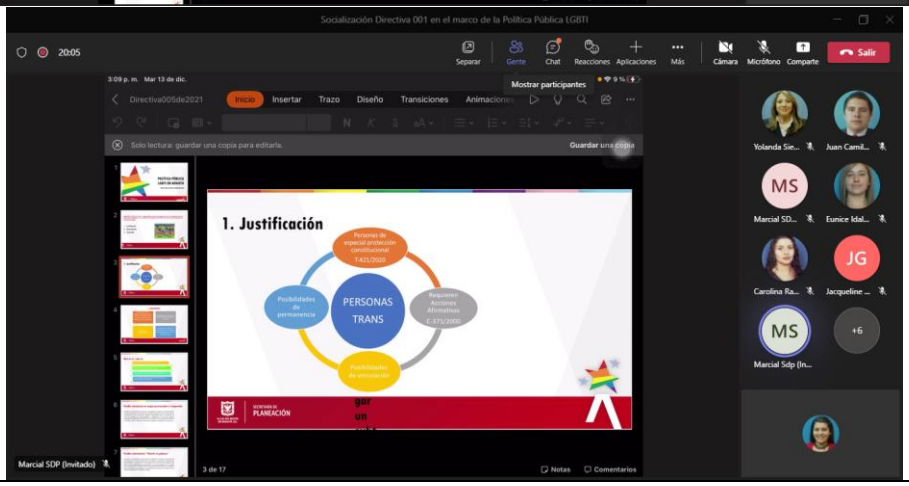
Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

Para las actividades "Recibir sensibilización de parte de la Secretaría Distrital de Planeación frente a la posibilidad de contratar personas transgénero a través de contratos de prestación de servicios personales y/o de apoyo a la gestión" y

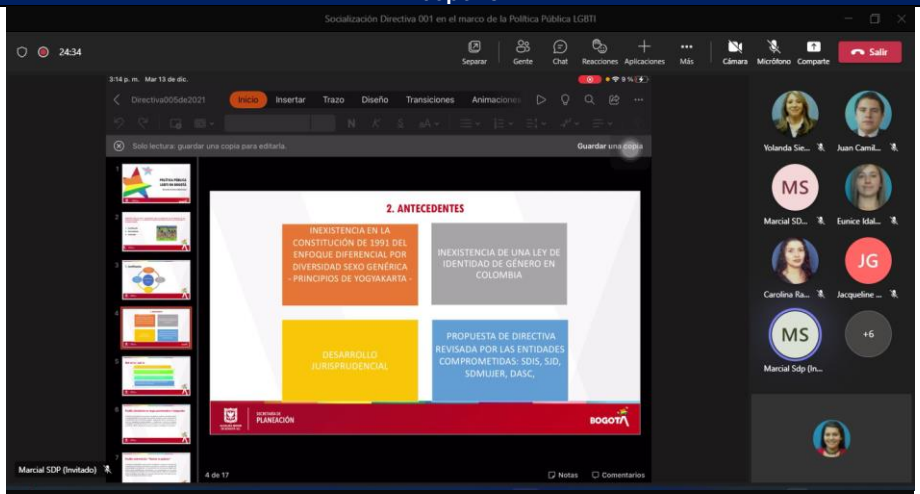
INFORME

"Recibir sensibilización de parte de la Secretaría Distrital de Planeación respecto de la posibilidad de implementación de ajuste de los formatos para vinculación de contratos de prestación de servicios personales y/o de apoyo a la gestión adicionando el nombre identitario para las personas transgénero en el marco de la estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos, a partir de la expedición de la Directiva y agregando confidencialidad de protección de datos" se desarrolló el 13 de diciembre de 2022 la socialización por parte de la Secretaría Distrital de Planeación a los colaboradores de la Gerencia Corporativa de Gestión Humana y Administrativa y Dirección Compras y Contratación de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá, en donde participaron 18 colaboradores.

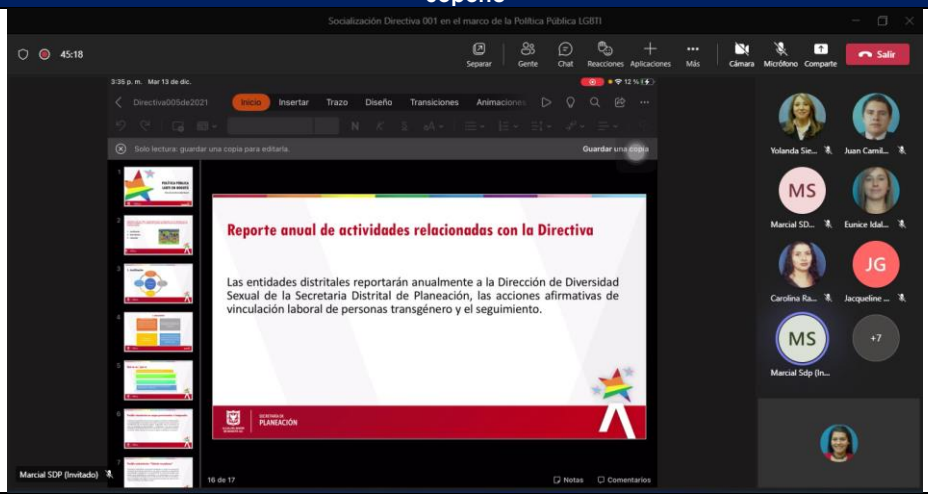
Tabla 9. Soporte de la actividad Realizar actividades de socialización a colaboradores de la estrategia de ambientes laborales inclusivos.

Fecha	Soporte
13-12-2022	 

INFORME

Fecha	Soporte
	  

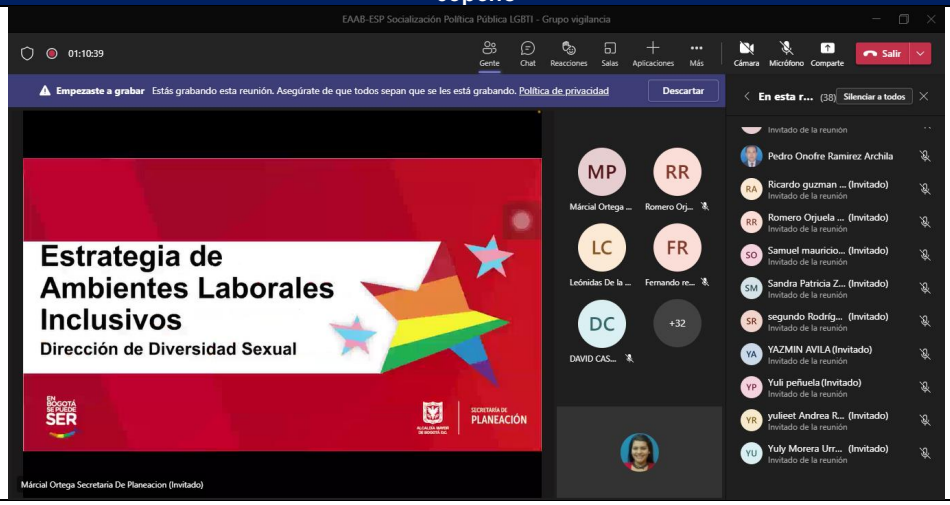
INFORME

Fecha	Soporte
	

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

Para la actividad "Desarrollar acciones de sensibilización al personal de vigilancia y seguridad frente a la atención de personas con identidad de género y orientación sexual diversas", se socializó la Política Pública PPLGBTI y sus enfoques y la estrategia de ambientes laborales inclusivos el 13 de julio de 2022 a 46 colaboradores de seguridad y vigilancia de la EAAB-ESP.

Tabla 10. Soporte de la actividad Desarrollar acciones de sensibilización al personal de vigilancia y seguridad frente a la atención de personas con identidad de género y orientación sexual diversas.

Fecha	Soporte
13-07-2022	

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

INFORME

Para la actividad "Consolidación de la Política de Igualdad de Género", se realizó la aprobación de la política de gestión de Igualdad de Género en el Comité Corporativo el día 30 de agosto de 2022, la cual se encuentra publicada en la página web: Menú "Transparencia y Acceso a la Información Pública" / 2. Normativa / 2.1.5. Políticas, lineamientos y manuales[1] y ha sido divulgada a todos los grupos de interés:

Tabla 11. Soporte de la actividad Consolidación de la Política de Igualdad de Género.

Fecha	Actividad	Soporte
09-09-2022 13-09-2022 21-09-2022 22-09-2022	Difusión de pieza a través de informativo Somos Agua	Informativo Somos Agua - septiembre 9 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Vie 9/09/2022 10:17 AM Informativo Somos Agua - septiembre 13 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mar 13/09/2022 9:44 AM 

[1] https://www.acueducto.com.co/wps/wcm/connect/EAB2/c0054f3d-dc48-4d53-bff9-491cdcae013d/MPEE0104F01-02+Politica+de+Gesti%C3%B3n+Igualdad+de+G%C3%A9nero+VF.pdf?MOD=AJPERES&CACHEID=ROOTWORKSPACE.Z18_K862HG82NOTF70QEKDBLFL3000-c0054f3d-dc48-4d53-bff9-491cdcae013d-ocpXWVy

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		Informativo Somos Agua - septiembre 21 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 21/09/2022 9:20 AM  **Informativo Somos Agua - septiembre 22** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Jue 22/09/2022 8:15 AM 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
14-09-2022	Difusión de pieza a través de Intranet	

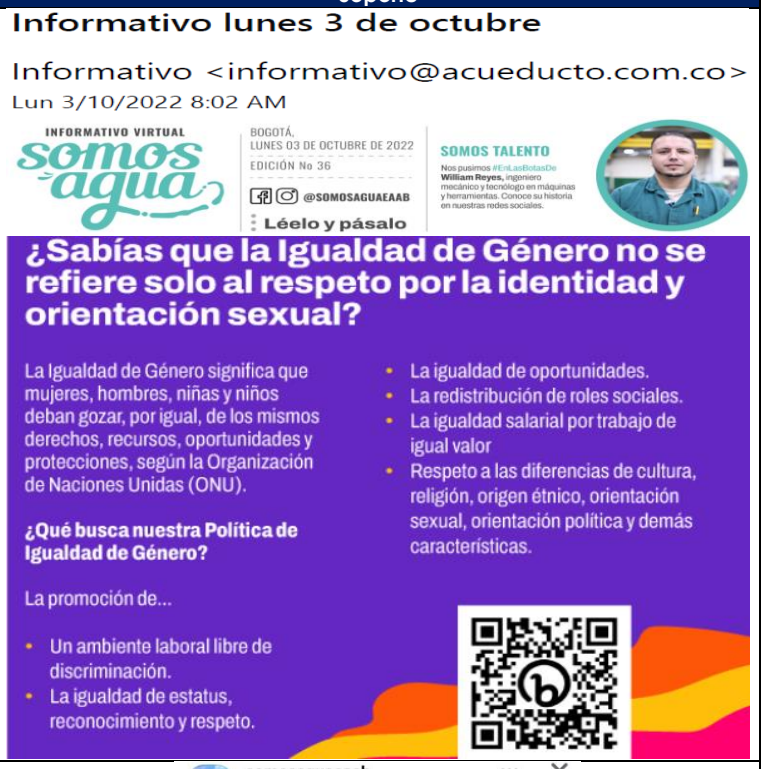
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
16-09-2022	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua	somosaguaeaab Somosagua Eaab · Hace un momento ¿Sabías que en la EAAB **estamos #RompiendoBarreras?** Nos comprometemos a fomentar un ambiente laboral de **respeto e igualdad.** Conoce la Política de Igualdad de Género y sé parte del cambio para cerrar brechas: https://bit.ly/3eDj1Zg Porque las relaciones de igualdad las construimos #MejorJuntos #SomosAguaDeTodosLosColores  somosaguaeaab  34 reproducciones somosaguaeaab ¿Sabías que en la EAAB estamos #RompiendoBarreras? Nos comprometemos a fomentar un ambiente laboral de respeto e igualdad. Conoce la Política de Igualdad de Género y sé parte del cambio para cerrar brechas. Haz clic en el link del perfil. Porque las relaciones de igualdad las construimos #MejorJuntos #SomosAguaDeTodosLosColores

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
19-09-2022	Difusión de pieza a través de Wallpaper corporativo	
19-09-2022 03-10-2022	Difusión de pieza a través de boletín informativo Somos Agua	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
22-09-2022	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua	

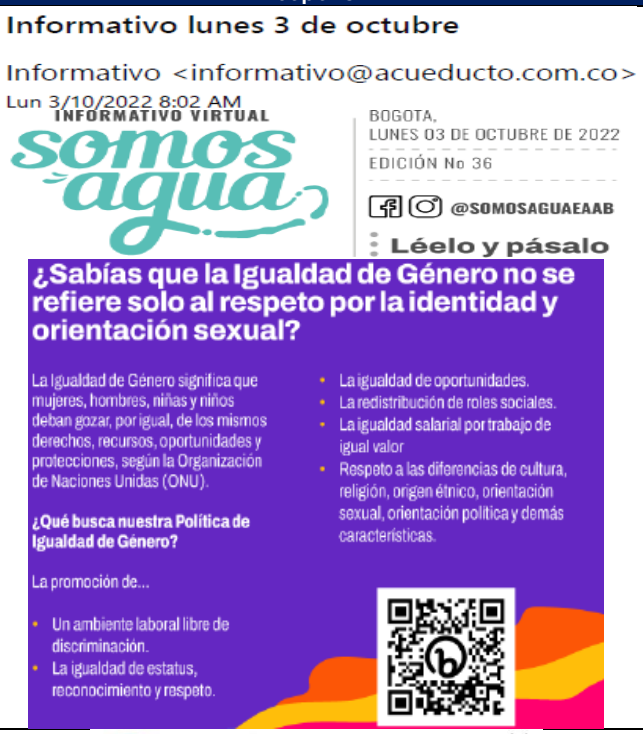
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
27-09-2022	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua	somosaguaeaab Somosagua Eaab · 2 h **Conoce el Comité de Igualdad de Género** En la EAAB nos comprometemos con la igualdad de género y con la promoción de una cultura de respeto por la diversidad, la igualdad y la inclusión sin discriminación ❤️💙💜🧡💚 Por eso este mes, la Gerencia Corporación de Gestión Humana y Administrativa lanzó la Política de Igualdad de Género, la cual contiene todas las acciones que nos permitirán ser una empresa más diversa, equitativa e inclusiva: https://bit.ly/3eDj1Zg Conoce el Comité de Igualdad de Género que velará la correcta implementación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género (SGIG). #SomosAguaDeTodosLosColores🌈 
29-09-2022	Difusión de pieza a través de Facebook	Acueducto de Bogotá 1 h En la EAAB estamos #RompiendoBarreras 👩‍🔧👷 Con nuestra Política de Igualdad de Género nos comprometemos a promover la igualdad de trato y de oportunidades. ¡Porque las relaciones de igualdad las construimos #MejorJuntos! #SomosAguaDeTodosLosColores🌈 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
30-09-2022	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua	somosaguaeaab Somosagua Eaab · 1 h · #SomosAguaDeTodosLosColores es aprender a desaprender los sesgos, es respetarnos tal como somos. 🌈 Esa es la apuesta en nuestra Política de Igualdad de Género. Porque las relaciones de igualdad las construimos #MejorJuntos. ❤️💙💜🧡💚 Conoce nuestra Política en: https://bit.ly/3eDj1Zg 
30-09-2022	Difusión de pieza a través de Facebook	Acueducto de Bogotá 31 min · En el @AcueductoBogota lanzamos nuestra Política de Igualdad de Género y nos comprometemos con la promoción de una cultura de respeto por la diversidad, la igualdad y la inclusión sin discriminación ❤️💙💜🧡💚 #SomosAguaDeTodosLosColores 🌈 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
03-10-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo Somos Agua	
06-10-2022	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
06-10-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo Somos Agua	
11-10-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo Somos Agua	

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

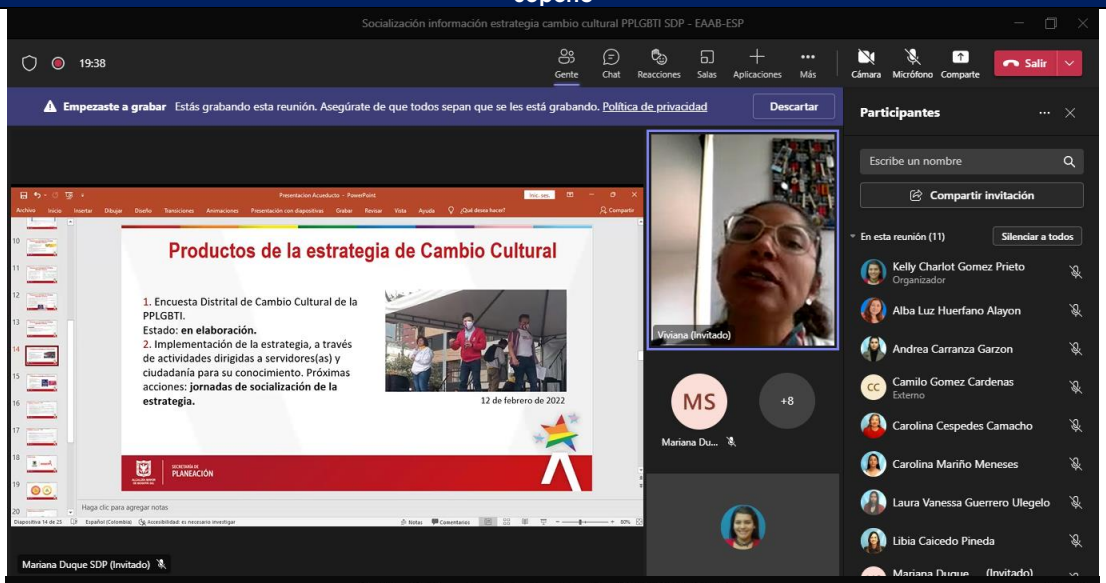
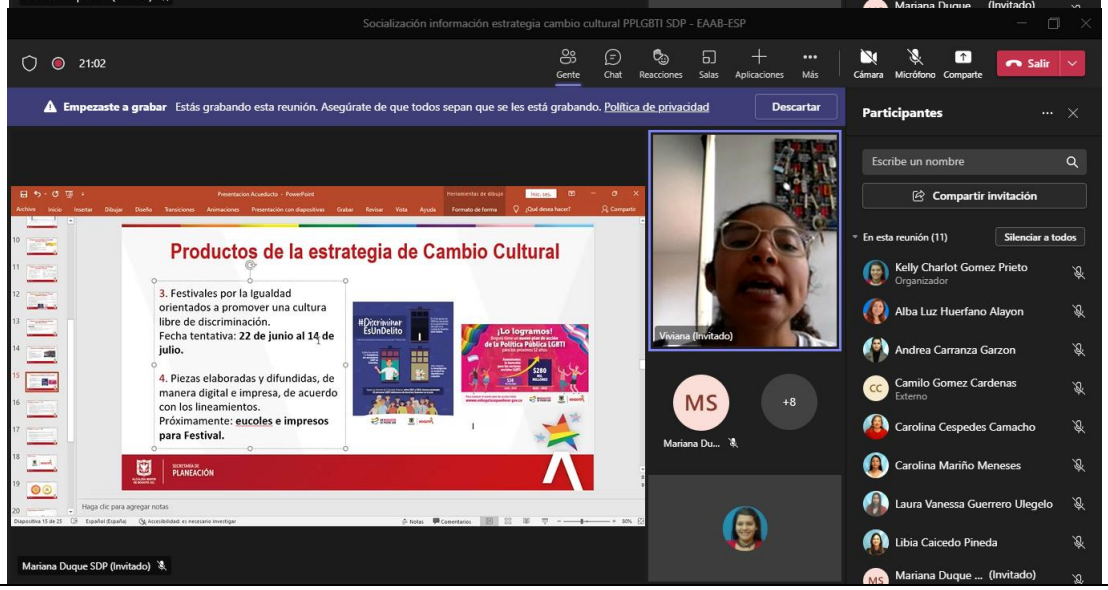
INFORME

Para la actividad "Socializar la información sobre la estrategia de cambio cultural de la PPLGBTI a la Oficina Imagen Corporativa y Comunicaciones", el 25 de mayo de 2022 se realizó la socialización de la información sobre la PPLGBTI y sus enfoques y estrategia de cambio cultural de la PPLGBTI por parte de la Secretaría Distrital de Planeación a la Oficina Imagen Corporativa y Comunicaciones de la EAAB-ESP, donde se socializaron TIPS de Lenguaje incluyente y presentación de los logos a ser utilizados en piezas comunicativas como: Marca ciudad, Ambientes Laborales Inclusivos y En Bogotá Se Puede Ser.

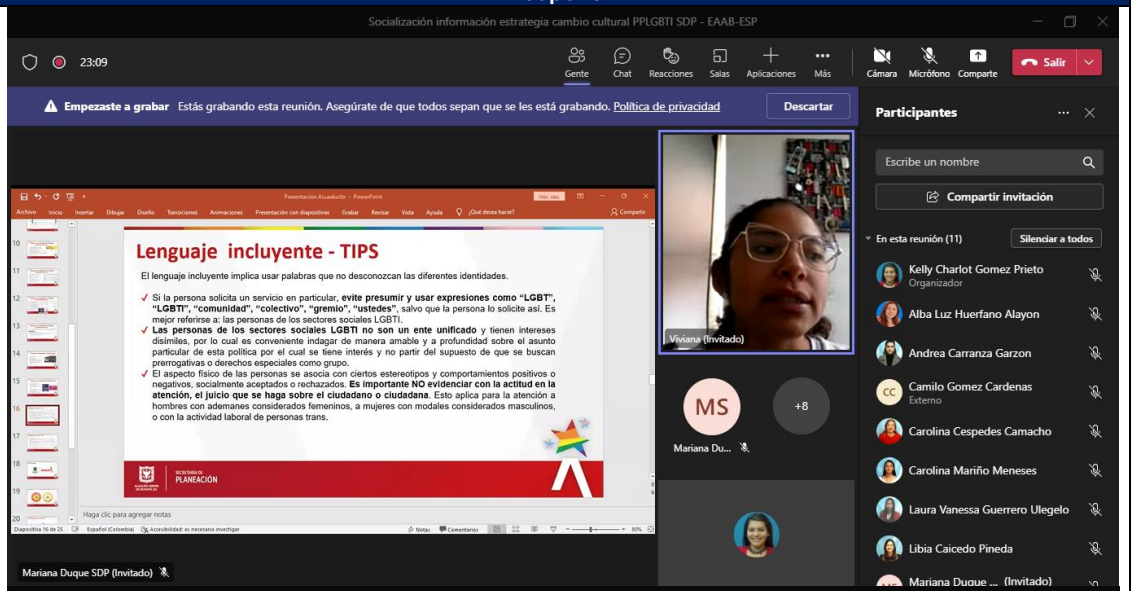
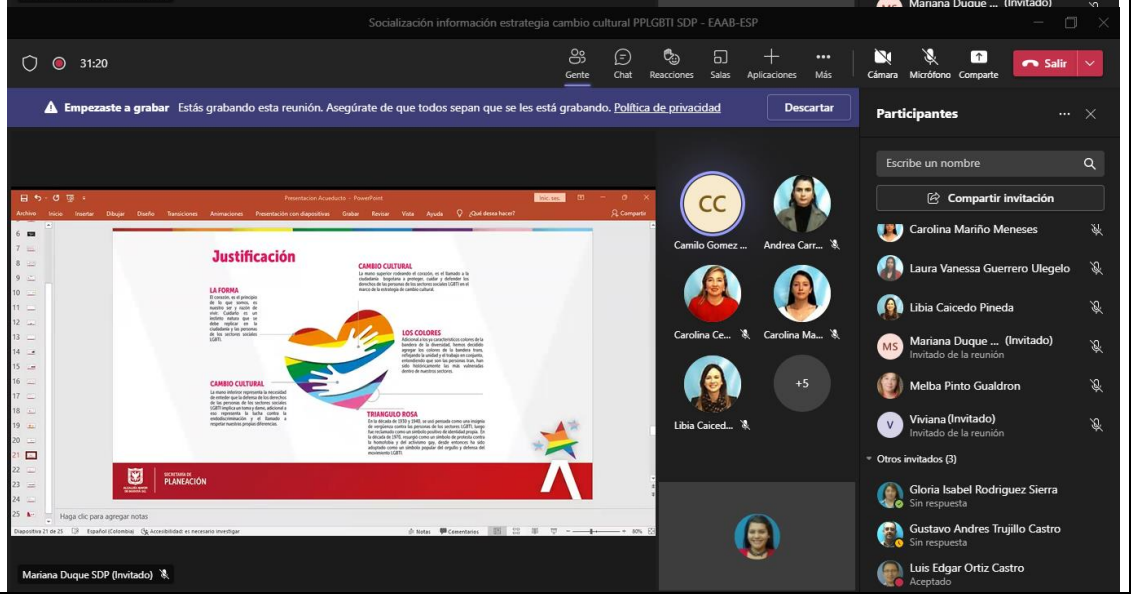
Tabla 12. Soporte de la actividad Socializar la información sobre la estrategia de cambio cultural de la PPLGBTI a la Oficina Imagen Corporativa y Comunicaciones.

Fecha	Soporte
25-05-2022	

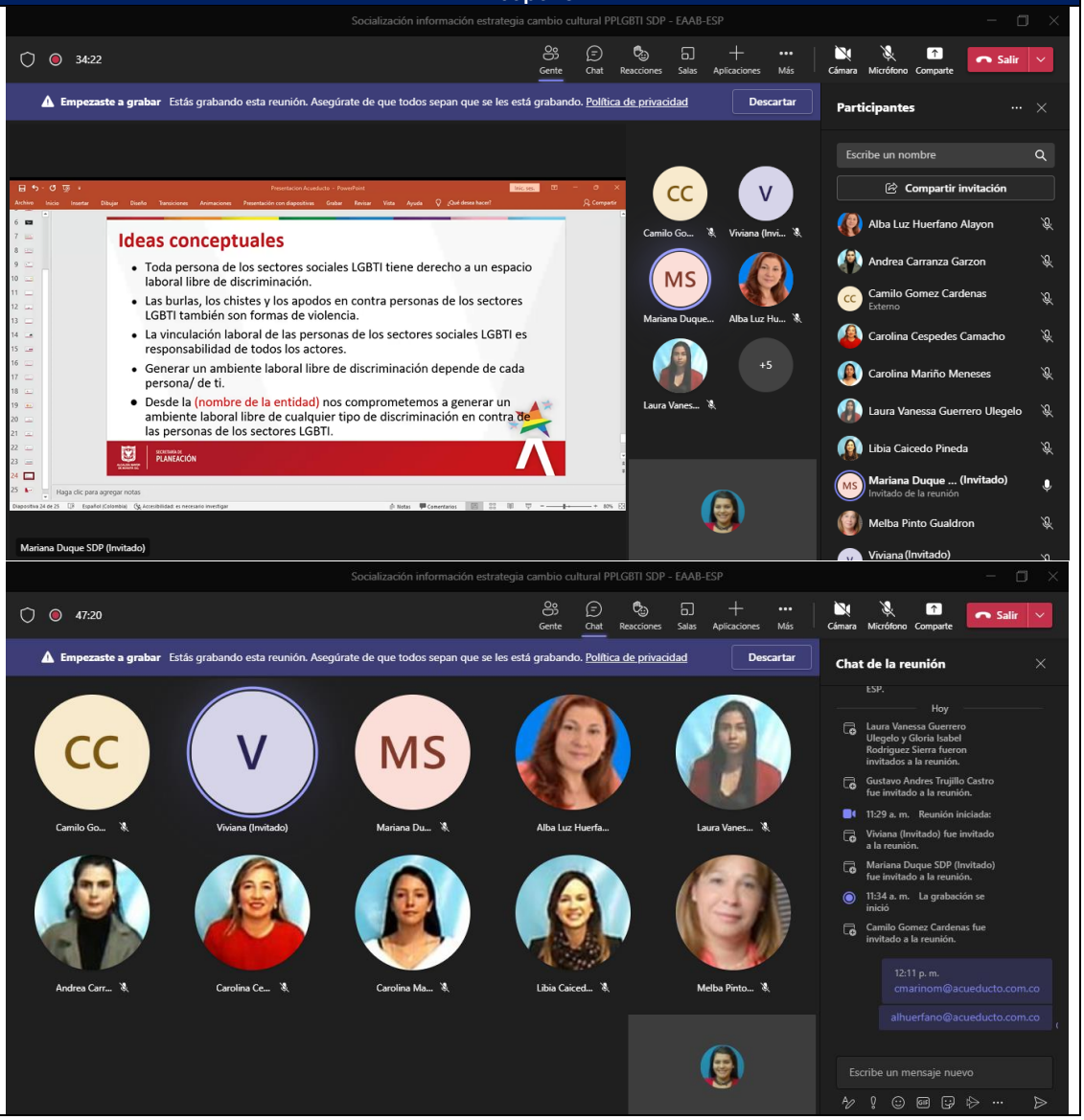
INFORME

Fecha	Soporte
	 

INFORME

Fecha	Soporte
	 

INFORME

Fecha	Soporte
	

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

Para la actividad "Difundir piezas comunicativas de los Festivales por la Igualdad Difundir piezas comunicativas en el marco de la estrategia distrital de Cambio Cultural de la PPLGBTI", el 29 de junio se divulgó a través de informativo pieza comunicativa del Festival por la Igualdad.

Tabla 13. Soporte de la actividad Difundir piezas comunicativas de los Festivales por la Igualdad.

Fecha	Actividad	Soporte
29-06-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo	Informativo Somos Agua 29 de junio Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 29/06/2022 8:31 AM 

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

Para la actividad "Difundir piezas comunicativas en el marco de la estrategia distrital de Cambio Cultural de la PPLGBTI", se divulgaron piezas comunicativas en el marco de la estrategia distrital de Cambio Cultural de la PPLGBTI asociadas a la campaña somos agua de todos los colores y taller ABC de género.

Tabla 14. Soporte de la actividad Difundir piezas comunicativas en el marco de la estrategia distrital de Cambio Cultural de la PPLGBTI.

Fecha	Actividad	Soporte
05-04-2022	Difusión de pieza a través de Facebook	Acueducto de Bogotá 10 min · Luz Marina Ballesteros pertenece al área comercial🤩 de la Empresa. Conoce cómo superó los "no puedes"👏 y hoy se siente muy orgullosa de trabajar en el Acueducto😃. En la EAAB hay #OportunidadesParaLasMujeres #SomosAgua de todos los colores🌈 

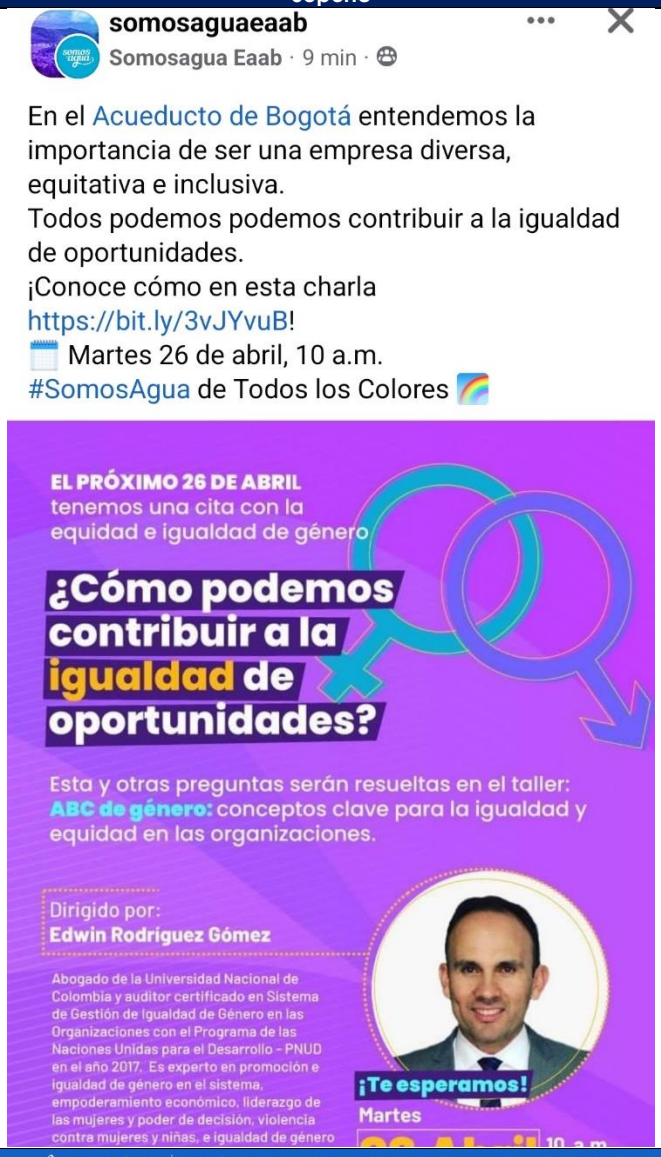
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
07-04-2022	Difusión de pieza a través de Facebook	
12-04-2022	Difusión de pieza a través de Twitter	
13-04-2022	Difusión de pieza a través de Twitter	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
20-04-2022 22-04-2022 26-04-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo, invitando a participar al taller ABC de género	Informativo Somos Agua - abril 20 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 20/04/2022 9:01 AM Informativo Somos Agua 22 de abril Informativo <informativo@acueducto.com.co> Vie 22/04/2022 9:03 AM Informativo Somos Agua 26 de abril Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mar 26/04/2022 9:32 AM 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
26-04-2022	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua, invitando a participar al taller ABC de género	
26-04-2022	Difusión de pieza a través de intranet, invitando a participar al taller ABC de género	

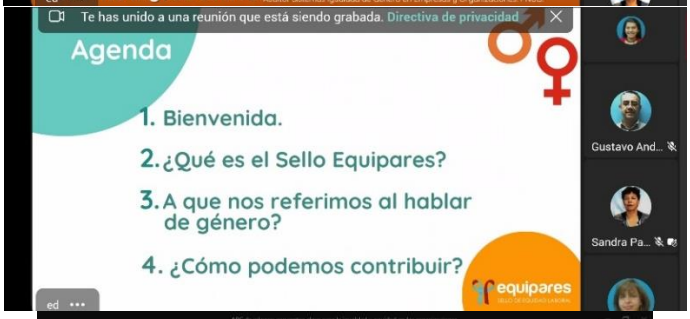
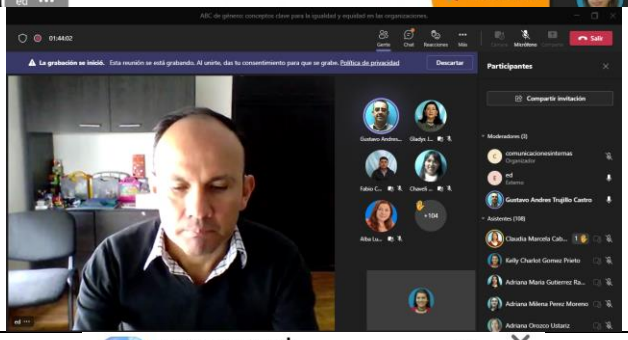
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
26-04-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo, felicitando a secretarias y secretarios	
26-04-2022	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua, felicitando a secretarias y secretarios	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
26-04-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo, felicitando a secretarias y secretarios	
26-04-2022	Difusión de pieza a través de Twitter, felicitando a secretarias y secretarios	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
26-04-2022	Taller ABC de género: Conceptos claves para la igualdad y equidad en las organizaciones, donde participaron más de 120 colaboradores.	  
11-05-2022	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua	

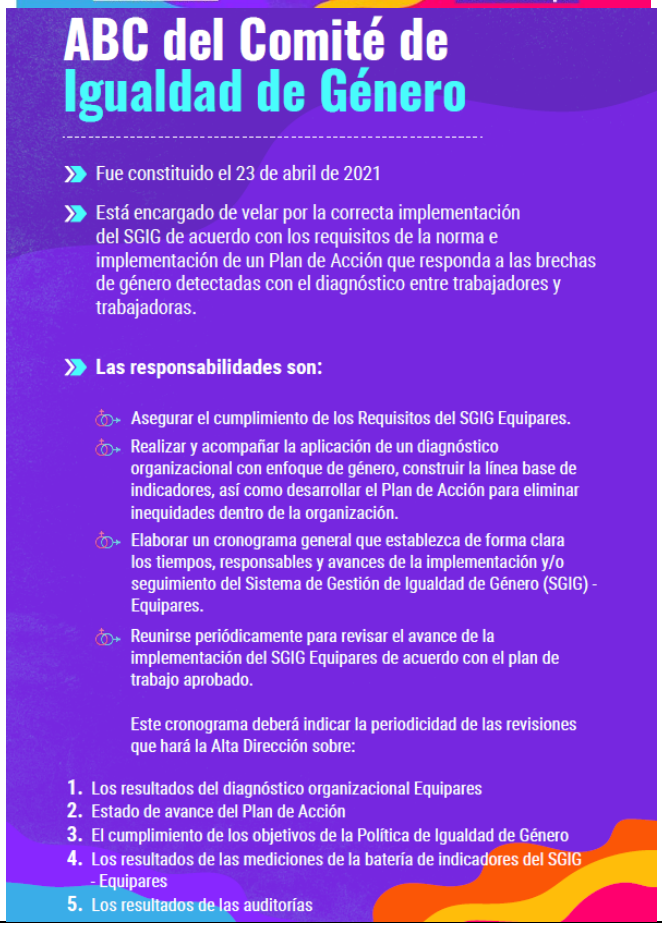
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
23-09-2022	Difusión de pieza a través de Informativo Somos Agua	Informativo Somos Agua - septiembre 23 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Vie 23/09/2022 8:59 AM 
26-09-2022	Difusión de pieza a través de Boletín Informativo Somos Agua	informativo 26 de septiembre Informativo <informativo@acueducto.com.co> Lun 26/09/2022 8:38 AM

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
27-09-2022	Difusión de pieza a través de Informativo Somos Agua	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
27-09-2022	Difusión de pieza a través de Twitter	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
27-09-2022	Difusión de pieza a través de Facebook	Acueducto de Bogotá 1 h · En la EAAB nos comprometemos a fomentar un ambiente laboral de respeto e igualdad. Le decimos No al sexismo No a la discriminación No al acoso laboral y sexual ¡Porque las relaciones de igualdad las construimos #MejorJuntos! #SomosAguaDeTodosLosColores #RompiendoBarreras 
28-09-2022	Difusión de pieza a través de Informativo Somos Agua	Informativo Somos Agua - septiembre 28 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 28/09/2022 9:07 AM 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.



3. POLÍTICA PÚBLICA DE MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO

INFORME

A continuación, se presenta la participación de la EAAB-ESP en las mesas sectoriales de la Política Pública de mujeres y equidad de género:

Tabla 15. Asistencia de la EAAB-ESP a mesas sectoriales de la Política Pública de mujeres y equidad de género.

Objetivo reunión	Fecha
Mesa sectorial de la Política Pública de mujeres y equidad de género con la Secretaría Distrital de la Mujer y las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat.	04/02/2022
Revisión plan de acción 2022 de la Política Pública de mujeres y equidad de género con la Secretaría Distrital de la Mujer y las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat.	21/02/2022
Revisión reporte plan de acción 2022 de la Política Pública de mujeres y equidad de género con la Secretaría Distrital de la Mujer y las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat.	23/02/2022
Mesa sectorial de la Política Pública de mujeres y equidad de género con la Secretaría Distrital de la Mujer y las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat.	08/04/2022
Monitoreo al avance y/o articulación del reporte plan de acción 2022 de la Política Pública de mujeres y equidad de género con la Secretaría Distrital de la Mujer y la EAAB-ESP.	23/05/2022
Mesa sectorial de la Política Pública de mujeres y equidad de género con la Secretaría Distrital de la Mujer y las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat.	08/07/2022
Mesa sectorial de la Política Pública de mujeres y equidad de género con la Secretaría Distrital de la Mujer y las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat.	01/09/2022
Mesa sectorial de la Política Pública de mujeres y equidad de género con la Secretaría Distrital de la Mujer y las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat.	21/10/2022
Mesa sectorial de la Política Pública de mujeres y equidad de género con la Secretaría Distrital de la Mujer y las entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Hábitat.	19/12/2022

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

A continuación, se relacionan las actividades donde la EAAB-ESP es corresponsable en el Plan de Acción 2022 de la Política Pública de mujeres y equidad de género.

Tabla 16. Corresponsabilidad de la EAAB-ESP en la Política Pública de mujeres y equidad de género.

Actividad	Indicador	Meta EAAB-ESP	Fecha inicio	Fecha Fin
Realizar jornada de sensibilización sobre acoso sexual laboral y acoso laboral en la entidad del Distrito.	Número de jornadas de sensibilización sobre acoso sexual laboral y acoso laboral en la entidad del Distrito realizadas	2	1/06/2022	30/12/2022
Realizar conmemoraciones de forma virtual o presencial de las fechas emblemáticas relacionadas con los derechos de las mujeres y que promueven su reconocimiento: 8 de marzo, 28 de mayo, 25 de noviembre y 4 de diciembre.	Número de conmemoraciones realizadas por la EAAB de forma virtual o presencial de las fechas emblemáticas relacionadas con los derechos de las mujeres y que promueven su reconocimiento.	4	1/03/2022	30/12/2022
Realizar jornada de socialización "Hablemos de Género" al personal operativo y de gestión social	Número de contratistas y técnicos que participan en la jornada de participación	160	1/09/2022	30/09/2022

INFORME

Actividad	Indicador	Meta EAAB-ESP	Fecha inicio	Fecha Fin
Gestionar la implementación del enfoque de género en la EAAB-ESP bajo los lineamientos de Equipares	Informe de implementación del enfoque de género trimestral	3	1/06/2022	30/12/2022

Fuente: Plan de acción 2022 de la Política Pública de mujeres y equidad de género.

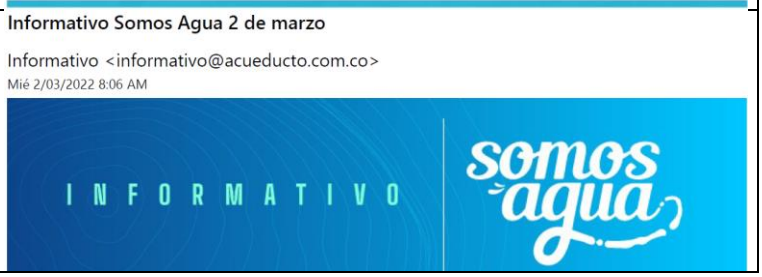
El 26 de abril de 2022, la EAAB-ESP envió el reporte del primer trimestre, el 11 de julio de 2022 envió el reporte del segundo trimestre, el 13 de octubre de 2022 envío el reporte del tercer trimestre y el 20 de enero de 2023 envío el reporte del cuarto trimestre del avance de las actividades del Plan de Acción 2022 de la Política Pública de mujeres y equidad de género. A continuación, se relaciona avance del Plan de Acción 2022 de la Política Pública de mujeres y equidad de género:

Para la actividad "Realizar conmemoraciones de forma virtual o presencial de las fechas emblemáticas relacionadas con los derechos de las mujeres y que promueven su reconocimiento: 8 de marzo, 28 de mayo, 25 de noviembre y 4 de diciembre", la EAAB-ESP para la conmemoración del día de la mujer diseñó la campaña "# Oportunidadesparalasmujeres" con el fin de destacar el papel de la mujer como parte de la Empresa, la familia y la sociedad y se hace un reconocimiento claro y expreso de la importancia que reviste su colaboración y aporte en los diferentes procesos de la organización y el valor de su desarrollo íntegro como persona.

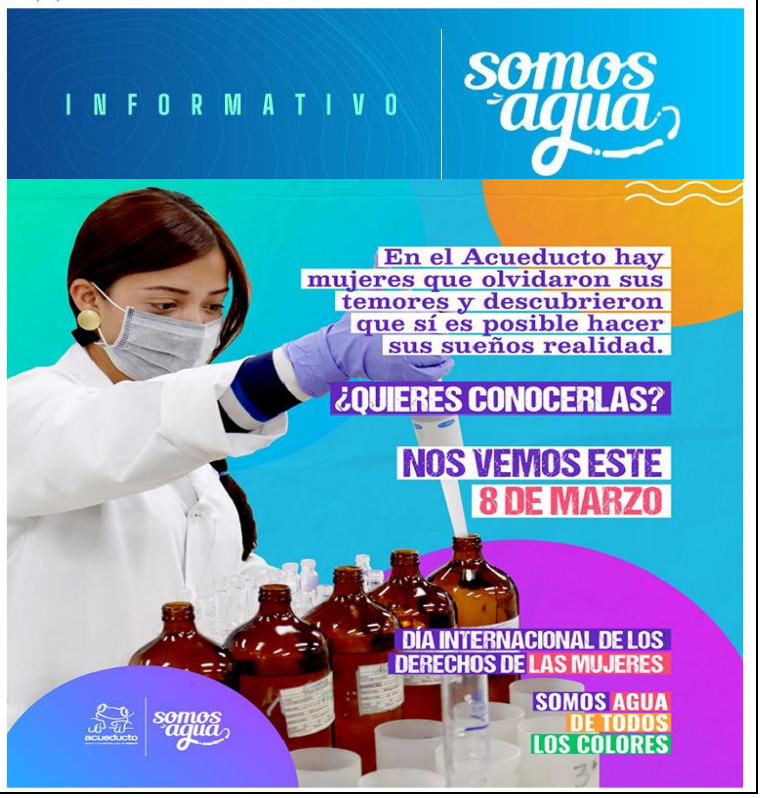
Inicialmente, se divulgaron piezas a través de los medios y canales de comunicación interna de la Empresa para convocar a las colaboradoras a participar del Conversatorio moderado por la Actriz Alejandra Borrero con la estrategia pedagógica "Ni con el pétalo de una rosa" con el fin de conmemorar el día internacional de los derechos de las mujeres, en donde adicionalmente se contó con la participación de cinco funcionarias que por sus historias de vida y/o trayectoria laboral merecen un reconocimiento como Mujeres que han sobresalido en la EAAB-ESP. A esta charla asistieron aproximadamente 754 mujeres con contrato a término indefinido, a labor, fijo, pasantes, prestaciones de servicio, personal de cafetería, aseo y vigilancia.

INFORME

Tabla 17. Difusión de piezas del conversatorio de Alejandra Borrero con la estrategia pedagógica "Ni con el pétalo de una rosa" con el fin de conmemorar el día internacional de los derechos de las mujeres.

Fecha	Actividad	Soporte
07-03-2022	Difusión de pieza a través de boletín informativo virtual Somos Agua	
02-03-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
03-03-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo	Informativo Somos Agua 3 de marzo Informativo <informativo@acueducto.com.co> Jue 3/03/2022 9:01 AM 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
04-03-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo	Informativo Somos Agua 4 de marzo Informativo <informativo@acueducto.com.co> Vie 4/03/2022 8:32 AM 
07-03-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo	Invitación Día de la Mujer Informativo <informativo@acueducto.com.co> Lun 7/03/2022 10:31 AM ¡Mañana es el gran día! Informativo <informativo@acueducto.com.co> Lun 7/03/2022 2:37 PM

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
08-03-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo	Informativo Somos Agua - marzo 8 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mar 8/03/2022 8:09 AM 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
08-03-2022	Difusión de pieza a través de historias de Instagram	 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		 

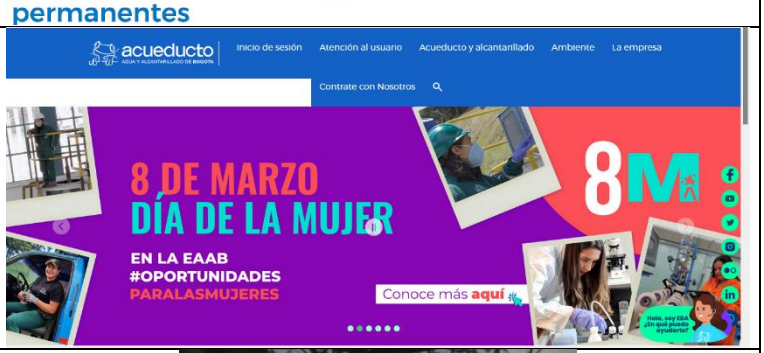
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
08-03-2022	Difusión de pieza a través de Instagram interno Somos Agua	

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

Adicionalmente, se divulgaron piezas a través de los medios y canales de comunicación interna y externa de la Empresa con la campaña "#Oportunidadesparalasmujeres".

Tabla 18. Difusión de piezas campaña "#Oportunidadesparalasmujeres.

Fecha	Actividad	Soporte
08-03-2022	Difusión de pieza a través de boletín de prensa	 En la EAAB damos #OPORTUNIDADESPARALASMUJERES y conmemoramos sus logros permanentes
08-03-2022	Difusión de pieza a través de internet	
08-03-2022	Difusión de pieza a través de Instagram	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
08-03-2022	Difusión de pieza a través de Facebook	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		Acueducto de Bogotá 12 min · #8M🚺 ¡Estamos derribando barreras! Nuestra gran apuesta es llegar a ser una organización más equitativa, diversa e incluyente. #OportunidadesParaLasMujeres #DíaInternacionalDeLaMujer #SomosAgua de todos los colores 🧡💚💜💛  Acueducto de Bogotá 59 min · #8M🚺 Aquí hay #OportunidadesParaLasMujeres. Son más de mil mujeres que con sus conocimientos hacen que brindemos un servicio en las mejores condiciones 💧. Como Nancy Aldana, Ingeniera química👩‍🔬 y líder del laboratorio de la Planta de Tratamiento El Dorado👇 #DíaDeLaMujer♀ 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		Acueducto de Bogotá 5 min · #8M🚺 Hoy es un día para visibilizar el papel imprescindible y las #OportunidadesParaLasMujeres🤝👱‍♀️👩‍🦰👷‍♀️ que hay en nuestra Empresa. Ella es Sofía Salazar y su misión es velar por el funcionamiento del sistema eléctrico de la Planta Tibitoc. #DíaDeLaMujer♀️  Acueducto de Bogotá 11 min · #8M🚺Aquí hay #OportunidadesParaLasMujeres. Son más de mil mujeres que con sus conocimientos hacen que brindemos un servicio en las mejores condiciones 💧. Conoce la labor de Samia Salomón en nuestra Empresa: #DíaDeLaMujer♀️ 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
09-03-2022	Difusión de pieza a través de Facebook	
29-03-2022	Difusión de pieza a través de Facebook	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
30-03-2022	Difusión de pieza a través de Facebook	
08-03-2022	Difusión de pieza a través de Twitter	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		Acueducto de Bogotá #So... · 13min #8M Hoy es un día para visibilizar el papel imprescindible y las #OportunidadesParaLasMujeres que hay en nuestra Empresa. Ella es Sofía Salazar y su misión es velar por el funcionamiento del sistema eléctrico de la Planta Tibitoc. #DíaDeLaMujer  **Acueducto de Bogotá #So...** · 31min #8M #OportunidadesParaLasMujeres Samia Salomón es ecóloga y desde el laboratorio de biología vigila la composición y el comportamiento de los microorganismos que viven en el recurso hídrico velando por la calidad de la misma. #DíaDeLaMujer 

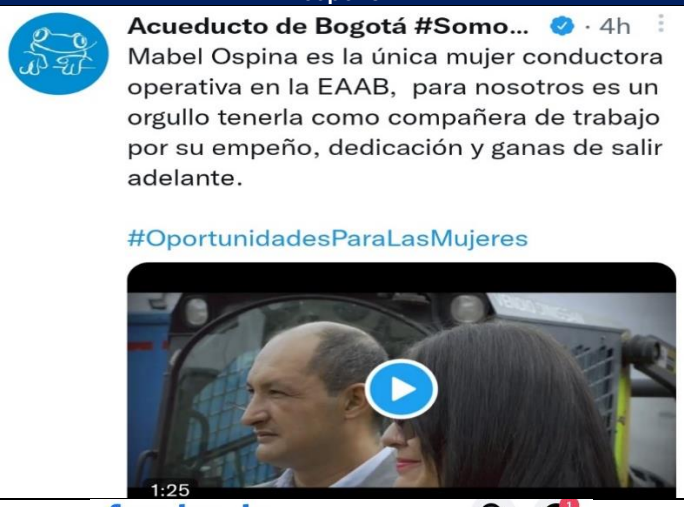
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		Acueducto de Bogotá #Somos... · 1h #8M ¡Estamos derribando barreras! Nuestra gran apuesta es llegar a ser una organización más equitativa, diversa e incluyente. #OportunidadesParaLasMujeres #DíaInternacionalDeLaMujer #SomosAgua de todos los colores 🧡💚💜💛 
09-03-2022	Difusión de pieza a través de Twitter	Acueducto de Bogotá #So... · 30min #8M En la EAAB hay #OportunidadesParaLasMujeres, mujeres autónomas y propositivas; diligentes y comprometidas, como Enlly Camacho que desde el Laboratorio de Medidores vela por la calidad y óptimo funcionamiento de los dispositivos que miden el consumo en tu hogar. 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		Acueducto de Bogotá #So... · 24min Conoce el maravilloso trabajo que hace Diana Lombana desde la Planta Tibitoc, para mantener la mejor calidad del agua que consumimos en Bogotá "Ser mujer es darlo todo para el bien de la sociedad", Diana Lombana #OportunidadesParaLasMujeres  **Acueducto de Bogotá #Somos...** · 1h En la EAAB hay #OportunidadesParaLasMujeres. Son más de mil mujeres que con sus conocimientos hacen que brindemos un servicio en las mejores condiciones 💧 como Nancy Aldana, Ingeniera química 👩‍🔬 y líder del laboratorio de la Planta de Tratamiento El Dorado 👇 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
08-03-2022	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		somosaguaeaab Somosagua Eaab · 1 h · El saludo de nuestra Gerente General, Cristina Arango. #SomosAgua de todos los colores 🧡💜💛💙❤️🖤 somosaguaeaab Somosagua Eaab · 6 min · #8M🚺 Hoy es un día para visibilizar el papel imprescindible y las #OportunidadesParaLasMujeres🤝👱‍♀️👩👷 que hay en nuestra Empresa. Ella es Sofía Salazar y su misión es velar por el funcionamiento del sistema eléctrico de la Planta Tibitoc. #DíaDeLaMujer♀️

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
09-03-2022	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua	somosaguaeaab Somosagua Eaab · 32 min · #8M🚺 #OportunidadesParaLasMujeres🤝👱‍♀️👩👧 🔬👩‍🔬👌💧 Samia Salomón es bióloga y desde el laboratorio de biología vigila la composición y el comportamiento de los microorganismos que viven en el recurso hídrico velando por la calidad de la misma. #DíaDeLaMujer♀️ #SomosAgua de todos los colores 
16-03-2022	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua	somosaguaeaab Somosagua Eaab · 1 h · Para Natalia Ayala pasar de la Dirección de Apoyo Comercial a ser Gerente de Zona 2 fue un reto. Conoce más acerca de ella, una de las mujeres profesionales que hace parte de nuestra empresa. #SomosAgua de todos los colores🌈 #SomosTalento #8M🚺 

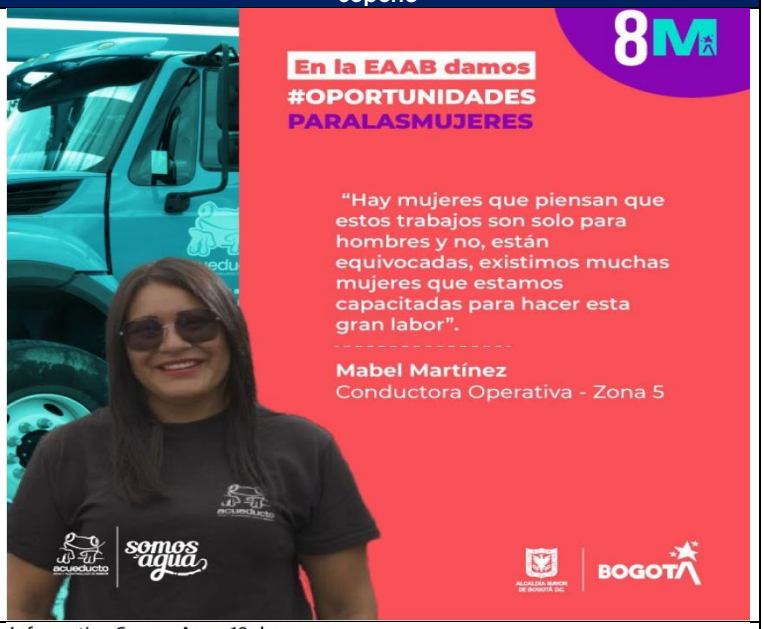
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
17-03-2022	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua	somosaguaeaab Somosagua Eaab · 51 min · Luz Marina Ballesteros es comercial de la zona 5. Conoce cómo superó los "no puedes" y hoy se siente muy orgullosa de trabajar en el Acueducto. #SomosAgua de todos los colores🌈 #SomosTalento #8M🚺 
24-03-2022	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua	somosaguaeaab Somosagua Eaab · 1 h · Para Aurora Ramírez es profesional de la Dirección de Tesorería la empresa le enseñó que los sueños sí se pueden hacer realidad. Conócela #SomosAgua de todos los colores🌈 #SomosTalento #8M🚺 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
08-03-2021	Difusión de pieza a través de correo informativo	Informativo Somos Agua - marzo 8 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mar 8/03/2022 8:09 AM 
09-03-2021	Difusión de pieza a través de correo informativo	Informativo Somos Agua 9 de marzo Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 9/03/2022 9:26 AM 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
10-03-2021	Difusión de pieza a través de correo informativo	Informativo Somos Agua 10 de marzo Informativo <informativo@acueducto.com.co> Jue 10/03/2022 8:56 AM 

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

INFORME

Para la fecha conmemorativa del 28 de mayo Día Internacional de Acción para la Salud de las Mujeres se remitió a través de los medios de comunicación de la Empresa una pieza comunicativa desde el área de salud.

Tabla 19. Difusión de pieza comunicativa del Día Internacional de Acción para la Salud de las Mujeres.

Fecha	Actividad	Soporte
27-05-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo	

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

Para las fechas conmemorativas del 25 de noviembre (Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres) y 4 de diciembre (Día contra el Feminicidio), la EAAB-ESP realizó dos charlas con el acompañamiento de Pacto Global Red Colombia. La primera se denominó "Igualdad de Género: ¿Por qué es un derecho y un buen negocio?" y se realizó el 22 de noviembre de 2022 de 9:00 a 11:00 AM por medio de la plataforma Teams, con una asistencia de 125

funcionarios. Esta charla fue dirigida por Diego González, Coordinador para los temas de Género, Infancia, PRME, de Pacto Global de las Naciones Unidas Red Colombia. La segunda charla se denominó "Rompiendo barreras y estereotipos en igualdad de género", la cual se realizó el 25 de noviembre de 2022 en el marco de la Conferencia Magistral, con una asistencia de 134 funcionarios, con el apoyo de Diego González de Pacto Global Red Colombia y la apertura por parte de la Gerente General Cristina Arango.

Tabla 20. Difusión de piezas de las charlas "Igualdad de Género: ¿Por qué es un derecho y un buen negocio? y Rompiendo barreras y estereotipos en igualdad de género" con el fin de conmemorar el 25 de noviembre (Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres) y 4 de diciembre (Día contra el Feminicidio).

Fecha	Actividad	Soporte
18-11-2022	Difusión de pieza de la charla "Igualdad de Género: ¿Por qué es un derecho y un buen negocio?" a través de Facebook interno Somos Agua	somosaguaeaab Somosagua Eaab · 11 min · **Igualdad de género, ¿por qué es un derecho y un buen negocio?** A propósito de la Semana de la No Violencia, charlaremos con Diego González, Coordinador para los temas de Género, Infancia, PRME, de Pacto Global de las Naciones Unidas Red Colombia, sobre los desafíos y las buenas prácticas para lograr la igualdad de género en el entorno laboral. 💜Únete a la charla http://bit.ly/3TR9vjQ #SomosAguaDeTodosLosColores 🌈 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
21-11-2022	Difusión de pieza de la charla "Igualdad de Género: ¿Por qué es un derecho y un buen negocio?" a través de boletín informativo virtual Somos Agua	Informativo Informativo <informativo@acueducto.com.co> Lun 21/11/2022 8:00 AM 
22-11-2022	Difusión de pieza de la charla "Igualdad de Género: ¿Por qué es un derecho y un buen negocio?" a través de correo informativo	Informativo Somos Agua - noviembre 22 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mar 22/11/2022 9:18 AM 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
23-11-2022	Difusión de pieza de la charla "Rompiendo barreras y estereotipos en igualdad de género" a través de correo informativo	Informativo Somos Agua - noviembre 23 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 23/11/2022 9:29 AM 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
24-11-2022	Difusión de pieza de la charla "Rompiendo barreras y estereotipos en igualdad de género" a través de Facebook https://www.facebook.com/100064555277646/posts/pfbid0WMK69ofYHnk8sVEeg41gCsnTcBbhk7nXGMZnvLLvXtPmJrsMzriNA5YhxTRcC1wsl/?sfnsn=scwspmo&mibextid=VhDh1V	Acueducto de Bogotá 7 min · 💜A propósito del Día Internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres y niñas 👩🐱, este próximo viernes 25 de noviembre tendremos la #ConferenciaMagistral "Rompiendo barreras y estereotipos en igualdad de género". Nuestra Gerente General, Cristina Arango, realizará el saludo de bienvenida 👋 ⏰ 9:00 a.m. No te la pierdas👉 http://bit.ly/3AEur75 #SomosAguaDeTodosLosColores🌈 
24-11-2022	Difusión de pieza de la charla "Rompiendo barreras y estereotipos en igualdad de género" a través de Twitter https://twitter.com/AcueductoBogota/status/1595818097688166400?t=wr6M9jDlp6r49KEDmYqUxA&s=09	Acueducto de Bogotá #So... · 56min #Agéndate Este viernes 25 de noviembre, 💜Día de la No Violencia contra las mujeres y niñas 👩👧, tendremos la #ConferenciaMagistral "Rompiendo barreras y estereotipos en igualdad de género". ⏰ 9:00 a.m. No te la pierdas👉 bit.ly/3AEur75 #SomosAguaDeTodosLosColores🌈 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
25-11-2022	Difusión de pieza de la charla "Rompiendo barreras y estereotipos en igualdad de género" a través de Twitter https://twitter.com/AcueductoBogota/status/1596143970727272448?t=UznWOT0H4aw64WNraPwHbA&s=09	
25-11-2022	Difusión de pieza de la charla "Rompiendo barreras y estereotipos en igualdad de género" a través de Facebook https://www.facebook.com/100064555277646/posts/pfbid02we7Y15tbUBdb3qtiERYo8UQF8F4HqVcpXFosjFZC55xoCvBUtma1DmV5vxTgmYfvl/?sfnsn=scwspmo&mibextid=VhDh1V	

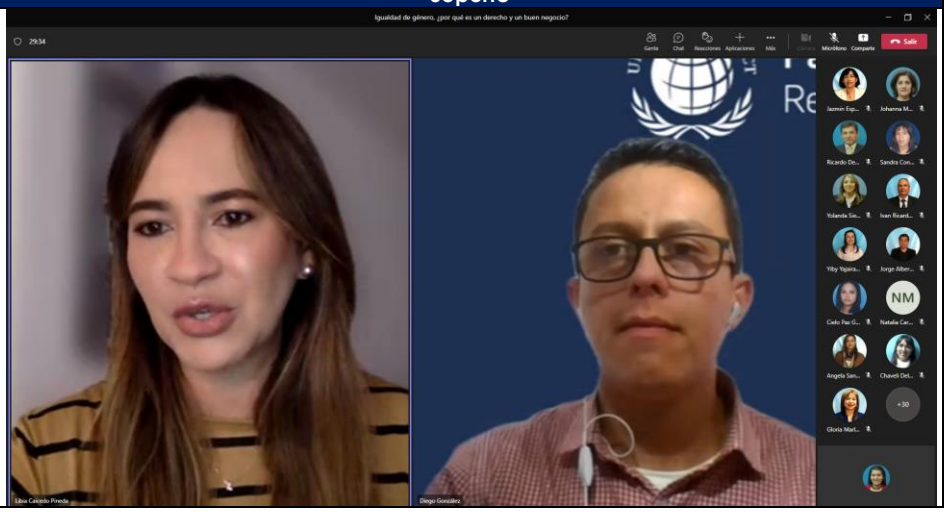
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
25-11-2022	Difusión de pieza de la charla "Rompiendo barreras y estereotipos en igualdad de género" a través de Facebook interno Somos Agua	
25-11-2022	Difusión de pieza de la charla "Rompiendo barreras y estereotipos en igualdad de género" a través de correo informativo Somos Agua	

Fecha	Actividad	Soporte
25-11-2022	Difusión de pieza de la charla "Rompiendo barreras y estereotipos en igualdad de género" a través de Instagram	

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

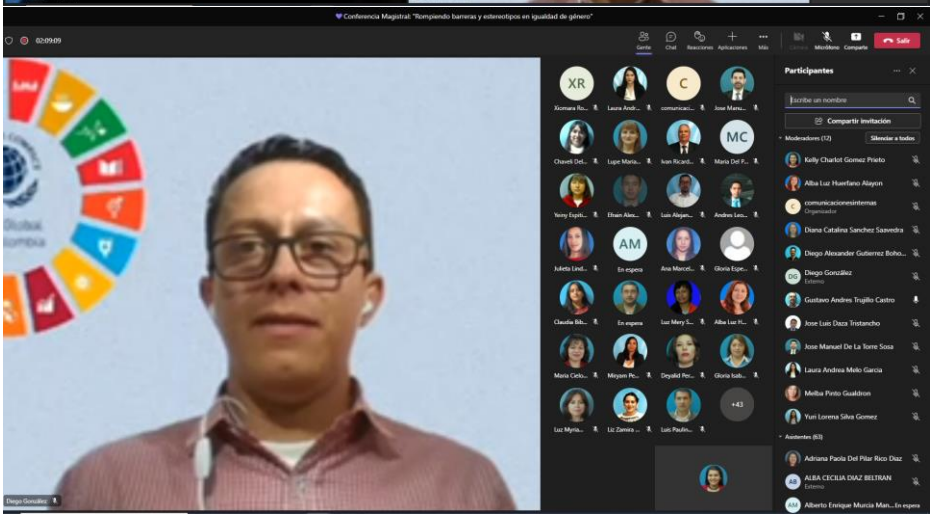
Tabla 21. Soporte de las charlas "Igualdad de Género: ¿Por qué es un derecho y un buen negocio? y Rompiendo barreras y estereotipos en igualdad de género" con el fin de conmemorar el 25 de noviembre (Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres) y 4 de diciembre (Día contra el Feminicidio).

Fecha	Charla	Soporte
22-11-2022	"Igualdad de Género: ¿Por qué es un derecho y un buen negocio?	

INFORME

Fecha	Charla	Soporte
		 https://acueducto-mhttps://acueductomy.sharepoint.com/:v:/r/personal/ysierra_acueducto_com_co/Documents/ArchivosdechatdeMicrosoftTeams/FOTOS21MARZO2020/Recordings/Igualdaddeg%C3%A9nero,%C2%BFporqu%C3%A9esunderechoyunbuennegocio_-20221122_090918-Grabaci%C3%B3ndelareuni%C3%B3n.mp4?csf=1&web=1&e=kReFpz&nav=eyJwbGF5YmFja09wdGlvbnMiOnsic3RhcnRUaW1lSW5TZWNvbmRzIjo5Ni45NH19n

INFORME

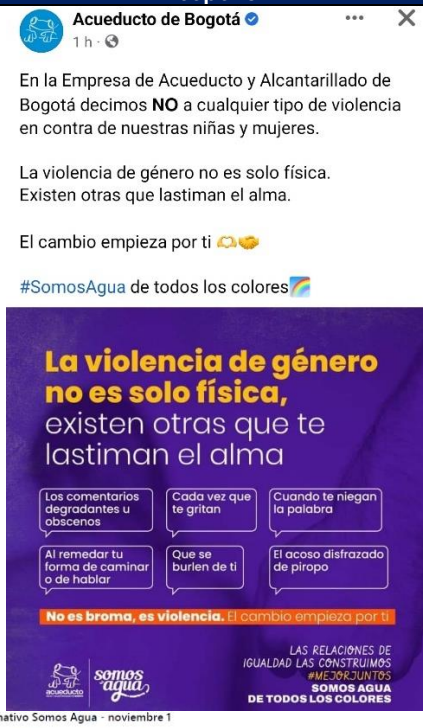
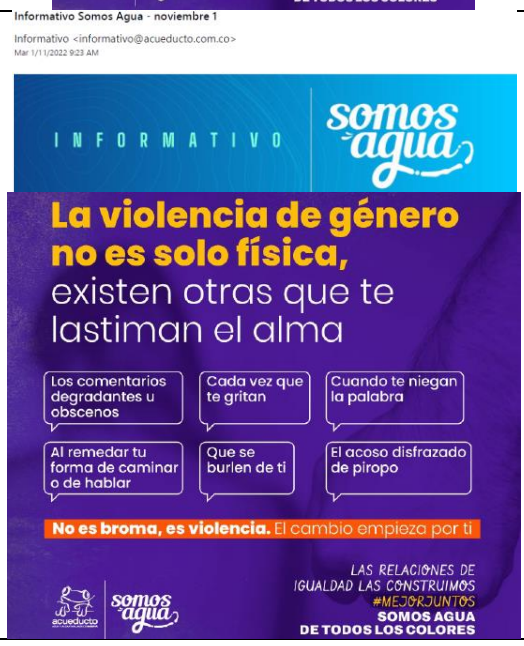
Fecha	Charla	Soporte
25-11-2022	Rompiendo barreras y estereotipos en igualdad de género	  https://acueducto-my.sharepoint.com/personal/lmelo_acueducto_com_co/_layouts/15/stream.aspx?id=%2Fpersonal%2Flmelo%5Facueducto%5Fcom%5Fco%2FDocuments%2FRecordings%2F%F0%9F%92%9CConferencia%20Magistral%5F%20%5FRompiendo%20barreras%20y%20estereotipos%20en%20igualdad%20de%20g%C3%A9nero%5F%2D20221125%5F085442%2DGrabaci%C3%B3n%20de%20la%20reuni%C3%B3n%2Emp4&ga=1

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

Adicionalmente, se divulgaron piezas comunicativas con el fin de conmemorar el 25 de noviembre (Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres) y 4 de diciembre (Día contra el Feminicidio).

INFORME

Tabla 22. Difusión de piezas comunicativas con el fin de conmemorar el 25 de noviembre (Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres) y 4 de diciembre (Día contra el Feminicidio).

Fecha	Actividad	Soporte
01-11-2022	Difusión de pieza a través de Facebook	
01-11-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo Somos Agua	

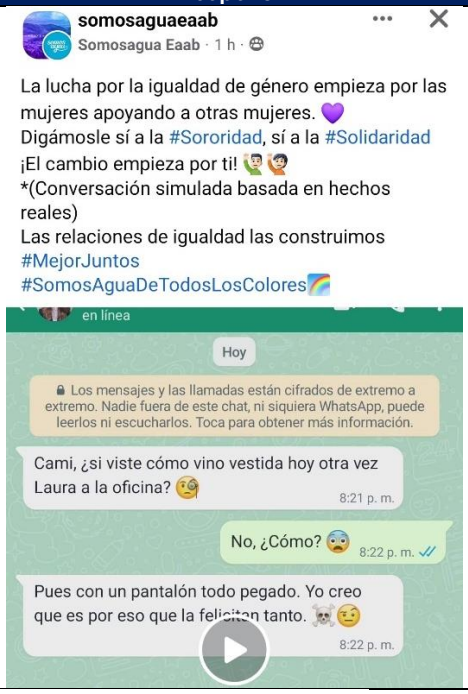
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
01-11-2022	Difusión de pieza a través de Twitter	
04-11-2022	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua	

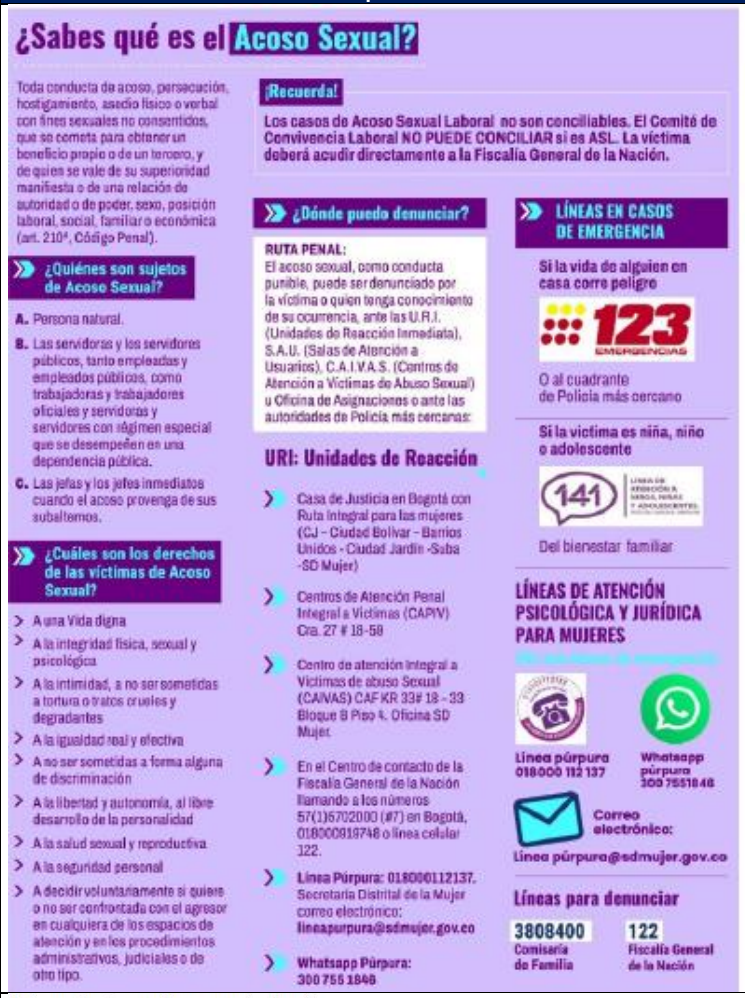
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
04-11-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo Somos Agua	Informativo Somos Agua - noviembre 4 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Vie 4/11/2022 9:48 AM 
09-11-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo Somos Agua	Informativo Somos Agua - noviembre 9 Informativo <informativo@acueducto.com.co> 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
15-11-2022	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua	
15-11-2022	Difusión de pieza a través de boletín informativo Somos Agua	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
16-11-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo Somos Agua	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
17-11-2022	Difusión de pieza a través de Facebook	

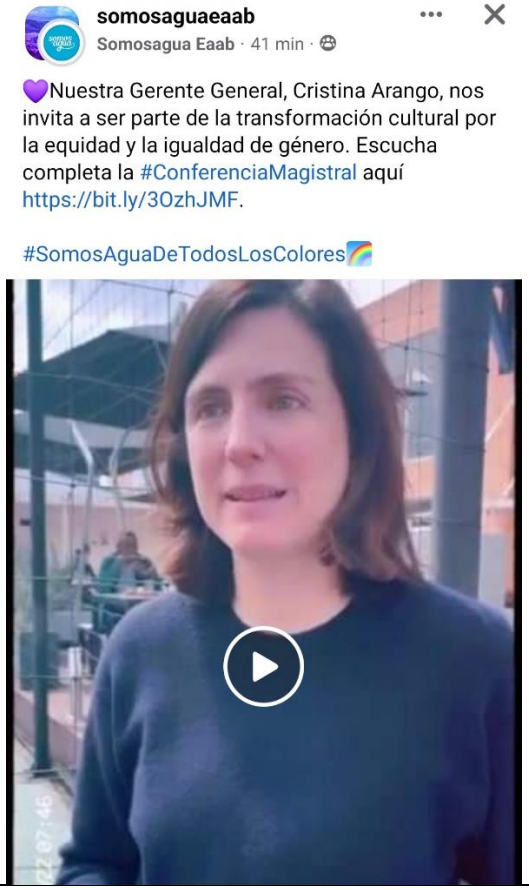
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
25-11-2022	Difusión de pieza a través de Twitter https://twitter.com/AcueductoBogota/status/1596143970727272448?t=UznWOT0H4aw64WNraPwHbA&s=09	
25-11-2022	Difusión de pieza a través de Facebook https://www.facebook.com/100064555277646/posts/pfbid02we7Y15tbUBdb3qtiERYo8UQF8F4HqVcpXFosjFZC55xoCvBUtma1DmV5vxTgmYfvl/?sfnsn=scwspmo&mibextid=VhDh1V	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
25-11-2022	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua	
25-11-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo Somos Agua	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
25-11-2022	Difusión de pieza a través de Twitter https://twitter.com/AcueductoBogota/status/1596183312552296451?t=CZVzZ8so8Q6KwVIsMFJkbg&s=09	
25-11-2022	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
28-11-2022	Difusión de pieza a través de boletín informativo Somos Agua	
28-11-2022	Difusión de pieza a través de Facebook https://fb.watch/h14CSMlfWr/?mibextid=VhDh1V	

Fecha	Actividad	Soporte
07-12-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo	Informativo Somos Agua - diciembre 7 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 7/12/2022 8:49 AM 

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

Para la actividad "Difundir las cápsulas informativas sobre el lineamiento para la estrategia de transversalización de los enfoques de género y diferencial para mujeres en el Distrito Capital", la EAAB-ESP divulgó las siguientes piezas comunicativas del Distrito en la red de medios interna.

Tabla 23. Difusión de piezas de cápsulas informativas sobre el lineamiento para la estrategia de transversalización de los enfoques de género y diferencial para mujeres en el Distrito Capital.

Fecha	Actividad	Soporte
08-03-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo	Informativo Somos Agua - marzo 8 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mar 8/03/2022 8:09 AM 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
27-05-2022	Difusión de pieza a través de Twitter, divulgando el lanzamiento del Sello de Igualdad de Género	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		Acueducto de Bogotá #So... · 36min 👏¡Llegó #EnIgualdad, el Sello Distrital de Igualdad de Género!👏 Les cumplimos a las mujeres. Con el apoyo de @ONUMujeresCol, promoveremos la transformación de las entidades distritales para continuar con la reducción de las brechas entre mujeres y hombres en @Bogota.  **Acueducto de Bogotá #Somo...** · 3h 〓 #EnIgualdad / @Bogota aumentó el número de mujeres contratadas en el Distrito, generándoles autonomía económica, aportando a la reducción de la feminización de la pobreza. 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
27-05-2022	Difusión de pieza a través de Facebook, divulgando el lanzamiento del Sello de Igualdad de Género	Acueducto de Bogotá 10 min · 👏¡Llegó #EnIgualdad, el Sello Distrital de Igualdad de Género!👏 Les cumplimos a las mujeres. Con el apoyo de ONU Mujeres Colombia promoveremos la transformación de las entidades distritales para continuar con la reducción de las brechas entre mujeres y hombres en Bogotá. Más info aquí👉 https://bogota.gov.co/mi-ciudad/mujer/alcaldia-lanza-sello-de-igualdad-de-genero-para-entidades-y-privados Alcaldía Mayor de Bogotá 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
14-07-2022	Difusión de pieza a través de Informativo, divulgando el lanzamiento del Sello de Igualdad de Género	Informativo Somos Agua - julio 14 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Jue 14/07/2022 8:59 AM 

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

Para la actividad "Realizar jornadas de sensibilización sobre acoso sexual laboral y acoso laboral en la entidad del Distrito", el 17 de mayo de 2022 de 10:00 am a 12:00 m se realizó a través de la plataforma TEAMS, la charla denominada "Hablemos sobre el Acoso Laboral y Sexual". Esta charla fue dictada por la Dra.

Isabella Gallego del Ministerio de Trabajo, donde asistieron 189 mujeres y 138 hombres.

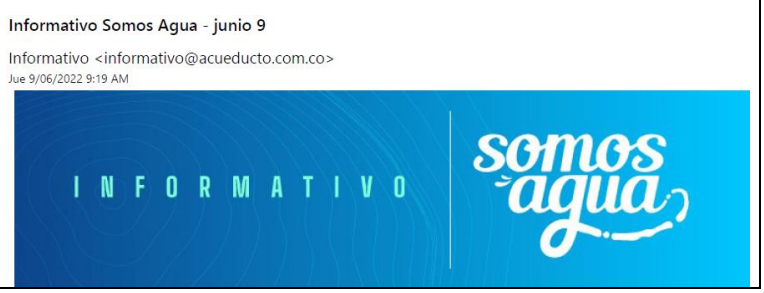
Tabla 24. Soporte de la actividad "Realizar jornadas de sensibilización sobre acoso sexual laboral y acoso laboral en la entidad del Distrito".

Fecha	Actividad	Soporte
08-06-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo, socializando el ABC del Acoso Laboral	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

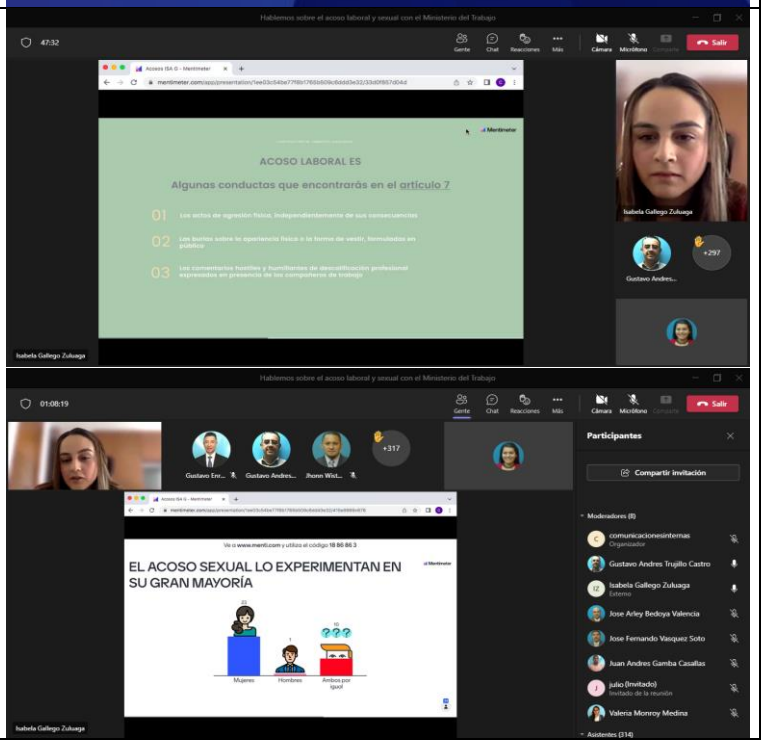
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
09-06-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo, socializando el ABC del Acoso Laboral	

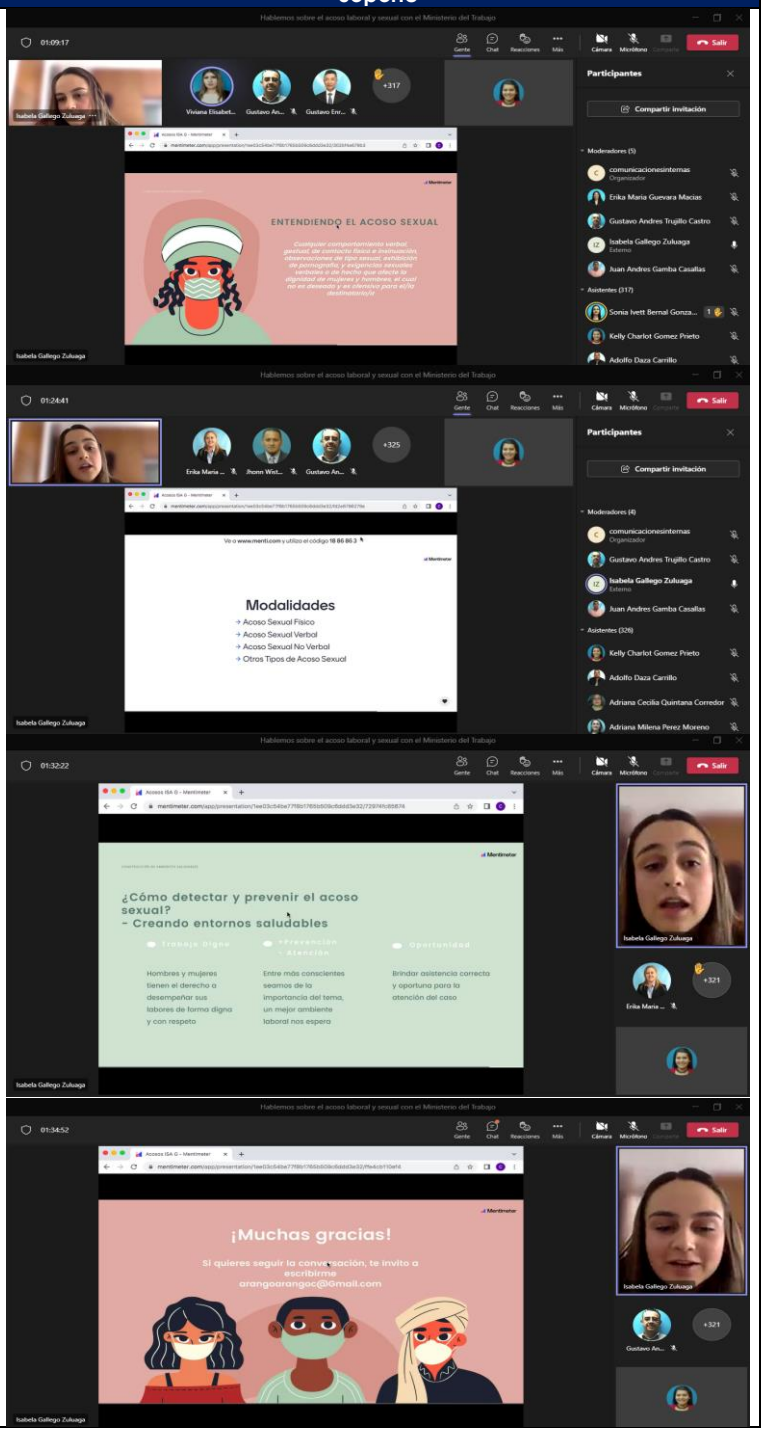
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
10-05-2022 12-05-2022 17-05-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo, divulgando el taller "Hablemos sobre el acoso laboral y sexual" dirigido por la Dra. Isabella Gallego del Ministerio de Trabajo.	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
17-05-2022	Charla denominada "Hablemos sobre el Acoso Laboral y Sexual" dirigida por la Dra. Isabella Gallego del Ministerio de Trabajo. A continuación, se adjunta link del inicio de la conferencia, dado que no fue autorizada la grabación de la totalidad de la actividad: https://acueducto-my.sharepoint.com/:v:/r/personal/comunicacionesinternas_acueducto_com_co/Documents/Recordings/Hablemos%20sobre%20el%20acoso%20laboral%20y%20sexual%20con%20el%20Ministerio%20del%20Trabajo-20220517_100547-Grabaci%C3%B3n%20de%20la%20reuni%C3%B3n.mp4?csf=1&web=1&e=Su5coy	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

INFORME

Para la actividad "Gestionar la implementación del enfoque de género en la EAAB-ESP bajo los lineamientos de Equipares", se resalta que la implementación del enfoque de género en la EAAB-ESP busca contar con acciones para lograr los requisitos exigidos de la norma para cada una de las ocho dimensiones del Sello Plata de Equipares (Reclutamiento y Selección, Promoción y Desarrollo, Capacitación, Remuneración y Salarios, Ambiente de trabajo, Salud y Calidad de Vida, Acoso Laboral y Sexual en el Lugar de Trabajo, Comunicación no sexista y lenguaje incluyente y Conciliación de la Vida Personal, Familiar y Laboral con Corresponsabilidad).

A partir de los resultados y áreas de oportunidad identificados en el diagnóstico, la Empresa viene adelantando las acciones priorizadas para el cumplimiento del plan de acción. Para desarrollar este propósito, a continuación, se describen los avances frente a este proceso.

- AUDITORÍA INTERNA: Se realizó auditoría Interna por parte del Ministerio del Trabajo y del PNUD los días 15 y 16 de junio, donde fue auditado los ítems requisitos de la norma para la obtención del sello equipares, de los cuales de acuerdo con las observaciones se prevé los ajustes para la posterior auditoría externa. La auditoría Interna arrojó los siguientes resultados:

    - Nivel I de Reconocimiento: El resultado obtenido es de 88%, para aumentar el puntaje de equipares hace falta la divulgación de la Política y el Comité de Igualdad de Género (Grupo de Trabajo de Igualdad De Género).

Tabla 25. Nivel de reconocimiento en la EAAB-ESP bajo los lineamientos de Equipares.

PUNTAJE EQUIPARES	CALIFICACIÓN OBTENIDA	PORCENTAJE
272	240	88%

Fuente: Gerencia Corporativa de Gestión Humana y Administrativa.

    - Nivel 8 Dimensiones: Para las ocho dimensiones el puntaje máximo es 280 puntos, la empresa obtuvo 240 que equivale al 89,9%, por cumplimiento en:

Tabla 26. Nivel 8 dimensiones en la EAAB-ESP bajo los lineamientos de Equipares.

RESULTADO AUDITORIA INTERNA 8 DIMENSIONES		
DIMENSIÓN	**PUNTAJE EQUIPARES**	**CALIFICACIÓN OBTENIDA**
RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN	32	28
PROMOCIÓN Y DESARROLLO	28	27

RESULTADO AUDITORIA INTERNA 8 DIMENSIONES		
DIMENSIÓN	**PUNTAJE EQUIPARES**	**CALIFICACIÓN OBTENIDA**
CAPACITACIÓN	28	28
REMUNERACIÓN Y SALARIOS	28	24
AMBIENTE DE TRABAJO, SALUD Y CALIDAD E VIDA	24	22
ACOSO LABORAL, ACOSO SEXUAL EN EL LUGAR DE TRABAJO	60	48
COMUNICACIÓN NO SEXISTA	32	29
CONCILIACIÓN DE VIDA FAMILIAR, PERSONAL Y LABORAL CON CORRESPONSABILIDAD	48	43

Fuente: Gerencia Corporativa de Gestión Humana y Administrativa.

Tabla 27. Observaciones Equipares.

ACCIÓN	OBSERVACIÓN
Divulgación de la Política y del Grupo de Trabajo de Igualdad de Género (Comité de Igualdad de Género) en la Empresa.	1. Se tiene Política aprobada por el Comité de Igualdad de Género 2. Enviada el 3 de junio de 2022 para revisión y aprobación de la Política por parte de área de **Dirección Calidad y Procesos**
Procedimiento Acoso Sexual.	1. Ya se cuenta con el procedimiento por parte del **Comité de Convivencia Laboral.** 2. La Dirección de **Desarrollo Organizacional** lo debe radicar para aprobación por parte de la **Dirección de Calidad y Procesos**
Presentar una propuesta a las organizaciones sindicales para incluir en los concursos variables donde se de puntaje adicional a las mujeres y los hombres.	1. La Dirección de Desarrollo Organizacional cuenta con propuesta. 2. Reunión CODHE para presentar propuesta – **Dirección desarrollo Organizacional**
Implementar acciones para que proveedores adopten medidas de igualdad de Género.	1. Circular y piezas comunicativas que se publicarán en la página web de la empresa para que personal interno y externo tenga conocimiento que la EAAB trabaja por la Igualdad de Género **Oficina de Comunicaciones** 2. Reunión con **Secretaria General** para definir la forma en que se incluirá dentro de los procesos de contratación los temas relacionados con Género.

Fuente: Gerencia Corporativa de Gestión Humana y Administrativa.

- AVANCES DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO: Se realizó revisión por la Dirección el día 30 de agosto de 2022, en el cumplimiento del numeral 1.7.1:

    - Resultados relevantes del diagnóstico organizacional con enfoque de género y línea base de la batería de indicadores del SGIG-Equipares.
    - Grado de conocimiento y entendimiento de la política de Igualdad de género por parte de trabajadores y trabajadoras de la empresa/organización.
    - Grado de cumplimiento de cada uno de los objetivos planteados en la Política de Igualdad de la organización.
    - Avance en la implementación del Plan de acción.
    - Monitoreo de la batería de indicadores del SGIG-Equipares.

- Resultado de las auditorías internas y externas en el marco del SGIG - Equipares.
- Áreas de oportunidad identificadas en las auditorías internas y externas y el resultado de las acciones correctivas para solventarlas.

- CREACIÓN DE COMITÉ DE IGUALDAD DE GÉNERO (GRUPO DE TRABAJO DE IGUALDAD DE GÉNERO) y REUNIONES COMITÉ DE IGUALDAD DE GÉNERO: El Comité de Igualdad de Género (Grupo de Trabajo de Igualdad De Género) se constituyó por acta el 23 de abril de 2021 y con ellos se han efectuado las siguientes sesiones en el 2022: 4 de abril, 5, 6, 25 de mayo:

  - En Sesión del 4 de abril se realizó presentación al grupo de trabajo el diagnóstico de Equipares con el fin de evidenciar las brechas existentes en las diferentes dimensiones que evalúa equipares.
  - En sesión del 5 y 6 de mayo se realizó presentación de la política de Igualdad de Género y el Plan de Acción para el cierre de brechas en las diferentes dimensiones.
  - En sesión del 25 de mayo se realiza seguimiento a las acciones con el fin de preparar la Auditoria Interna.

- SOCIALIZACIÓN DEL COMITÉ DE IGUALDAD DE GÉNERO: Se realizó el 26 de septiembre a través de comunicaciones internas y externas la socialización de las responsabilidades e integrantes de este comité.

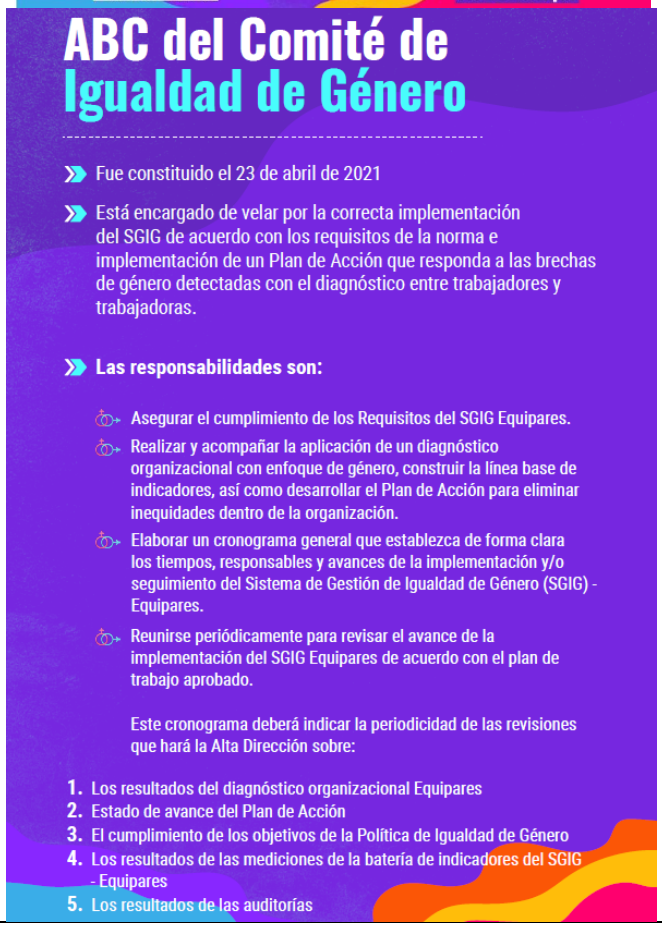
Tabla 28. Soporte de la socialización del comité de igualdad de género.

Fecha	Actividad	Soporte
26-09-2022	Difusión de pieza a través de Boletín Informativo Somos Agua	**informativo 26 de septiembre** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Lun 26/09/2022 8:38 AM

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
27-09-2022	Difusión de pieza a través de Informativo Somos Agua	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
28-09-2022	Difusión de pieza a través de Informativo Somos Agua	Informativo Somos Agua - septiembre 28 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mié 28/09/2022 9:07 AM 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

- APROBACIÓN POLÍTICA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO: Se realizó la aprobación de la política de Igualdad de Género en el Comité Corporativo el día 30 de agosto de 2022, la cual fue construida con visto bueno por el Grupo de trabajo de Igualdad de Género (Comité de Igualdad de Género para Equipares) y del Equipo Técnico de la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano, la cual se encuentra publicada en la página web: Menú "Transparencia y Acceso a la Información Pública" / 2. Normativa / 2.1.5.

Políticas, lineamientos y manuales[2] y ha sido divulgada a todos los grupos de interés:

- SOCIALIZACIÓN DE LA POLÍTICA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO: Se realizó durante el mes de septiembre a través de comunicaciones internas externas. Ver *Tabla 11. Soporte de la actividad Consolidación de la Política de Igualdad de Género.*

- CONSTRUCCIÓN, AVANCE Y SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN: Teniendo en cuenta el diagnóstico realizado, se generó un plan de acción que contiene 50 actividades relacionadas con las 8 dimensiones que evalúa el enfoque equipares. Dentro de las acciones propuestas y de avance se tiene las siguientes:

Tabla 29. Plan de acción del enfoque de género en la EAAB-ESP bajo los lineamientos de Equipares.

DIMENSION	OPORTUNIDADES DE MEJORA	ACCIÓN
Reclutamiento y Selección	Algunos nombres de cargos están en términos masculinos y así se publican algunas vacantes.	Propuesta de denominación de cargos "Estudio técnico de modificación de planta de cargos".
Promoción y Desarrollo Profesional	Muy pocas veces la organización se recompensa, valora y reconoce el logro y el esfuerzo por el trabajo bien desempeñado sin importar el sexo de las personas	Socializar los resultados de las Evaluaciones de Desempeño; así como contar con momentos de concertación y planes de acciones de mejora
Capacitación	Ausencia de programas de formación específicos para aumentar a futuro participación del sexo sub-representado en los cargos.	Diseñar programas de capacitación que permitan que los/as colaboradores/as puedan adquirir nuevas competencias para generar futuros movimientos laterales o verticales y/o poder ocupar cargos tradicionalmente masculinizados y viceversa. Actualmente en conjunto con el SENA, se realizan capacitaciones para cargos específicos técnicos masculinos.
Remuneración Salarial	Contar con análisis de brechas salariales identificando en los diferentes cargos mixtos y sustentar las causas de las mismas.	Realizar análisis de brechas salariales de manera periódica, salariales incluyendo horas extras.
Ambiente de Trabajo, Salud y Calidad de Vida	Implementar acciones para que proveedores adopten medidas de igualdad de Género	Circular y piezas comunicativas en la cual se publicará en la página web de la empresa para que personal interno y externo tenga conocimiento que la EAAB trabaja por la Igualdad de Género

[2] https://www.acueducto.com.co/wps/wcm/connect/EAB2/c0054f3d-dc48-4d53-bff9-491cdcae013d/MPEE0104F01-02+Politica+de+Gesti%C3%B3n+Igualdad+de+G%C3%A9nero+VF.pdf?MOD=AJPERES&CACHEID=ROOTWORKSPACE.Z18_K862HG82NOTF70QEKDBLFL3000-c0054f3d-dc48-4d53-bff9-491cdcae013d-ocpXWVy

DIMENSION	OPORTUNIDADES DE MEJORA	ACCIÓN
		Incluir 2 nuevas obligaciones a los contratos de persona natural y jurídica.
Acoso laboral y sexual	Visibilizar el acoso sexual en el ámbito del trabajo, contar con procedimiento de acosos sexual	Incluir en procedimiento de acoso laboral, el sexual y su debido manejo
Comunicación No Sexista	Asegurar la aplicación del protocolo de manejo de la comunicación no sexista en todos los documentos y medios de comunicación	La EAAB-ESP cuenta con una guía de protocolo de lenguaje claro y Excluyente
Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal	Implementar herramientas de identificación de necesidades de conciliación a todo el personal, que permita arrojar resultados desagregados por sexo y nivel de cargo.	Se aplicó encuesta para identificar el conocimiento que tiene los trabajadores/as frente a temas de conciliación de vida laboral, familiar y personal. Se está en proceso de análisis y propuestas de conciliación de vida familiar, laboral y personal

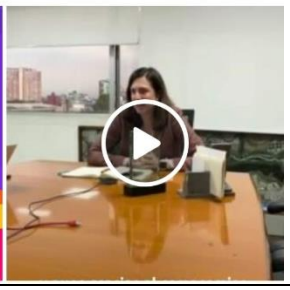
Fuente: Gerencia Corporativa de Gestión Humana y Administrativa.

- AUDITORÍA EXTERNA CON EL EQUIPO CONSULTOR EXAC AUDITORES Y CONSULTORES S.A.S: En septiembre 9 y 10 de 2022, obteniendo un puntaje global de 94,20% sobre 100%, cuya finalidad, fue demostrar el grado de avance en el cumplimiento de los requisitos de la norma para para obtener el primer Nivel de certificación o Sello Plata "Implementación de acciones por la Igualdad".

Tabla 30. Soporte de la certificación o Sello Plata "Implementación de acciones por la Igualdad".

Fecha	Actividad	Soporte
17-11-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo Somos Agua	Informativo Somos Agua - noviembre 17 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Jue 17/11/2022 9:19 AM 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		
17-11-2022	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos Agua	somosaguaeaab Somosagua Eaab · 3 h ¡Seguimos con los reconocimientos! Y este nos llena el corazón 💜. Logramos el **Sello Plata de Equipares**, que reconoce los avances de nuestra empresa para ser más equitativa, inclusiva y diversa. Seguimos comprometidos con el *respeto por la igualdad de género* 😍. #SomosAguaDeTodosLosColores🌈 es la promoción de una transformación cultural a favor del respeto por la diversidad, la igualdad y la inclusión sin discriminación ❤️💙💜🧡💚. 📹 Mira el momento en el que recibimos la gran noticia. Como dice nuestra Gerente General, Cristina Arango, fue una de las primeras metas que nos propusimos y hoy podemos decir con orgullo: lo logramos 🏅  

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
21-11-2022	Difusión de pieza a través de boletín Informativo Somos Agua	

Informativo

Informativo <informativo@acueducto.com.co>

Lun 21/11/2022 8:00 AM

INFORMATIVO VIRTUAL

somos agua

BOGOTÁ,
LUNES 21 DE NOVIEMBRE DE 2022

EDICIÓN No 43

@SOMOSAGUAEAAB

Léelo y pásalo

RECIBIMOS UNA GRAN NOTICIA:

¡Somos Sello Plata en igualdad de género

Logramos el Sello Plata de Equipares, que reconoce los avances de nuestra empresa para ser más equitativa, inclusiva y diversa.

Seguimos comprometidos con el respeto por la igualdad de género.

¿Qué es el Sello de Equidad Laboral Equipares?

Es un programa de certificación, que reconoce a las empresas y organizaciones que implementan correctamente el Sistema de Gestión de Igualdad de Género (SGIG). Esta certificación es otorgada por el Ministerio del Trabajo y la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, con el apoyo técnico del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

En concordancia, nuestra empresa se unió al propósito de lograr la transformación cultural encaminada hacia la inclusión, la igualdad y la diversidad.

¿Cómo fue el proceso?

- En 2020, iniciamos la primera fase realizando el diagnóstico organizacional, del cual se generó el plan de acción y a nivel interno la activación del procedimiento de gestión de cambio, para alinear el SGIG con el Sistema Único de Gestión de la Empresa (SUG).
- En paralelo, empezamos a trabajar en movilizar y sensibilizar la cultura de la Empresa hacia este nuevo cambio que transforma el sistema de creencias de personas, equipos y empresa.
- En junio de 2022, nos fue otorgado por el Mecanismo de la Igualdad el Reconocimiento "Compromiso por la Igualdad" Sello Colores; ya que cumplimos satisfactoriamente con las fases de alistamiento y planeación.

Para lo cual cumplimos con:

- Un diagnóstico organizacional con enfoque de género
- Construcción de la línea base de la batería de indicadores
- Elaboración y aprobación de una política de igualdad
- Diseño de un plan de acción

¿En qué vamos?

Una vez la EAAB decidió el tiempo para la implementación de las acciones y medidas establecidas en el Plan de Acción 2022, realizamos, en coordinación con la Dirección de Planeamiento - Dirección Calidad y Procesos, una auditoría externa con el equipo consultor EXAC, con el objetivo de demostrar el grado de avance en el cumplimiento de los requisitos de la norma para para obtener el primer Nivel de certificación o Sello Plata "Implementación de acciones por la Igualdad".

Como parte de este proceso cumplimos con varios pasos que fueron aprobados satisfactoriamente.

¿Qué sigue?

El siguiente nivel es Sello Oro, para alcanzarlo seguiremos comprometidos con cerrar las brechas de género y con la implementación de nuestra Política de Igualdad. Asimismo, trabajaremos en transformar nuestra cultura para que entre todos seamos una empresa más equitativa, inclusiva y diversa.

"Estamos muy orgullosos del trabajo de todo el equipo de la EAAB. Esta fue una de las primeras metas que nos propusimos y hoy podemos decir con orgullo que lo logramos. Seguiremos trabajando"

Cristina Arango Olaya
Gerente General EAAB

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
20-12-2022	Difusión de pieza a través de correo Informativo Somos Agua	Informativo Somos Agua - diciembre 20 Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mar 20/12/2022 10:06 AM Para: Informativo <informativo@acueducto.com.co> 

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
20-12-2022	Difusión de pieza a través de Twitter	
20-12-2022	Difusión de pieza a través de Facebook	

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

INFORME

Para la actividad "Realizar jornada de socialización "Hablemos de Género" al personal operativo y de gestión social", el 20 de septiembre de 2022 de 9:00 a 11:00 am se realizó a través de la plataforma TEAMS, la charla denominada "Hablemos de Género". Esta charla fue dictada por la Dra. Catalina Mendieta, Profesional para la Transversalización del Enfoque de Género de la Dirección de Derecho y Diseño de Política, de la Secretaría Distrital de la Mujer, donde asistieron 114 mujeres y 73 hombres.

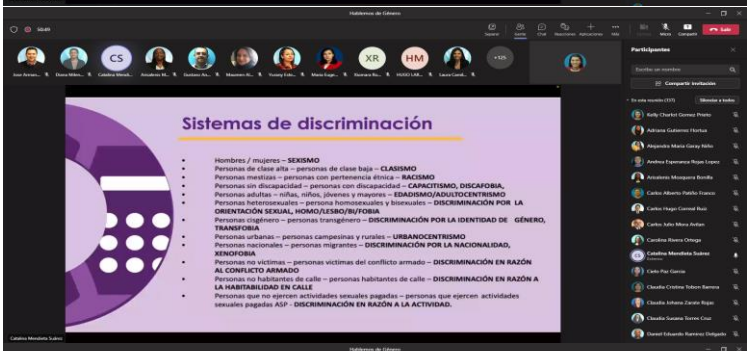
Tabla 31. Soporte de la actividad "Realizar jornada de socialización "Hablemos de Género" al personal operativo y de gestión social".

Fecha	Actividad	Soporte
19-09-2022 20-09-2022	Difusión de pieza a través de correo informativo, divulgando la charla "Hablemos de género".	Informativo - Hablemos de Género Informativo <informativo@acueducto.com.co> Lun 19/09/2022 12:30 PM **Informativo Somos Agua - septiembre 20** Informativo <informativo@acueducto.com.co> Mar 20/09/2022 9:07 AM  
19-09-2022	Difusión de pieza a través de Facebook interno Somos	

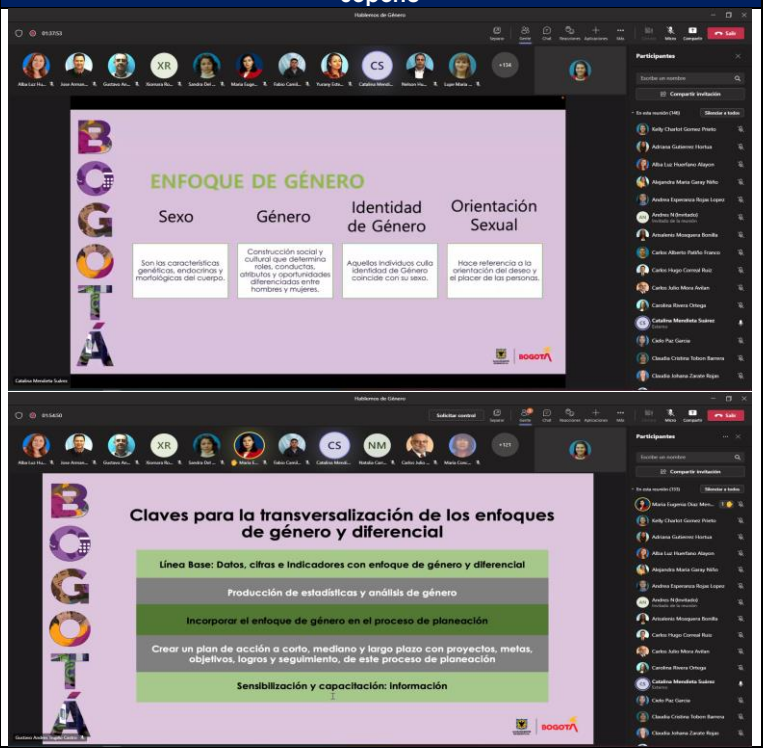
INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
	Agua, divulgando la charla "Hablemos de género".	somosaguaeaab Somosagua Eaab · 9 min · 💜❤️💙🧡💛🖤💚 ¡No te pierdas esta charla! **En la EAAB estamos #RompiendoBarreras** Para poder ser una empresa más diversa, equitativa e inclusiva es importante conocer más sobre el tema 📕. ¡Porque las relaciones de igualdad las construimos **#MejorJuntos!** Mírala a través de TEAMS en: https://bit.ly/hablemos-de-genero ⏰ 9:00 a.m. #SomosAguaDeTodosLosColores 🌈 
19-09-2022	Difusión de pieza a través de Instagram interno Somos Agua, divulgando la charla "Hablemos de género".	

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
20-09-2022	Charla denominada " Hablemos de Género " dirigida por la Dra. Catalina Mendieta de Secretaría Distrital de la Mujer. A continuación, se adjunta link de la grabación: https://acueducto-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/gtrujillo_acueducto_com_co/EQMP_dxNfdJBuPxpcDKEOHwBI8mDpzhlS6WNz9vbH8OcgQ	  

INFORME

Fecha	Actividad	Soporte
		

Fuente: Gerencia Corporativa de Planeamiento y Control.

4. POLÍTICA PÚBLICA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL

INFORME

En atención a los comunicados E-2022-030610 con radicación 2022EE87888, E-2022-058169 con radicación 2022EE176635, E-2022-085398 y E-2022-086054 con radicación 2022EE258035 y E-2023-003167 con radicación 2023EE04106 de la Secretaría Distrital de Ambiente, la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá dio respuesta el 10 de mayo de 2022 mediante memorando 1210001-S-2022-124093, el 2 de agosto de 2022 mediante memorando 1210001-S-2022-209803, el 12 de octubre de 2022 mediante memorando 1210001-S-2022-272213 y el 20 de enero de 2023 mediante memorando 1210001-S-2023-012204 radicados por correo electrónico con el reporte de implementación de la Política Pública Distrital de Educación Ambiental para el primer, segundo, tercer y cuarto trimestre de 2022 respectivamente de la siguiente manera:

- EAAB-ESP es responsable en la Política Pública Distrital de Educación Ambiental 2019-2030 en el objetivo 2. Fortalecer la producción y divulgación de conocimiento a partir de la investigación y la sistematización de experiencias en los diversos escenarios e instancias de gestión ambiental de la ciudad en el producto 2.1.8. Programas de educación en obras y mantenimiento de canales y humedales, con el indicador: Porcentaje de contratos de obras y contratos de mantenimiento de canales y humedales en donde aplique la norma NS-038 con programas de educación implementados.

Tabla 32. Responsabilidad EAAB-ESP en política pública de educación ambiental 2022.

OBJETIVO	PRODUCTO	INDICADOR	AVANCE CUALITATIVO
2. Fortalecer la producción y divulgación de conocimiento a partir de la investigación y la sistematización de experiencias en los diversos escenarios e instancias de gestión ambiental de la ciudad	2.1.8. Programas de educación en obras y mantenimiento de canales y humedales	Porcentaje de contratos de obras y contratos de mantenimiento de canales y humedales en donde aplique la norma NS-038 con programas de educación implementados	• 1er trimestre: Todas las intervenciones que realiza la EAAB-ESP, se rigen por la Norma Interna de Servicio NS-038, la cual maneja 4 componentes: Técnico, Social, Ambiental y SISO. Dentro del componente social, cada contratista debe ejecutar un Plan de Gestión Social, el cual contiene el PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN. Dicho programa exige que cada contratista en la Zona de Influencia Primaria debe realizar 3 procesos de educación en los temas de Ruta del Agua, Ruta del desagüe y Sistema Hídrico. Para este trimestre se tienen activas 68 OBRAS que deben ejecutar la NS-038 y se están realizando 204 procesos de Educación. Por otro lado, se adelantaron procesos de educación y sensibilización dirigidos a diversos actores sociales e institucionales enfocados a la protección, conservación y uso adecuado de las quebradas y humedales que conforman el sistema hídrico de Bogotá. Dentro de las actividades y procesos adelantados se encuentran jornadas de sensibilización con estudiantes y docentes de once (11) colegios de educación preescolar, básica y media ubicados en el área de influencia de los humedales Capellanía, Córdoba,

INFORME

OBJETIVO	PRODUCTO	INDICADOR	AVANCE CUALITATIVO
			Conejera, La Vaca, Jaboque, Salitre, Santa María del Lago, Torca-Guaymaral y Tunjo; así como con estudiantes de la universidad Libre y la UDCA. Igualmente, se desarrollaron jornadas de sensibilización con vecinos del sistema hídrico y organizaciones cívicas y ambientales y diversos grupos de interés tales como: el grupo Mujeres que Reverdecen, las fundaciones Amaly y Monterrey, el Centro Abrazar, la Asociación de Recicladores "Reciclar es Vida", los Patrulleritos Ambientales, el Cabildo Indígena de Bosa, y jóvenes de IDIPROM. En el marco de estos procesos se desarrollaron un total de 27 recorridos y 52 talleres logrando la sensibilización de más de 700 niños y 500 jóvenes y adultos. De otra parte, se realizaron jornadas pedagógicas y de sensibilización en el marco de las fechas del calendario ambiental tales como el Día de los Humedales, el Día del Agua, el Día de la Tierra y el Día del Árbol. Por último, en el marco de la operación de los caminos de los Cerros Orientales como espacios de educación ambiental, durante el presente trimestre se activaron al uso público los caminos San Francisco - Vicachá, Quebrada La Vieja, Guadalupe – Aguanoso y Santa Ana – La Aguadora. En el marco de la operación de estos caminos, durante el período enero a marzo del presente año, se contó con más de 19 mil visitantes y se realizaron un total de 62 recorridos guiados con instituciones educativas, organizaciones cívicas y ambientales, empresas y caminantes inscritos. • 2do trimestre: Todas las intervenciones que realiza la EAAB-ESP, se rigen por la Norma Interna de Servicio NS-038, la cual maneja 4 componentes: Técnico, Social, Ambiental y SISO. Dentro del componente social, cada contratista debe ejecutar un Plan de Gestión Social, el cual contiene el PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN. Dicho programa exige que cada contratista en la Zona de Influencia Primaria debe realizar 3 procesos de educación en los temas de Ruta del Agua, Ruta del desagüe y Sistema Hídrico. Para este trimestre se tienen activas 77 OBRAS que deben ejecutar la NS-038 y se están realizando 231 procesos de Educación. Por otro lado, se adelantaron procesos de educación y sensibilización dirigidos a diversos actores sociales e institucionales enfocados a la protección, conservación y uso adecuado de las quebradas y humedales que conforman el sistema hídrico de Bogotá. Dentro de las actividades y procesos adelantados se encuentran jornadas de sensibilización con estudiantes y docentes de dieciséis (16) centros de educación preescolar, básica y media ubicados en el área de influencia de los humedales Burro, Juan Amarillo, La Vaca, Jaboque, Salitre, Santa María del Lago, Tibanica, Torca- Guaymaral y Tunjo. De otra parte, se realizaron jornadas pedagógicas y de sensibilización en el marco de

INFORME

OBJETIVO	PRODUCTO	INDICADOR	AVANCE CUALITATIVO
			las fechas del calendario ambiental tales como el Día del Río Bogotá y la Semana Ambiental. Igualmente, en el marco de la operación de los caminos de los Cerros Orientales como espacios de educación ambiental, durante el presente trimestre se realizaron 67 recorridos guiados en los senderos de la Quebrada La Vieja y la Aguadora los cuales contaron con un total de 880 participantes. • 3er trimestre: Todas las intervenciones que realiza la EAAB-ESP, se rigen por la Norma Interna de Servicio NS-038, la cual maneja 4 componentes: Técnico, Social, Ambiental y SISO. Dentro del componente social, cada contratista debe ejecutar un Plan de Gestión Social, el cual contiene el PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN. Dicho programa exige que cada contratista en la Zona de Influencia Primaria debe realizar 3 procesos de educación en los temas de Ruta del Agua, Ruta del desagüe y Sistema Hídrico. Para este trimestre se tienen activas 64 OBRAS que deben ejecutar la NS-038 y se están realizando 192 procesos de Educación. • 4to trimestre: Todas las intervenciones que realiza la EAAB-ESP, se rigen por la Norma Interna de Servicio NS-038, la cual maneja 4 componentes: Técnico, Social, Ambiental y SISO. Dentro del componente social, cada contratista debe ejecutar un Plan de Gestión Social, el cual contiene el PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN. Dicho programa exige que cada contratista en la Zona de Influencia Primaria debe realizar 3 procesos de educación en los temas de Ruta del Agua, Ruta del desagüe y Sistema Hídrico. Para este trimestre se tienen activas 70 OBRAS que deben ejecutar la NS-038 y se están realizando 210 procesos de Educación. Por otro lado, se adelantaron procesos de educación y sensibilización dirigidos a diversos actores sociales e institucionales enfocados a la protección, conservación y uso adecuado de las quebradas y humedales que conforman el sistema hídrico de Bogotá. Dentro de las actividades y procesos adelantados se encuentran jornadas de sensibilización con estudiantes y docentes de diez (10) centros educativos ubicados en el área de influencia de los humedales Capellanía, Córdoba, Conejera, Meandro del Say, La Vaca, Techo y Tunjo; así como con estudiantes de la Universidad Libre. Igualmente, se desarrollaron jornadas de sensibilización con vecinos del sistema hídrico, organizaciones cívicas, ambientales y diversos grupos de interés tales como: el grupo Mujeres que Reverdecen, los Patrulleritos Ambientales, IDIPROM, Fundación Canitas, Colectivo Uno más del Say, Casas de Refugio de la Secretaría Distrital de la Mujer, jóvenes del Centro Redentor, Club Deportivo Bogotá y grupos de adulto mayor. Estas actividades se desarrollaron en los humedales Jaboque, Juan Amarillo,

OBJETIVO	PRODUCTO	INDICADOR	AVANCE CUALITATIVO
			Meandro del Say, Salitre, Santa María del Lago, Tunjo, Techo y Vaca. Adicionalmente, en el marco de la operación de los caminos de los Cerros Orientales como espacios de educación ambiental, durante el presente trimestre se activaron al uso público los caminos de 12 Quebradas y Kilómetro 11, para un total de seis (6) caminos habilitados y abiertos al público como escenarios de educación ambiental y recreación pasiva en los predios de la EAAB-ESP ubicados en los Cerros Orientales de Bogotá. En el marco de la operación de estos caminos, durante el período comprendido entre octubre y diciembre de 2022, se realizaron 90 recorridos guiados en donde se sensibilizó en temáticas ambientales a un total de 1.851 ciudadanos pertenecientes a organizaciones y entidades como el Jardín Botánico, la UAESP, la Sub Red Norte, alcaldías locales, la Defensa Civil, Policía Nacional, Scouts de Colombia y las Secretarías Distritales de Movilidad, Integración Social, Seguridad, Ambiente, y Gobierno. Adicionalmente se trabajó con grupos de estudiantes y docentes de las universidades Iberoamericana, Distrital, Militar, Tadeo Lozano y Nacional, así como diversos colegios de la ciudad. Durante el presente período se contó con la asistencia de más de 34 mil visitantes en los seis caminos habilitados en los Cerros Orientales.

Fuente: Gerencia Corporativa de Servicio al Cliente.

- EAAB-ESP es corresponsable en el producto 3.1.3. Senderos incluyentes de interpretación en áreas de interés ambiental.

Tabla 33. Corresponsabilidad EAAB-ESP en política pública de educación ambiental 2021.

PRODUCTO	INDICADOR	AVANCE CUALITATIVO
3.1.3. Senderos incluyentes de interpretación en áreas de interés ambiental	Número de senderos incluyentes construidos	• 1er trimestre: Durante el primer trimestre de 2022 se finalizaron las actividades contempladas en el contrato de obra del borde norte del Corredor Ambiental Humedal Jaboque. Se realizó actividad de cierre con organizaciones comunitarias de la zona y entidades locales y distritales. Se encuentra pendiente la ejecución de la fase II de la obra para construir los accesos al humedal, estos quedaron pendientes debido a asuntos prediales con avance del 100% en el borde norte y 21% en el borde sur. El proyecto Corredor Ambiental Tunjuelo – Chiguaza está en fase de liquidación para las Unidades de paisaje 3, 4 y 5. Las unidades de paisaje 1 y 2, ejecutadas con el contrato de obra del Grupo 2 no se ejecutaron en su totalidad por incumplimiento parcial definitivo del contrato. Se alcanzó un avance del 95,43% de todo el proyecto. El Corredor Ambiental Humedal Córdoba avanza con la instalación de la estructura metálica y en la construcción del Aula Ambiental. Con un avance del 82,35% en el sector 2, un avance del 40,93% en el Aula ambiental y un avance del 13,22 % en los sectores 1 y 3. El proyecto Corredor Ambiental Río arzobispo se encuentra para el primer trimestre del 2022, en ejecución con un avance en las metas establecidas así: 1.83 km de sendero, 2km de ciclorrutas y 9 unidades de

PRODUCTO	INDICADOR	AVANCE CUALITATIVO
		estancias para un avance físico del 81%, El proyecto Corredor Ambiental Humedal Juan Amarillo se encuentra en un avance del 82.26% en el tercio alto y un avance del 92,16% en los tercios medio y bajo, la comunidad ya hace uso del espacio público construido en los tercios medio y bajo. • 2do trimestre: Durante el segundo trimestre de 2022, se realizó el estudio de prefactibilidad para la construcción y terminación del corredor ambiental del borde Sur del humedal Jaboque, es así como mediante el proceso de selección No. ICSM-1102-2022 se busca contratar al contratista que ejecute el 100% del proyecto del corredor ambiental del humedal Jaboque. Así mismo, nos encontramos en etapa de liquidación del contrato que ejecutó el borde norte y el proceso de demanda por incumplimiento del contratista que dejó abandonadas e inconclusas las obras del borde sur del humedal Jaboque. El proyecto Corredor Ambiental Tunjuelo – Chiguaza está en fase de liquidación para las Unidades de paisaje 3, 4 y 5. Las unidades de paisaje 1 y 2, ejecutadas con el contrato de obra del Grupo 2 no se ejecutaron en su totalidad por incumplimiento parcial definitivo del contrato. Se alcanzó un avance del 95,43% de todo el proyecto. El Corredor Ambiental del Humedal de Córdoba se encuentra en etapa de finalización de la instalación de la estructura metálica y acabados de los senderos del sector 2; Sendero 1: 98% Sendero 2:100%, así mismo avanza en la construcción del Aula Ambiental, un avance del 40,93%, avance total del 82,35%, entrega para el segundo semestre del 2022. El proyecto del Corredor Ambiental Río arzobispo se encuentra en etapa de finalización de obras civiles, se proyecta su entrega para el segundo semestre del 2022, en ejecución con un avance en las metas establecidas así: 1.83 km de sendero, 2km de ciclorrutas y 9 unidades de estancias para un avance físico del 81%. El proyecto Corredor Ambiental Humedal Juan Amarillo se encuentra en un avance del 86.43% en el tercio alto y un avance del 92.16% en los tercios medio y bajo, la comunidad ya hace uso del espacio público construido en los tercios medio y bajo. • 3er trimestre: Durante el tercer trimestre del 2022, el corredor ambiental humedal Jaboque adjudicó el contrato de obra No. 1-01-25100-1220-2022 al contratista Consorcio Jaboque GPS 2022 por un valor de $14.455.920.444 el cual tiene dos fases, la primera fase incluye la revisión y ajustes de los diseños y de las obras abandonadas por el anterior contratista, esta fase tiene una inversión de $527.022.358, la segunda fase, que es la fase construcción de obra tiene una inversión de $13.928.898.086; así mismo se suscribió el contrato de interventoría No. 1-15-25100-1247-2022 con el consorcio renovación JA por un valor de $1.037.316.078, se estima que la obra tenga una ejecución de 8 meses, El Corredor Ambiental del Humedal de Córdoba se encuentra en etapa de finalización de la instalación de acabados del aula ambiental del sector 2; Sendero 1: 100% Sendero 2:100%, y avance del aula ambiental en un 96% a avance total del 98%, entrega finalizando el mes de octubre. El proyecto del Corredor Ambiental Río arzobispo se encuentra finalizado desde el 29 de septiembre 2022, en ejecución con un avance en las metas establecidas así: 1.83 km de sendero, 2km de ciclorrutas y 10 unidades de estancias para un avance físico del 100%. El proyecto Corredor Ambiental Tunjuelo – Chiguaza está en fase de liquidación para las Unidades de paisaje 3, 4 y 5. Las unidades de paisaje 1 y 2, ejecutadas con el contrato de obra del Grupo 1 no se ejecutaron en su totalidad por incumplimiento parcial definitivo del contrato. Se alcanzó un avance del 95,43% de todo el proyecto. El proyecto Corredor Ambiental Humedal Juan Amarillo se encuentra en un avance del 90.28% en el tercio

PRODUCTO	INDICADOR	AVANCE CUALITATIVO
		alto y un avance del 92.16% en los tercios medio y bajo, la comunidad ya hace uso del espacio público construido en los tercios medio y bajo, a si mismo de adjudicó el contrato de obra No. 1-01-25100-1203-2022 por un valor de $11.887.106.303 que tiene como objeto REVISIÓN, ACTUALIZACIÓN, AJUSTES Y COMPLEMENTACIÓN DE LOS ESTUDIOS Y DISEÑOS QUE DIERON ORIGEN LA CONSTRUCCIÓN, ASÍ COMO EL DIAGNÓSTICO DE LA OBRA Y LA CULMINACIÓN DE LA OBRA, DEL PROYECTO: CONEXIÓN ENTRE LA ALAMEDA DEL BORDE SUR - ORIENTAL DEL HUMEDAL CON EL SECTOR SANTA CECILIA DEL HUMEDAL JUAN AMARILLO, INCLUYENDO LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA DEL ÁREA AFECTADA y el contrato de interventoría No.1-15-25100-1208-2022 por un valor de $ 1.146.375.395 cuyo objeto es INTERVENTORÍA INTEGRAL PARA LA REVISIÓN, ACTUALIZACIÓN, AJUSTES Y COMPLEMENTACIÓN DE LOS ESTUDIOS Y DISEÑOS QUE DIERON ORIGEN LACONSTRUCCIÓN, ASÍ COMO EL DIAGNOSTICO DE LA OBRA Y LA CULMINACIÓN DE LA OBRA, DELPROYECTO: CONEXIÓN ENTRE LA ALAMEDA DEL BORDE SUR -ORIENTAL DEL HUMEDAL CON EL SECTOR SANTA CECILIA DEL HUMEDAL JUAN AMARILLO, INCLUYENDO LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA DEL ÁREA AFECTADA para de esta manera dar cumplimiento a la meta propuesta. • 4to trimestre: Desde los proyectos de corredores ambientales junto con el apoyo de la Dirección Gestión Comunitaria y Gerencia Corporativa Ambiental de la EAAB-ESP se ha venido trabajando en diferentes espacios con las comunidades aledañas de cada proyecto, logrando implementar por medio de un Plan de Gestión Social diferentes actividades enfocadas en la educación ambiental, logrando un acercamiento de las comunidades hacia la Estructura Ecológica Principal como los Parques Distritales Ecológicos de Humedal y los Corredores Ecológicos de Ronda, permitiendo un ejercicio interdisciplinario entre profesionales de la EAAB-ESP con el apoyo y el conocimiento de profesionales de otras entidades distritales, alcanzando de esta manera que las mismas comunidades tengan apropiación, cuidado, sostenibilidad, sentido de pertenencia, nuevos conocimientos a nivel ecológico, fauna, flora, características específicas de cada humedal y recreación pasiva. La EAAB-ESP tiene una responsabilidad continua con el cuidado, mantenimiento y conservación de los humedales que tiene a su cargo, por lo que se hace necesario seguir trabajando continuamente de manera interinstitucional y con las comunidades, con el objetivo de lograr una corresponsabilidad de las mismas con los humedales a nivel distrital.

Fuente: Gerencia Corporativa de Sistema Maestro.

5. POLÍTICA PÚBLICA DE RURALIDAD DEL DISTRITO CAPITAL

INFORME

En atención al comunicado E-2022-006880 con radicación 2022EE15402 de la Secretaría Distrital de Ambiente dónde solicitaban reporte de información de la implementación de la Política Pública de Ruralidad del Distrito Capital para el segundo semestre de 2021, la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá dio respuesta el 22 de febrero de 2022 mediante memorando 1210001- S-2022-044013 radicado por correo electrónico de la siguiente manera:

- La EAAB-ESP es corresponsable en los siguientes proyectos de la Política Pública de Ruralidad del Distrito Capital:

Tabla 34. Corresponsabilidad EAAB-ESP en política pública de Ruralidad del Distrito Capital.

EJE	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	PROYECTO
1 Territorial	2. COLECTIVO PARA LA CONSERVACIÓN DEL TERRITORIO RURAL	Red social para la conservación	Organización de procesos sociales en la cuenca del río Blanco
			Organización de procesos sociales en la cuenca del río Sumapaz
			Organización de procesos sociales en la cuenca del río Tunjuelo

Fuente: Matriz plan de acción política pública de Ruralidad del Distrito Capital.

En atención al comunicado E-2022-060817 con radicación 2022EE181140 de la Secretaría Distrital de Ambiente dónde solicitaban reporte de información de la implementación de la Política Pública de Ruralidad del Distrito Capital para el primer semestre de 2022, la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá dio respuesta el 11 de agosto de 2022 mediante memorando 1210001-S-2022-217543 radicado por correo electrónico de la siguiente manera:

- La EAAB-ESP es corresponsable en los siguientes proyectos de la Política Pública de Ruralidad del Distrito Capital:

Tabla 35. Corresponsabilidad EAAB-ESP en política pública de Ruralidad del Distrito Capital.

EJE	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	PROYECTO
1 Territorial	2. COLECTIVO PARA LA CONSERVACIÓN DEL TERRITORIO RURAL	Red social para la conservación	2.1.1 Organización de procesos sociales en la cuenca del río Blanco
			2.1.2 Organización de procesos sociales en la cuenca del río Sumapaz
			2.1.3 Organización de procesos sociales en la cuenca del río Tunjuelo
			2.1.5 Organización de procesos sociales en la cuenca del río Teusaca

Fuente: Matriz plan de acción política pública de Ruralidad del Distrito Capital.



6. POLÍTICA PÚBLICA PARA EL MANEJO DEL SUELO DE PROTECCIÓN EN EL DISTRITO CAPITAL

INFORME

En atención al comunicado E-2022-001062 con radicación 2022EE01582 de la Secretaría Distrital de Ambiente dónde solicitaban reporte de información de la implementación de la Política Pública para el Manejo del Suelo de Protección en el Distrito Capital para las vigencias 2019, 2020 y 2021, la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá dio respuesta el 21 de febrero de 2022 mediante memorando 1210001- S-2022-043629 radicado por correo electrónico de la siguiente manera:

La EAAB-ESP es corresponsable en las siguientes acciones de la Política Pública para el Manejo del Suelo de Protección en el Distrito Capital en las vigencias 2019, 2020 y 2021:

Tabla 36. Corresponsabilidad EAAB-ESP en política pública para el Manejo del Suelo de Protección en el Distrito Capital 2019, 2020 y 2021.

Línea de acción	Acciones
1.INVENTARIO, DELIMITACION, DEMARCACIÓN Y REGISTRO DEL SUELO DE PROTECCIÓN	1.4 Concertar los criterios técnicos y los procedimientos de delimitación, revisión y mantenimiento de las zonas de manejo y preservación ambiental, conjuntamente con la Secretaría Distrital de Ambiente, la Secretaría Distrital de Hábitat y la Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital.
	1.5 Adelantar la delimitación, el amojonamiento y la señalización de las rondas hidráulicas y/o las zonas de manejo y preservación ambiental de los cuerpos de agua del Distrito Capital con el apoyo de las entidades del Sector Ambiente.
	1.6 Efectuar el mantenimiento del amojonamiento y la señalización de las zonas de manejo y preservación ambiental de los cuerpos de agua.
	1.7 Constituir, junto con el Jardín Botánico "José Celestino Mutis", los corredores ecológicos de ronda que contribuyan a consolidar la Estructura Ecológica Principal.
	1.8 Solicitar ante la Oficina de Registro de Instrumentos Públicos el registro de la restricción por suelo de protección, en los folios de matrícula inmobiliaria, de los predios localizados en los corredores ecológicos de ronda y el Área de Manejo Especial del río Bogotá.
	1.21 Solicitar ante la Oficina de Registro de Instrumentos Públicos, el registro de la restricción por suelo de protección en los folios de matrícula inmobiliaria de los predios correspondientes a áreas destinadas a la ubicación de infraestructura para la provisión de servicios públicos.
2. CONSOLIDACION DEL SISTEMA DE AREAS PROTEGIDAS DEL DISTRITO CAPITAL	2.18 Implementar el Protocolo Distrital de Restauración Ecológica de Humedales.
	2.19 Adquirir predios dentro de las áreas delimitadas como parques ecológicos distritales de humedal, corredores ecológicos de ronda y área de manejo especial del Río Bogotá, cuando las condiciones técnicas y jurídicas así lo indiquen.
	2.20 Formular, junto con la Secretaría Distrital de Ambiente, los planes de manejo ambiental de los parques ecológicos distritales de humedal.
3. REFUERZO DE LA ESTRUCTURA ECOLOGICA PRINCIPAL	3.12 Realizar las obras de adecuación de los corredores ecológicos de ronda conforme a los lineamientos de conectividad ecológica, la oferta de hábitat y la biodiversidad.
	3.13 Ejecutar obras de adecuación del Área de Manejo Especial del río Bogotá conforme a los lineamientos de conectividad ecológica, la oferta de hábitat y la biodiversidad.
4. MANEJO INTEGRADO DEL SUELO DE PROTECCION POR RIESGO	4.11 Desarrollar proyectos de restauración ecológica participativa y espacio público en zonas de alta amenaza en rondas hidráulicas y zonas de manejo y preservación ambiental, bajo concepto y orientación de la Dirección de Prevención y Atención de Emergencias -DPAE.

Línea de acción	Acciones
8. INVESTIGACIÓN, EDUCACIÓN Y DIVULGACION COLECTIVA DEL SUELO DE PROTECCIÓN	8.11 Incorporar contenidos específicos sobre el suelo de protección, su función y significado, en las actividades de educación y divulgación dirigidas a comunidades vecinas de las zonas de manejo y preservación ambiental y los corredores ecológicos de ronda.
9. FORTALECIMIENTO DEL CONTROL A LA OCUPACIÓN ILEGAL DEL SUELO DE PROTECCIÓN	9.18 Fortalecer, capacitar y montar la logística del cuerpo de guardabosques del Acueducto para que apoye las tareas de vigilancia y educación comunitaria en torno al suelo de protección.

Fuente: Matriz plan de acción política pública para el Manejo del Suelo de Protección en el Distrito Capital.

En atención al comunicado E-2022-088384 con radicación 2022EE266432 de la Secretaría Distrital de Ambiente dónde solicitaban reporte de información de la implementación de la Política Pública para el Manejo del Suelo de Protección en el Distrito Capital para el primer semestre de la vigencia 2022, la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá dio respuesta el 25 de octubre de 2022 mediante memorando 1210001-S-2022-282942 radicado por correo electrónico de la siguiente manera:

La EAAB-ESP es corresponsable en las siguientes acciones de la Política Pública para el Manejo del Suelo de Protección en el Distrito Capital en las vigencias 2019, 2020 y 2021:

Tabla 37. Corresponsabilidad EAAB-ESP en política pública para el Manejo del Suelo de Protección en el Distrito Capital 2022.

Línea de acción	Acciones
1.INVENTARIO, DELIMITACION, DEMARCACIÓN Y REGISTRO DEL SUELO DE PROTECCIÓN	1.4 Concertar los criterios técnicos y los procedimientos de delimitación, revisión y mantenimiento de las zonas de manejo y preservación ambiental, conjuntamente con la Secretaría Distrital de Ambiente, la Secretaría Distrital de Hábitat y la Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital.
	1.5 Adelantar la delimitación, el amojonamiento y la señalización de las rondas hidráulicas y/o las zonas de manejo y preservación ambiental de los cuerpos de agua del Distrito Capital con el apoyo de las entidades del Sector Ambiente.
	1.6 Efectuar el mantenimiento del amojonamiento y la señalización de las zonas de manejo y preservación ambiental de los cuerpos de agua.
	1.7 Constituir, junto con el Jardín Botánico "José Celestino Mutis", los corredores ecológicos de ronda que contribuyan a consolidar la Estructura Ecológica Principal.
	1.8 Solicitar ante la Oficina de Registro de Instrumentos Públicos el registro de la restricción por suelo de protección, en los folios de matrícula inmobiliaria, de los predios localizados en los corredores ecológicos de ronda y el Área de Manejo Especial del río Bogotá.
	1.21 Solicitar ante la Oficina de Registro de Instrumentos Públicos, el registro de la restricción por suelo de protección en los folios de matrícula inmobiliaria de los predios correspondientes a áreas destinadas a la ubicación de infraestructura para la provisión de servicios públicos.
	2.18 Implementar el Protocolo Distrital de Restauración Ecológica de Humedales.

INFORME

Línea de acción	Acciones
2. CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA DE ÁREAS PROTEGIDAS DEL DISTRITO CAPITAL	2.19 Adquirir predios dentro de las áreas delimitadas como parques ecológicos distritales de humedal, corredores ecológicos de ronda y área de manejo especial del Río Bogotá, cuando las condiciones técnicas y jurídicas así lo indiquen.
	2.20 Formular, junto con la Secretaría Distrital de Ambiente, los planes de manejo ambiental de los parques ecológicos distritales de humedal.
	2.22 Informar de manera oportuna a las autoridades distritales y locales competentes sobre los usuarios clandestinos o ilegales ubicados en suelo de protección de los que tenga conocimiento en el ejercicio de sus funciones, así como sobre las políticas y los planes de control de pérdidas que se implementen en las zonas vulnerables de ocupación informal, con el propósito de implementar los correspondientes controles.
3. REFUERZO DE LA ESTRUCTURA ECOLÓGICA PRINCIPAL	3.12 Realizar las obras de adecuación de los corredores ecológicos de ronda conforme a los lineamientos de conectividad ecológica, la oferta de hábitat y la biodiversidad.
4. MANEJO INTEGRADO DEL SUELO DE PROTECCIÓN POR RIESGO	4.11 Desarrollar proyectos de restauración ecológica participativa y espacio público en zonas de alta amenaza en rondas hidráulicas y zonas de manejo y preservación ambiental, bajo concepto y orientación de la Dirección de Prevención y Atención de Emergencias (DPAE).
8. INVESTIGACIÓN, EDUCACIÓN Y DIVULGACION COLECTIVA DEL SUELO DE PROTECCIÓN	8.11 Incorporar contenidos específicos sobre el suelo de protección, su función y significado, en las actividades de educación y divulgación dirigidas a comunidades vecinas de las zonas de manejo y preservación ambiental y los corredores ecológicos de ronda.
9. FORTALECIMIENTO DEL CONTROL A LA OCUPACIÓN ILEGAL DEL SUELO DE PROTECCIÓN	9.18 Fortalecer, capacitar y montar la logística del cuerpo de guardabosques del Acueducto para que apoye las tareas de vigilancia y educación comunitaria en torno al suelo de protección.
	9.19 Capacitar a los acueductos comunitarios en la vigilancia y el control de la ocupación ilegal y de las conductas generadoras de riesgo en las rondas hidráulicas.

Fuente: Matriz plan de acción política pública para el Manejo del Suelo de Protección en el Distrito Capital.

INFORME

CONCLUSIONES

Este informe tiene como objetivo presentar la gestión de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá sobre la participación de la Empresa en las Políticas Públicas Distritales, con el fin de ser insumo para la rendición de cuentas a los grupos de interés y en la implementación de la Circular 011 de 2022, por medio de la cual se constituye el Sistema Distrital de Evaluación de Políticas Públicas, Programas y Proyectos, en la fase de evaluaciones de políticas, programas o proyectos para 2023.

KELLY CHARLOT GÓMEZ PRIETO
Contratista
CC 52.963.744

VoBo. REDY ADOLFO LÓPEZ LÓPEZ
Director de Planeación y Control de Resultados Corporativos
Registro 38004565